

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 1/4/2024

Αρ. Πρωτ. : 9327

Προς: 1. Υφυπουργό Κλιματικής Κρίσης & Πολ.
Προστασίας κ. Τριαντόπουλο Χρ.
2. Γεν. Γραμματέα κ. Καμπούρη

Κοιν.: 1. Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ
2. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ

Θέμα : Σχετικά με τις μετακινήσεις που αφορούν τη Γενική Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών.

Κύριε Υφυπουργέ, Κύριε Γενικέ

Σε συνέχεια της από 6/2/2024 Επιστολής μας και σχετικών συναντήσεων επανερχόμαστε σχετικά με τις διαδικασίες μετακίνησης των Υπαλλήλων της ΓΔΑΕΦΚ. Όπως ενημερωθήκαμε από συναδέλφους μας Μηχανικούς της Υπηρεσίας υπήρξε πρόσφατη προφορική απαίτηση της Γενικής Διεύθυνσης Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών προς τους υπαλλήλους που μετακινούνται εκτός έδρας για εργασία σε πληγείσες περιοχές, για **υποχρεωτική** χρήση συγκεκριμένου πρακτορείου το οποίο θα επιλέγει ξενοδοχεία για διανυκτέρευση και θα εισπράττει από τον εργαζόμενο το ποσό που δικαιούται βάσει της εντολής μετακίνησης και τη δαπάνης διανυκτέρευσης. Η άποψη μας είναι η εξής:

- Μέχρι σήμερα η παραπάνω διαδικασία ήταν **προαιρετική** και ορθώς αποτελούσε προσωπική επιλογή του εργαζόμενου. Σε περιπτώσεις όπου εφαρμόστηκε διαπιστώθηκε ότι τα ξενοδοχεία που επέλεξε το πρακτορείο και η ποιότητα των υπηρεσιών που προσέφεραν δεν αντιστοιχούσε σε καμιά περίπτωση στο αντίτιμο της ημερήσιας διανυκτέρευσης.
- Η **υποχρεωτική** ένταξη της διανυκτέρευσης σε ένα ιδιωτικό Πρακτορείο, στερείται οποιασδήποτε νομικής υποχρέωσης και δεν απορρέει από κάποια διάταξη Νόμου. Η επιλογή καταλύματος για διανυκτέρευση αποτελεί δικαίωμα και προσωπική επιλογή του κάθε εργαζόμενου σύμφωνα με τον νόμο. Η επιλογή του Υπαλλήλου να αξιοποιήσει τη δυνατότητα

χρήσης πρακτορείου ή να κινηθεί αυτοτελώς, πρέπει να παραμείνει. Η Διοίκηση οφείλει με τεκμηρίωση, διάλογο και σύννομες ενέργειες να επικουρεί στο έργο των Υπηρεσιών και όχι να εκβιάζει τη συναίνεση των Υπαλλήλων.

- Θέση μας είναι ότι η ορθή διαδικασία είναι **η προκαταβολή του απαιτούμενου ποσού της μετακίνησης από την Υπηρεσία προς τον Υπάλληλο**, ώστε να σταματήσουν οι Υπάλληλοι να χρηματοδοτούν από τις πενιχρές τους αποδοχές τις υπηρεσιακές τους μετακινήσεις.
- Η διαχείριση της μεταφοράς και διαμονής των Υπαλλήλων μπορεί να γίνει Υπηρεσιακά και όχι με μεθόδους ανάθεσης σε ιδιωτικά πρακτορεία που δημιουργούν εύλογα ερωτήματα για το ποιος και πόσο κερδίζει από τις υπηρεσιακές μεταφορές των υπαλλήλων.
- Το γεγονός ότι η Ημερήσια Αποζημίωση για τις Εκτός Έδρας μετακινήσεις είναι απαράδεκτα χαμηλή παραμένει και δεν επιλύεται.

Με βάση τα παραπάνω ζητάμε ανακληθεί η απαίτηση για υποχρεωτική εφαρμογή των προφορικών εντολών και για επαναφορά της ελεύθερης επιλογής του τρόπου επιλογής διαμονής και μεταφοράς των Υπαλλήλων. Είμαστε στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

