

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αρ. Πρωτ.: 8947

Αθήνα, 14/12/2022

- Προς:** 1. Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Θεσσαλίας – Στ. Ελλάδας
2. Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας – Στ.
Ελλάδας
Διεύθυνση Διοίκησης – Τμήμα Τοπικής
Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων
3. Υπηρεσιακό Συμβούλιο Υπαλλήλων Ο.Τ.Α.
Ν. Φθιώτιδας
4. Δήμαρχος Λοκρών

- Κοιν.:** 1. ΕΜΔΥΔΑΣ Στερεάς Ελλάδας
2. Α' Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα: Απόρριψη Οργανισμού Δήμου Λοκρών ως προς την επιλογή προϊσταμένων συγκεκριμένων διευθύνσεων

Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης,

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποτελεί την Ομοσπονδία που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού). Απευθυνόμαστε σε εσάς σε σχέση με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Λοκρών και την επιλογή προϊσταμένων στις δύο (2) Τεχνικές Διευθύνσεις αυτού.

Συγκεκριμένα με την υπ' αριθμ. 16/131/2022 (ΑΔΑ: 66ΖΖΩΛΤ-ΠΜΛ) το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Λοκρών ενέκρινε τον νέο Ο.Ε.Υ. σύμφωνα με τον οποίο αποκλειστικά σε δύο Τεχνικές Διευθύνσεις, την Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και την Διεύθυνση Κυκλικής Οικονομίας και Περιβάλλοντος καθώς και σε ένα Τμήμα αυτού δεν τηρείται το προβάδισμα των κατηγοριών. Όπως αυτό σαφώς ορίζεται στο άρθρο 97 του Ν. 3528/2007 και στο άρθρου 99 του Ν. 3584/2007: «Το προβάδισμα μεταξύ των Υπαλλήλων καθορίζεται ως εξής: α) Μεταξύ υπαλλήλων που

ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες, προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ, της κατηγορίας ΔΕ και τέλος οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ».

Η σαφήνεια με την οποία έχει διατυπωθεί η ως άνω διάταξη το δίχως άλλο, δεν αφήνει περιθώρια παρερμηνειών σχετικά με την αληθινή βούληση του νομοθέτη, η οποία δεν είναι άλλη από την πρόθεση του να **αναγνωρίσει σαφές προβάδισμα στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ έναντι αυτών της κατηγορίας ΤΕ**, που με τη σειρά τους προηγούνται σε σχέση με τους υπαλλήλους ΔΕ κ.ο.κ..

Στην συγκεκριμένη περίπτωση η επιλογή του διαζευκτικού «ή» αποκλειστικά στις δύο Διευθύνσεις και ούτε καν στα Τμήματα των Διευθύνσεων αυτών, οδηγεί σε πιθανή τοποθέτηση ΤΕ έναντι ΠΕ αποκλειστικά κατά την πρώτη επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων μετά την τελική έγκριση του ΟΕΥ και σε καμία άλλη περίπτωση σε μετέπειτα τοποθετήσεις ή αναπληρώσεις αυτών. Κάτι που φαίνεται να είναι φωτογραφική διάταξη που ευνοεί συγκεκριμένους υπαλλήλους. **Οι ΟΕΥ όμως συντάσσονται** με βάση τις αρμοδιότητες και τις ανάγκες των εκάστοτε φορέων καθώς και τις γνώσεις και τα δικαιώματα κατηγοριών και **όχι βάση των προσώπων που υπηρετούν την συγκεκριμένη χρονική στιγμή στον φορέα**.

Επισημαίνουμε εδώ ότι η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣΤΕ), ακύρωσε κατά ένα μέρος το Προεδρικό Διάταγμα 318/94 που είχε καθορίσει τα επαγγελματικά δικαιώματα των πτυχιούχων ΤΕΙ που ασχολούνται με τη μελέτη, επίβλεψη και κατασκευή δημοσίων ή ιδιωτικών έργων. Με την απόφαση 678/05 **το Ανώτατο Δικαστήριο έκρινε ότι είναι αντισυνταγματική η πλήρης επαγγελματική εξομοίωση μεταξύ των πτυχιούχων ΑΕΙ και ΤΕΙ**, ενώ είναι συνταγματικά ανεκτή μόνο η μερική εξομοίωση και ακυρώνει την παρ. 2 του άρθρου 1 του ΠΔ 318/94. Και τούτο διότι η πλήρης επαγγελματική εξομοίωση οδηγεί σε καταστρατήγηση του Συντάγματος, το οποίο επιβάλλει τη διάκριση των ΑΕΙ από τις σχολές που παρέχουν επαγγελματική ή άλλη ειδική εκπαίδευση και που επιτρέπει την άσκηση εκείνων μόνο των επαγγελματικών δικαιωμάτων που βρίσκονται σε άμεση συνάρτηση με το περιεχόμενο και το επίπεδο των σπουδών τους. Η απόφαση αυτή έγινε αποδεκτή από τη Διοίκηση και στάλθηκε υπό μορφή εγκυκλίου με τον αρ. 12 και με αρ. πρωτ. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. 30189/07-07-2005.

Σύμφωνα δε με το Νόμο 4412/16, άρθρο 183, παρ. 2. *«Η Διευθύνουσα Υπηρεσία ορίζει ως επιβλέποντες έναν ή περισσότερους υπαλλήλους της, κατόχους τίτλου σπουδών ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος του πανεπιστημιακού τομέα, που έχουν την τεχνική δυνατότητα να επιβλέψουν τη σύμβαση, λαμβάνοντας υπόψη τη στελέχωση, τις ανάγκες της και τις εν γένει δυσχέρειες της επίβλεψης. Κατ' εξαίρεση και εφόσον δεν υφίσταται επαρκές προσωπικό, καθήκοντα επιβλέποντα μπορεί να ασκήσει και ο Προϊστάμενος της Δ.Υ.. Αν ορισθεί ομάδα επιβλεπόντων για την επίβλεψη σύνθετης μελέτης, υποχρεωτικά ορίζεται ένας εξ αυτών συντονιστής.»* Που σημαίνει ότι ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών μπορεί υπό συνθήκες να οριστεί επιβλέπωντας Μελετών, στην περίπτωση που τοποθετηθεί ΤΕ προϊστάμενος Διεύθυνσης δεν θα υπάρχει αυτή η

