

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 5/5/2023

Αρ. Πρωτ. : 9082

Προς: 1. Υπουργό Εσωτερικών
κα Σπανού
2. Γεν. Γραμματέα
κα Χαραλαμπογιάννη

Κοιν.: 1. ΑΔΕΔΥ
2. Α' βάθμιες Ενώσεις

Θέμα : Προστασία Μονογονεϊκών Οικογενειών – Κατά παρέκκλιση Μετάταξη ή Απόσπαση.

Κυρία Υπουργέ, κυρία Γεν. Γραμματέα

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποτελεί την Ομοσπονδία που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού). Απευθυνόμαστε σε σας με αφορμή το αίτημα μας για πρόσθετη Προστασία των Μονογονεϊκών Οικογενειών με την εισαγωγή διατάξεων για την ακώλυτη Μετάταξη ή Απόσπαση σε υπηρεσία στην έδρα της πόλης όπου φοιτά ή φοιτούν τα τέκνα κατ' επιλογή του γονέα που ασκεί την επιμέλεια.

Όπως έχει ήδη πολλάκις αποδειχθεί από την ίδια την εφαρμογή των προβλεπόμενων στην παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (όπως τροποποιημένος ισχύει) ρυθμίσεων, οι αναιτιολόγητοι και εν πολλοίς άδικοι περιορισμοί κατά την απόλαυση του δικαιώματος μετάταξης και απόσπασης υπαλλήλων – προεχόντως δε των υπαλλήλων του κλάδου ΠΕ Μηχανικών –, όχι μόνο δεν λειτούργησαν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος και της ορθολογικ(ότερ)ης λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών, αντιθέτως ανέδειξαν ακόμη περισσότερο τα σοβαρά ζητήματα υποστελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών. Προκειμένου να αντιμετωπιστεί το οξυμένο πρόβλημα έλλειψης προσωπικού και δη υπαλλήλων ανηκόντων στον κλάδο ΠΕ Μηχανικών, επιλέξατε την εισαγωγή ρυθμίσεων

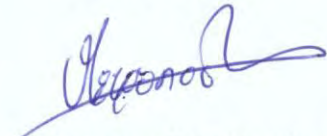
που περιορίζουν άκριτα το θεμελιώδες δικαίωμα των υπαλλήλων περί μετάταξης και απόσπασης, και μάλιστα χωρίς καμία ειδικότερη μέριμνα ούτε για τις περιπτώσεις που ρητά προβλέπει και επιβάλλει το Σύνταγμα.

Είμαστε ούτως ή άλλως σθεναρά αντίθετοι στην όλως αδικαιολόγητη πρόβλεψη κάλυψης συγκεκριμένου ποσοστού προκειμένου να συμμετέχουν οι υπάλληλοι στην κινητικότητα. Τούτο καθώς μεταξύ άλλων με τον τρόπο αυτό το βάρος της υποστελέχωσης των υπηρεσιών το επωμίζεται ο υπάλληλος, ο οποίος στερείται αναίτια της απόλαυσης θεμελιώδους υπαλληλικού του δικαιώματος. Σε κάθε περίπτωση πάντως, ακόμα και υπό το φως των ως άνω περιορισμών, επιβάλλεται όπως λάβετε μέριμνα προστασίας συγκεκριμένων κατηγοριών υπαλλήλων όπως είναι οι μονογονεϊκές οικογένειες. Το άρθρο 21 του Συντάγματος που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος της χώρας, θέτει τη μητρότητα και την παιδική ηλικία υπό την προστασία του κράτους. Από το άρθρο αυτό απορρέει, μεταξύ άλλων, υποχρέωση του κοινού νομοθέτη να θεσπίζει ρυθμίσεις αποσκοπούσες στη διευκόλυνση της οικογενειακής ζωής πχ για τη χορήγηση άδειας με σκοπό την ανατροφή των τέκνων των εργαζομένων. Η υποχρέωση αυτή απορρέει, επίσης, από το άρθρο 33 παρ. 2 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ C 202 της 7.6.2016), αποτελεί δε αρχή του ενωσιακού δικαίου περί συμφιλίωσης της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής.

Για τούτο και σας καλούμε όπως άμεσα προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες – ακόμα και μέσω της έκδοσης σχετικών εγκύκλιων οδηγιών – ώστε να καθίσταται σαφές ότι κατά την αληθή έννοια της ως άνω διάταξης, ερμηνευόμενης βάσει των προβλεπόμενων στο άρθρο 21 του Συντάγματος και στο Ενωσιακό Δίκαιο – το οποίο έχει υπερνομοθετική ισχύ βάσει του άρθρου 28 του Συντάγματος – οι σχετικοί περιορισμοί κάμπτονται στις περιπτώσεις υπαλλήλων ανηκόντων σε μονογονεϊκές οικογένειες. **Σε αυτές τις περιπτώσεις οι υπάλληλοι μετατάσσονται όλως εξαιρετικά και κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης πρόβλεψης σε υπηρεσία στην έδρα της πόλης όπου φοιτά ή φοιτούν τα τέκνα κατ' επιλογή του γονέα που ασκεί την επιμέλεια.**

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος


Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας


Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός