

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΔΩΔ/ΣΟΥ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Μητροπόλεως 4, 85100 Ρόδος

τηλ: 2241099074, 2241241093 e-mail: emdydasdod@gmail.com URL: www.emdydas.gr

Ρόδος, 03/06/2026

Αρ. Πρωτ.: 30

Προς: Δήμαρχο Ρόδου, κ. Αλ. Κολιάδη
Δήμαρχο Κω, κ. Θ. Νικηταρά
Δήμαρχο Καλύμνου, κ. Ι. Μαστροκούκο
Δήμαρχο Καρπάθου, κ. Μ. Φελλουζή
Δήμαρχο Λέρου, κ. Τ. Κωττάκη
Δήμαρχο Πάτμου, κ. Ν. Τσαμπαλάκη
Δήμαρχο Τήλου, κα Μ. Καμμά
Δήμαρχο Σύμης, κ. Ε. Παπακαλοδούκα
Δήμαρχο Νισύρου κ. Χ. Κορωναίο
Δήμαρχο Χάλκης κ. Ε. Φραγκάκη
Δήμαρχο Κάσου, κ. Μ. Ερωτόκριτο
Δήμαρχο Καστελορίζου, κ. Ν. Ασβέστη

Θέμα: Υποστελέχωση Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε Διπλωματούχους Μηχανικούς

Αξιότιμε Κύριε Δήμαρχε,

Η Ένωση Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (ΕΜΔΥΔΑΣ) Δωδεκανήσου αποτελεί το Α' /βάθμιο συνδικαλιστικό όργανο που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών (κατηγορίας ΠΕ Μηχανικών) του Δημόσιου Τομέα στα Δωδεκάνησα (Υπουργεία, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, Αποκεντρωμένη Διοίκηση, Ν.Π.Δ.Δ. κ.α.) και υπάγεται στην Πανελλήνια Ομοσπονδία ΕΜΔΥΔΑΣ, η οποία αριθμεί πλέον των 8.000 Διπλωματούχων Μηχανικών πανελληνίως.

Όπως είναι ήδη γνωστό, ο κλάδος των Διπλωματούχων Μηχανικών στο Δημόσιο συρρικνώνεται σταθερά. Η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου έχει απωλέσει πάνω από το 25% των μελών της μέσα σε λιγότερο από 15 έτη, ενώ αντίστοιχη εικόνα παρουσιάζεται και σε πανελλαδικό επίπεδο.

Ο τελευταίος διαγωνισμός του ΑΣΕΠ για τον κλάδο των ΠΕ Μηχανικών είχε ποσοστό επιτυχίας μόλις 10% επί των προκηρυχθεισών θέσεων. Το πρωτοφανές χαμηλό αυτό ποσοστό

δεν αντανακλά το επίπεδο γνώσεων των υποψηφίων, αλλά την περιορισμένη επιθυμία των Διπλωματούχων Μηχανικών να ακολουθήσουν σταδιοδρομία στον Δημόσιο Τομέα. Επιπλέον, όπως έχει παρατηρηθεί και σε προηγούμενους διαγωνισμούς, πολλοί επιτυχόντες είτε δεν αποδέχονται τον διορισμό, είτε παραιτούνται στο άμεσο προσεχές μέλλον μετά την πρόσληψή τους. Οι βασικοί λόγοι είναι οι χαμηλές αποδοχές σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα, ο υπερβολικός και αυξανόμενος φόρτος ευθυνών και εργασίας, καθώς και η συνεχής ποινικοποίηση του επαγγέλματος του μηχανικού.

Την ίδια στιγμή, ο όγκος εργασίας των Τεχνικών Υπηρεσιών και των ΥΔΟΜ, όχι μόνο δεν μειώνεται, αλλά αυξάνεται διαρκώς, με αποτέλεσμα την υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, την αδυναμία επαρκών ελέγχων και τη δημιουργία ενός φαύλου κύκλου που οδηγεί σε περαιτέρω συρρίκνωση του κλάδου.

Παράλληλα, η Πολιτεία επιχειρεί να αντιμετωπίσει το πρόβλημα με ημίμετρα, όπως η πρόσφατη ρύθμιση για πρόσληψη ΙΔΟΧ στις ΥΔΟΜ των Δήμων. Η ρύθμιση αυτή, πέραν του ότι εκκρεμεί η κρίση της συνταγματικότητάς της από το Σ.τ.Ε, ουσιαστικά καταργεί τον ελεγκτικό ρόλο του Δημοσίου, καθώς ο ελεγκτής και ο ελεγχόμενος ταυτίζονται, δεδομένου ότι οι ΙΔΟΧ διατηρούν το δικαίωμα άσκησης επαγγέλματος στον ιδιωτικό τομέα.

Επιπλέον, οι προσπάθειες του παρελθόντος προς την κατεύθυνση της ιδιωτικοποίησης δημόσιων υπηρεσιών δεν έχουν αποδειχθεί αποτελεσματικές και ωφέλιμες για τον πολίτη. Ενδεικτικές είναι οι περιπτώσεις της ΔΕΗ και των ΕΛΤΑ, όπου η μείωση του δημόσιου χαρακτήρα τους δεν οδήγησε στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ούτε στην ενίσχυση της προσβασιμότητας και της αξιοπιστίας τους ενώ ταυτόχρονα αύξησε το κόστος για τον πολίτη.

Η περίοδος της πανδημίας COVID-19 (2020–2021) ανέδειξε με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι, σε περιόδους γενικευμένης κρίσης, ο δημόσιος τομέας είναι αυτός που επωμίζεται το κύριο βάρος της προστασίας της κοινωνίας. Κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης, το σύνολο σχεδόν της διαχείρισης, της περιθάλψης και της υποστήριξης των πολιτών πραγματοποιήθηκε από τα δημόσια νοσοκομεία, τις δημόσιες δομές υγείας και τους κρατικούς μηχανισμούς πολιτικής προστασίας.

Η πρόσφατη εμπειρία της χώρας από σεισμούς, πλημμύρες και πυρκαγιές καταδεικνύει ακόμη πιο έντονα ότι σε περιόδους κρίσεων ο δημόσιος τομέας είναι αυτός που καλείται να ανταποκριθεί άμεσα, καθολικά και αποτελεσματικά.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- οι καταστροφικές πλημμύρες στη Θεσσαλία (2023), όπου ο κρατικός μηχανισμός και οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες επωμίστηκαν το σύνολο της διαχείρισης, αποκατάστασης και υποστήριξης των πληγέντων περιοχών,

- οι μεγάλης έκτασης πυρκαγιές στον Έβρο και στη Ρόδο (2023), όπου οι δημόσιες υπηρεσίες πολιτικής προστασίας, δασικών υπηρεσιών και τεχνικών υποδομών κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν πρωτοφανείς συνθήκες,
- οι σεισμικές καταστροφές σε Σάμο, Κρήτη και άλλες περιοχές τα τελευταία χρόνια, όπου η αποτίμηση ζημιών, η καταγραφή, η έκδοση πρωτοκόλλων και η αποκατάσταση βασίστηκαν αποκλειστικά στις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες.

Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, ο ιδιωτικός τομέας δεν διαθέτει ούτε την υποχρέωση, ούτε τη δυνατότητα να αναλάβει κρίσιμες δημόσιες λειτουργίες, ενώ η αποτελεσματική διαχείριση των συνεπειών των καταστροφών στηρίχθηκε σχεδόν αποκλειστικά στις δημόσιες δομές. Οι Μηχανικοί δημόσιοι υπάλληλοι ως «επιβράβευση» για το έργο τους, βρέθηκαν συχνά αντιμέτωποι με δικαστικές περιπέτειες, υποχρεωμένοι να λογοδοτήσουν προσωπικά για τις ελλείψεις του κρατικού μηχανισμού (π.χ. σε στελέχωση, εξοπλισμό και οργάνωση), για τις ακραίες καιρικές συνθήκες ή τις περιβαλλοντικές καταστροφές που συνέβησαν.

Η πραγματικότητα αυτή επιβεβαιώνει ότι, η υποκατάσταση κρίσιμων δημόσιων λειτουργιών από ιδιωτικούς φορείς, δεν μπορεί να αποτελέσει βιώσιμη λύση για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών, ούτε να υποκαταστήσει την ανάγκη για ουσιαστική ενίσχυση και στελέχωση των Τεχνικών Υπηρεσιών και των ΥΔΟΜ.

Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι ο μέσος όρος ηλικίας των υπηρετούντων Διπλωματούχων Μηχανικών το 2025 ήταν 54 έτη, γεγονός που καταδεικνύει τη συνεχή γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού. Η τάση αυτή δεν είναι συγκυριακή, αλλά σταθερή και επιδεινούμενη, καθώς:

- Οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης υπερβαίνουν κατά πολύ τις νέες προσλήψεις, με αποτέλεσμα τη σταδιακή αποψίλωση των Τεχνικών Υπηρεσιών και των ΥΔΟΜ.
- Η ανανέωση του προσωπικού είναι πρακτικά ανύπαρκτη, αφού οι προκηρύξεις θέσεων ΠΕ Μηχανικών είναι ελάχιστες και συχνά δεν καλύπτονται.
- Η ηλικιακή κατανομή είναι έντονα ανισόρροπη, με το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού να βρίσκεται κοντά στη συνταξιοδότηση, γεγονός που προοιωνίζεται ακόμη μεγαλύτερη υποστελέχωση τα επόμενα χρόνια.
- Η έλλειψη νέων μηχανικών στο Δημόσιο δημιουργεί κενό τεχνογνωσίας, καθώς δεν υπάρχει σταδιακή μεταφορά γνώσης και εμπειρίας από τους παλαιότερους στους νεότερους.
- Η μειωμένη ελκυστικότητα του Δημοσίου (χαμηλές αποδοχές, αυξημένες ευθύνες, ποινοποίηση επαγγέλματος) αποτρέπει τους νέους μηχανικούς από το να επιλέξουν σταδιοδρομία στον δημόσιο τομέα.

Η συνδυαστική επίδραση των παραπάνω οδηγεί σε δομική αδυναμία ανανέωσης του κλάδου, με αποτέλεσμα:

- τη συνεχή μείωση της επιχειρησιακής ικανότητας των τεχνικών υπηρεσιών
- την αδυναμία ανταπόκρισης στις αυξανόμενες απαιτήσεις της νομοθεσίας
- την επιβάρυνση των εναπομεινάντων μηχανικών
- και τελικά τη διακινδύνευση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τους φορείς

Η κατάσταση αυτή συνιστά **σοβαρό θεσμικό και λειτουργικό πρόβλημα**, το οποίο απαιτεί άμεση καταγραφή και τεκμηρίωση, ώστε να αναδειχθεί η πραγματική διάσταση της υποστελέχωσης και να δρομολογηθούν λύσεις.

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την ανάδειξη του προβλήματος της υποστελέχωσης σε Μηχανικούς, των Δημόσιων Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στα Δωδεκάνησα, η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου επιθυμεί να καταγράψει τις πραγματικές ανάγκες των Δήμων σε τεχνικό προσωπικό (Μηχανικούς ΠΕ και ΤΕ). Σε αυτή την καταγραφή χρειαζόμαστε τη βοήθειά σας. Παρακαλούμε, όπως μας γνωρίσετε, ανά υπηρεσία (Τεχνικές Υπηρεσίες, ΥΔΟΜ κ.λπ.), τις ανάγκες του Δήμου σας σε Μηχανικούς ΠΕ και ΤΕ, σε σύγκριση με την υφιστάμενη στελέχωση. Συνημμένα παρατίθεται πίνακας προς συμπλήρωση.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τη συνεργασία και παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω πληροφορία ή διευκρίνιση.

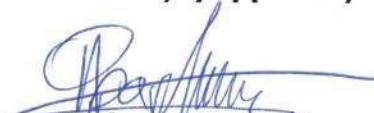
Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος

Μίκα Μιχαλάκη
Αρχιτέκτων Μηχανικός



Ο Γενικός Γραμματέας

Φιλήμων Φραντζής
Μηχανολόγος Μηχανικός

ΔΗΜΟΣ

| α/α | Υπηρεσία* | Αριθμός Υπηρετούντων Μηχανικών | | Εκτιμώμενος απαιτούμενος αριθμός Μηχανικών για την εύρυθμη λειτουργία | |
|-----|--|--------------------------------|----|---|----|
| | | ΠΕ | ΤΕ | ΠΕ | ΤΕ |
| 1. | Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών | | | | |
| 2. | Υπηρεσία Δόμησης | | | | |
| 3. | Πολεοδομικός Σχεδιασμός | | | | |
| 4. | Δ/νση Πληροφορικής | | | | |
| 5. | Δ/νση Προγραμματισμού | | | | |
| 6. | Δ/νση Περιβάλλοντος και Πρασίνου | | | | |
| 7. | Δ/νση Τροχαίου Υλικού και Μηχανημάτων | | | | |
| 8. | Δ/νση Καθαριότητας | | | | |
| 9. | Δ/νση Εμπορίου Ενέργειας και Βιομηχανίας | | | | |
| 10. | Άλλη | | | | |
| | | | | | |

* Οι τίτλοι των υπηρεσιών είναι ενδεικτικοί. Παρακαλούμε διαμορφώστε τον πίνακα ανάλογα με τη διάρθρωση του Δήμου σας