

# ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ

## ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

Πρεβελάκη & Γρεβενών (κτίριο ΤΕΕ/ΤΑΚ), ΤΚ 71202, Ηράκλειο  
☎ 2813404547, 6972891021 ☒ emdydas.ak@gmail.com

Αριθ. Πρωτ. 33

Ηράκλειο 16-12-2022

**Προς:**

- ΜΕΛΗ ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ

**Κοινοποίηση:**

- ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ

**ΘΕΜΑ:**

### **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΙΟΥΝΙΟΥ 2022-ΙΟΥΝΙΟΥ 2025**

Οι κύριοι στόχοι του προγράμματος δράσης του νέου ΔΣ προκύπτουν από την συνεκτίμηση της σημερινής κατάστασης στο χώρο του δημοσίου και πιο συγκεκριμένα των δημόσιων υπηρεσιών μηχανικών που απασχολούνται ΠΕ Μηχανικοί. Η κατάσταση που επικρατεί είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το περιρρέον κοινωνικοοικονομικό κλίμα και την πολιτική κατάσταση που επικρατεί στη χώρα μας κατά κύριο λόγο και σε παγκόσμια κλίμακα δευτερευόντως.

Οι εργαζόμενοι μηχανικοί στο χώρο του δημοσίου ερχόμαστε αντιμέτωποι με πλήθος προβλημάτων όπως:

- **Τον περιορισμό των συνδικαλιστικών ελευθεριών**, της συλλογικής δράσης και των δημοκρατικών δικαιωμάτων μέσα από τις κατευθύνσεις του νομοσχεδίου Ν. Χατζηδάκη.
- **Τη σταδιακή μετατροπή της υγείας, της παιδείας, των κοινωνικών αγαθών (ενέργεια, νερό, τηλεπικοινωνίες) και των συγκοινωνιών σε πανάκριβα εμπορικά προϊόντα.**
- **Το ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου της χώρας μας** (λιμάνια, αεροδρόμια, θαλάσσια οικόπεδα για εξόρυξη υδρογονανθράκων κλπ)

▪ **Τη μισθολογική υποτίμηση του κλάδου μας**, η οποία σε συνδυασμό με τη γενικευμένη ακρίβεια και τον πληθωρισμό, εξανεμίζει τα εισοδήματά μας. Ας μην ξεχνάμε ότι βασικός μοχλός για την αναβάθμιση του ρόλου μας ως μηχανικοί του δημοσίου τομέα, οι οποίοι συμβάλλουμε καθοριστικά στην αναπτυξιακή εξέλιξη της χώρας με την ενεργό συμμετοχή μας στην παραγωγική διαδικασία των τεχνικών έργων, είναι το μισθολόγιο που αποτελεί την αμοιβή μας για τις γνώσεις, την εμπειρία και το έργο που προσφέρουμε στο κοινωνικό σύνολο, καθώς και τις ευθύνες που αναλαμβάνουμε νομικά. Υπενθυμίζουμε ότι οι μηχανικοί δημόσιοι υπάλληλοι έχουμε ενταχθεί στο

«ενιαίο» μισθολόγιο, το οποίο δεν περιλαμβάνει τους κλάδους των δικαστικών, στρατιωτικών, γιατρών, διπλωματικών και σωμάτων ασφάλειας.

▪ **Τη δραματική υποστελέχωση** – ιδιαίτερα ως προς τους Διπλωματούχους Μηχανικούς που υπηρετούν σε Τεχνικές Υπηρεσίες, Υπηρεσίες Δόμησης και άλλες δομές ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού. Η υποστελέχωση αυτή, η οποία είναι αποτέλεσμα των πολιτικών των κυβερνήσεων ιδιαίτερα την τελευταία δεκαετία, έχει σαν αποτέλεσμα: α) την τεράστια αύξηση του όγκου εργασίας, την οποία είναι πολύ δύσκολο να διαχειριστούν οι μηχανικοί και β) τη δραματική αύξηση της ηλικιακής εικόνας στελέχωσης των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών. Σήμερα από τους Διπλωματούχους Μηχανικούς στις δημόσιες υπηρεσίες, ελάχιστοι είναι πλέον νέοι (κάτω των 40 ετών), ενώ οι περισσότεροι κυμαίνονται ηλικιακά περί τα 50 και πλέον έτη γ) την επισφαλή λειτουργία των υποδομών, γεγονός με τραγικές συνέπειες (πρόκληση ατυχημάτων, πλημμυλής έλεγχος υποδομών κλπ).

Πρόσφατα αναρτήθηκε η Προκήρυξη 2Γ/2022 του ΑΣΕΠ με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα ΠΕ και ΤΕ, στην οποία περιλαμβάνεται ενοποιημένη κατηγορία ΠΕ Μηχανικών. Το περιεχόμενο της ενιαίας ύλης αφορά ειδικότητες Διοικητικού περιεχομένου και όχι Τεχνικού. Με τη διαδικασία αυτή καταστρατηγούνται βασικές αρχές των Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και της Ελληνικής Νομοθεσίας στο μείζον για παράδειγμα θέμα της άδειας άσκησης του επαγγέλματος, βασικό προαπαιτούμενο άσκησης των καθηκόντων ως Διπλ. Μηχανικών και ομογενοποιούνται επικινδύνως διαφορετικές ειδικότητες Διπλωματούχων Μηχανικών σε μια ασαφή ειδικότητα ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (Γενικών Καθηκόντων), η οποία δεν υπάρχει ως Ειδικότητα σε κανένα Πολυτεχνείο στον κόσμο. Ως εκ τούτου η προτεινόμενη διαδικασία ως μη σύννομη είναι άκρως αντιαναπτυξιακή. Απαιτείται το σύστημα προσλήψεων να έχει τα χαρακτηριστικά όχι μόνο του Κλάδου, αλλά και της συγκεκριμένης Ειδικότητας του Διπλ. Μηχανικού.

▪ Αποτέλεσμα των παραπάνω πολιτικών ήταν η **αποδυνάμωση των Τεχνικών Υπηρεσιών** και Πολεοδομιών, και με αυτό ως υποκριτική πρόφαση, θεσμοθετήθηκε η μεταφορά του αντικειμένου τους στις Ανώνυμες Εταιρείες. Έτσι είναι πλέον γεγονός η **δυνατότητα εκχώρησης των αρμοδιοτήτων των Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δόμησης σε «Αναπτυξιακούς Οργανισμούς» και ιδιώτες**, οι οποίοι μπορούν να αναλαμβάνουν τη σύναψη, εποπτεία και επίβλεψη δημόσιων μελετών και έργων από τους ΟΤΑ και την τεχνική διοικητική υποστήριξη για θέματα που άπτονται αρμοδιοτήτων Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δόμησης. Παράλληλα, οι ελάχιστοι εναπομείναντες μόνιμοι μηχανικοί στις Τεχνικές Υπηρεσίες των ΟΤΑ θα αποτελέσουν αποθετήριο ευθυνών για τις ποινικές και αστικές ευθύνες από την προβληματική κατάσταση των τεχνικών έργων στην πορεία του χρόνου.

▪ **Τις τοποθετήσεις στις θέσεις ευθύνης με αδιαφάνεια και αναξιοκρατία**, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα άρθρα του Υπαλληλικού Κώδικα που αφορούν τις προαγωγές και την τοποθέτηση υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης στον Δημόσιο τομέα και τους ΟΤΑ. Επίσης, συχνά δε λαμβάνεται υπόψη η υφιστάμενη νομοθεσία σχετικά με το προβάδισμα ΠΕ έναντι ΤΕ και ΔΕ. Πιο αναλυτικά, σύμφωνα με τα άρθρα από 80 έως 87 του Υπαλληλικού Κώδικα απαιτείται η προκήρυξη των θέσεων ευθύνης και η πλήρωσή τους να γίνεται με συγκεκριμένη διαδικασία που περιγράφεται αναλυτικά στον Νόμο, η οποία συνυπολογίζει πληθώρα αντικειμενικών και άλλων κριτηρίων. Δυστυχώς όμως κρίσεις σύμφωνες με τον Νόμο έχουν να γίνουν από το 2009, δηλαδή πριν την εφαρμογή του προγράμματος «Καλλικράτης» για το σύνολο των υπηρεσιών των Περιφερειών (ΟΤΑ β' βαθμού) και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων. Αυτή είναι μια από τις πολύ σοβαρές αιτίες των δυσλειτουργιών των υπηρεσιών, καθώς τίθεται θέμα αναποτελεσματικότητας, προκαλεί το αίσθημα της άδικης διαχείρισης του προσωπικού και εγείρει ερωτηματικά σχετικά με το αν οι αποφάσεις λαμβάνονται αποκλειστικά με βάση το δημόσιο συμφέρον, όπως οφείλουν.

▪ Οι πολιτικές ιδιωτικοποίησης και μείωσης των ελέγχων από το Δημόσιο, οδηγούν στην **υποβάθμιση του Περιβάλλοντος**. Η συνεχής υποβάθμιση του φυσικού μας περιβάλλοντος, σε συνδυασμό με την παγκόσμια κλιματική κρίση, έχει ως επίπτωση τις τεράστιες φυσικές καταστροφές οι οποίες συμβαίνουν όλο και πιο συχνά στη χώρα μας με αποτέλεσμα την τραγική απώλεια ανθρώπινων ζών, ιδιωτικής και δημόσιας περιουσίας, υποβάθμισης των υποδομών που συνεπάγεται υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου.

▪ Σε όλα τα παραπάνω έρχονται να προστεθούν **οι πολεμικές συγκρούσεις που γίνονται σε παγκόσμια κλίμακα**, στις οποίες είμαστε απλοί θεατές, παρακολουθώντας με τρόμο να σκορπίζεται ο θάνατος, η καταστροφή, καθώς και οι παγκόσμιες επιπτώσεις τους.

Σε αυτές τις πολύ δυσμενείς συνθήκες δεν έχουμε άλλη επιλογή παρά να μείνουμε ενωμένοι υπερασπίζοντας τον πολυδιάστατο ρόλο του Διπλωματούχου Μηχανικού Δημοσίου Υπαλλήλου στη δημόσια διοίκηση, ο οποίος είναι κατεξοχήν αναπτυξιακός, καθώς τα αποτελέσματα των υπηρεσιών που παρέχει (Μελέτες και Τεχνικά έργα) δεν περιορίζονται μόνο στην ασφάλεια, το βιοτικό επίπεδο των πολιτών και το Περιβάλλον, αλλά επεκτείνονται και στην οικονομία.

## **A. Οικονομικές διεκδικήσεις**

1. Διεκδίκηση **μισθολογίου** που θα ανταποκρίνεται στις γνώσεις, το εξειδικευμένο έργο και τις ευθύνες του Διπλωματούχου μηχανικού.
2. Η μισθολογική **αναγνώριση** των **integrated master** για το σύνολο των διπλωματούχων Μηχανικών και τα Ενιαία και Αδιάσπαστα Πενταετή Διπλώματα των Πολυτεχνείων συμπεριλαμβανόμενων των ισότιμων και αντίστοιχων διπλωμάτων της αλλοδαπής. Υπενθυμίζουμε ότι τα Integrated Master μοριοδοτούνται και αναγνωρίζονται βαθμολογικά πλήρως από τη Δημόσια Διοίκηση, όσο και από τον ΑΣΕΠ κατά την επιλογή προσωπικού. Αυτή η αναγνώριση πρέπει να αποτυπωθεί και μισθολογικά.
3. Αύξηση των ημερών και του ποσού **αποζημίωσης** των **εκτός έδρας μετακινήσεων** των Μηχανικών στα επίπεδα του 2010 και κάλυψη όλων των χιλιομετρικών αποστάσεων, ώστε να εκτελείται απρόσκοπτα το έργο των Διπλ. Μηχανικών και να διασφαλίζεται η αποτελεσματική επίβλεψη των δημόσιων έργων.
4. **Αποζημίωση** για τη **συμμετοχή** σε **Επιτροπές** Δημοσίων Συμβάσεων με διαφανή κριτήρια επιλογής.
5. **Κατάργηση** των **μη ανταποδοτικών εισφορών** (ΤΠΔΥ, ΟΑΕΔ, Εισφορά Αλληλεγγύης κλπ.)
6. **Επαναφορά** του **13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού** στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων.
7. **Προσμέτρηση** του **εργασιακού χρόνου** 2016-2017 στη **μισθολογική ωρίμανση** (που είχε καταργηθεί με το Ν. 4354/15) και προσθήκη του Μισθολογικού Κλιμακίου που μας αφαιρέθηκε.
8. Άρση της άδικης εξαίρεσης κατηγοριών Διπλωματούχων Μηχανικών από το **επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας**. Πιο συγκεκριμένα, το πόρισμα της Επιτροπής δεν καλύπτει:
  - Τους συναδέλφους μας των Τεχνικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Πληροφορικής των Νοσοκομείων και των Μονάδων Υγείας
  - Τους συναδέλφους μας σε Εργοστάσια, Ναυστάθμους, Αεροδρόμια, Κέντρα Επικοινωνιών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας
  - Τους συναδέλφους μας στα Εργαστήρια Δομικών Υλικών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και του ΥΠΥΜΕ
  - Τους Μηχανικούς που απασχολούνται σε εργασίες πεδίου και στην επίβλεψη Δημοσίων Έργων.

## **B. Θεσμικές διεκδικήσεις**

9. **Κατάργηση** του **Νόμου Χατζηδάκη** και υπεράσπιση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών δικαιωμάτων μας.
10. Ο Δημόσιος **πλούτος** της χώρας μας να **παραμείνει δημόσιος**, να προστατευτεί και να αξιοποιηθεί προς όφελος των πολιτών της, του περιβάλλοντος και των επόμενων γενιών.
11. **Κατάργηση** όλων των σχετικών νόμων που επιτρέπουν την **εκχώρηση υπηρεσιών** και αρμοδιοτήτων του Δημόσιου Τομέα σε **ιδιωτικά σχήματα**.
12. Η **πρόσληψη** των Διπλωματούχων Μηχανικών να γίνεται με διακριτές και **αντικειμενικές διαδικασίες**, σύμφωνα με το γνωστικό τους υπόβαθρο (πρόγραμμα σπουδών). Άμεση κάλυψη των μεγάλων κενών που υπάρχουν στο σύνολο των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Δόμησης με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ. Συνολική αναβάθμισή τους, οργανωτικά και λειτουργικά, για να καταστούν ικανές να επιτελέσουν την κοινωνική αποστολή τους, με κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο.
13. **Σύναψη Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** (Ε.Σ.Σ.Ε.) για τη ρύθμιση μια σειρά από εργασιακά θέματα των ΠΕ Μηχανικών, όπως: το Διυπουργικό κλάδο ΠΕ Μηχανικών, το Κλαδικό Μισθολόγιο, τη συμπλήρωση και ολοκλήρωση διαδικασιών Νομικής Κάλυψης, τις Εκτός Έδρας Μετακινήσεις ΠΕ Διπλωματούχων Μηχανικών, τα Ασφαλιστικά Θέματα, τον Εκσυγχρονισμό Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου, τα θέματα ωραρίου και Μέσων Ατομικής Προστασίας, τα θέματα Επιμόρφωσης και Αδειών, καθώς και το Προβάδισμα ΠΕ (Διπλωματούχων Μηχανικών)
14. Να γίνουν άμεσα **αξιολογήσεις** Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών και Προϊσταμένων με βάση αντικειμενικά, αξιοκρατικά και διαφανή κριτήρια σε όλους τους φορείς του δημοσίου. Να λαμβάνεται υπόψη πάντα η υφιστάμενη νομοθεσία για τον προσδιορισμό προβαδίσματος για την κατάληψη θέσεων ευθύνης Δ/νσης, Τμήματος ή Γραφείου στις Τεχνικές Υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Περιφερειών και των Δήμων, ως προϊσταμένων κατά προτεραιότητα υπαλλήλων του κλάδου Π.Ε. Μηχανικών, και μόνον ελλείψει αυτών από υπαλλήλους άλλου Κλάδου.
15. Βελτίωση των νομοθετικών ρυθμίσεων για την **νομική κάλυψη** των Π.Ε. Μηχανικών (Τεχνική Δικαιοσύνη κλπ).
16. **Επιμόρφωση - Κατάρτιση** των συναδέλφων Διπλ. Μηχανικών του Δημοσίου, ιδιαίτερα σε θέματα τεχνικού αντικειμένου, η οποία τα δύο τελευταία χρόνια έχει παγώσει λόγω της πανδημίας covid.

## **Γ. Ασφαλιστικό**

Πάνω και πέρα από όλα **ΔΩΡΕΑΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ** για όλους.

Επίλυση πλήθους προβλημάτων όπως:

17. **Επιτάχυνση** των διαδικασιών **καταβολής της σύνταξης**. Είναι απαράδεκτες οι καθυστερήσεις χρόνων που στερούν τη σύνταξη από χιλιάδες ασφαλισμένους με διαδοχική ή/και παράλληλα ασφάλιση, ενώ έχουν πληρώσει διπλές εισφορές, ειδικά στις παρούσες συνθήκες με το κύμα ακρίβειας που αναμένεται παντού.
18. Μετά την έκδοση από τον ε ΕΦΚΑ της Εγκυκλίου σχετικά με την αλλαγή στην εισφορά του Επικουρικού πρώην ΤΣΜΕΔΕ αναδρομικά από 1.1.2020 και για τους Μόνιμους Δημοσίου Υπαλλήλους Μηχανικούς, να **διευθετηθεί άμεσα η επιστροφή των πρόσθετων καταβληθέντων εισφορών** επικουρικού αναδρομικά επί τρία ολόκληρα έτη!

## ΔΡΑΣΕΙΣ

Για την υλοποίηση των παραπάνω διεκδικήσεων το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ Ανατολικής Κρήτης προτίθεται να προχωρήσει σε συγκεκριμένες δράσεις που αφορούν:

- **Συνεργασία κλαδική**

- ▶ Συνεργασία με Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ και άλλες Α' βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ, στήριξη των παραπάνω αιτημάτων στα όργανα της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ και ενεργή συμμετοχή στην προώθησή τους
- ▶ Στήριξη και υλοποίηση των Αποφάσεων της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ για κινητοποιήσεις με δράσεις όπως **απεργιακές κινητοποιήσεις**, στάσεις εργασίας, 24 ώρες ή πολυήμερες απεργίες, με αξιοποίηση διαφόρων μορφών αγώνα: αποχή από επιτροπές, καταλήψεις σε υπηρεσίες, συγκεντρώσεις, πορείες κ.α. Παράλληλα διερεύνηση και προτάσεις για νέες μορφές αγώνα που προωθούν τα αιτήματά μας και ενδυναμώνουν το κίνημα των Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων.

- **Λειτουργία του ΔΣ**

- ▶ **Τακτικές συνεδριάσεις** του ΔΣ κάθε μήνα και έκτακτα ανάλογα με τις εξελίξεις. Εννοείται ότι, θα μπορούν να συμμετέχουν με δικαίωμα λόγου σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. εάν το επιθυμούν όλοι οι συνάδελφοι και θα ειδοποιούνται τουλάχιστον για τις τακτικές συνεδριάσεις.

- ▶ **Ευελιξία** στις **δράσεις** του ΔΣ, με άμεσες συνεννοήσεις μέσω mail, κινητών τηλεφώνων με άμεση και γρήγορη παρέμβαση σε όποια προβλήματα αναδειχτούν στο μέλλον.

- ▶ **Συμπαράσταση** σε όποιο συνάδελφο έχει εργασιακό πρόβλημα με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσον χρειαστεί (έγγραφο, κοινοποίηση στον Τύπο, επίσκεψη στο φορέα και συζήτηση με τους εμπλεκόμενους προϊσταμένους). Στόχος μας είναι να μη νοιώθει κανένας/καμία συνάδελφος μόνος/η στη δύσκολη εργασιακή πραγματικότητα που βιώνουμε καθημερινά.

- ▶ **Επίσκεψη** σε όλες τις **υπηρεσίες** των φορέων του δημοσίου της Ανατολικής Κρήτης όπου υπηρετούν Διπλωματούχοι Μηχανικοί για ενημέρωση, συζήτηση προβλημάτων και προσπάθεια εξεύρεσης λύσεων.

- ▶ **Ενημέρωση** των συναδέλφων για τις αποφάσεις του Δ.Σ. και τις δράσεις μας.

- ▶ **Είσπραξη πόρων** από τις συνδρομές των συναδέλφων, έτσι ώστε να είναι δυνατή η συνέχιση της δράσης της **ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ**.

- ▶ Καλλιέργεια της **συναδελφικότητας** και της **συλλογικότητας** μέσα από δράσεις όπως συναντήσεις για συζήτηση, ομιλίες, εκδρομές, κλπ.

- ▶ Διοργάνωση **ημερίδων** ή/και **σεμιναρίων** με θέματα επαγγελματικού ενδιαφέροντος.

Για το Δ.Σ.

Η πρόεδρος



Ελένη Μαστοράκη  
Πολιτικός Μηχανικός



Η Γενική Γραμματέας



Άρτεμη Σπανάκη  
Πολιτικός Μηχανικός