

# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: [emdydas@tee.gr](mailto:emdydas@tee.gr) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

## ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

**Απεργία – Αποχή των μελών μας από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022 και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024.**

### ΠΡΟΣ

1. Υπουργό Εσωτερικών (κοινοποιούμενη και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στα εποπτευόμενα ΝΠΔΔ και στο σύνολο των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού)

\*\*\*\*\*

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ** και στους παρακάτω Υπουργούς καθώς και στα ΝΠΔΔ και Οργανισμούς ευθύνης τους :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων
3. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
4. Υπουργείο Εξωτερικών
5. Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
6. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
7. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
8. Υπουργείο Υγείας
9. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
10. Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
11. Υπουργείο Δικαιοσύνης
12. Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου
13. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
14. Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
15. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
16. Υπουργείο Τουρισμού

17. Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
18. Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας
19. ΚΕΔΕ
20. ΕΝ.Π.Ε.

### **Προκήρυξη «απεργίας – αποχής» από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια της στοχοθεσίας & αξιολόγησης του ν. 4940/2022**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, στη συνεδρίαση της 15ης Μαρτίου 2024 και σε συνέχεια σχετικής Απόφασης του 19ου Συνεδρίου καθώς και της απόφασης του Γενικού της Συμβουλίου του Ιουλίου 2023, αποφάσισε να προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να απαιτήσει και να επιτύχει την ανάκληση των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022, που αφορούν στην «αντιδραστική» στοχοθεσία και «αξιολόγηση» για τους υπαλλήλους των δημοσίων υπηρεσιών Υπουργείων, Δήμων, Περιφερειών, ΕΦΚΑ και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα και την ακύρωση της εφαρμογής τους, και συγκεκριμένα:

- Προκήρυξη «απεργίας-αποχής» για όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους και προϊσταμένους, από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022, με έναρξη την αξιολογική περίοδο του έτους 2023.
- Κοινοποίηση ενημερωτικού υλικού σε όλες τις Α΄ Βάθμιες Ενώσεις και τους εργαζόμενους που τους αφορά.
- Προώθηση όλων των απαραίτητων ενεργειών, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της ανάκλησης των αναφερομένων ρυθμίσεων του ν. 4940/2022 και την ακύρωση της εφαρμογής τους.

Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ θεωρεί ότι οι διακηρυκτικοί τόνοι για «μεταρρύθμιση – τομή», που η εφαρμογή της θα οδηγήσει στη «βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα» (άρθρο 1) και στην επιβράβευση των «παραγωγικών»!!! Δημοσίων Υπαλλήλων με μπόνους είναι ψευδεπίγραφη, αφού και η «νέα» αξιολόγηση παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23). Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην εξέλιξη των αρεστών, ενώ ανοίγει ο δρόμος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης

αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα **με κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, που προσπερνά την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, με ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα** (άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

Η Ομοσπονδία μας είχε εγκαίρως εκφράσει τις διαφωνίες της με τον εν λόγω Νόμο: [https://emdydas.gr/images/stories/news/26.5.2022\\_ns\\_esoterikon\\_8791.pdf](https://emdydas.gr/images/stories/news/26.5.2022_ns_esoterikon_8791.pdf) Όπως αναφέραμε και σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας:

[https://emdydas.gr/images/stories/news/5.5.2022\\_apoxi\\_axiologisi2022\\_8777.pdf](https://emdydas.gr/images/stories/news/5.5.2022_apoxi_axiologisi2022_8777.pdf)

Με τον νόμο 4940/2022 για την Στοχοθεσία – Αξιολόγηση, προωθούνται – μονιμοποιούνται τα ατομικά μισθολόγια, ο ανταγωνισμός και η ανθρωποφαγία, η μεταφορά στους εργαζόμενους όλων των ευθυνών, παρά την τεράστια υποστελέχωση και τις ελλείψεις σε μέσα και εξοπλισμό. **Η εφαρμογή δε της «στοχοθεσίας» στο Τεχνικό αντικείμενο εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών είναι ανεδαφική και ανεφάρμοστη διότι ο χαρακτήρας και το περιεχόμενο της εργασίας μας δεν ποσοτικοποιούνται και δε λαμβάνεται υπόψη η συνθετότητα και πολυπλοκότητα** κάθε Μελέτης, Έργου, Άδειας, Διαδικασίας ή Ελέγχου που εμπλεκόμαστε. Φόβοι που δυστυχώς επιβεβαιώθηκαν από την πρώτη εφαρμογή των “bonus” που γενίκευσαν τον ατομισμό, τις συγκρούσεις μεταξύ Υπαλλήλων και Υπηρεσιών, το κύμα φυγής από την πλειοψηφία των Υπηρεσιών προς τις καλοπληρωμένες Υπηρεσίες που ήδη βλέπουμε παντού, όπως αναλυτικά περιγράψαμε στην πρόσφατη μας ανακοίνωση: [https://www.emdydas.gr/wpcontent/uploads/2023/12/18.12.2023\\_Bonous\\_misthologio\\_9234.pdf](https://www.emdydas.gr/wpcontent/uploads/2023/12/18.12.2023_Bonous_misthologio_9234.pdf)

Πέρα των παραπάνω το φόρτωμα των Υπηρεσιών και των Υπαλλήλων με πολλαπλές διοικητικές και γραφειοκρατικές διαδικασίες ενώ εκκρεμούν πλήθος κρίσιμων αρμοδιοτήτων και υποθέσεων, τεράστιος φόρτος εργασίας και μεγάλες ευθύνες είναι αντιπαραγωγικό και λανθασμένο.

Ποιος λοιπόν θα αξιολογήσει; • Την ανάθεση πολλαπλών καθηκόντων χωρίς περιορισμούς; • Τις πολλαπλές ποινικές διώξεις μηχανικών στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων μας (και με ελλειπή Νομική κάλυψη); • Τις υποστελεχωμένες και απαξιωμένες Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες; • Τους ποικιλώνυμους συμβούλους αντί

προσλήψεων; • Τις ελλειπείς και ακατάλληλες υποδομές και εξοπλισμό; • Τις ιδιωτικοποιήσεις, τις ΣΔΙΤ, τις Συμβάσεις Παραχώρησης, τις Α.Ε., τη μετατροπή των έργων και μελετών σε «προμήθειες» και «υπηρεσίες»; • Τα 850 € μισθό νεοδιόριστου μηχανικού και το «ενιαίο μισθολόγιο» όλων μας; • Την πολυνομία, τις ασάφειες και τις αυξανόμενες ποινικές ευθύνες; • Τα Μητρώα και την ουσιαστική κατάργηση των πτυχίων μας; • Τους κατ' ανάθεση αξιολογητές και τις παρεμβάσεις κάθε είδους πολιτικών προϊσταμένων; • Τη μνημονιακή «στοχοθεσία»; • Τον ανύπαρκτο σχεδιασμό και τους στόχους που θα πρέπει να υλοποιήσουμε ενώ δεν υπάρχουν; • Την ουσιαστική αδυναμία πραγματοποίησης αυτοψιών-επιβλέψεων στις περισσότερες υπηρεσίες - υπουργεία; • Τις εκτός έδρας μετακινήσεις που πληρώνουμε από την τσέπη μας; • Τη διάλυση του ΤΣΜΕΔΕ, την κλοπή του αποθεματικού του και τους αντιασφαλιστικούς νόμους;

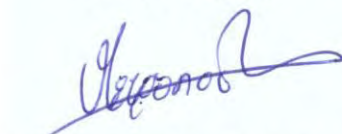
**Αποφασίζουμε: 1. Απεργία – Αποχή των μελών μας από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022 και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024.**

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε αυτούς στους οποίους απευθύνεται προς γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες και να αντιγράψει αυτή στην έκθεση επίδοσης.

Αθήνα, 19/3/2024

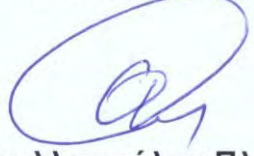
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

  
Πετρόπουλος Δημήτρης  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας

  
Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα  
Αρχιτέκτων Μηχανικός