

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 16/01/2024

Αρ. Πρωτ. : 9255

- Προς:** 1. Υφυπουργό Εθν. Άμυνας
κ. Κεφαλογιάννη Γ.
2. Γεν. Γραμματέα Υπ. Άμυνας
κ. Οικονόμου Αντ.

- Κοιν. :** 1. ΓΕΣ/ΟΛΚΕΣ
2. ΓΕΝ/Ε3-4
3. Γ.Λ.Κ.
4. Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα: Ισότιμη αντιμετώπιση ΙΔΑΧ Υπαλλήλων στη Μισθοδοσία

Κύριε Υφυπουργέ, κύριε Γενικέ

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποτελεί την Ομοσπονδία που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού). Απευθυνόμαστε σε εσάς σχετικά με τη μισθοδοσία των ΙΔΑΧ Υπαλλήλων:

Εδώ και πολλά έτη, κάθε διάκριση μεταξύ τακτικών (μονίμων) υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΣΕΙΔΑΧ ή ΙΔΑΧ) έχει πρακτικά εκλείψει με εξαίρεση το ασφαλιστικό καθεστώς και τα διακριτά υπηρεσιακά συμβούλια. Παρ' όλα αυτά υφίσταται και διαιωνίζεται μία «ανορθογραφία» ως προς τον τρόπο πληρωμής των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Πιο συγκεκριμένα: η μισθοδοσία (στο Π.Ν. και στο ΓΕΣ) όσων εργάζονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καταβάλλεται απολογιστικά στο τέλος κάθε μήνα («δεδουλευμένα»/απολογιστικά) και όχι προκαταβολικά (μηνιαία ή σε δύο δεκαπενθήμερα), όπως συμβαίνει στο μόνιμο προσωπικό.

Όμως οι ΙΔΑΧ πληρώνονται, όπως σε όλο το Δημόσιο Τομέα, μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμών (ΕΑΠ) και το σύστημα «ΔΙΑΣ» (και όχι όπως ενδεχομένως συνέβαινε πολύ παλαιότερα από το «Ταμείο» ή μέσω κάποιου «Χρηματικού Εντάλματος») και επομένως μπο-

ρούν και πρέπει να υπαχθούν στο ίδιο καθεστώς καταβολής του μισθού με εκείνο του τακτικού προσωπικού, δηλ.: στην προπληρωμή – προκαταβολή του μισθού τους με 1η ημερομηνία πληρωμής στις 27 ή προηγούμενη εργάσιμη (π.ε.) του μήνα που προηγείται του μήνα αναφοράς (μ.α.) και ημερομηνία 2ης πληρωμής στις 13 ή π.ε. του μ.α.

Το ζήτημα δεν αφορά μόνο προφανείς λόγους ισότητας και ενιαίας αντιμετώπισης των «αορίστου χρόνου» υπαλλήλων με τους μόνιμο προσωπικό, αλλά αφορά και την ανάγκη τήρησης της κείμενης νομοθεσίας, κάτι που προκύπτει από σειρά νόμων αλλά και απαντήσεων που στο παρελθόν έχει δώσει το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (Γ.Λ.Κ.) Είναι προφανές ότι και οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για λόγους ισότητας και ενιαίας αντιμετώπισης –όπως άλλωστε προκύπτει και από την κείμενη νομοθεσία- πρέπει να υπαχθούν στον τρόπο αμοιβής των μόνιμων υπαλλήλων, δηλαδή η μισθοδοσία τους να καταβάλλεται «προκαταβολικά» και σε «2 δεκαπενθήμερα».

Αυτή η πρακτική εφαρμόζεται στο Δημόσιο (ενδεικτικά Υπ. Πολιτισμού), στις Περιφέρειες και στους Δήμους. Η συμμόρφωση του Υπ.Εθ.Α. σ αυτό το καθεστώς μισθοδοσίας δεν έχει κανένα δημοσιοοικονομικό κόστος, διασφαλίζει την ενιαία αντιμετώπιση τακτικού και αορίστου χρόνου προσωπικού και ρυθμίζει επί τω θετικότερω την καθημερινή ζωή των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, ιδίως στις σημερινές συνθήκες. Το θέμα της καταβολής των δεδουλευμένων απολογιστικά για τους ΙΔΑΧ έχει στο απώτερο παρελθόν απασχολήσει και εργαζόμενους στους ΟΤΑ (κυρίως Δήμους και όχι στο 'στενό δημόσιο') και στο πλαίσιο αυτό υπάρχει πλούσια αλληλογραφία, ανηρτημένη και στο διαδίκτυο, με το Υπ. Οικονομικών, το ΓΛΚ κ.ά. Ενδεικτικά αναφέρουμε τον παρακάτω σύνδεσμο: <https://re-union.gr/2018/08/25/ti-ischiyi-tin-prokatavoli-misthou-se-idach/>

Νομική τεκμηρίωση:

Ήδη από το 1999 με το άρ. 13 παρ. 12 του Ν. 2703 (ΦΕΚ 72/Α/1999) έχει προβλεφθεί ότι: «Οι αποδοχές των υπαλλήλων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., που εντάσσονται στο σύστημα πληρωμής αποδοχών του άρθρου 1 του ν. 2303/1995 (ΦΕΚ 80 Α`), καταβάλλονται σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους τακτικούς υπαλλήλους των ανωτέρω υπηρεσιών» (δηλαδή μέσω τραπέζης και του συστήματος «ΔΙΑΣ»).

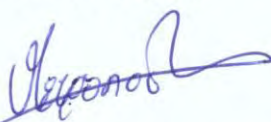
Η βούληση του νομοθέτη έχει κατ' επανάληψη διατυπωθεί και σε άλλα νομοθετήματα όπως π.χ. το Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α/2011) στο άρθρο 4 του οποίου ρυθμίζονται μισθολογικά ζητήματα και ειδικότερα στην παρ. 1 όπου αναφέρει ότι οι διατάξεις καταλαμβάνουν τόσο το μόνιμο προσωπικό όσο και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δηλ. με ενιαίο τρόπο.

Επιπλέον σύμφωνα με το Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α/2011) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο,...» στο Κεφ. Β΄, άρθρο 4 το οποίο αφορά στο σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του Κράτους στην παρ. 1 αναφέρεται ότι οι διατάξεις καταλαμβάνουν τόσο το μόνιμο προσωπικό όσο και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ρυθμίζει ζητήματα μισθολογικά, βαθμολογικά κλπ με ενιαίο τρόπο για όλους τους υπαλλήλους.

Παρακαλούμε για τη συνδρομή σας και είμαστε στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Δ.Σ.

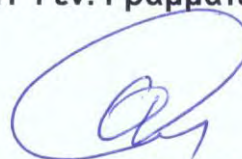
Ο Πρόεδρος



Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας



Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός