

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αρ. Πρωτ.: 9278

Αθήνα, 07 /02/2024

Προς: Α' Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ

(για ενημέρωση των μελών)

Θέμα: Συμμετοχή στην Απεργία – Αποχή από την Αξιολόγηση που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ.

Σε συνέχεια [προηγούμενων μας ανακοινώσεων](#), ενημερώνουμε ότι επαναπροκηρύχθηκε από την ΑΔΕΔΥ η Απεργία – Αποχή **από τη στοχοθεσία – αξιολόγηση του Δημοσίου, για το 2024**. Για το σκοπό αυτό η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει αποστείλει τα [σχετικά εξώδικα](#) σε όλα τα Υπουργεία και τους φορείς του Δημοσίου και **η απεργία – αποχή ισχύει από Τετάρτη 7 Φεβρουαρίου 2024**.

Όπως αναφέραμε και στη δική μας ανακοίνωση, θεωρούμε ότι οι διακηρυκτικοί τόνοι για «μεταρρύθμιση – τομή», που η εφαρμογή της θα οδηγήσει στη «βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα» (άρθρο 1) και στην επιβράβευση των «παραγωγικών»!!! Δημοσίων Υπαλλήλων με μπόνους είναι ψευδεπίγραφη, αφού και η «νέα» αξιολόγηση παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που **στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων** στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23). Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην **εξέλιξη των αρεστών**, ενώ ανοίγει ο δρόμος για την **εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους**. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε **επιλεκτική κατανομή**. Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα με **κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα**, που προσπερνά την τραγική υποστολέχωση των

υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, με **ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα** (άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

Με τον νόμο 4940/2022 για την Στοχοθεσία – Αξιολόγηση, προωθούνται – μονιμοποιούνται τα ατομικά μισθολόγια, ο ανταγωνισμός και η ανθρωποφαγία, η μεταφορά στους εργαζόμενους όλων των ευθυνών, παρά την τεράστια υποστελέχωση και τις ελλείψεις σε μέσα και εξοπλισμό. **Η εφαρμογή δε της «στοχοθεσίας» στο Τεχνικό αντικείμενο εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών είναι ανεδαφική και ανεφάρμοστη διότι ο χαρακτήρας και το περιεχόμενο της εργασίας μας δεν ποσοτικοποιούνται και δε λαμβάνεται υπόψη η συνθετότητα και πολυπλοκότητα κάθε Μελέτης, Έργου, Άδειας, Διαδικασίας ή Ελέγχου που εμπλεκόμαστε.**

Φόβοι που δυστυχώς επιβεβαιώθηκαν από την πρώτη εφαρμογή των “bonus” που γενίκευσαν τον ατομισμό, τις συγκρούσεις μεταξύ Υπαλλήλων και Υπηρεσιών, το κύμα φυγής από την πλειοψηφία των Υπηρεσιών προς τις καλοπληρωμένες Υπηρεσίες που ήδη βλέπουμε παντού, όπως αναλυτικά περιγράψαμε στην πρόσφατη μας ανακοίνωση:

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2023/12/18.12.2023_Bonous_misthologio_9234.pdf

Καλούμε τους συναδέλφους να συμμετέχουν μαζικά στην Απεργία – Αποχή από τη «Στοχοθεσία – Αξιολόγηση», να υποβάλουν το σχετικό έντυπο συμμετοχής και να στηρίξουν τις Συλλογικές διαδικασίες και όχι τους ατομικούς δρόμους που δεν οδηγούν πουθενά.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος


Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας


Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός