

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 6-7-2023

Αρ. Πρωτ.: 9120

Προς: Μέλη Γενικού Συμβουλίου

Θέμα : Εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, 7/7/2023.

Ως εργαζόμενοι Μηχανικοί στο Δημόσιο Τομέα αντιμετωπίζουμε μια συνεχώς επιδεινούμενη κατάσταση τόσο στις εργασιακές συνθήκες, όσο και στους όρους διαβίωσής μας. Προσεγγίζουμε πλέον τα 13 χρόνια, όπου οι μνημονιακές «συνταγές» διαρκούς λιτότητας αποτελούν για τους εργαζόμενους, τον πυρήνα της εφαρμοζόμενης πολιτικής κερδοφορίας των ολιγαρχών, παρά τις μεθοδεύσεις «ωραιοποίησης» των προεκλογικών αφηγημάτων.

Οι αμοιβές μας παραμένουν παγωμένες από το 2010 αφού πρώτα μειώθηκαν 40-50%, την στιγμή που π.χ. μόνο τα τελευταία δύομισα χρόνια οι αυξήσεις τιμών στα τρόφιμα έχουν ξεπεράσει, μεσοσταθμικά, το 50%, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία. Αντίστοιχη είναι η κατάσταση στην ηλεκτρική ενέργεια και τα καύσιμα, όπου η κερδοσκοπική εκτόξευση των τιμών χονδρικής στο εγκληματικό για την κοινωνία «χρηματιστήριο ενέργειας», συγκρατήθηκε προσωρινά με την καταστροφική για τους φορολογούμενους, πολιτική των επιδοτήσεων της κερδοσκοπίας. Παράλληλα η οικονομική μας επιβάρυνση από την εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση κοινωνικών αγαθών όπως η δημόσια υγεία και η παιδεία, επιδεινώνουν ακόμη περισσότερο το πραγματικό κόστος διαβίωσης.

Την ίδια ώρα βλέπουμε τα κέρδη των μεγάλων επιχειρηματικών σχημάτων να εκτοξεύονται, ακόμα και με άμεσες κρατικές επιδοτήσεις (π.χ. καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια), ενώ η φορολογία για τα συνήθη υποζύγια των δημόσιων οικονομικών δηλ. μισθωτούς και συνταξιούχους συνεχώς αυξάνει. Το ίδιο σκληρό αντιμετωπίσαμε στην περίοδο της πανδημίας όπου η εγκληματική αντιμετώπισή της, οδήγησε από την μια σε εκατόμβες απωλειών ανθρώπινων ζωών, λόγω της χρόνιας υποβάθμισης του δημόσιου συστήματος υγείας, ενώ από την άλλη εκτόξευσε τα κέρδη των μεγάλων επιχειρήσεων υγείας. Αντίστοιχα, την περίοδο της εμφανούς εποπτείας (μνημόνια / ΤΡΟΪΚΑ/ «Θεσμοί») η δική μας συστηματική φτωχοποίηση τροφοδότησε κυρίως τους τραπεζίτες - τράπεζες καθώς απορρόφησαν τεράστια ποσά από τα ασφαλιστικά ταμεία και το δημόσιο ταμείο. Κοινός παρονομαστής των κυλιόμενων συστημικών κρίσεων, η μεταφορά του κόστους αποκλειστικά στους όρους διαβίωσης των εργαζομένων (μισθωτών & συνταξιούχων).

Στους τομείς που παρέχουμε τις υπηρεσίες μας (δημόσια έργα, δόμηση, περιβάλλον, μεταφορές, ενέργεια, φυσικοί πόροι), η συνεχής υποβάθμιση του ρόλου μας ως εργαζομένων επιστημόνων, η εντατικοποίηση της εργασίας μας ως αποτέλεσμα της δραματικής υποστελέχωσης των υπηρεσιών, η εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση και η, κατά παραγγελία των μεγάλων οικονομικών συμφερόντων, πολυνομία και οι φωτογραφικές ρυθμίσεις, επιβαρύνουν τους όρους εργασίας μας, μεταφέρουν νέα βάρη στους εργαζόμενους συμπολίτες μας και επιβαρύνουν το περιβάλλον. Και για να καταστείλουν τις αντιδράσεις των εργαζομένων αξιοποιούν τις θεσμοθετημένες αλλαγές στη νομοθεσία όπως του απεργοκτόνου ν. 4808 (ν. Χατζηδάκη) και τη νέα προσηματική «αξιολόγηση»/στοχοθεσία (νόμος 4940 - ν. Βορίδη) προκειμένου να αποπλιστούν οι εργαζόμενοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Οι τεράστιες καταστροφές στην Εύβοια, στην Μάνδρα, στο Μάτι, στην Βαρυπόμψη, στα Τέμπη κ.α., όπως και η εγκληματική, σε βάρος της ανθρώπινης ζωής, διαχείριση της πανδημίας, αποδεικνύουν, με δραματικό τρόπο, ότι η προστασία και διαχείριση των κοινωνικών αγαθών δεν μπορεί να παραδίδεται στην κερδοσκοπία.

Η ελαστικοποίηση της Περιβαλλοντικής Νομοθεσίας όπως διαμορφώθηκε από μια σειρά Νόμων, θέτει καθημερινά τόσο το ανθρώπινο όσο και το φυσικό περιβάλλον σε κίνδυνο με το Δημόσιο να παρακολουθεί αμέτοχο (ή και επισπεύδον) και με βλαβερές επεμβάσεις καθώς έχουν καταργηθεί τα εργαλεία έλεγχου και διαχείρισης που είχαν οι Μηχανικοί.

Η σχεδόν πλήρης απουσία των θεμάτων αυτών, τουλάχιστον από την πλευρά των κυρίαρχων πολιτικών δυνάμεων, στον όποιο προεκλογικό διάλογο, τίποτα θετικό δεν προμηνύει για την συνέχεια. Αντίθετα η συνεχής αναφορά στο νέο, μνημονιακού τύπου, πλαίσιο αντιδραστικών

μεταρρυθμίσεων, το λεγόμενο «Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» όπως και η εμμονή στις πολιτικές της, δήθεν, «πράσινης» μετάβασης επιβάλλουν την άμεση παρέμβαση των ζωντανών κοινωνικών δυνάμεων και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Κινητοποιήσεις προηγούμενης περιόδου

Α. Η σημαντικότερη κινητοποίηση της προηγούμενης περιόδου ήταν αυτές που έγιναν σε πανελλαδικό επίπεδο με αφορμή το ατύχημα των Τεμπών με τους 57 νεκρούς. Εκφράστηκε με τις 2 24ωρες απεργίες με μεγάλη συμμετοχή η πρώτη και μικρότερη η δεύτερη καθώς και με τεράστιες συγκεντρώσεις. Οι περισσότερες Α΄ Βάθμιες Ενώσεις είχαν παρουσία με πανό, πικέτες και ανακοινώσεις στις κατά τόπους συγκεντρώσεις των σωματείων και από πλευράς ΕΜΔΥΔΑΣ, αναδείχθηκε κυρίως – και σωστά – η διαχρονική ευθύνη για την πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων και η ανάγκη να επανέλθουν οι κρίσιμες Δημόσιες Υποδομές σε Δημόσιο έλεγχο και λειτουργία.

https://emdydas.gr/images/stories/news/3.3.2023_distixima_tempi_9019.pdf

Β. Όσον αφορά τις κλαδικές κινητοποιήσεις σημαντικότερη αποτέλεσε από 23/1 έως 13/2 (3 βδομάδες), η απεργία-αποχή από αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Δόμησης που πραγματοποιήσαν από κοινού 3 Ομοσπονδίες (ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, ΠΟΕ-ΟΤΑ).

Σύμφωνα με τα στοιχεία που αφορούν στις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών δόμησης όπως καταγράφηκαν στο e adeies, την περίοδο της απεργίας/αποχής, σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο, αποδεικνύουν ότι η ΕΜΔΥΔΑΣ είναι μία ζωντανή συνδικαλιστική και επιστημονική Ένωση και ότι οι Μηχανικοί ανταποκρίνονται δυναμικά σε θέματα που θίγουν την αξιοπρέπεια, τα επαγγελματικά δικαιώματα και την ύπαρξη του κλάδου. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία, σε πανελλαδικό επίπεδο, δείχνουν ότι τόσο οι εγκρίσεις Πολεοδομικών Διοικητικών Πράξεων όσο και οι έλεγχοι από Υπαλλήλους ΥΔΟΜ, το διάστημα της κινητοποίησης μειώθηκαν κατά 70-75%, σε σχέση με το αμέσως προηγούμενο διάστημα. Είναι επίσης προφανές ότι κατά τη διάρκεια της Απεργίας – Αποχής, οι έλεγχοι συνεχίζονταν κανονικά, απλά δεν ανέβαιναν πράξεις στο e adeies, αυτό φαίνεται και από την εκτίναξη των πράξεων μετά τη λήξη της Αποχής. Η κινητοποίηση μας – αν και στηρίχθηκε από πολλούς φορείς Μηχανικών, όπως και το ΤΕΕ – **στοχοποιήθηκε από τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών με την κατάθεση Αγωγών ώστε να κηρυχθεί παράνομη. Αγωγές όμως που κατέπεσαν τόσο σε πρώτο, όσο και σε δεύτερο βαθμό.** Μετά τις Αγωγές ακολούθησε το απαράδεκτο Άρθρο 83 του Ν.5021/23 που αντί να επιλύσει, διογκώνει τα προβλήματα των ΥΔΟΜ, μειώνει την αναγκαία στελέχωση τους κλπ, όπως αναλυτικά αναφέραμε στην ανακοίνωση μας.

Κοινή Ανακοίνωση των τριών Ομοσπονδιών ΠΟΕ – ΟΤΑ, ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΠΟΜΗΤΕΔΥ για την εγκύκλιο 402/2023 του ΥΠΕΣ σχετικά με τις ΥΔΟΜ. [pdf](#)

Εν κατακλείδι, Εγκύκλιος που ακολούθησε υπερβαίνει -επί το δυσμενέστερο- τα ήδη αρνητικά του αρ. 83 του Ν. 5021/23, όπως αναλυτικά είχαμε αναφέρει στην από 17/02/2023 Κοινή Ανακοίνωση των 3 Ομοσπονδιών και παγιώνει μια κατάσταση αδυναμίας λειτουργίας των Υπηρεσιών Δόμησης σε βάρος του δομημένου περιβάλλοντος και του Δημοσίου Συμφέροντος. Όπως εξάλλου αποδείχθηκε περίτρανα και στα πρόσφατα γεγονότα της Μυκόνου η διαιώνιση της κατάστασης αυτής ευνοεί τα συμφέροντα των οικονομικά ισχυρών, τα οποία πλήττουν βάνουσα και το περιβάλλον ώστε να κερδοσκοπούν ανεξέλεγκτα. Απόφαση μας είναι να απευθύνουμε ξανά κάλεσμα σε Συλλόγους και Φορείς Μηχανικών, με πρώτο το ΤΕΕ, ώστε με κοινές αποφάσεις να διοργανώσουμε προετοιμασμένη **Κοινή Απεργιακή κινητοποίηση σε όλες τις Υπηρεσίες Δόμησης της χώρας**

Γ. Διοργανώσαμε επίσης πολύμορφες κινητοποιήσεις με τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες, διεκδικώντας να δοθεί άμεσα λύση για την αποζημίωση των μετακινήσεων των υπαλλήλων για εξωτερική εργασία και καλέσαμε τους συναδέλφους να συμμετέχουν με Στάση Εργασίας, συγκέντρωση στο ΓΛΚ και Δήλωση Υπαλλήλου. [doc](#)

Κοινή Ανακοίνωση 7 Ομοσπονδιών : Να δοθεί άμεσα λύση για την αποζημίωση των μετακινήσεων των υπαλλήλων για εξωτερική εργασία [.pdf](#)

Καλέσαμε με εξώδικο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε συνενόηση με το Τμήμα Κυκλάδων της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Εξώδικη Γνωστοποίηση : ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής /Τμήμα Κυκλάδων : Απεργία - Αποχή των μελών μας από την εκτέλεση καθηκόντων για υποθέσεις Υ.ΔΟΜ. που αφορούν το νησί της Μυκόνου, για διάστημα δύο (2) εβδομάδων, από 1 έως 15 Απριλίου. [.pdf](#)

Συμμετείχαμε στην Απεργία της 9/11/2022 μαζί με την ΑΔΕΔΥ για πραγματικές αυξήσεις των αποδοχών μας.

Τετάρτη 9 Νοέμβρη 2022 - Όλοι και όλες στην Απεργία - Αυξήσεις τώρα στους μισθούς [.pdf](#)

Τέλος συμμετείχαμε στην Απεργία – Αποχή της ΑΔΕΔΥ από την αξιολόγηση του Ν.4940/2022 και όταν αυτή βγήκε «παράνομη» από τα δικαστήρια, προκηρύξαμε όπως οι περισσότερες Ομοσπονδίες του Δημοσίου δική μας, στην οποία προσέφυγαν με Αγωγή οι Υπουργοί Εσωτερικών και Οικονομικών. Και η δική μας Απεργία – Αποχή μας κρίθηκε ως «παράνομη», αξιοποιώντας τόσο το αντεργατικό πλαίσιο του Νόμου Χατζηδάκη ενάντια στις Απεργίες, όσο και την πρόσφατη τροπολογία Βορίδη, με στόχο την ουσιαστική ακύρωση του μοναδικού εργαλείου που έχουν τα σωματεία και οι εργαζόμενοι για τις διεκδικήσεις τους. Τα συναρμόδια Υπουργεία ενώ από τη μία συστηματικά κωφεύουν απέναντι στις διεκδικήσεις μας, ουσιαστικά έχουν ακυρώσει κάθε δυνατότητα διαλόγου, νομοθετούν συνεχώς σε βάρος μας, καθυστερούν να επιλύσουν ακόμα και στοιχειώδη ζητήματα και από την άλλη, δείχνουν ταχύτατη αντίδραση όταν είναι να κινηθούν με Αγωγές εναντίον μας. Η διαφοροποίηση αμοιβών, η υποχρεωτική υποτίμηση των εργαζομένων, η κρίση από μη αξιολογημένους προϊσταμένους, η θεσμοθέτηση ανεδαφικών στόχων, και η διαμόρφωση ενός μηχανισμού ανάδειξης εκλεκτών και τιμωρίας των υπολοίπων, είναι πολύ σοβαρά θέματα και θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας για την ανάδειξη και ανατροπή τους. Εφόσον η ΑΔΕΔΥ δεν επαναπροκηρύξει Αποχή από την αξιολόγηση, είμαστε υποχρεωμένοι να καλέσουμε πάλι εμείς ώστε να καλύψουμε εκατοντάδες συναδέλφους που απέχουν πανελλαδικά.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ είναι συνηθισμένη στους αγώνες και όπως έχει αποδείξει στην ιστορία της, κανένας αγώνας δεν είναι χαμένος αλλά συμβάλλει ουσιαστικά, στη νίκη. Ως εκ τούτου, θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε την βελτίωση και προστασία του Δημοσίου, την αξιοπρέπεια διαβίωσης μας και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, μαζί με άλλους κλάδους με τους οποίους διαμορφώνουμε κοινά αιτήματα.

Πόρος – Αποθεματικό

Η καταβολή του πόρου κινείται ανοδικά:

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΟΡΟΥ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ	ΜΕΙΚΤΟ ΑΝΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2018	2.440.993		297,00	
2019	3.685.000	50,96%	450,00	51,52%
2020	4.930.000	33,79%	605,00	34,44%
2021	7.250.000	47,06%	890,00	47,11%
2022	9.560.000	31,86%	1.160,00	30,34%

Ιδιαίτερα ανησυχητική εξέλιξη αποτέλεσε η προσπάθεια της κυβέρνησης να εντάξει – απροειδοποίητα και ανατιολόγητα – στους δικαιούχους του πόρου και το σύνολο των Γεωτεχνικών, μελών της ΠΟΓΕΔΥ.

Να αποσυρθεί η απαράδεκτη προσθήκη στο Άρθρο 53/7θ του Ν.4412/16 – Δε θα μοιράσουμε τη φτώχεια μας. [pdf](#)

Μπορεί το ενδεχόμενο αυτό, προσωρινά, να αποτράπηκε, αλλά είναι πάρα πολύ πιθανό να επανέλθει.

Όσον αφορά το Αποθεματικό:

(α) Ολοκληρώθηκε η καταβολή του και στις εκκρεμείς αιτήσεις του 2022-2023 μετά και την έκδοση της σχετικής ΚΥΑ Παράταση εκκαθάρισης αποθεματικού μέχρι 31/12/2023 [.pdf](#)

ΦΕΚ/310 Β/25-1-2023 [.pdf](#)

(β) Αντιμετωπίσαμε προβλήματα με την αναδρομική φορολόγηση του ποσού το 2019.

(γ) Κινηθήκαμε στην κατεύθυνση **απόδοσης και του υπόλοιπου 20% του ποσού του Αποθεματικού στους δικαιούχους**. Κίνηση η οποία δεν καρποφόρησε μεν, έφτασε όμως σε μεγάλο βαθμό ωριμότητας και αποτελεί έναν από τους πρώτους στόχους της επόμενης περιόδου.

Απώλεια Κώστα Σάσσαλου – Εκδήλωση στη μνήμη του

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποχαιρέτησε τον πρώην Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ Κώστα Σάσσαλο, που έφυγε από κοντά μας στις 4/11/2022. Διοργάνωσε Εκδήλωση μνήμης μαζί με το ΤΕΕ στις 7/4/2023 και δεσμεύτηκε να συνεχίσει τις δράσεις της με τον ίδιο αγωνιστικό και ενωτικό τρόπο που μας δίδαξε και ο ίδιος

[Εκδήλωση Μνήμης στον Κώστα Σάσσαλο](#)

[Εκδήλωση στη μνήμη του Κώστα Σάσσαλου, 7/4/2023, 1ο μέρος](#)

[Εκδήλωση στη μνήμη του Κώστα Σάσσαλου, 7/4/2023, 2ο μέρος](#)

Όχι στα Ατομικά Μισθολόγια – Ίση αμοιβή για ίση Εργασία – Πραγματικές Αυξήσεις στις αποδοχές των Μηχανικών

Κατά τη διάρκεια του 19^{ου} Συνεδρίου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ πραγματοποιήθηκε κινητοποίηση στο ΓΛΚ για τα μισθολογικά θέματα του κλάδου μας. Το τεράστιο αυτό θέμα παρέμεινε εκτός προεκλογικής συζήτησης. Τον τελευταίο μήνα λίγο πριν τις εκλογές, έπεσε στην αντίληψη μας πληθώρα φωτογραφικών ρυθμίσεων απόδοσης πρόσθετων "ειδικών αμοιβών", επιδομάτων "εξομάλυνσης", "υπερωριών" και υπερωριών, προσωπικών διαφορών και διάφορων άλλων ευφάνταστων τίτλων, που κατ' ουσία αφορούσε σημειακές αυξήσεις αποδοχών σε μια σειρά Υπηρεσιών. Αδυνατούμε να τις εντοπίσουμε και να τις καταγράψουμε όλες, αλλά όσες έπεσαν στην αντίληψη μας έχουν μια ενιαία λογική και στόχευση:

A. Να μην αυξήσουν τις βασικές αποδοχές στο Δημόσιο, οι οποίες παραμένουν καθηλωμένες εδώ και 13 χρόνια, έχουν χάσει τουλάχιστον κατά 20% την αξία τους, μόνο την τελευταία διετία λόγω πληθωρισμού και είναι εξευτελιστικές για όλες τις κατηγορίες Υπαλλήλων (και για πρώτη φορά πολύ κατώτερες από τις αντίστοιχες του ιδιωτικού τομέα).

B. Να μην αναγνωρίζουν την αυξημένη ευθύνη και παραγωγικότητα των Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπαλλήλων, αλλά να ημιδοτούν γραφειοκρατικές και οικονομικές δομές, τη στιγμή που όλοι γνωρίζουν ότι οι Τεχνικές Υπηρεσίες είναι οι μόνες που προσφέρουν προστιθέμενη αξία πολλαπλάσια συνολικά στην ελληνική κοινωνία

Γ. Να εισάγουν πρόσθετες διαιρέσεις μεταξύ Υπουργείων, Υπηρεσιών και Φορέων, όπου για την ίδια ακριβώς εργασία κάποιος θα αμείβεται διπλάσια ή και τριπλάσια από άλλους αν και μπορεί να έχουν τα ίδια ακριβώς καθήκοντα και ευθύνες.

Δ. Να δημιουργήσουν Ατομικά Μισθολόγια με πλήθος διακριτών ρυθμίσεων ανά Φορέα, Διεύθυνση ακόμα και Τμήμα, όπου οι εργαζόμενοι θα αμείβονται διακριτά ανάλογα με τις ορέξεις τις εκάστοτε πολιτικής και Διοικητικής ηγεσίας.

E. Να νομιμοποιήσουν τις έωλες και απορριπτές διαδικασίες της "αξιολόγησης" και "στοχοθεσίας" που ενώ έχουν αποτύχει οικτρά, προσπαθούν να επιβληθούν δια της "επιβράβευσης" όσων πιάσουν τους άπιαστους στόχους ή απλά κάνουν τα "καλά παιδιά". Η διαδικασία αυτή ανοίγει τους ασκούς του Αιόλου στη Δημόσια Διοίκηση. Θα γενικεύσει τον ατομισμό, τις συνεχείς έριδες μεταξύ Υπαλλήλων και Υπηρεσιών, το κύμα φυγής από την πλειοψηφία των Υπηρεσιών προς τις καλοπληρωμένες Υπηρεσίες που ήδη βλέπουμε παντού. Μαθηματικά οδηγεί σε συνολική μείωση αποδοχών, αφού αυξάνοντας σημειακά σε κάποιους εκλεκτούς τις αποδοχές, εξασφαλίζεις μέσω προσδοκίας τη σιωπή και υποταγή των υπολοίπων. Και όλοι θυμόμαστε πάρα πολύ καλά από το 2011-2013, ότι τα επιδόματα, κίνητρα απόδοσης κλπ, είναι τα πρώτα τα οποία περικόπτονται στην πρώτη κρίση. Καταγγέλλουμε αποφασιστικά αυτή την πολιτική μισθολογικών διακρίσεων και διαιρέσεων και παλεύουμε να αποσυρθεί, διεκδικώντας όσα αποφασίσαμε στο Συνέδριο μας και στις κινητοποιήσεις μας:

1. **Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας** (αυξημένες ποινικές ευθύνες, υποχρεωτική εγγραφή σε Επαγγελματικό Επιμελητήριο και αποκλειστική χρήση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων από το Δημόσιο, Πενταετείς σπουδές κλπ). Να θεσμοθετηθεί ξανά το πρόσθετο Κλιμάκιο για τις Πενταετείς σπουδές, ως ένα πρώτο βήμα σε αυτή την κατεύθυνση, όπως σε όλα τα προγενέστερα Μισθολόγια **ή**

2. Επαναφορά κλαδικού επιδόματος, όπως το 7^ο/οο.

3. Μισθολογική Αναγνώριση των Integrated Master σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

4. Να προσμετρηθεί κανονικά ο εργασιακός χρόνος της διετίας 2016-2017 στη μισθολογική ωρίμανση, που αυθαίρετα η προηγούμενη κυβέρνηση με το Ν.4354/15 έχει καταργήσει. Να προστεθεί επιτέλους το Μισθολογικό κλιμάκιο που μας αφαιρέθηκε.

5. Να αντιμετωπιστεί το θέμα με το αυξημένο κόστος των Εκτός Έδρας μετακινήσεων, που αυτή τη στιγμή χρηματοδοτούνται από την τσέπη μας, ειδικά όσον αφορά τη χιλιομετρική αλλά και την ημερήσια αποζημίωση. Για το θέμα έχουμε υποβάλλει εγγράφως τις προτάσεις μας, εδώ.

6. Να αποδοθεί πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου που αναγνωρίστηκε με το Π.Δ. 69/16. Οι γνώσεις και η εμπειρία των μηχανικών, από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα που μεταφέρεται στο Δημόσιο, δεν πρέπει να μηδενίζεται. Ειδικά οι ελάχιστοι νέοι συνάδελφοι μας που διορίστηκαν τα τελευταία χρόνια αμείβονται με εξευτελιστικές αποδοχές (περίπου 800 € το μήνα) παρά το γεγονός ότι πλέον διορίζονται σε μεγάλες ηλικίες και με μεγάλη επαγγελματική εμπειρία που δεν προσμετράται πουθενά. Να αποδοθεί η Προσωπική διαφορά, σε όσους προέρχονται από «παγωμένους» διαγωνισμούς του 2009-2010. Να αναγνωρισθεί

μισθολογικά κάθε είδους προϋπηρεσία στο Δημόσιο (πχ 8μηνα). Να διατηρείται η προσωπική διαφορά σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κλπ) και με αναδρομική ισχύ.

7. Η πρόσφατη πρόβλεψη του Ν.4940/2022 για την αναστολή της περικοπής της προσωπικής διαφοράς κατά την αλλαγή Μισθολογικών Κλιμακίων διεκδικούμε να επεκταθεί από 1/1/2022.

8. Να γίνει αποδεκτή η πρόσφατη απόφαση του Β' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Αριθμός Γνωμοδότησης 187/2020) για την αποζημίωση απόλυσης ΙΔΑΧ Μηχανικών.

9. Αποζημίωση για τη συμμετοχή σε Επιτροπές Δημοσίων Συμβάσεων και Συμβούλια με διαφανή κριτήρια επιλογής.

10. Πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων, με πολιτική απόφαση της κυβέρνησης.

11. Αναπροσαρμογή του κατώτατου εισαγωγικού μισθού στο Δημόσιο (και κατ' επέκταση όλων) τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού.

12. Κατάργηση όλων των μη ανταποδοτικών εισφορών (ΤΠΔΥ, ΟΑΕΔ, Εισφορά Αλληλεγγύης κλπ)

13. Επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και στους Διπλωματούχους μηχανικούς που εργάζονται σε αντίστοιχους χώρους.

14. Αύξηση των Οικογενειακών Επιδομάτων και μείωση της Φορολογίας.

Ανθυγιεινό Επίδομα

Στις 21 Απριλίου 2023 δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2611Β'/21-04-2023 η Κ.Υ.Α. 2/35134/ΔΕΠ των υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Υγείας για τον καθορισμό επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 18 του νόμου 4354/2015 των υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας και των εποπτευόμενων φορέων του. Παρότι στο παρελθόν έχουμε εκφράσει τις παρατηρήσεις μας, τόσο όταν δημοσιεύτηκε η γνωμοδότηση της Διυπουργικής επιτροπής για την «Μεταρρύθμιση καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας», όσο και κατά τη δημοσίευση τους Σχεδίου της συγκεκριμένης Κ.Υ.Α., φαίνεται ότι οι παρατηρήσεις μας δεν είχαν θετικής ανταπόκρισης. Θεωρούμε ότι το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας πρέπει να χορηγείται, όταν η εργασία παρέχεται υπό ανθυγιεινές συνθήκες και έχει σκοπό την εξισορρόπηση των δυσμενών συνθηκών εργασίας πέρα από το συνηθισμένο μέτρο. Ως εκ τούτου επανήλθαμε στα καταφανή λάθη και παραλήψεις της συγκεκριμένης Κ.Υ.Α., που με την σειρά τους δημιουργούν αδικίες και ανισότητες μεταξύ των εργαζόμενων στους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας. Έτσι:

(α) έχουν εξαιρεθεί αδικαιολόγητα πολλές ειδικότητες διπλωματούχων μηχανικών όπως ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, ΠΕ Χημικών Μηχανικών, που είναι επιφορτισμένοι με συναφές με τις σπουδές τους αντικείμενο εργασίας (συντήρηση, μελέτη, επίβλεψη έργων κ.α). Δεν έχει συμπεριληφθεί η ειδικότητα ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, παρότι αναφέρεται ως δικαιούχος η αντίστοιχη ειδικότητα των ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, χωρίς ουδεμία αιτιολόγηση.

(β) δεν έχει συμπεριληφθεί ο κλάδος ΠΕ Πληροφορικής στον οποίο εντάσσονται διάφορες ειδικότητες Διπλωματούχων Μηχανικών (πχ. Μηχανικοί Η/Υ και Πληροφορικής, Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί και Μηχανικοί Η/Υ κ.α). Οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων/Τμημάτων Πληροφορικής εργάζονται στις ίδιες συνθήκες με τους υπαλλήλους των Τεχνικών Υπηρεσιών στους ίδιους χώρους και σε παρόμοιο αντικείμενο.

(γ) σε όλους τους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί υπηρετούν σε οργανικές θέσεις ως ΠΕ Μηχανικοί/Πληροφορικοί και ως εκ τούτου θα πρέπει να συμπεριληφθούν χωρίς εξαιρέσεις. Είναι ενδεικτικό ότι οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί στις Υ.ΠΕ είναι επιφορτισμένοι με την τεχνική υποστήριξη των υγειονομικών μονάδων της (Κέντρα Υγείας, ΤΟΜΥ κ.α),

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Υγείας – Αίτηση Θεραπείας [.pdf](#)

Πράγματι η αίτηση ακύρωσης κατατέθηκε ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας – από το ΤΕΕ, την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και ενδιαφερόμενους συναδέλφους μας - με αίτημα την ακύρωση της Υπουργικής αυτής απόφασης που παρανόμως, κατά σαφή παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης κατά τα ανωτέρω.

Ομάδες Εργασίας – Διαδικτυακές Συσκέψεις

Για την υποβοήθηση του έργου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, συγκροτήθηκαν 11 Ομάδες Εργασίας γύρω από θεματικές ενότητες που μας αφορούν με τη συμμετοχή δεκάδων συναδέλφων, οι περισσότερες από

αυτές έχουν ήδη συνεδριάσει 2 φορές και εισηγούνται έγγραφα στο ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ.

https://emdydas.gr/images/stories/news/24.3.2023_omades_ergasias_teliko17.3.23_8955.pdf

Πραγματοποιήθηκαν επίσης Θεματικές Διαδικτυακές Συσκέψεις για αλληλοενημέρωση και συντονισμό δράσεων:

- Δύο για την κινητοποίηση στις ΥΔΟΜ
- Δύο για το ανθυγιεινό Επίδομα των Νοσοκομείων
- Μία για τους Ενεργειακά Υπεύθυνους
- Μία για τις Δημόσιες Συμβάσεις (Παρουσίαση Διαδικτυακού Σεμιναρίου, με τις τελευταίες εξελίξεις στην Εκτέλεση Συμβάσεων Δημοσίων Έργων .pdf)

Οργανισμοί

Πραγματοποιήθηκαν σε συνεργασία με τις Α' Βάθμιες Ενώσεις δεκάδες παρεμβάσεις σε ΟΕΥ Δήμων, Περιφερειών, Υπουργείων και ΝΠΔΔ, τόσο για θέματα προβαδίσματος κατηγοριών, όσο και για θέματα αποκλεισμού ειδικοτήτων με θετικά αποτελέσματα τις περισσότερες φορές (αλλά όχι όλες). Σημαντικότερη στιγμή η 1877/2022 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας με την οποία ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΘΗΚΕ ΑΠΟΛΥΤΩΣ η καθιέρωση και στην περίπτωση του Οργανισμού της Περιφέρειας Κρήτης του προβαδίσματος της ΠΕ κατηγορίας. Παρά τη διατύπωση επιμέρους διατάξεων πλήρωσης θέσεων ευθύνης του Οργανισμού, με τις οποίες αποτυπώνεται πάντως ότι Προϊστάμενος δύναται να τοποθετηθεί ΠΕ ή διαζευκτικώς ΤΕ, το Ανώτατο Ακυρωτικό έκρινε ότι **η συμπερίληψη του άρθρου 53 με το οποίο προβλέπεται η τήρηση του προβαδίσματος υπερσχύει των επιμέρους διατυπώσεων** και ότι επομένως ενόψει της ρύθμισης αυτής ο Οργανισμός τελεί σε συμφωνία με τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας, καθιερώνοντας το προβάδισμα. Ειδικότερα, με την εν λόγω απόφαση γίνεται δεκτό ότι:

«Επειδή, κατά την έννοια της τελευταίας ως άνω γενικής και απρόσωπης ρύθμισης του άρθρου 53 του τροποποιηθέντος Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Κρήτης, ερμηνευομένης υπό το φως των συνταγματικών αρχών της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κατοχυρούμενης στο άρθρο 103 του Συντάγματος αρχής της ορθολογικής οργάνωσης της Δημόσιας Διοίκησης, για τον ορισμό προϊσταμένων σε όλες τις αναφερθείσες οργανικές μονάδες των διευθύνσεων και τμημάτων δεν προβλέπεται η δυνατότητα της διαζευκτικώς ή κατά περίπτωση επιλογής υπαλλήλων που ανήκουν στις ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορίες των οριζόμενων κλάδων/ειδικοτήτων προσωπικού, αλλά καθιερώνεται σαφώς το θεσπιζόμενο με το άρθρο 97 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. προβάδισμα της κατηγορίας ΠΕ έναντι των λοιπών κατηγοριών, μόνον δε σε περίπτωση κατά την οποία δεν είναι δυνατή η πλήρωση θέσεων προϊσταμένων των ανωτέρω οργανικών μονάδων από υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ λόγω παντελούς ελλείψεως ή εξαντλήσεως υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής επιτρέπεται να μετέχουν στη διαδικασία κρίσεως για την κατάληψη των σχετικών θέσεων προϊσταμένων υπάλληλοι των κατηγοριών που έπονται κατά σειρά κατά το τηρούμενο προβάδισμα σε σχέση με την κατηγορία ΠΕ (βλ. Σ.τ.Ε. 1257/2004).».

Ασφαλιστικό

Τα κύρια ζητήματα που αντιμετωπίσαμε στο διάστημα αυτό ήταν:

Α. Η πίεση που συστηματικά ασκούσαμε για την έκδοση των συντάξεων των διπλοασφαλισμένων συναδέλφων μας που ταλαιπωρούνται έως και 7 χρόνια. Ευτυχώς την προεκλογική περίοδο ξεκίνησαν να εκδίδονται οι πρώτες οριστικές αποφάσεις και ήδη έχουμε αρκετές στα χέρια μας. Το μεγαλύτερο θέμα που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε είναι η άδικη και αναιτιολόγητη εξαίρεση του υπολογισμού του χρόνου Αορίστου ή Ορισμένου Χρόνου σε ορισμένες περιπτώσεις.

https://www.emdydas.gr/images/stories/news/15.6.2023_parallili_syntaxi_diorthosi_tel_9113.pdf

Επιβεβαιώνεται ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων, που είχαμε αναρτήσει ήδη εδώ και χρόνια. Τρόπος που ενώ εμείς με πενιχρά μέσα, είχαμε υλοποιήσει από την πρώτη στιγμή, ο ΕΦΚΑ «αδυνατούσε» να προχωρήσει. Υπενθυμίζουμε τέλος ότι με καίριες παρεμβάσεις της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, τόσο στην προηγούμενη, όσο και στην παρούσα κυβέρνηση διατηρήθηκε ένας συγκριτικά ευνοϊκός τρόπος υπολογισμού των συντάξεων των Μισθωτών Μηχανικών. Έγιναν και γίνονται πολλές προσπάθειες να ακυρωθεί, αλλά η δράση και η συνεχής παρουσία της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ υπεράσπισε και προφύλαξε τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα σε μεγάλο βαθμό. Η εξέλιξη αυτή της έκδοσης συντάξεων μετά από 6,5 και 7 έτη, δεν προσφέρεται για πανηγυρισμούς, ούτε για προεκλογική εκμετάλλευση. Αποτελεί μια αυτονόητη υποχρέωση της Πολιτείας σε εργαζόμενους που πλήρωναν ανελλιπώς τις εισφορές τους επί 40 έτη και δυστυχώς πολλοί εξ αυτών δε βρίσκονται πια στη ζωή για να την απολαύσουν. Δεκάδες συνάδελφοι μας εξάλλου έχουν προσφύγει με αποζημιωτικές αγωγές διεκδικώντας έντοκη απόδοση των οφειλομένων ποσών (εκδίκαση το Σεπτέμβριο).

Β. Η πίεση για έκδοση Οδηγιών για την επιστροφή των κρατήσεων των εισφορών της επικουρικής Ασφάλισης στους ασφαλισμένους που είχαν Επικουρικό ΤΣΜΕΔΕ, λόγω αλλαγής τρόπου υπολογισμού από 1/1/2020.. Επιτέλους εκδόθηκαν οι σχετικές Οδηγίες και με αιτήσεις οι συνάδελφοι – όπου δεν ανταποκρίνονται οι εκκαθαριστές διεκδικούν πίσω τα χρήματα τους
Αίτηση προς εκκαθαριστές Μισθοδοσίας για το Επικουρικό .pdf
Αίτηση για το Επικουρικό.docx

Γ. Το φθινόπωρο του 2022 και εν όψει της διορίας (31/12/2022) Δήλωσης Επιλογής Ασφαλιστικού Φορέα από τους διπλοασφαλισμένους συναδέλφους, διοργανώσαμε σειρά ενημερωτικών εκδηλώσεων σε συνεργασία με τη δικηγόρο κα Βρακά σε πολλές Α΄ Βάθμιες Ενώσεις (Ηράκλειο, Χανιά, Πάτρα, Αθήνα, Ιωάννινα, Πρέβεζα, Λαμία, Λάρισα, Θεσσαλονίκη, Φλώρινα, Γρεβενά).

Δ. Αναρτήσαμε Παράδειγμα Υπολογισμού Μερίσματος ΜΤΠΥ .pdf

Υπολογισμός Μερίσματος .xlsx

[Εκδήλωση της ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΔΘ με θέμα το ασφαλιστικό και το συνταξιοδοτικό στη Λάρισα, στις 8/12/2022](#)

Παράδειγμα Υπολογισμού 2022. xls

Ε. Καταθέσαμε Προτάσεις Τροπολογίας στο Υπό διαβούλευση Νομοσχέδιο που συντείνουν στην ενιαία αντιμετώπιση των ασφαλισμένων εντός του e-ΕΦΚΑ .pdf

Προσλήψεις

Μετά από πλήθος παρεμβάσεων και κινητοποιήσεων της ΕΜΔΥΔΑΣ, έχουν αρχίσει να διενεργούνται κάποιοι Διαγωνισμοί του ΑΣΕΠ με προσλήψεις Διπλωματούχων Μηχανικών. Ο μεγαλύτερος από αυτούς 13Κ/2021 έχει αρχίσει να αποδίδει κάποιους συναδέλφους στις Υπηρεσίες με (α) πολύ αργούς όμως ρυθμούς, (β) πολλές παραιτήσεις λόγω του απαράδεκτου ύψους των αποδοχών μας, ειδικά των νεοδιόριστων, (γ) πρακτικά το πλήθος τους μπορεί και να μην επαρκεί για την αντικατάσταση όσων φεύγουν μέσα σε 1-2 έτη και όχι για να καλύψει απώλειες μιας δεκαετίας, πόσο μάλλον να καλύπτει και τις κενές οργανικές θέσεις του εκάστοτε ΟΕΥ των φορέων του Δημοσίου.

Όσον αφορά το φετινό γραπτό Διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, ήμασταν η μόνη Ομοσπονδία που έκανε παρέμβαση ότι δε συνιστά ορθή διαδικασία πρόσληψης, ειδικά για Μηχανικούς

Σχετικά με το γραπτό διαγωνισμό προσλήψεων του ΑΣΕΠ .pdf

Γραπτός Διαγωνισμός ΑΣΕΠ και Διπλωματούχοι Μηχανικοί .pdf

Παρεμβάσεις της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ

Υλοποιήσαμε κατόπιν αιτημάτων συναδέλφων μας δεκάδες παρεμβάσεις όπως:

Προσεισμικός έλεγχος κτιρίων. .pdf

Πρόσκληση για διαπραγμάτευση σύναψης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) .pdf

Μη συμπερίληψη των υπαλλήλων της κατηγορίας ΠΕ Μηχανικών μεταξύ εκείνων που είχαν δικαίωμα να οριστούν Προϊστάμενοι των Τμημάτων των Δασικών Υπηρεσιών. .pdf

Μετακινήσεις Μηχανικών νευραλγικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών .pdf

Προστασία Μονογονεϊκών Οικογενειών – Κατά παρέκκλιση Μετάταξη ή Απόσπαση. .pdf

Ενδυνάμωση και όχι απαξίωση των Περιφερειακών Εργαστηρίων Δημοσίων Έργων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων .pdf

Σχετικά με την ανάρμοστη συμπεριφορά του Αντιπεριφερειάρχη Ν. Αιγαίου προς υπαλλήλους της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων Κυκλάδων (Δ.Τ.Ε.Κ.) .pdf

Σχετικά με την περίπτωση των Επιθεωρήσεων Μεταλλείων του Υ.Π.ΕΝ. .pdf

Σχετικά με την επιθεώρηση του πυροσβεστικού εξοπλισμού των πλοίων .pdf

Κοινό Δελτίο Τύπου : ΠΟΜΗΤΕΔΥ και ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για τον ΕΦΚΑ .pdf

Σχετικά με την άδικη καταδίκη συναδέλφου μας της Τεχνικής Υπηρεσίας του Πανεπιστημίου Αθηνών. .pdf

Σχετικά με την τραγική κατάσταση που επικρατεί στις Τεχνικές Υπηρεσίες των Νοσοκομείων. .pdf

Το νερό είναι δημόσιο αγαθό. Να αποσυρθεί τώρα το Πολυνομοσχέδιο του ΥΠΕΝ. pdf

Μη απαντήσεις σε Κοινοβουλευτικές Ερωτήσεις για Υποθέσεις μας. .pdf

Προτάσεις βελτίωσης του άρθρου 7, ν. 3481/2006 περί συντήρησης του Οδικού Δικτύου. .pdf

Σχετικά με Νομοσχέδιο για τη μετατροπή πέντε Μουσείων σε Ν.Π.Δ.Δ. .pdf

Η αύξηση εισφορών οδηγεί σε νέα μείωση των αποδοχών μας .pdf

Κοινοβουλευτικές Ερωτήσεις για Θέματα της ΕΜΔΥΔΑΣ.pdf

Υπ. Εσωτερικών : Νέο Κλαδολόγιο-Προσοντολόγιο (π.δ.85/2022) και αντιστοίχιση κλάδου/ειδικότητας διπλωματούχων Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα .pdf

Αποκλεισμός Διπλωματούχων Μηχανικών από την επιλογή τους ως μέλη της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.) στην προκήρυξη του ΑΣΕΠ 1Ε/2023 .pdf

Χορήγηση άδειας ανατροφής τέκνου σε Δημόσιους Υπαλλήλους .pdf

Τροποποίηση-συμπλήρωση εξαιρέσεων στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, Ν. 4440/16 .pdf

Σχετικά με τους Υπεύθυνους Ενεργειακών Υποδομών/Εγκαταστάσεων..pdf

Προσλήψεις ΣΟΧ στην Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του ΥΠ.ΕΝ. .pdf

Ψήφισμα για την απόσυρση όλων των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων .pdf

Φύλαξη Υπηρεσίας Δόμησης Δήμου Παλλήνης .pdf

Σύμφωνα με την απόφαση του 19^{ου} συνεδρίου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ (Απόφαση 19ου Συνεδρίου Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. .pdf) άμεση προτεραιότητα θα πρέπει να δοθεί:

Α. Στην αντιμετώπιση της συνεχούς φτωχοποίησης μας, με **αίτημα για άμεσες αυξήσεις**, τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού, για μισθολογική αναγνώριση της 5ετίας σπουδών και του integrated master, την επαναφορά του 13^{ου} & 14^{ου} μισθού, πραγματική αποζημίωση για τις εκτός κι εντός έδρας μετακινήσεις μας, μισθολογική αναγνώριση της εκτός δημοσίου προϋπηρεσίας μας, κλπ.

Β. Στην άμεση κατάργηση της «μεταμφιεσμένης» φορολογίας στους μισθούς μας (εισφορές τύπου «αλληλεγγύης» κλπ). Την **κατάργηση ή μείωση των άδικων έμμεσων φόρων** σε τρόφιμα, ενέργεια, νερό.

Γ. Στην οργάνωση του αγώνα για την κατάργηση του ληστρικού «χρηματιστηρίου ενέργειας» του «Target Model» για το ηλεκτρικό ρεύμα, την κατάργηση των ΣΔΙΤ και **κάθε μορφής ιδιωτικοποίησης** που αφορά δημόσια αγαθά (υποδομές, μεταφορές κλπ). Όχι στην παραχώρηση αρμοδιοτήτων του δημοσίου σε ιδιώτες. Κατάργηση όλων των Αναπτυξιακών Οργανισμών των ΟΤΑ Α' και Β'. Επαναφορά και ενδυνάμωση των ελεγκτικών μηχανισμών του δημοσίου τομέα

Δ. Στην άμεση στελέχωση όλων ανεξαιρέτως των δημοσίων φορέων με **προσλήψεις** μονίμου προσωπικού, κατάργηση όλων των ελαστικών σχέσεων εργασίας.

Ε. Στην οργάνωση του αγώνα για την κατάργηση στην πράξη, της αντιδραστικής, δήθεν, «αξιολόγησης» (ν. 4940) όπως και του νόμου κατά των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων (ν.4808).

ΣΤ. Στην προετοιμασία της ανάγκης υπεράσπισης των Δημοσίων αγαθών στο Σύνταγμα ενόψει της επικείμενης Συνταγματικής Αναθεώρησης

Για τα μέτωπα αυτά να επιδιώξουμε μέσω της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, τη συνέχιση και την εμβάθυνση της συνεργασίας μας με άλλες ομοσπονδίες του δημοσίου αλλά και άλλων συνδικαλιστικών οργάνων του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα που αντιλαμβάνονται την αναγκαιότητα άμεσης δράσης των εργαζομένων.

Με οδηγό τους νικηφόρους αγώνες που έδωσε ιστορικά η ΕΜΔΥΔΑΣ, αλλά και συνεχίζει να δίνει, να προετοιμάσουμε τους συναδέλφους για την αναγκαιότητα της συσπείρωσης στις Α' βαθμίες ΕΜΔΥΔΑΣ αλλά και της αξιοποίησης κάθε μορφής αγώνα προκειμένου να επιβάλλουμε τα δίκαια αιτήματά μας. Για το λόγο αυτό και το Γενικό Συμβούλιο, αποφασίζει την προκήρυξη τους και εξουσιοδοτεί το ΔΣ για την εξειδίκευση του χρόνου και της τελικής μορφής που αυτές θα λάβουν.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας

Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός