

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ
ΣΧΟΛΩΝ

Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αρ. Πρωτ.: 8203

Αθήνα, 11-6-2020

Προς: Α' βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ
(για ενημέρωση των συναδέλφων)

Εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στις 11/06/2020

Το 2ο εξάμηνο της θητείας του ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ καθορίστηκε από τις εξελίξεις γύρω από την πανδημία που σάρωσε τον πλανήτη. Πανδημία που ανέδειξε με τον πλέον σαφή τρόπο ότι μόνο ένα ισχυρά στελεχωμένο και οργανωμένο Σύστημα Δημόσιας Υγείας και αλλά και Υποδομών μπορεί να αντιμετωπίσει αντίστοιχες καταστάσεις. Ο νεοφιλελεύθερος μύθος ότι η «αγορά» θα τα επιλύσει όλα κατέρρευσε παταγωδώς ιδίως στις μητροπόλεις του. Η πανδημία επιταχύνει τη συστημική οικονομική κρίση που προϋπήρχε και γίνεται εκ νέου προσπάθεια τα βάρη της να φορτωθούν στους εργαζόμενους. Οι προθέσεις της κυβέρνησης της ΝΔ, πέρα από τους χειρισμούς της πανδημίας, έγιναν σαφείς από τα πρώτα της νομοθετήματα και συνεχίζουν ακάθεκτες σε κάθε της κίνηση (πρόσφατες ΠΝΠ). Συνέχιση και επιτάχυνση της υποτίμησης της εργασίας, του Δημοσίου Ελέγχου και του περιβάλλοντος προς όφελος των «επενδυτών» και των ιδιωτικών συμφερόντων. «Επιτελικό κράτος», υποστελεχωμένο, κακοπληρωμένο και υπό τη συνεχή απειλή διώξεων.

Αποθεματικό και Επίδομα 6%

Η Συγκρότηση της Διαχειριστικής Επιτροπής Αποθεματικού του πόρου που τόσο μας ταλαιπώρησε στο προηγούμενο εξάμηνο συνέβη μεν, αλλά η λειτουργία της δυστυχώς επηρεάστηκε επίσης από την πανδημία με αποτέλεσμα να έχει καθυστερήσει τις σχετικές διαδικασίες διαμόρφωσης του Μητρώου Δικαιούχων. Αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε αλληλογραφία με διάφορες Υπηρεσίες για την αναζήτηση των στοιχείων συνταξιοδότησης - αποχώρησης συναδέλφων μας. Υπάρχει πρόβλεψη στον προϋπολογισμό του ΕΦΚΑ για το 2020 για την καταβολή 20 εκατ. εντός του έτους, με την προϋπόθεση ολοκλήρωσης του Μητρώου. Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ συνέχιζε και συνεχίζει να πιέζει και να ενημερώνει προς κάθε κατεύθυνση ώστε το θέμα να επιλυθεί το συντομότερο.

Όσον αφορά τον τρέχον πόρο, η απόδοση του μέσα στο 2019 ήταν ελαφρώς καλύτερη από το 2018 (4 έναντι 2 εκατ. €).

Θεσμικές Συναντήσεις

Εκπρόσωποι του ΔΣ κατά το διάστημα αυτών των 12 μηνών της λειτουργίας του συναντήθηκαν με τους παρακάτω:

Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Βρούτση, ενόψει κατάθεσης του αντιασφαλιστικού Νομοσχεδίου, όπου κυρίως θέσαμε θέμα διατήρησης της πρόβλεψης για τον υπολογισμό της προσαύξησης σύνταξης λόγω παράλληλης ασφάλισης με 0,075% για κάθε 1% πρόσθετης εισφοράς. Η πρόβλεψη αυτή είχε περικοπεί στην αρχική εκδοχή του Νομοσχεδίου, καταφέραμε όμως να την επαναφέρουμε στην τελική του εκδοχή. Παραμένουν όμως ακόμη σε εκκρεμότητα πλήθος ασφαλιστικών θεμάτων με πρώτο την अपαράδεκτη καθυστέρηση στην απονομή συντάξεων των μονοασφαλισμένων συναδέλφων μας (πλησιάζει τα 3 έτη) και τη μη απόδοση εδώ και 4 έτη καμίας οριστικής σύνταξης διπλοασφαλισμένων.

Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών κ. Καραμανλή ο οποίος μας διευκρίνισε σχετικά με τις δηλώσεις του στο Αναπτυξιακό Συνέδριο της Λάρισας, ότι "η υποστελέχωση και τα πολλαπλά καθήκοντα δεν επιτρέπουν την σωστή επίβλεψη των έργων". Επέμεινε όμως στην πρόθεση εκχώρησης αρμοδιοτήτων επίβλεψης σε ιδιώτες καθώς αυτό αποτελεί διακηρυγμένο προεκλογικό στόχο της κυβέρνησης. Ο χρονικός ορίζοντας των σχετικών πρωτοβουλιών είναι στο επόμενο τρίμηνο και δεν υπάρχει ακόμα καταγεγραμμένο σχέδιο υλοποίησης της σχετικής διαδικασίας. Ο προγραμματισμός προσλήψεων, φαίνεται να είναι πενιχρός όσον αφορά στους Διπλωματούχους Μηχανικούς. Από πλευράς μας διατυπώθηκαν οι ομόφωνα εκφρασμένες θέσεις μας για την ανάγκη ενίσχυσης με μέσα και προσωπικό των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών, η ριζική αντίθεση μας στην ιδιωτικοποίηση των Τεχνικών Υπηρεσιών και η θεσμική και οικονομική αναβάθμιση των Διπλωματούχων Μηχανικών ως η αναγκαία διαδικασία για την υπεράσπιση του Δημοσίου συμφέροντος και παραδόθηκε υπόμνημα με σειρά θέσεων μας για κρίσιμα θέματα.

Με το **Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών κ. Σταυριανουδάκη** καθώς και με το Διευθυντή του Γραφείου του Υπ. Εσωτερικών όπου θέσαμε τα θέματα που μας απασχολούσαν κυρίως γύρω από του Ν/Σ για τους ΟΤΑ και τις ανάγκες στελέχωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών και των ΥΔΟΜ των ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού.

Με το νέο Διοικητή του ΕΦΚΑ κ. Χάλαρη όπου εκτός του πόρου συζητήθηκαν πληθώρα ασφαλιστικών θεμάτων και ειδικά αυτό της απαράδεκτης καθυστέρησης στην απονομή συντάξεων, όπου δυστυχώς η εκ νέου ανάθεση της μηχανογραφικής υλοποίησης του υπολογισμού των παράλληλων και διαδοχικών συντάξεων θα επιφέρει πρόσθετες καθυστερήσεις

Δικαστικές Αποφάσεις - Προσφυγές

Υπήρξε η Δικαίωση Συναδέλφου μας από το Διοικητικό Εφετείο Αθηνών η οποία και έκρινε Νόμιμη τη συμμετοχή στην απεργία - αποχή από την αξιολόγηση και απέρριψε τον άδικο αποκλεισμό του συναδέλφου μας από τις κρίσεις των Διευθυντών του ΥΠΕΝ.

Εκδόθηκε Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (226/2019) για τα Integrated Master με πολύ αρνητικές προβλέψεις. Η Γνωμοδότηση - η οποία ακόμη δεν έχει γίνει δεκτή από το αρμόδιο Υπουργείο Παιδείας - εξέτασε ζητήματα αναδρομικότητας της ρύθμισης καθώς και ζητήματα αναλογικής επέκτασης επί τίτλων σπουδών της αλλοδαπής, οι οποίοι έχουν αναγνωρισθεί ως ακαδημαϊκά ισότιμοι ή ισότιμοι και αντίστοιχοι προς υπαχθέντες τίτλους της ημεδαπής. Η σύνοψη της απόφασης αυτής είναι ότι: "Υπό το ισχύον νομικό πλαίσιο δεν είναι δυνατή κατ' αναλογία επέκταση των αποτελεσμάτων τα οποία επέρχονται για τίτλους της ημεδαπής από την έκδοση διαπιστωτικής απόφασης του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 παρ. 1 και 2 του ν. 4485/2017, όπως ισχύει μετά το άρθρο 42 παρ.8 του ν. 4521/2018, περί ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) στην ειδικότητα Τμήματος τουλάχιστον πενταετούς φοίτησης ημεδαπών ΑΕΙ, επί τίτλων σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής, οι οποίοι έχουν αναγνωρισθεί από

το ΔΙΚΑΤΣΑ ή από τον ΔΟΑΤΑΠ ως ισότιμοι ή ως ισότιμοι και αντίστοιχοι προς τους εν λόγω τίτλους της ημεδαπής (πλειοψ.).” και αμφισβητεί και την αναδρομικότητα ισχύος των αναγνωρίσεων προηγούμενων προγραμμάτων σπουδών και για τα Εγχώρια. Παρά την έγκαιρη ενημέρωση του ΤΕΕ και του Υπ. Παιδείας για το θέμα ακόμα δεν έχει βρεθεί λύση και για το λόγο αυτό προτείναμε τροπολογία στο ν/σ του Παιδείας που να επιλύει τόσο το θέμα αυτό όσο και αυτό της μισθολογικής αναγνώρισης.

Νομοσχέδια και παρεμβάσεις μας

Δύο ήταν τα βασικά Νομοσχέδια που αντιμετωπίσαμε στο παρόν εξάμηνο:

Το Νομοσχέδιο «Στρατηγική αναπτυξιακή προοπτική των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρύθμιση ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις». Δυστυχώς δεν έγιναν αποδεκτές οι προτάσεις και οι παρατηρήσεις μας, ειδικά στα κρίσιμα ζητήματα των Αναπτυξιακών Οργανισμών και της εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά σχήματα. Η μόνη παρέμβαση μας που έγινε εν μέρει αποδεκτή είναι η αύξηση της μοριοδότησης των integrated master από τα 100 στα 150 μόρια, η επέκταση της πρόβλεψης για Νομική Κάλυψη και στους Υπαλλήλους των ΟΤΑ η οποία δεν υπήρχε στο αρχικό Νομοσχέδιο και ο μικρός περιορισμός της μοριοδότησης των μη κριμένων από Υπηρεσιακά Συμβούλια Προϊσταμένων. Σε όλα τα υπόλοιπα θέματα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες και Α.Ε. η πρόθεση ήταν και είναι σαφής.

Το Ν/Σ «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών 2018/844 και 2019/692 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και λοιπές διατάξεις». Το Νομοσχέδιο ορίζει το μέλλον του φυσικού περιβάλλοντος της χώρας, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την ποιότητα ζωής των πολιτών στην κατεύθυνση προστασίας των επενδύσεων του κεφαλαίου και σε βάρος του Δημοσίου Ελέγχου και της Περιβαλλοντικής Προστασίας. Αυξάνει τη διάρκεια ισχύος των ΑΕΠΟ, ενώ η σωστή πρακτική θα ήταν αυτή να μειωθεί ειδικά για κατηγορίες επενδύσεων, ώστε να προσαρμόζονται στα σύγχρονα δεδομένα και νομοθεσίες, επιταχύνει τις προθεσμίες ακυρώνοντας τον ουσιαστικό έλεγχο και τη γνώμη των τοπικών κοινωνιών, απελευθερώνει χωροθετήσεις δραστηριοτήτων όπως ΑΠΕ και εξορύξεις ακόμα και σε περιοχές Natura και πλήθος άλλων διατάξεων. Εμείς τονίσαμε ότι διευκόλυνση και η επίσπευση των διοικητικών διαδικασιών, μπορούν να αντιμετωπιστούν με μεγαλύτερη αξιοπιστία και οικονομία, με την στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών με επαρκή αριθμό και με κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό και όχι σε ιδιώτες αξιολογητές γεγονός το οποίο προοπτικά θα αποβεί σε βάρος του Δημοσίου Ελέγχου και του Περιβάλλοντος.

Και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ κλήθηκε να καταθέσει τις απόψεις της στις αρμόδιες Επιτροπές της Βουλής, διαδικασία η οποία αυξάνει το θεσμικό κύρος της Ομοσπονδίας μας.

Τα σχετικά Ν/Σ ψηφίστηκαν οπότε οι αγώνες μας περνάνε σε νέα φάση, αυτή της προσπάθειας ακύρωσης των επιπτώσεων τους, της μη υλοποίησης των αντιδραστικών αλλαγών που φέρνουν (Αναπτυξιακές ΑΕ κλπ).

Ασφαλιστικό

Τελικά ο Νόμος Ν.4670/20 δεν προχώρησε στο διακηρυγμένο στόχο της αλλαγής στο χαρακτήρα της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης, με την είσοδο και την προώθηση ιδιωτικών σχημάτων που θα αναλάβουν αρχικά μέρος της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης, ώστε προοπτικά να κυριαρχήσουν σε όλο το εύρος. Είναι προφανές ότι **η ιδιωτικοποίηση – κεφαλαιοποίηση της ασφάλισης θα επανεμφανιστεί σύντομα**. Παραμένουν τα τεράστια θέματα με τις απαράδεκτες διαδικασίες απονομής συντάξεων,

ενώ φαίνεται ότι τίθενται εν αμφιβόλω και σημαντικές πρόσφατες κατακτήσεις μας, όπως η δυνατότητα διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ ΤΣΜΕΔΕ και Δημοσίου.

Εμείς επιμένουμε σε όσα παλέψαμε τα προηγούμενα χρόνια:

- Αποκλειστικά δημόσια, καθολική κοινωνική ασφάλιση. Όχι στην ανταποδοτικότητα και την επιχειρηματικότητα στην κοινωνική ασφάλιση.
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση της μέσω επαγγελματικών ταμείων
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους και όλες

Προσλήψεις

Παρά τις συνεχείς οχλήσεις μας για την τεράστια υποστελέχωση σε Διπλωματούχους Μηχανικούς σε όλες τις Υπηρεσίες, γεγονός που επιβεβαιώθηκε και από τον πρόσφατο κύκλο κινητικότητας, αντί για προσλήψεις με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας βλέπουμε μόνο σποραδικές προκηρύξεις για ΙΔΟΧ υπαλλήλους και για προγραμματικές συμβάσεις με ΕΕΤΑΑ. Παρά τα αιτήματα μας προς ΚΕΔΕ, ΕΝΠΕ και αρμόδιους Υπουργούς το πρόβλημα παραμένει και επιτείνεται.

Παρεμβάσεις

Καταγγείλαμε Βιαιοπραγίες εις βάρος Διπλωματούχων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. κατά την άσκηση των Υπηρεσιακών τους καθηκόντων και τη Προσβλητική και συκοφαντική συμπεριφορά του Δημάρχου Τριφυλίας εις βάρος Διπλωματούχων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων του Δήμου Τριφυλίας.

Αναδείξαμε το θέμα Σχετικά με το διορισμό μετακλητού υπαλλήλου σε θέση Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και αποφασίσαμε την κατάθεση Αιτήσεως Ακυρώσεως της απόφασης αυτής που για πρώτη φορά ανοίγει το δρόμο για την τοποθέτηση μετακλητών υπαλλήλων ως Διευθυντών ακυρώνοντας έτσι εντελώς τη Δημόσια Διοίκηση

Καταθέσαμε πρόσφατα τις Παρατηρήσεις μας σχετικά με αναγκαίες τροποποιήσεις στο Ν. 4412/16

Διεκδικήσαμε την Κατάργηση μη ανταποδοτικών κρατήσεων του Ν. 3986/11 και την Επαναφορά της Προσωπικής Διαφοράς σε περιπτώσεις Μετάταξης Υπαλλήλων.

Επαναφέραμε το θέμα με την άδικη εξαίρεση των Διπλωματούχων Μηχανικών από τη χορήγηση Ανθυγιεινού Επιδόματος

Κάναμε Παρέμβαση για τη Λειτουργία των Ε.Υ.Δ.Ε. και ενάντια στα σχέδια συγχώνευσης τους με Α.Ε.

Κάναμε Ένσταση - Προσφυγή κατά της με αριθμ: 55/2019 Απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Δυτικής Λέσβου.

Αίτημα συνάντησης με το νέο Πρόεδρο ΔΣ της ΚΕΔΕ για Προσλήψεις και Νομική Κάλυψη.

Πραγματοποιήσαμε δεκάδες παρεμβάσεις για ζητήματα ασφαλιστικών εισφορών (Εφάπαξ, κρατήσεις στην προσωπική διαφορά κλπ)

Παρεμβήκαμε για την Επιλογή Προϊσταμένων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και τον Οργανισμό της Α.Α.Δ.Ε.

Διεκδικήσαμε με πολλά έγγραφα τη Λήψη πρόσθετων έκτακτων μέτρων προστασίας από τον κορονοϊό κάποια από τα οποία έγιναν αποδεκτά (αναστολή διαδικασιών, επέκταση αδειών ειδικού σκοπού)

Στο νέο τοπίο της τηλεργασίας, αναδείξαμε με παρέμβαση μας σειρά διεκδικήσεων που να κατοχυρώνουν τους εργαζόμενους

Παρεμβήκαμε για τη Συγκρότηση των Συμβουλίων Αρχιτεκτονικής και Επιτροπών του ν.4495/2017, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, καθώς και την άσκηση αρμοδιοτήτων μεταβατικών διατάξεων από ΣΥ.ΠΟ.Θ.Α. Α' και Β'

Ζητήσαμε την Παράταση προθεσμιών σχετικά με το Κεφάλαιο Β του Ν.4439/2016 που αφορά την διαδικασία αδειοδότησης πρατηρίων υγρών καυσίμων, μικτών και αμιγώς υγραερίου

Εκφράσαμε την Αλληλεγγύη μας στους απεργούς εργαζόμενους του ΟΤΕ, στους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ, στους αγώνες των εργαζομένων της Γαλλίας, στους εκπαιδευτικούς και στους απολυμένους από το "Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης του ΟΑΕΔ για 5500 πτυχιούχους" και ενάντια στις απολύσεις συμβασιούχων εργαζομένων στην Υπηρεσία Ασύλου

Πραγματοποιήσαμε Συνάντηση Συνταξιούχων και υπό συνταξιοδότηση συναδέλφων. Και στείλαμε από κοινού σχετική επιστολή στον Υπουργό Εργασίας

Σε εφαρμογή των αποφάσεων του προηγούμενου Γεν. Συμβουλίου εκδώσαμε αναλυτικό Δελτίο Τύπου για τα καταστροφικά αποτελέσματα στο δημόσιο συμφέρον από τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Παρεμβήκαμε στο ΤΕΕ και στο Υπ. Παιδείας για την προκήρυξη ΑΣΕΠ - Προσλήψεις Αποφοίτων Κολεγίων

Πριν την πανδημία στείλαμε Επιστολή διαμαρτυρίας σχετικά με την ιδιωτικοποίηση και υποβάθμιση της δημόσιας υγείας.

Και επειδή οι αγώνες θέλουν και χιούμορ στείλαμε Γράμμα στον Άγιο Βασίλη και Αποκριάτικες Ευχές στους συναδέλφους

Λειτουργία του ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ

Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ ευτυχώς επέδειξε αντανακλαστικά και λειτούργησε με ηλεκτρονική επικοινωνία και τηλεδιασκέψεις καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας και διατήρησε ζωντανή τη λειτουργία του, παρά τα επιμέρους προβλήματα. Μοιραία περιορίστηκαν και αναβλήθηκαν πολλές περιοδείες και Γενικές Συνελεύσεις, που αποτελούν αναντικατάστατα εργαλεία αλληλοτροφοδότησης και επικοινωνίας. Ελπίζουμε ότι θα επιστρέψουν σύντομα και ανάλογα με τις εξελίξεις θα προγραμματίσουμε και το επόμενο Συνέδριο μας.

Στην τελευταία του Συνεδρίαση στις 10/6/2020 μεταξύ άλλων αποφάσισε:

Την παρέμβαση στο Υπουργείο Εσωτερικών για τη διεξαγωγή κρίσεων Προϊσταμένων σε Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α και Β βαθμού, οι οποίες με διάφορες προφάσεις παραπέμπονται στις καλένδες

Την επαναφορά του θέματος των απαράδεκτων αποζημιώσεων για τις εκτός έδρας μετακινήσεις.

Την εκ νέου διεκδίκηση της κάλυψης της συνδρομής μας στο ΤΕΕ από την Υπηρεσία μας (και αναδρομικά) στο βαθμό που αυτή κάνει την αποκλειστική χρήση της υπογραφής μας.

Την ανάδειξη των πολλαπλών επιπτώσεων που έχει επιφέρει η λειτουργία του Ν.4495/17, στο Περιβάλλον, στην κοινωνία και στις υπηρεσίες.

Αγωνιστικές Κινητοποιήσεις

Κορυφαία διαδικασία αποτέλεσε η **διάρκειας 5 εβδομάδων απεργία – αποχή** από το ΜηΜΕΔ και σειρά επιτροπών σε συνέχεια της απόφασης του Γεν. Συμβουλίου και σε αντίθεση με το Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών. Αποτέλεσε την πρώτη μετά από 4 χρόνια (και το Νόμο Κατρούγκαλου) μεγάλη κλαδική κινητοποίηση. Τα αποτελέσματα της ήταν θετικά με την έννοια της συμμετοχής και κινητοποίησης εκατοντάδων ή και χιλιάδων συναδέλφων μας. Η ενεργοποίηση του συνόλου των Α΄ Βάθμιων Ενώσεων δεν ήταν πάντα στο ίδιο υψηλό επίπεδο αλλά ως πρώτο βήμα αποτιμάται θετικά. Στα αρνητικά οφείλουμε να επισημάνουμε τη μη θετική ανταπόκριση των όμορων Ομοσπονδιών εργαζομένων στο αίτημα μας για συστράτευση, που μας άφησε μόνους μας, στον αγώνα αυτό.

Συμμετείχαμε σε κινητοποιήσεις για το ασφαλιστικό και για άλλα ζητήματα με 24ωρη απεργία και 2 στάσεις εργασίας.

Το επόμενο διάστημα θα έχουμε να αντιμετωπίσουμε και σύντομα, τη νέα απόπειρα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες με την υλοποίηση της κυβερνητικής εξαγγελίας για «Μητρώο Ιδιωτών Επιβλεπόντων», το οποίο θα αναιρέσει και τα τελευταία ψήγματα Τεχνικής εργασίας και αρμοδιότητας των Διπλωματούχων Μηχανικών, θα ενισχύσει τη διαπλοκή των ιδιωτών, θα αποβεί σε βάρος του Δημοσίου συμφέροντος όπως με στοιχεία έχει αποδειχθεί ότι έγινε διαχρονικά με τις ιδιωτικοποιήσεις.

Επανεπιβεβαιώνουμε την Απόφαση του προηγούμενου Γενικού Συμβουλίου

«Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ εκφράζει ομόθυμα την έντονη διαμαρτυρία του για τις συνεχιζόμενες πολιτικές υποστελέχωσης, υποβάθμισης των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών, εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, υποτίμησης των Διπλωματούχων Μηχανικών και ποινικοποίησης της εργασίας τους.

Οι πολιτικές αυτές είχαν και θα έχουν συντριπτικές επιπτώσεις στο Δημόσιο συμφέρον, στο περιβάλλον και στα κοινωνικά δικαιώματα. Αποφασίζουμε να εκκινήσουμε διαδικασία ενημέρωσης των συναδέλφων αλλά και της κοινωνίας για τα αποτελέσματα αυτών των πολιτικών, που είναι ήδη ορατά, και να εκκινήσουμε διαδικασίες κινητοποιήσεων για την αποτροπή τους με κεντρικά αιτήματα:

- Προσλήψεις Διπλωματούχων Μηχανικών με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας σε επικαιροποιημένα Οργανογράμματα Υπηρεσιών.
- Ενίσχυση των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών, όχι στην ιδιωτικοποίηση
- Θεσμική και οικονομική αναβάθμιση των Διπλωματούχων Μηχανικών


Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτεί το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ να εξειδικεύσει το χρόνο και τη μορφή των κλαδικών μας κινητοποιήσεων.»

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Ο Γεν. Γραμματέας

Σάσβαλος Κώστας
Πολιτικός Μηχανικός

