

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.ΑΣ/Κ.Μ.

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Μανουσογιαννάκη 6, ΤΘ 50511, Θεσσαλονίκη τηλ 2310-243271-2 fax 2310-243273

<http://emdydaskm.blogspot.com>, kmemdydas@gmail.com,

<https://www.facebook.com/kmemdydas>

Αρ. Πρωτ. 94

Θεσσαλονίκη 5/3/2024

Προς

1. Δημάρχους, Δήμων Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας
2. Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας

Κοιν:

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία ΕΜΔΥΔΑΣ
2. Διοικούσα ΤΕΕ/ Τμήμα Κεντρικής Μακεδονίας
3. Π.Ε.Δ. Κεντρικής Μακεδονίας
4. Μέλη ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΜ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμοι κύριοι/ες

Αρχικά σας ευχόμαστε μια καλή και δημιουργική θητεία και ελπίζουμε σε μια αμοιβαία συνεργασία σε θέματα που αφορούν τον κλάδο των Μηχανικών. Θα θέλαμε να σας εκφράσουμε τη διάθεση να βοηθήσουμε στο έργο σας καθώς γνωρίζουμε ότι αναλάβετε καθήκοντα σε μία δύσκολη περίοδο, με πολλά προβλήματα σχετικά με τις διαθέσιμες υποδομές και το ανθρώπινο δυναμικό.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Κ.Μ. - «ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ Κ.Μ.)» αποτελεί την Πρωτοβάθμια Ένωση των Διπλωματούχων Μηχανικών Κεντρικής Μακεδονίας, οι οποίοι απασχολούνται στο σύνολο του Δημοσίου Τομέα (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Ανεξάρτητες Αρχές).

Εκτός των άλλων, εκ του Καταστατικού, σκοπός μας είναι **και** η συμβολή στην αναπτυξιακή προσπάθεια της χώρας και στην αντιμετώπιση γενικότερων θεμάτων του κοινωνικού συνόλου καθώς και η καλλιέργεια, ανάπτυξη και περιφρούρηση των ιδεών της Ελευθερίας, της Ειρήνης και της Δημοκρατίας. Ως εκ τούτου, ανάμεσα στις επιδιώξεις μας είναι:

- η προστασία και προαγωγή των επαγγελματικών και οικονομικών συμφερόντων των μελών και η βελτίωση των όρων εργασίας τους και των συνθηκών ζωής τους
- η βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας των Τεχνικών αλλά και γενικότερα όλων των Υπηρεσιών του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα που δυσκολεύουν τη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είναι η Υποστελέχωση των Υπηρεσιών ενώ οι επιπτώσεις της (στο μέγιστο βαθμό) οδηγούν κατ' επανάληψη και κατ' αποκλειστικότητα σε ποινικές, πειθαρχικές, διοικητικές και αστικές διώξεις των Υπηρετούντων Μηχανικών.

Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημανθεί ότι σε πανελλαδικό επίπεδο, τα στατιστικά στοιχεία δείχνουν ότι μόλις το 3% των Μηχανικών στο Δημόσιο είναι κάτω των 40 ετών, το 62% είναι άνω των 51 ετών και το 15%, δηλαδή πάνω από 1200 συνάδελφοι/σες μας είναι άνω των 60 ετών και έχουν ήδη θεμελιώσει ή θεμελιώνουν πολύ σύντομα (εντός διετίας) συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Επομένως φαίνεται ξεκάθαρα το πρόβλημα λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης το οποίο δημιουργεί αρνητικές επιπτώσεις στην προστασία του δημόσιου συμφέροντος και των πολιτών.

Γνωρίζοντας ότι θα προβείτε σε τροποποίηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για ένα θέμα για το οποίο έχουμε αγωνιστεί ως κλάδος και έχουμε θεμελιώσει. Πρόκειται για το προβάδισμα των κατηγοριών που αναφέρεται στον ΟΕΥ κατά την πλήρωση θέσεων ευθύνης στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού, αλλά και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών εξέδωσε σχετική εγκύκλιο (ΔΙΔΑΔ/Φ.31.72/3195/οικ.5363/28-3-2023-ΑΔΑ:Ψ23Τ46ΜΤΛ6-1ΚΘ), σε συνέχεια της υπ' αριθμόν 26109/05-06-2018(ΑΔΑ:ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ) εγκυκλίου της Γενικής Δ/σης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ιδίου Υπουργείου. Με την εν λόγω εγκύκλιο γίνεται για ακόμα μια φορά σαφές ότι «... η κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) είναι σαφώς διακριτή από την κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και μάλιστα η κατηγορία ΤΕ έπεται της κατηγορίας ΠΕ κατά το προβάδισμα κατηγοριών...». Αναφέρεται δε περαιτέρω ότι «... Προκύπτει, σε κάθε περίπτωση, η βούληση του νομοθέτη για διάκριση των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, με προβάδισμα στην κατηγορία ΠΕ...». Με την ανωτέρω σχετική εγκύκλιο για ακόμα μια φορά ξεκαθαρίζεται το προβάδισμα της κατηγορίας ΠΕ έναντι της κατηγορίας ΤΕ και των λοιπών κατηγοριών στην επιλογή Προϊσταμένων. Είναι υποχρεωτικό και νομοθετικά θεσμοθετημένο ότι ο Οργανισμός πρέπει να λάβει υπόψιν του το νέο Προσοντολόγιο, τις αποφάσεις του ΣΤΕ και τις Εγκυκλίους του ΥΠΕΣ σχετικά με το Προβάδισμα κατηγοριών. Επίσης, η αδιακρίτως πρόβλεψη για χρήση του «ή» στις θέσεις ευθύνης θα καταστήσει την εφαρμογή του ΟΕΥ μη νόμιμη και θα προκύψουν προβλήματα όπως: Νομιμότητας στη λειτουργία του ΟΤΑ, Δυσλειτουργίας υπηρεσίας δεδομένων των θεσμοθετημένων επαγγελματικών δικαιωμάτων, Εγκυρότητας των πράξεων – αποφάσεων και Δημιουργίας κλίματος αναξιοκρατίας και ερίδων μεταξύ συναδέλφων καθώς σε επόμενες κρίσεις, ο

υπάλληλος που κατέχει θέση ευθύνης την οποία δεν δικαιούται θα μοριοδοτηθεί έναντι του συναδέλφου του ο οποίος δεν κατέχει τη θέση ευθύνης την οποία όμως δικαιούται κ.α.

Εξάλλου για την τήρηση του προβαδίσματος των κατηγοριών έχουν εκδοθεί και σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ 2811- 2813/2017, 2816- 2818/2017), οι οποίες ακύρωσαν οργανικές διατάξεις φορέων, καθώς «...ο προσβαλλόμενος οργανισμός παρανόμως προβλέπει την επιλογή διαζευκτικώς υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ) ως Προϊσταμένων σε όλες τις αναφερθείσες οργανικές μονάδες (Διευθύνσεις και Τμήματα), καταργώντας αδιακρίτως το θεσπιζόμενο προβάδισμα με το άρθρο 97...». Το άρθρο 97, περ. δ του Υ.Κ. δύναται να χρησιμοποιείται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατόπιν τεκμηρίωσης όπου να προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, η αναγκαιότητα.

Ένα ακόμα θέμα που απασχολεί τον κλάδο μας και τους εν ενεργεία Μηχανικούς των υπηρεσιών σας είναι ο ορισμός παράλληλων καθηκόντων. Πρόκειται για μία εύκολη, προσωρινή λύση που δεν μπορεί να αποτελέσει μόνιμη λύση διότι έτσι, προκαλούνται σωρευτικά προβλήματα λειτουργίας της Υπηρεσίας που δυσκολεύουν την εξυπηρέτηση πολιτών και την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων που προκύπτουν από τον ΟΕΥ. **Η μόνη λύση είναι η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού ενώ για τις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης, υπάρχει η δυνατότητα συνεργασίας με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης για την απασχόληση Μηχανικών μέσω διάφορων προγραμμάτων που προβλέπουν την σύναψη σύμβασης ορισμένου χρόνου.**

Ως εκπρόσωποι των Μηχανικών στο Δημόσιο πιστεύουμε ότι για να λειτουργήσει ο δημόσιος τομέας χρειάζονται Προσλήψεις όλων των κλάδων και ειδικοτήτων με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας σε όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, Ενίσχυση των Δημόσιων Τεχνικών και όλων των Ελεγκτικών Υπηρεσιών, Θεσμική και οικονομική αναβάθμιση του συνόλου του προσωπικού και Κατάργηση των σχετικών νόμων που επιτρέπουν τις ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων Υπηρεσιών.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΕΜΔΥΔΑΣ-ΚΜ συνεργάζεται με εξειδικευμένο δικηγορικό γραφείο με σκοπό την αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων των μελών μας και την προστασία τους.

Τέλος θα θέλαμε να εκφράσουμε την επιθυμία για δια ζώσης συνάντηση ώστε να αναζητηθούν, από κοινού, με διάλογο, λύσεις για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των Υπηρεσιών ευθύνης σας.

Η Πρόεδρος	Για το Δ.Σ.	Ο Γενικός Γραμματέας
		
Κριστίνα Ηλέκτρα Μακνέα		Νέστορας Τσουμαλάκος