

# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: [emdydas@tee.gr](mailto:emdydas@tee.gr) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

Αθήνα, 14-7-2023

Αρ. Πρωτ.: 9136

Προς: Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ  
(για ενημέρωση των μελών)

## Θέμα : Σχετικά με τις πρόσφατες μισθολογικές ρυθμίσεις

Συνάδελφοι/σες

Αναρτήθηκε για ολιγοήμερη διαβούλευση Νομοσχέδιο με τίτλο: [«Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων και της οικογένειας»](#), το οποίο περιλαμβάνει τις εξαγγελθείσες μισθολογικές αυξήσεις για το Δημόσιο. Όπως σωστά [σχολιάζει σχετικά και η ΑΔΕΔΥ](#) αποδείχθηκε «άνθρακες ο θησαυρός». Παρά τις τυμπανοκρουσίες και την υπερπροβολή από τα ΜΜΕ ότι, δήθεν, γίνονται μεγάλες αυξήσεις στους μισθούς των Δ.Υ., ότι αυτές ισοδυναμούν με επιστροφή του 13ου μισθού κλπ, τίποτε από όλα αυτά δεν ισχύει. Η κυβέρνηση, αντί ουσιαστικών αυξήσεων χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο μια αύξηση 70€ ακαθάριστα, το οποίο μετά την αφαίρεση των κρατήσεων διαμορφώνεται στο καθαρό ποσό των 40 έως 50€ μηνιαίως. Συνεχίζει μάλιστα και εντείνει τις διαιρέσεις και το χάσμα μεταξύ «Ειδικών» και «Ενιαίου» Μισθολογίου. Πιο συγκεκριμένα:

Α. Η οριζόντια αύξηση των 70 € μεικτά ανά υπάλληλο – όπως αποδεικνύεται και με τους σχετικούς πίνακες που αναρτήσαμε – οδηγεί σε **μεικτές αυξήσεις από 3% έως 5-6%** και οριακά σε ελάχιστες περιπτώσεις 10%, **πολύ κάτω από τον πληθωρισμό** (2,3% για το 2020, 5,1% για το 2021, 9,6% για το 2022, 4,6% μέχρι στιγμής για το 2023, άγνωστο πόσο για το 2024). Το εισόδημα μας δηλαδή θα συνεχίζει να εξανεμίζεται. Ακόμα και στις πιο «ευνοημένες» περιπτώσεις (με 2 παιδιά και θέση ευθύνης) οι αυξήσεις είναι 6 έως και 9% πάλι κάτω από τον πληθωρισμό. Οι δε αυξήσεις στις καθарές αποδοχές είναι ακόμα μικρότερες γιατί **σημαντικό μέρος της αύξησης εξανεμίζεται από την αλλαγή φορολογικής κλίμακας**. Και όλα αυτά αφού έχει προηγηθεί από το 2011 μια συνολική **μείωση ετήσιων αποδοχών που για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς μεσοσταθμικά υπερέβη το 50%**.

Β. Το **εξαφανισμένο μισθολογικό Κλιμάκιο 2016-2017 του Ν.4354/15 εξακολουθεί να αγνοείται**, κατατάσσοντας όλους – πλην νέων – σε ένα κλιμάκιο χαμηλότερο από αυτό που μας αναλογεί. Ενδεικτικά για την κατηγορία ΠΕ, αυτό είναι 60 € περίπου. Εξακολουθεί να αγνοείται και ο 13<sup>ος</sup> – 14<sup>ος</sup> μισθός. Ο δε κατώτατος μισθός σε Δημόσιο (850 € σε 12μηνιαία βάση) παραμένει κατώτερος αυτού του ιδιωτικού τομέα (780 σε 14μηνιαία βάση)!

Γ. Οι αυξήσεις στη χιλιομετρική αποζημίωση (0,20 €/χλμ από 0,15€/χλμ) και το κόστος διανυκτέρευσης είναι πολύ πίσω από [όσα διεκδικήσαμε μαζί με τις Ομοσπονδίες του Δημοσίου](#) για την αποζημίωση των εκτός γραφείου μετακινήσεων

Δ. Οι αυξήσεις στα επιδόματα θέσης ευθύνης, όσο δε συνοδεύονται από την πραγματική διενέργεια κρίσεων μέσω προκήρυξης, εντείνουν το διαιρετικό κλίμα εντός των Υπηρεσιών σε βάρος της εύρυθμης λειτουργίας τους.

Ε. Θα έπρεπε να υπάρχει κατάργηση επιτέλους και της μη ανταποδοτικής Εισφοράς Αλληλεγγύης 2% «υπέρ Ανεργίας» (αρθ.38, παρ.2αΝ.3986/2011), όπως έγινε και με την αντίστοιχη του 1%.

ΣΤ. Το επίδομα των τέκνων – που ορθώς αυξάνεται – σε καμία περίπτωση δεν επαρκεί για να καλύψει τις σύγχρονες ανάγκες των οικογενειών για μόρφωση, αναψυχή, πολιτισμό, αθλητισμό κλπ.

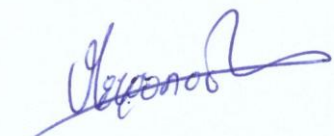
Ζ. Οι αυξήσεις στα «Ειδικά Μισθολόγια» είναι συγκριτικά μεγαλύτερες, οδηγώντας σε πρόσθετες αδικίες, χωρίς καμία ουσιαστική αιτιολόγηση. Γιατί αδυνατούμε να καταλάβουμε **πως μπορεί να αμείβονται μέσω «Ειδικών Μισθολογίων» περίπου 200.000 Υπάλληλοι (Ένστολοι, Πανεπιστημιακοί, Γιατροί, Δικαστικοί), αλλά δε μπορεί να κατοχυρωθεί επιτέλους ένα Κλαδικό Μισθολόγιο για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς** τη στιγμή που:

- Είναι **Υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι σε Επιμελητήριο** και διαθέτουν την **Επαγγελματική τους Υπογραφή αποκλειστικά στην Υπηρεσία τους**
- Έχουν – από την άσκηση των καθηκόντων τους – **αυξημένη ποινική αλλά και αστική ευθύνη**, μεγαλύτερη από κάθε άλλο Υπάλληλο
- Είναι απόφοιτοι **Πενταετών Σπουδών**, το οποίο αναγνωριζόταν μισθολογικά μέχρι το 2011
- Στην πλειοψηφία τους κατέχουν Integrated Master, λόγω των σπουδών αυτών
- Η **παραγωγικότητα της εργασίας τους είναι αυξημένη** για το λόγο αυτό προτιμούνται σε πλήθος θέσεων και πέρα από το αντικείμενο τους
- Η συνεισφορά τους μέσω του Συστήματος Παραγωγής Δημοσίων Έργων, αλλά και των Ελεγκτικών Μηχανισμών, είναι **πολλαπλασιαστική** για το Κοινωνικό Σύνολο, το Δημόσιο Συμφέρον και το Περιβάλλον

Ως ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, [καταθέσαμε εγκαίρως τις δίκαιες διεκδικήσεις μας](#), οι οποίες και προφανώς δεν καλύπτονται από το υπό συζήτηση Νομοσχέδιο. Ως εκ τούτου είμαστε υποχρεωμένοι να συνεχίσουμε τους αγώνες μας για πραγματικές αυξήσεις που να ανταποκρίνονται τόσο στο αυξημένο κόστος ζωής, όσο και στα σύνθετα καθήκοντα που έχουμε αναλάβει ως εργαζόμενοι επιστήμονες. Ως πρώτο βήμα καλούμε τους συναδέλφους **να καταθέσουν στη διαβούλευση τις παραπάνω αντιρρήσεις μας** και σε συντονισμό με τους υπόλοιπους εργαζόμενους, αλλά και κλαδικά θα συνεχίσουμε τις κινητοποιήσεις μας.


Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

  
Πετρόπουλος Δημήτρης  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας

  
Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα  
Αρχιτέκτων Μηχανικός