

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αρ. Πρωτ.: 9052

Αθήνα, 29/3/2023

Θέμα : Προκήρυξη «απεργίας – αποχής» από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια της στοχοθεσίας & αξιολόγησης του ν. 4940/2022.

Συνάδελφοι/σες

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, αποφάσισε να προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να απαιτήσει και να επιτύχει την ανάκληση των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022, που αφορούν στην «αντιδραστική» στοχοθεσία και «αξιολόγηση» για τους υπαλλήλους των δημοσίων υπηρεσιών Υπουργείων, Δήμων, Περιφερειών, ΕΦΚΑ και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα και την ακύρωση της εφαρμογής τους, και συγκεκριμένα:

- Προκήρυξη «απεργίας-αποχής» για όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους και προϊσταμένους, από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022, με έναρξη την αξιολογική περίοδο του έτους 2023.
- Κοινοποίηση ενημερωτικού υλικού σε όλες τις Α' Βάθμιες Ενώσεις και τους εργαζόμενους που τους αφορά.
- Προώθηση όλων των απαραίτητων ενεργειών, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της ανάκλησης των αναφερομένων ρυθμίσεων του ν. 4940/2022 και την ακύρωση της εφαρμογής τους.

Η [απεργία – αποχή που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ](#), σε άλλη μια στιγμή αυταρχισμού κηρύχθηκε ως «παράνομη», [οπότε η σκυτάλη πλέον περνάει στις Ομοσπονδίες](#).

Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ θεωρεί ότι οι διακηρυκτικοί τόνοι για «μεταρρύθμιση – τομή», που η εφαρμογή της θα οδηγήσει στη «βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα» (άρθρο 1) και στην επιβράβευση των «παραγωγικών»!!! Δημοσίων Υπαλλήλων με μπόνους είναι ψευδεπίγραφη, αφού και η

«νέα» αξιολόγηση παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23).

Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην εξέλιξη των αρεστών, ενώ ανοίγει ο δρόμος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα **με κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, που προσπερνά την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων**, με ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν **τιμωρητικό χαρακτήρα** (άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15), **η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.**

Η Ομοσπονδία μας είχε εγκαίρως εκφράσει τις διαφωνίες της με τον εν λόγω Νόμο: https://emdydas.gr/images/stories/news/26.5.2022_ns_esoterikon_8791.pdf

Όπως αναφέραμε και σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας: https://emdydas.gr/images/stories/news/5.5.2022_apoxi_axiologisi2022_8777.pdf

Ποιος θα αξιολογήσει;


- Την ανάθεση πολλαπλών και παράλληλων καθηκόντων χωρίς περιορισμούς;
- Τις πολλαπλές ποινικές διώξεις μηχανικών στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων μας (και με προβληματική Νομική μας κάλυψη);
- Τις υποστελεχωμένες και απαξιωμένες Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες;
- Τους ποικιλώνυμους συμβούλους αντί προσλήψεων;
- Τις ελλειψείς και ακατάλληλες υποδομές και εξοπλισμό;
- Τις ιδιωτικοποιήσεις, τις ΣΔΙΤ, τις Συμβάσεις Παραχώρησης, τις Α.Ε., τη μετατροπή των έργων και μελετών σε «προμήθειες» και «υπηρεσίες»;
- Τα 750 € μισθό νεοδιόριστου μηχανικού και το «ενιαίο μισθολόγιο» όλων μας;
- Την πολυνομία, τις ασάφειες και τις αυξανόμενες ποινικές ευθύνες;

- Τα Μητρώα και την ουσιαστική κατάργηση των πτυχίων μας;
- Τους κατ' ανάθεση αξιολογητές και τις παρεμβάσεις κάθε είδους πολιτικών προϊσταμένων;
- Τη μνημονιακή «στοχοθεσία»;
- Τον ανύπαρκτο σχεδιασμό και τους στόχους που θα πρέπει να υλοποιήσουμε ενώ δεν υπάρχουν;
- Την ουσιαστική αδυναμία πραγματοποίησης αυτοψιών-επιβλέψεων στις περισσότερες υπηρεσίες - υπουργεία;
- Τις εκτός έδρας μετακινήσεις που πληρώνουμε από την τσέπη μας;
- Τη διάλυση του ΤΣΜΕΔΕ, την κλοπή του αποθεματικού του και τους αντιασφαλιστικούς νόμους που δυσκολεύουν τη ζωή μας;

Οι συνάδελφοι/σες μπορούν να συμπληρώνουν το επισυναπτόμενο έντυπο συμμετοχής και να το υποβάλλουν στην Υπηρεσία τους και στην Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ στην οποία ανήκουν.


Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος


Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας


Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός