

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΑΤΤΙΚΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Πανόρμου 2
ΤΗΛ:210 64.64.282 FAX:210 64.61.296 e-mail emdydasattikis@tee.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 29-1- 2019 ΕΩΣ 19-11-21

Αγαπητές συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Ο ελληνικός λαός συνεχίζει εδώ και 11 χρόνια να βιώνει τις μνημονιακές – νεοφιλελεύθερες πολιτικές σε βάρος δημοσίων αγαθών, του Κοινωνικού Κράτους και της μισθωτής εργασίας. Η περιοριστική πολιτική της λιτότητας που συνεχίζεται να εφαρμόζεται ακατάληπτα και αμείωτα, αποδεικνύει πως οι μνημονιακές δεσμεύσεις θα συνεχίσουν να ελαττώνουν και τελικά θα καταργήσουν τις κοινωνικές δημόσιες παροχές αυτού που αποκαλούμε Κοινωνικό Κράτος, προς όφελος του κεφαλαίου.

Με πρόσχημα την «ανάπτυξη», οι έχοντες την κυβερνητική εξουσία συνεχίζουν να παραχωρούν σε ιδιώτες, ότι είχε απομείνει από αρμοδιότητες στις δημόσιες υπηρεσίες (Υγεία, Παιδεία, αρμοδιότητες ΟΤΑ) και συνεχίζουν το ξεπούλημα του δημοσίου πλούτου. Διαπιστώνουμε καθημερινά, τη συρρίκνωση και τον κατακερματισμό του δημοσίου σε ότι γνωρίζαμε ότι ήταν καταχωρημένο σε εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, σε κράτος πρόνοιας, ατομικές και συλλογικές ελευθερίες και θεωρούσαμε ως δεδομένο στο Κοινωνικό Κράτος, που πλέον ως Κοινωνικό δεν μπορεί να χαρακτηρίζεται. Ελευθερίες και δικαιώματα που είχαν επιτευχθεί μετά από πολλούς αγώνες και θυσίες των προηγούμενων γενεών. Για παράδειγμα, οι νομοθετικές ρυθμίσεις του «αναπτυξιακού νόμου» και του «επιτελικού κράτους» (ν.4635/19), περιορίζουν σε όσο γίνεται περισσότερο τον έλεγχο και τις υπηρεσίες του δημοσίου, με μοναδικό κριτήριο την κερδοφορία των διεθνών & εγχώριων ιδιωτικών μεγάλων συμφερόντων. Επιτυγχάνεται και διευκολύνεται έτσι, η επιχειρηματική και ανταποδοτική λειτουργία, αυξάνεται ο δανεισμός από τις τράπεζες, δίνεται προώθηση στις ΣΔΙΤ και στις συμβάσεις παραχώρησης. Όμως, θα πρέπει να τονίσουμε, ότι το σύνολο των δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων παραμένουμε θεατές αυτής της αποδόμησης και παρακολουθούμε εξ αποστάσεως τη συγχώνευση των δομών, όπως τα σχολεία, νοσοκομεία, πανεπιστήμια, το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, όπως ΔΕΗ, ΟΤΕ, των οδικών αξόνων (π.χ. Εγνατία οδός), τα λιμάνια – αεροδρόμια, τις ραδιοτηλεοπτικές συχνότητες και ο κατάλογος δεν έχει τέλος. Ο μοναδικός στόχος τους είναι ένας: ότι είναι κερδοφόρο για το δημόσιο και τα κρατικά ταμεία, το ξεπουλάμε στο όνομα της «ανάπτυξης» και της ενίσχυσης των άπληστων και χωρίς όρια, διεθνών αγορών και εις βάρος του κοινωνικού συμφέροντος και της χώρας.

Η περίοδος αυτή συμπεριλαμβάνει την κυβερνητική αλλαγή του 2019 και την περίοδο της Πανδημίας. Δυστυχώς η τελευταία συνεχίζει να καθορίζει τις εξελίξεις και ανέδειξε με τον πλέον σαφή τρόπο ότι, μόνο ένα ισχυρά στελεχωμένο και οργανωμένο Σύστημα Δημόσιας Υγείας αλλά και Υποδομών μπορεί να αντιμετωπίσει αντίστοιχες καταστάσεις. Ο νεοφιλελεύθερος μύθος ότι η «αγορά» θα τα επιλύσει όλα, κατέρρευσε παταγωδώς ιδίως στις μητροπόλεις του (ΗΠΑ, Δυτ. Ευρώπη). Στη χώρα μας παρά τους αρχικούς πανηγυρισμούς, η κατάσταση παραμένει επιδεινούμενη με μια αποτυχημένη πολιτική διαχείρισης της Δημόσιας Υγείας, που έχει οδηγήσει σε δεκάδες νεκρούς κάθε ημέρα για τεράστια χρονικά διαστήματα, με το δημόσιο σύστημα υγείας, τα νοσοκομεία, το μοναδικό καταφύγιο για τη φροντίδα της υγείας του λαού, να βρίσκεται ακόμη μια φορά ένα βήμα πριν από την κατάρρευση. Αντί για πραγματικά μέτρα προστασίας ειδικά στους χώρους εργασίας και στα μέσα μαζικής μεταφοράς λαμβάνονται αντιφατικά μέτρα «ατομικής ευθύνης» και περιορισμών. Το πρόγραμμα εμβολιασμών αποδείχθηκε λόγω της πολιτικής της ΕΕ, σε πεδίο κερδοφορίας αντί για προστασίας του πληθυσμού, η δε Ελλάδα πέφτει συνεχώς σε όλους τους σχετικούς διεθνείς δείκτες. Η οικονομική ύφεση στη χώρα είναι από τις μεγαλύτερες, ενώ αυτή δρα σωρευτικά στα προηγούμενα έντεκα μνημονιακά χρόνια που έχουν γονατίσει τους εργαζόμενους. Είναι προφανές σε όλους και όλες πια, ότι αυτή θα συνοδευτεί από νέο γύρο περιοριστικών πολιτικών που θα φορτώσουν και αυτή την κρίση στις πλάτες των εργαζομένων. Το περίφημο δε “Ταμείο Ανάκαμψης” θα χρηματοδοτήσει την κερδοφορία των ολίγων μεγάλων επιχειρηματιών και όχι τις πραγματικές κοινωνικές ανάγκες, ενώ είναι δεδομένο ότι θα συνοδεύεται από σκληρά προαπαιτούμενα μέτρα και επιτήρηση μνημονιακού τύπου.

Η κυβέρνηση αξιοποίησε την πανδημία για να επιταχύνει την αντιεργατική της ατζέντα. Επιτάχυνε τη νομοθέτηση με πλήθος νόμων σε βάρος των εργαζομένων, της κοινωνίας και του περιβάλλοντος και ταυτόχρονα επιχειρεί να εξαφανίσει οποιαδήποτε διαμαρτυρία. Ζήσαμε και ζούμε, ένα γενικευμένο κρατικό αυταρχισμό που ξεσπά ενάντια σε οποιαδήποτε κινητοποίηση και διεκδίκηση, ενώ σύντομα έρχονται νέοι περιορισμοί στα σωματεία και στις απεργίες, με την εφαρμογή του νόμου Χατζηδάκη. Μαζί με την υποτίμηση της εργασίας, του Δημοσίου Ελέγχου και του περιβάλλοντος έρχεται και η προκλητική εξυπηρέτηση «επενδυτών» των μεγάλων ιδιωτικών συμφερόντων. «Επιτελικό κράτος» για λίγους, υποστελεχωμένο, κακοπληρωμένο και υπό τη συνεχή απειλή διώξεων για τους εναπομείναντες δημόσιους υπαλλήλους.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μας, την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, αντιμετώπισε αυτό το διάστημα σωρεία προκλήσεων και νομοθετημάτων που βάλουν ευθέως τον κλάδο μας:

N.4782/21 για τις Δημόσιες Συμβάσεις

Με το νομοσχέδιο για την τροποποίηση του Ν.4412/2016, «Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων, ειδικότερες ρυθμίσεις προμηθειών στους τομείς της άμυνας και της ασφάλειας και άλλες διατάξεις για την ανάπτυξη και τις υποδομές» που ψηφίστηκε, ενισχύεται και διευρύνεται η παρουσία ιδιωτικών συμφερόντων σε

όλο το φάσμα παραγωγής Δημοσίων Έργων, γενικεύονται οι «συνέργειες» Δημόσιου με Ιδιωτικό Τομέα, όπου «Ελεγκτές» και «Ελεγχόμενοι» θα αλληλοδιαπλέκονται, καθώς οι ρόλοι αυτοί θα εναλλάσσονται ανά έργο. Ήδη ο σχεδιασμός των Τεχνικών Έργων γίνεται πρώτιστα με κριτήρια ανταποδοτικότητας και κερδοφορίας (ΣΔΙΤ, Συμβάσεις Παραχώρησης) και όχι με κριτήρια κοινωνικά, περιβαλλοντικά και ικανοποίησης των λαϊκών αναγκών (αντισεισμική προστασία, **αντιπλημμυρικά** έργα, Πολιτική Προστασία κλπ), γεγονός που αποδεικνύεται σε κάθε “φυσική” καταστροφή. Με τις προβλέψεις του Νόμου: ιδιώτες θα καθορίζουν τις τεχνικές προδιαγραφές για τα έργα, ιδιώτες θα καθορίζουν τις τιμές των υλικών και των εργασιών, δηλαδή το κόστος των έργων, τις μελέτες θα τις εκπονούν οι ιδιώτες μελετητές και θα τις επιβλέπουν οι πιστοποιημένοι ιδιωτικοί φορείς, που μάλιστα θα υποδεικνύονται από τους ίδιους αναδόχους! Τα έργα θα τα κατασκευάζουν οι ιδιώτες εργολάβοι και θα τα επιμετρούν και επιβλέπουν ιδιώτες. Μόνο το κόστος θα πληρώνει το Δημόσιο (και οι πολίτες) με πλημμελή έλεγχο και τεράστιες επισφάλειες.

Προφανώς, όλα τα ανωτέρω θα έχουν σοβαρές συνέπειες στην προστασία του Δημοσίου Συμφέροντος, της Δημόσιας Υγείας, του Περιβάλλοντος και κυρίως στην Ποιότητα των εκτελούμενων έργων. Η μέχρι τώρα εμπειρία αλλά και τα πρόσφατα συμπεράσματα από την πανδημία, συνηγορούν ότι μόνο με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και επαρκή χρηματοδότηση του Δημοσίου Τομέα μπορούν να δοθούν λύσεις προς όφελος όλων μας.

Αναπτυξιακοί Οργανισμοί

Στους Ν.4674/2020, Ν.4735/2020, προβλέπεται η ίδρυση από τους Δήμους και τις Περιφέρειες, Αναπτυξιακών Οργανισμών με την μορφή Ανωνύμων Εταιρειών, οι οποίες φορώντας τον «μανδύα του Σωτήρα», δημιουργούνται για να υποστηρίξουν τις σκοπίμως υποστελεχωμένες, υποβαθμισμένες και απαξιωμένες Δημοτικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες, που πασχίζουν να ανταπεξέλθουν στα υπέρογκα καθημερινά τους καθήκοντα, μπαίνουν στην πρώτη γραμμή των ιδιωτικοποιήσεων οι τεχνικές υπηρεσίες και οι πολεοδομίες, αλλά καμία υπηρεσία δεν πρόκειται να μείνει αλώβητη. Ήδη με τα άρθρα 61 του Ν.3979/2011, 178 του Ν.4635/2019 και του 117 του Ν.4674/2020 δίνεται η ευχέρεια στις Δημοτικές Αρχές να αναθέτουν σε ιδιώτες τις υπηρεσίες καθαριότητας, πρασίνου και ηλεκτροφωτισμού με τις τόσο σοβαρές αποφάσεις να λαμβάνονται όχι από το κορυφαίο συλλογικό όργανο των Δήμων, το Δημοτικό Συμβούλιο, αλλά από τις πλαστές πλειοψηφίες των Οικονομικών Επιτροπών. Στους σχεδιασμούς αυτής της πολιτικής είναι ενδεικτικά, η παραχώρηση της μισθοδοσίας, της διαδικασίας των προμηθειών, της συντήρησης του ηλεκτρονικού εξοπλισμού και μηχανολογικών εγκαταστάσεων και κάθε αυτοδιοικητικής λειτουργίας.

Η δημιουργία και λειτουργία Ανωνύμων Εταιρειών στους Ο.Τ.Α., είναι ένα «έξυπνο» σχέδιο για την καταστρατήγηση κάθε διάταξης περί προσλήψεων και αμοιβών προσωπικού, την παράκαμψη κάθε διαφάνειας, την κατάργηση των σχετικών ελέγχων και την αρπαγή αρμοδιοτήτων, έργων και υπηρεσιών που παρέχουν δωρεάν οι Δημοτικές Υπηρεσίες και αποτελούν πάγια και διαρκή αντικείμενά τους, με μοναδικό σκοπό την κερδοφορία ιδιωτών και επιχειρηματικών ομίλων! Αρκετά ερωτηματικά δημιουργεί και το κόστος δημιουργίας και λειτουργίας μιας Ανώνυμης Εταιρείας. Διευθυντικά στελέχη,

σύμβουλοι, γραφεία, εξοπλισμός, μισθοδοτούμενο προσωπικό κ.α., είναι σίγουρα μεγάλο κόστος και μάλιστα με αυξητικές τάσεις στη διάρκεια του χρόνου λειτουργίας της. Τέλος, υπενθυμίζουμε αρκετά παραδείγματα αναπτυξιακών εταιρειών Ο.Τ.Α. που στο παρελθόν και μετά από κάποια χρόνια λειτουργίας, αφού διασπάθισαν Δημόσιο χρήμα, τέθηκαν σε καθεστώς εκκαθάρισης επιβαρύνοντας τελικά τους Δήμους, δηλαδή τους ίδιους τους Δημότες, στους οποίους μετακυλίεται πάντα το κόστος.

Αποθεματικό και Επίδομα 6%

Στις 12/5/2021 καταβλήθηκε από το ΤΕΕ στους λογαριασμούς που έχουμε δώσει για τον τρέχοντα πόρο 6%, το ποσό του αποθεματικού που αντιστοιχεί στους 26 μήνες Νοέμβριο 2011 έως και Δεκέμβριο 2013. Το ποσό (που ανέρχεται στα 1708 € μεικτά μείον 20% παρακράτηση φόρου, δηλαδή 1366 € καθαρά), καταβλήθηκε μέσω ΕΑΠ και το έλαβαν όσοι ήταν δικαιούχοι το 2011 και είναι ενεργά απογεγραμμένα μέλη της ΕΜΔΥΔΑΣ καθώς και όσοι πρόσφατοι συνταξιούχοι (μετά το 2018) είχαν απογραφεί στην ΕΜΔΥΔΑΣ και είχαν δώσει (οι ίδιοι ή η Υπηρεσία τους) εγκαίρως το ΦΕΚ της αποχώρησης τους. Υπενθυμίζουμε ότι εκκρεμεί και η απόδοση του υπόλοιπου ποσού που αφορά στα έτη 2014 έως και Μάιο 2019, που οφείλει να έχει ολοκληρωθεί σύντομα. Το ποσό αυτό (28 εκατ. €.) έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του ΕΦΚΑ και αυτές τις ημέρες αποδίδεται στο ΤΕΕ, ώστε να προχωρήσει στην καταβολή του στους δικαιούχους το συντομότερο δυνατό (αρχές 2022).

Όσον αφορά τον τρέχοντα πόρο, η απόδοση του μέσα στο 2020 ήταν συνολικά 560 € μεικτά ως εξής

01-04/2020: 70 € (κατατέθηκαν μαζί με το τελευταίο δίμηνο του 2019)

05-06/2020: 90 €

07-08/2020: 120 €

09-10/2020: 100 €

11-12/2020: 180 €

Ενώ για το 2021 μέχρι στιγμής είναι:

01-04/2021: 170 €

05-08/2021: 330 €

Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό

Τα τεράστια θέματα που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε την περίοδο αυτή πάντα μαζί με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αφορούν:

Στις δυσμενείς μεταβολές στους όρους και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που έφεραν Εγκύκλιοι του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων του 09/2020 στους διπλοασφαλισμένους μας συναδέλφους, για την αξιοποίηση του παράλληλου αλλά και του διαδοχικού χρόνου ασφάλισης, για την οποία η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ προχώρησε σε Κατάθεση Αίτησης Ακυρώσεως.

Καταθέσαμε επίσης Αίτηση της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και 39 συναδέλφων σχετικά με τους παλαιούς ασφαλισμένους (προ 1993) οι οποίοι έχουν διοριστεί ως τακτικοί υπάλληλοι μετά την 1-1-1993.

Κάναμε πλήθος παρεμβάσεων στον ΕΦΚΑ για το τεράστιο θέμα με τις λανθασμένες οφειλές ασφαλιστικών εισφορών που εμφανίστηκαν σε όλους τους Δημοσίους Υπαλλήλους Μηχανικούς και εξαιτίας των οποίων έχουμε απωλέσει την ασφαλιστική μας ενημερότητα. Τα προβλήματα αυτά ακόμη δεν έχουν επιλυθεί. Οι Διοικητές του ΕΦΚΑ έχουν δεσμευθεί ότι θα επιλυθεί κεντρικά, αλλά εμείς συνεχίζουμε να κάνουμε αιτήσεις διαγραφής από “αυτοαπασχολούμενοι”.

Προχωρήσαμε σε Πανελλαδική Στάση Εργασίας την Πέμπτη 1 Οκτώβρη και συγκέντρωση στο Υπ. Εργασίας με σύνθημα: «Να καταβληθούν επιτέλους οι συντάξεις στους συνταξιούχους - τέσσερα χρόνια είναι αρκετά» καθώς και συμμετείχαμε σε σχετική συγκέντρωση την Τρίτη 30/3/2021.

Είναι προφανές ότι η ιδιωτικοποίηση – κεφαλαιοποίηση της ασφάλισης θα εμφανιστεί σύντομα με μορφή Ν/Σ, ενώ ήδη προχωρά για την απονομή συντάξεων.

Εμείς επιμένουμε σε όσα παλέψαμε τα προηγούμενα χρόνια:

- Αποκλειστικά δημόσια, καθολική κοινωνική ασφάλιση. Όχι στην ανταποδοτικότητα και την επιχειρηματικότητα στην κοινωνική ασφάλιση.
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση της μέσω επαγγελματικών ταμείων
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους και όλες

Τέλος η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ έχει αναρτήσει διαθέσιμα για όλους:

[Παράδειγμα υπολογισμού Εφάπαξ πρώην ΤΣΜΕΔΕ για μισθωτό μηχανικό. .pdf](#)

[Παράδειγμα : Εφάπαξ πρώην ΤΣΜΕΔΕ .zip](#)

[Παράδειγμα Υπολογισμού Σύνταξης Μονοασφαλισμένου στο πρώην ΤΣΜΕΔΕ .pdf](#)

[και διεκδικήσαμε Σχετικά με τη συνταξιοδότηση Γυναικών και Μητέρων Ανηλίκων από το πρώην ΤΣΜΕΔΕ .pdf](#)

Υποστελέχωση - Προσλήψεις

Παρά τις συνεχείς οχλήσεις μας για την τεράστια υποστελέχωση σε Διπλωματούχους Μηχανικούς σε όλες τις Υπηρεσίες, γεγονός που επιβεβαιώθηκε και από τον πρόσφατο κύκλο κινητικότητας (ζητήθηκαν 1500 θέσεις Μηχανικών από τους φορείς), αντί για προσλήψεις με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας, βλέπουμε μόνο προκηρύξεις για ΙΔΟΧ υπαλλήλους (οι οποίες αυξάνουν συνεχώς και θα γενικευτούν όσο πλησιάζουμε σε τυχόν εκλογές).

Το τελευταίο διάστημα έχει αρχίσει να φαίνεται αχνά μια ελπίδα γιατί στο πρόσφατο Συνέδριο της ΚΕΔΕ υπήρξε δέσμευση για «πρόσληψη 1.000 μηχανικών» σε Δήμους, χωρίς όμως ακόμη να υπάρχει κάτι συγκεκριμένο.

Παρεμβάσεις ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Συντονισμός Ομοσπονδιών – Μια σημαντική κατάκτηση

Επτά συνυπογράφουσες Ομοσπονδίες με κοινή ανακοίνωση στις 12/11/2020, προχώρησαν οι 6 από αυτές, στο από 16/11/2020 Εξώδικο μας, με το οποίο προκηρύξαμε Απεργία – Αποχή από το Μη.Μ.Ε.Δ., όλες τις Επιτροπές του Ν.4412/16 και άλλες Τεχνικές Επιτροπές, αποχή η οποία με διαδοχικές επεκτάσεις έφτασε συνολικά στις 15 βδομάδες μέχρι και της 5/3/2021 με την ψήφιση του Νόμου. Η κινητοποίηση αυτή αποτέλεσε προχώρημα και συνέχεια της απεργίας-αποχής επί 5 βδομάδες που μόνοι μας ως ΕΜΔΥΔΑΣ ξεκινήσαμε στις 02/03-2020 ενάντια στο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών. Με τις συναγωνιζόμενες Ομοσπονδίες διαμορφώσαμε κοινά αιτήματα:

Οι συνυπογράφουσες Ομοσπονδίες δηλώνουμε τη ριζική μας αντίθεση στην πολιτική που εκχωρεί αρμοδιότητες σε ιδιώτες. Παλεύουμε για το σταμάτημα αυτών των πολιτικών και από κοινού διεκδικούμε:

- Προσλήψεις όλων των κλάδων και ειδικοτήτων του εμπλεκόμενου προσωπικού με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας σε όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου
- Ενίσχυση των Δημόσιων Τεχνικών και όλων των Ελεγκτικών Υπηρεσιών και όχι την ιδιωτικοποίησή τους και την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες
- Θεσμική και οικονομική αναβάθμιση του συνόλου του προσωπικού
- Κατάργηση των σχετικών νόμων που επιτρέπουν τις ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων Υπηρεσιών.

Συμμετείχαμε ως ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής σε όλες τις σχετικές κινητοποιήσεις (κοινή Στάση Εργασίας στις 8/12/2020 με συγκέντρωση στο Υπ. Εσωτερικών, παράσταση διαμαρτυρίας και συνάντηση με τον Γ.Γ. και όχι τον Υπουργό στο Υπ. Υποδομών και Μεταφορών, παράσταση διαμαρτυρίας και συνάντηση με τον Υπουργό Εσωτερικών, παράσταση διαμαρτυρίας στη Βουλή την ημέρα ψήφισης του νόμου για τις Δημόσιες Συμβάσεις). Η κοινή αυτή στάση Ομοσπονδιών δεν προέκυψε εύκολα και αυτόματα, αλλά αποτέλεσε ένα σημείο ωριμότητας και κοινής συνειδητοποίησης ότι τα κοινά προβλήματα της υποστελέχωσης και των ιδιωτικοποιήσεων υπερβαίνουν συντεχνιακές ή άλλες διαφορές. Πρέπει να βρούμε τρόπους να τη συνεχίζουμε και να τη βαθύνουμε με κοινές τοπικές δράσεις και παρεμβάσεις.

Μισθολογικά Θέματα

Μετά από μια δεκαετία συνεχών μειώσεων αποδοχών και μπροστά σε μια πρωτοφανή κρίση ακρίβειας που σαρώνει το διαθέσιμο εισόδημα των εργαζομένων αναδείξαμε μαζί με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ μια σειρά μισθολογικών αιτημάτων:

Α. Μισθολογική Αναγνώριση των Integrated Master σύμφωνα με τις προτάσεις μας. Για το θέμα αυτό έχει ασχοληθεί και το πρώην Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης με το ΔΙΔΑΔ/Φ.31.65/2823/Οικ.41580 έγγραφο του. Τα Integrated Master μοριοδοτούνται και αναγνωρίζονται βαθμολογικά πλήρως από τη Δημόσια Διοίκηση, αλλά εκκρεμεί ακόμη η μισθολογική τους αναγνώριση, παρά τις δεσμεύσεις, γεγονός που προκαλεί αίσθημα αδικίας στον κλάδο μας.

Β. Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας (αυξημένες ποινικές ευθύνες, υποχρεωτική εγγραφή σε Επαγγελματικό Επιμελητήριο και αποκλειστική χρήση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων από το Δημόσιο, Πενταετείς σπουδές κλπ). Ειδικά οι πενταετείς σπουδές αμείβονταν διακριτά σε όλα ανεξαιρέτως τα μισθολόγια έως και το Ν.4024/11 όπου ανατιολόγητα καταργήθηκε το πρόσθετο Μισθολογικό Κλιμάκιο για τους αποφοίτους Πενταετών σπουδών.

Γ. Να προσμετρηθεί κανονικά ο εργασιακός χρόνος της διετίας 2016- 2017 στη μισθολογική ωρίμανση, που αυθαίρετα η προηγούμενη κυβέρνηση με το Ν.4354/15 έχει καταργήσει. Να προστεθεί επιτέλους το Μισθολογικό κλιμάκιο που μας αφαιρέθηκε.

Δ. Να αποδοθεί πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου που αναγνωρίστηκε με το Π.Δ.69/16. Οι γνώσεις και η εμπειρία των μηχανικών, από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα που μεταφέρεται στο Δημόσιο, δεν πρέπει να μηδενίζεται, αφού τις περισσότερες φορές είναι και προαπαιτούμενη στην προκήρυξη του ΑΣΕΠ. Ειδικά οι ελάχιστοι νέοι συνάδελφοι μας που διορίστηκαν τα τελευταία χρόνια αμείβονται με εξευτελιστικές αποδοχές (περίπου 800 € το μήνα) παρά το γεγονός ότι πλέον διορίζονται σε μεγάλες ηλικίες και με μεγάλη επαγγελματική εμπειρία που δεν προσμετράται πουθενά.

Ε. Να διατηρείται η προσωπική διαφορά σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κλπ) και με αναδρομική ισχύ.

ΣΤ. Να μην συμψηφίζεται ολόκληρη η προσωπική διαφορά με τα μισθολογικά κλιμάκια, όταν αυτά αλλάζουν. Ειδικά στις περιπτώσεις που η αλλαγή αυτή οφείλεται σε αναγνώριση προϋπηρεσίας εντός Δημοσίου (με το άρθρο 7 του Ν.4354/15) που αποκτήθηκε προγενέστερα ή σε απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου. Με τον τρόπο αυτό οι αποδοχές όσων έχουν προσωπική διαφορά θα παραμείνουν παγωμένες για πάρα πολλά έτη.

Ζ. Να γίνει αποδεκτή η πρόσφατη απόφαση του Β' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Αριθμός Γνωμοδότησης 187/2020) για την αποζημίωση απόλυσης ΙΔΑΧ Μηχανικών.

Η. Χορήγηση της αποζημίωσης του αρ. 14 του Ν.4778/21 και σε όλους τους Διπλωματούχους Μηχανικούς οι οποίοι στελεχώνουν αντίστοιχες Επιτροπές, σεβόμενοι την αρχή της "Ίσης Αμοιβής για Ίση Εργασία".

Θ. Επέκταση της πρόβλεψης του άρθρου 28 του Ν.4440/2016 για πλήρη αναγνώριση του χρόνου αναμονής έως το διορισμό, ως χρόνου υπηρεσίας για την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των νεοπροσλαμβανόμενων υπαλλήλων που καθυστέρησε λόγω μνημονίων η διαδικασία πρόσληψης

τους. Για λόγους ισότιμης αντιμετώπισης η πρόβλεψη αυτή πρέπει να επεκταθεί σε όλες τις προσλήψεις.

I. Πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων, με πολιτική απόφαση της κυβέρνησης

Αντεργατικός - Αντισυνδικαλιστικός Νόμος Χατζηδάκη

Το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής ενώνει τη φωνή του με εκατοντάδες Σωματεία και Ομοσπονδίες και την ΑΔΕΔΥ στον κοινό αγώνα ενάντια στην εφαρμογή του Νόμου Χατζηδάκη (Ν.4808/21). Τα καταστατικά μας έχουν συσταθεί και εγκριθεί από τους ίδιους τους εργαζόμενους και δε σκοπεύουμε να τα θυσιάσουμε για κανέναν και τίποτα. Τα σωματεία και οι Ενώσεις δημιουργήθηκαν με το αίμα, τις θυσίες και τους αγώνες των προηγούμενων γενεών, προκειμένου να διεκδικήσουν και προασπιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και ν' αντισταθούν στις αχόρταγες βλέψεις των εκάστοτε αγορών. Σήμερα λόγω της ψήφισης και εφαρμογής του αντί συνδικαλιστικού Νόμου Χατζηδάκη, ήρθε η ώρα της ΜΕΓΑΛΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ, της κρίσιμης καμπής της ύπαρξης των συνδικάτων. Πρέπει να ορθώσουμε το ανάστημα μας στην εφαρμογή αυτού του Νόμου με τον οποίο το διεθνές κεφάλαιο θέλει να χειραγωγήσει, να φιμώσει και στη συνέχεια αφανίσει κάθε φωνή αντίστασης, γιατί το δίκαιο του αγώνα μας είναι ο φόβος τους. Αυτό έδειξε και η σπασμωδική αντίδραση τους στην πρόσφατη απεργία των εκπαιδευτικών που γέμισαν κατά χιλιάδες τους δρόμους. Τρομοκρατημένοι προσπάθησαν να την ακυρώσουν με διάφορα νομικά τερτίπια. Ο μοναδικός τους στόχος μέσω της εφαρμογής αυτού του νόμου, είναι να περιορίσουν τη δυνατότητα διεκδίκησης και να υποτάξουν τους εργαζόμενους στις διαθέσεις των απάνθρωπων αγορών χωρίς δυνατότητα αντίστασης. Συνεχίζουμε τον αγώνα μας για μη εφαρμογή του και κατάργηση του.

Υπηρεσίες Δόμησης, Παρατηρητήρια

Στο κομμάτι που αφορά τις πολεοδομίες και την εφαρμογή του ν.4495/17 σε συνάρτηση με το ν.4843/21, δεν υπάρχει κάτι νεότερο. Με τους αρμόδιους του ΥΠΕΝ συναντηθήκαμε 2 φορές (με τον Γενικό Γραμματέα του ΥΠΕΝ, κ. Μπακογιάννη τον Οκτώβρη του 2018, και τον Υφυπουργό κ. Ταγάρα τον Ιούλιο του '21) στα μόνα που αναφέρθηκαν ήταν το νέο θεσμικό πλαίσιο για τον χωρικό σχεδιασμό, στα ΤΧΣ και ΕΧΣ, τις τροποποιήσεις και όχι την κωδικοποίηση της πολεοδομικής νομοθεσίας, που συνεχίζει τον ανεξέλεγκτο δρόμο της. Στο ερώτημά μας σχετικά με την υλοποίηση των Παρατηρητηρίων, που εκφράζει την αγωνία και ανησυχία όλων των συναδέλφων που εργάζονται στις ΥΔΟΜ, μας απάντησαν ότι είναι δύσκολο να υλοποιηθούν τα προβλεπόμενα στο ν.4495/17 για τα Παρατηρητήρια, λόγω της αδυναμίας στελέχωσής τους. Επισημίναμε πολλές φορές και με πολλαπλές παρεμβάσεις ότι θα πρέπει να εκδοθούν άμεσα τα Π.Δ. για τη λειτουργία και στελέχωση των ΥΔΟΜ, να δοθεί λύση στο πρόβλημα της Διοικητικής Υποστήριξης και την ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας. Προφανώς εκείνη τη χρονική περίοδο δεν γνωρίζαμε ότι η κυβέρνηση θα «επίλυε» το πρόβλημα της υποστελέχωσης, δίνοντας στις Αναπτυξιακές Εταιρίες των Δήμων και στην ΕΕΤΑΑ την διοικητική τους υποστήριξη και ούτε φανταζόμασταν πως θα εξουσιοδοτούσε τον εκάστοτε

δήμαρχο για την υπογραφή της τελικής διοικητικής πράξης, σε περίπτωση έλλειψης προϊσταμένου ΥΔΟΜ, δηλαδή θα μπορεί ο δήμαρχος να υπογράψει Οικοδομική άδεια! Βέβαια όλοι μας αντιλαμβανόμαστε τα κενά που προκύπτουν από αυτή τη νομοθέτηση και σχετίζονται με τη συνταγματικότητα αυτών των διατάξεων, με τα επαγγελματικά μας δικαιώματα, με τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και τελικά με το ποιος «φέρει» την ευθύνη.

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι τροποποιήσεις που έγιναν σχετικά με το ν.4495/17 στον ν. 4843/21, αφορούν στις εξαιρέσεις από τις διατάξεις του και σύμφωνα με τον πρόσφατο νόμο του Υπουργείου Τουρισμού, όταν πρόκειται για τουριστικά καταλύματα, τα οποία ανάλογα με το είδος τους, θα μπορούν να κάνουν γήπεδα γκολφ σε δασικές εκτάσεις, να δεσμεύουν με αποκλειστική χρήση αιγιαλούς, αρχαιολογικούς χώρους, περιοχές Natura, κλπ. Στον αντίποδα αυτών, σχεδόν απέκλεισε την αρτιότητα – οικοδημησιμότητα στα εκτός σχεδίου οικόπεδα!

Επιτροπή Περιβάλλοντος

Αναγνωρίζοντας λοιπόν, ότι οι προθέσεις των κυβερνήσεων είναι να περιορίζουν τους ελεύθερους – κοινόχρηστους χώρους, τα δάση και τους αιγιαλούς, απευθυνθήκαμε στα μέλη μας ώστε να δημιουργήσουμε και να στελεχώσουμε την Επιτροπή Περιβάλλοντος της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής, για να παρακολουθούμε τις εξελίξεις και να παρεμβαίνουμε σχετικά με τα φλέγοντα θέματα του αστικού περιβάλλοντος. Τα βασικά θέματα που ασχοληθήκαμε αφορούν το Μητροπολιτικό Πάρκο Γουδί, το Π.Δ. του Υμηττού, ο ΧΥΤΑ Φυλής, το Ελληνικό και τα ποτάμια – ρέματα της Αττικής. Συμμετέχουμε μαζί με άλλους κοινωνικούς και συνδικαλιστικούς φορείς σε δράσεις που αφορούν την προστασία και ανάδειξη αυτών των χώρων, καθώς κι έχουμε παρέμβει στο Περιφερειακό Συμβούλιο για την πραξικοπηματικού τύπου απόφαση επέκτασης του ΧΥΤΑ Φυλής, την εγκιβώτηση του ποταμού Ερασίνου, κ.α.

Οργανισμοί – Προβάδισμα

Συνάδελφοι, η ΕΜΔΥΔΑΣ διεκδικεί και προασπίζεται τα συμφέροντα των συναδέλφων μας συνολικά. Η αναγνώριση του προβαδίσματος του κλάδου μας, επί παραδείγματι, για τις θέσεις ευθύνης προέκυψε κατόπιν των θετικών αποφάσεων του Σ.τ.Ε στις προσφυγές που είχε κάνει η ΕΜΔΥΔΑΣ, κατά των Οργανισμών που αδιακρίτως χρησιμοποιούσαν το ή διαζευκτικό, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη το προβάδισμα του κλάδου μας. Υιοθετήθηκε το σκεπτικό των αποφάσεων, κατόπιν παρεμβάσεων μας, σε 3 εγκυκλίους από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και το Υπουργείο Εσωτερικών, στις οποίες οριζόταν υποχρεωτική αλλαγή των Οργανισμών στο σημείο αυτό. Παρόλ' αυτά, κάποιοι δημόσιοι φορείς δεν έχου προχωρήσει στην αλλαγή των Οργανισμών τους και κάποιοι άλλοι, αν και άλλαξαν τον Οργανισμό τους, δεν ακολούθησαν τις οδηγίες που δόθηκαν στις σχετικές εγκυκλίους. Τρανταχτό παράδειγμα αυτού είναι ο Οργανισμός της Περιφέρειας Αττικής, όπου αν και βγήκε σε ΦΕΚ στις 8/5/18, μεταγενέστερα δηλαδή των εγκυκλίων, χρησιμοποιεί στο Οργανόγραμμά της για τις θέσεις ευθύνης τη διαζευκτική επιλογή υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ). Κατόπιν έγγραφων και τηλεφωνικών παρεμβάσεων μας και παρότι ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, παρουσία μας και ενώπιον του νομικού μας συμβούλου, έδωσε τηλεφωνικώς οδηγίες στον Εκτελεστικό Γραμματέα της Περιφέρειας για να τροποποιηθεί ο Οργανισμός, αυτή η αλλαγή δεν έχει γίνει έως σήμερα. Εκκρεμεί η εκδίκαση από το Σ.τ.Ε της σχετικής μας προσφυγής. Πλέον αυτού

σχετική παρέμβαση κάναμε και για τον ΟΕΥ του δήμου Αργυρούπολης – Ελληνικού.

Μέσα Ατομικής Προστασίας – αποζημιώσεις

Στις παρεμβάσεις μας συγκαταλέγεται και η παροχή των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε όλους τους συναδέλφους. Έχουμε εντοπίσει, επισημάνει και επιμένουμε στις συναντήσεις μας με τους αρμόδιους Υπουργούς, τα αρνητικά αποτελέσματα της μη παροχής τους. Τραγικά παραδείγματα αυτών, έχουμε στη Μάνδρα και στο Μάτι. Η έλλειψή τους είχε σαν αποτέλεσμα ορισμένοι συναδέλφοι να έχουν υποστεί ατυχήματα. Απαιτούμε την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας και επιπλέον αυτού, πρέπει να γίνει σαφές, ότι ουδείς επιτρέπεται να παίζει με την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων και σε όλους τους χώρους εργασίας. Έχουμε κάνει σχετικές παρεμβάσεις που αφορούν την καταλληλότητα του κτηρίου επί της λεωφόρου Κηφισίας που στεγάζει Υπηρεσίες του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και βρισκόμαστε σε αναμονή απαντήσεων από τους αρμόδιους. Επιπροσθέτως και σε ότι αφορά την ανταπόκριση των συναδέλφων μας, εργαζόμενους στο ΥΠΥΜΕ, οι οποίοι έσπευσαν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στους πληγέντες συναθρώπους μας στο Μάτι, στο Μαραθώνα, στην Εύβοια, στη Βαρυμπόμπη, στη Σάμο, κλπ, οφείλει η Πολιτεία να τους αποζημιώνει όπως αρμόζει στο επιστημονικό τους έργο. Να καταβάλλονται τουλάχιστον οι νόμιμες αμοιβές των υπερωριών τους και των εξόδων μετακίνησής τους και όχι να μοιράζονται αμοιβές με διοικητικούς υπαλλήλους και κατ' εκτίμηση! Στην τηλεδιάσκεψη που έγινε το Δεκέμβρη του '20 με τον Υπουργό κ. Κ. Καραμανλή αναφερθήκαμε σε όλ' αυτά και ορισμένα από τα παραπάνω διορθώθηκαν, όπως παροχή ΜΑΠ και εκ των υστέρων αποζημίωση για εκτός έδρας. Στην τοπική αυτοδιοίκηση όμως τα ΜΑΠ εξακολουθούν να είναι «είδος πολυτελείας» για τους μηχανικούς.

Στις δράσεις μας συγκαταλέγονται η έμπρακτη συμπαράστασή μας στους συναδέλφους εργαζόμενους στην ΥΔΟΜ Δ. Ελευσίνας και στη Διεύθυνση Τεχνικών Έργων της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικής Αττικής, εκδηλώσαμε τη διαμαρτυρία μας στο δικαστήριο για τις ποινικές ευθύνες που τους αποδίδονται και ως εξιλαστήρια θύματα δίνονται για τις πλημμύρες του 2017 στη Μάνδρα Αττικής, καλούσαμε τα μέλη μας να συμμετέχουν στη στάση εργασίας που είχαμε ανακοινώσει και καταθέσαμε ως μάρτυρες υπεράσπισης τους.

Επιπλέον και παρά τις δυσκολίες λόγω της πανδημίας, στο πλαίσιο των δράσεων μας και για την ενημέρωση των μελών μας, πραγματοποιήσαμε περιοδείες στους χώρους εργασίας, στο ΥΠΥΜΕ, στη ΓΓΠΣ και ΑΑΔΕ, στο δήμο Πειραιά, στην Περιφέρεια ν. Αττικής, στην Ελευσίνα, στους Δήμους Παλλήνης, Σπάτων, Περιφερειακή Ενότητα Αν. Αττικής και στο Δήμο Χαλανδρίου.

Συναδέλφοι, στο Διοικητικό μας Συμβούλιο, έχοντας πάντα ως γνώμονα τη διασφάλιση των συμφερόντων όλων των συναδέλφων, συνεδριάζαμε σε συναινετικό και ομαλό κλίμα και στην πλειοψηφία των αποφάσεων μας υπήρχε ομοφωνία. Ανταποκριθήκαμε και προσπαθούμε να ανταποκριθούμε σε όλα τα αιτήματα των μελών μας. Απευθυνθήκαμε και εμείς στους συναδέλφους με ανακοινώσεις όπου ζητούσαμε στοιχεία για να αποκτήσουμε μια συνολικότερη εικόνα των διεκδικήσεων μας που σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μας,

προσπαθούμε να έχουμε θετικά αποτελέσματα. Όμως, η ανταπόκριση των συναδέλφων μας στις εκκλήσεις μας, δεν ήταν η προσδοκώμενη. Η συλλογή στοιχείων που μας είναι απαραίτητα για την τεκμηρίωση των επιχειρημάτων μας, δεν κατέστη εφικτή και στο βαθμό που θα βοηθούσε. Παρ' όλ' αυτά επιθυμούμε εκ νέου να απευθυνθούμε στους συναδέλφους, να παρέχουν βοήθεια. Η βοήθεια αυτή μπορεί να πραγματοποιείται μέσα από θεματικές επιτροπές, όπως έχουμε την επιτροπή περιβάλλοντος, αλλά και μέσα από την επαναλειτουργία των Τμημάτων της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής. Είναι χρονικά πολύ καλή ευκαιρία να οργανωθούν στους χώρους δουλειάς ξανά τα Τμήματα. Καλούμε λοιπόν τους συναδέλφους που επιθυμούν να συμμετέχουν στις δράσεις και τις διεκδικήσεις μας να μας ενημερώσουν σχετικά, ώστε όλοι μαζί να συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξη θετικών αποτελεσμάτων υπέρ του κλάδου.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ που προέκυψε από τις εκλογές της 13ης Μαρτίου 2019, προσπάθησε να αναπτύξει δράσεις στον αντίποδα αυτών των καταστροφικών συνεπειών, που όμως δεν είχαν τα αποτελέσματα που θα θέλαμε, λόγω της απομαζικοποίησης των αγώνων. Απομαζικοποίηση, που προήλθε από την απογοήτευση που έχει επικρατήσει στους εργαζόμενους και συνολικά στην κοινωνία και της κατευθυνόμενης από Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και άλλους καλοθελητές, απαξίωσης και διασυρμού του συνδικαλισμού και γενικότερα της ενεργής συμμετοχής στα κοινά. Προφανώς, είναι κατανοητή η κούραση και η απογοήτευση που όλοι έχουμε, μετά από 11 χρόνια υποβάθμισης. Όμως, καμία βελτίωση της θέσης μας, ως εργαζόμενοι επιστήμονες, δεν θα προκύψει αν δεν υπάρχει επανασυσπείρωση και συλλογική αγωνιστική διεκδίκηση. Οι ατομικές λύσεις, που φαίνεται να κυριαρχούν ως τρόπος αντίδρασης, δεν επιλύουν ουσιαστικά και στον πυρήνα της καθημερινότητας τα προβλήματα, παρά μόνο κι εν δυνάμει, προσφέρουν προσωρινή ανακούφιση.

Στις 24 συνεδριάσεις μας δώσαμε έμφαση στα θεσμικά και οικονομικά αιτήματα του κλάδου μας και σε συνεργασία με την Ομοσπονδία μας, προχωρήσαμε σε παρεμβάσεις στους αρμόδιους υπηρεσιακούς και πολιτικούς παράγοντες στην προσπάθεια επίλυσής τους. Καταφέραμε αρκετά, χρειάζεται να συνεχίσουμε τους αγώνες γιατί απομένουν να κερδίσουμε περισσότερα. Στη συνέχιση των διεκδικήσεων μας και για την επίτευξη θετικών αποτελεσμάτων τους, πολύ μεγάλη σημασία θα έχει η μεγαλύτερη συμμετοχή των μελών της Ένωσής μας.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΣ

ΦΑΝΗ ΚΑΒΑΛΛΑ, ΚΩΝ/ΝΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΜΕΛΕΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ,

ΠΛΟΥΜΙΤΣΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ, ΜΑΡΙΟΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ,

ΓΙΑΝΝΑ ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΟΠΟΥΛΟΥ, ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΚΟΥΡΟΣ.