



### ΕΝΩΠΙΟΝ

- 1) Του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, εδρεύοντος στην Αθήνα, Μπουμπουλίνας 20-22, νομίμως εκπροσωπούμενου
- 2) Του ΓΡΑΦΕΙΟΥ της ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
- 3) Της ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ - ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- 4) Της ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΜΕΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΤΜΗΜΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

### ΑΙΤΗΣΗ ΤΩΝ

- 1) ΓΚΟΥΣΙΑΚΗ ΑΘΑΝΑΣΙΑΣ, μόνιμης υπάλληλου, με βαθμό Γ' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Αρχιτεκτόνων του ΥΠΠΟΑ
- 2) ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, μόνιμου υπάλληλου, με βαθμό Γ' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Αρχιτεκτόνων του ΥΠΠΟΑ
- 3) ΛΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ, μόνιμου υπάλληλου, με βαθμό Γ' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Αρχιτεκτόνων του ΥΠΠΟΑ
- 4) ΚΟΥΚΟΥΛΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, μόνιμου υπάλληλου, με βαθμό Γ' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών του ΥΠΠΟΑ
- 5) ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, μόνιμου υπάλληλου, με βαθμό Γ' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών του ΥΠΠΟΑ
- 6) ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗ ΑΦΡΟΔΙΤΗΣ, μόνιμης υπάλληλου με βαθμό Γ' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Τοπογράφων Μηχανικών του ΥΠΠΟΑ
- 7) ΠΑΠΑΤΖΑΝΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗΣ, μόνιμης υπάλληλου, με βαθμό Β' του κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας Πολιτικών Μηχανικών του ΥΠΠΟΑ

Θέμα: Αναγνώριση μεταπτυχιακού - Κατάταξη σε μισθολογική κλιμάκια - εφαρμογή Ν.4354/2015

### Ι. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Οι αιτούντες, δυνάμει των υπ' αριθμ.: ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/303114/36772/33136/25598/6-11-2015, ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/290214/35451/31942/24681/5-11-2015, ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/291488/35546/32030/24712/2-11-2015, ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/302095/36673/33048/25638/10-11-2015, πράξεων του Υπουργού Πολιτισμού & Αθλητισμού, δημοσιευθεισών στα υπ' αριθμ. 1209/Γ/30-11-2015 ΦΕΚ, 195/Γ/09-12-2015 ΦΕΚ και 1250/Γ/08-12-2015 ΦΕΚ, αντιστοίχως, εκδοθεισών, σύμφωνα με τα άρθρα 11 έως 16 του Ν.3528/2007, το άρθρο 11 του Ν.3833/2010 και του άρθρου 51 του Ν.4250/2014, διορισθηκάμε, ως δόκιμοι υπάλληλοι με εισαγωγικό βαθμό ΣΤ' και με το βασικό μισθό του βαθμού αυτού της ΠΕ Κατηγορίας στον κλάδο ΠΕ, σε κενές οργανικές θέσεις κατανεμημένες σε Κεντρικές (Αθήνα) και Περιφερειακές Υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού, κατόπιν επιτυχίας μας στον διαγωνισμό του ΑΣΕΠ (αριθ. 1Δ/2014

Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, ΦΕΚ 12/9-10-2014 τ. Προκ. ΑΣΕΠ), σύμφωνα με τον πίνακα διοριστέων κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, ο οποίος κυρώθηκε με την αριθ. 253/22-4-2015 Απόφαση του Δ' Τμήματος του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 408/Γ/29-4-2015, καθώς και την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.Κ./11/11829/13-5-2015 (ΦΕΚ 952/Β/27-5-2015, ΑΔΑ: 7Ι7Τ465ΦΘΕ-5ΨΞ) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης με θέμα «Κατανομή διοριστέων της 1Δ/2014 Προκήρυξης».

Σήμερα δε και μετά την πάροδο της δοκιμαστικής περιόδου έχουμε άπαντες μονιμοποιηθεί.

**Ομοίως, άπαντες, είμαστε κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου συναφούς αντικείμενου με το αντικείμενο της θέσης στην οποία έκαστος έχει διορισθεί και η 7<sup>η</sup> εξ ημών κάτοχος διδακτορικού τίτλου, επίσης συναφούς με το αντικείμενο της θέσης του.**

Υποβάλλαμε δε μέχρι **31.12.2015** αιτήσεις αναγνώρισης συνάφειας διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι οποίες έχουν γίνει δεκτές.

Κατόπιν των ανωτέρω, καταταχθήκαμε από 1.1.2016 σε βαθμούς και ΜΚ σύμφωνα με τους Ν. 4369/2016 και Ν. 4354/2015, ως εξής:

α/α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ. ΠΕ Κατηγορίας	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΙΤΗΣΗΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ/ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ ΤΙΤΛΟΥ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
1.	ΓΚΟΥΣΙΑΚΗ ΑΘΑΝΑΣΙΑ	Γ'	3	18-12-2015	16-5-2016
2.	ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Γ'	3	21-12-2015	16-5-2016
3.	ΚΟΥΚΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Γ'	3	21-12-2015	16-5-2016
4.	ΛΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Γ'	3	30-12-2015	16-5-2016
5.	ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Γ'	3	23-12-2015	16-5-2016
6.	ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	Γ'	3	14-12-2015	16-5-2016
7.	ΠΑΠΑΤΖΑΝΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ	Β'	7	30-12-2015	16-5-2016 (ΜΕΤΑΠΤ.) 25-7-2016 (ΔΙΔΑΚΤ.)

## **II. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ**

Σύμφωνα άρθρο 9 παρ. 3 Ν.4354/2015 «α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, **προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν**, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ.. β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν **το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου**, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον

οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο.

Οι ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων που απορρίπτουν τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων εξετάζονται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τριετή θητεία και αποτελείται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνονται από τον Πρόεδρό του. Με όμοια απόφαση ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Επιτροπής.»

**Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.**

γ. Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της κατηγορίας που ανήκουν με εισαγωγικό το Μ.Κ. 6. Στην περίπτωση αυτών που αποφοίτησαν με άριστα αναγνωρίζεται ένα (1) επιπλέον έτος για τη μισθολογική τους εξέλιξη.

δ. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων α' και γ', οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.»

Στο **άρθρο 26 του Ν. 4354/2015** προβλέπονται τα εξής:

«1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και τις 31.12.2015 2. Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017.»

Περαιτέρω σύμφωνα με το **άρθρο 27 Ν.4354/2015**

«1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που καταβάλλεται στις αποδοχές του υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος αλλά δεν προβλέπεται η εκ νέου χορήγησή του με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου πλην της χορήγησης επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.

2. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτει βασικός μισθός υψηλότερος από αυτόν που ελάμβανε ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών. Σε αυτήν την περίπτωση οι λοιπές τακτικές μηνιαίες αποδοχές του υπαλλήλου, πλην του βασικού μισθού, συγκρίνονται με τη διαδικασία της παραγράφου 1. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.[...].»

Στο **άρθρο 80 §4 του Ν. 3528/2007**, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 25 του Ν. 4369/2016, αναφέρονται τα εξής: «Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και

ΔΕ είναι ο βαθμός Δ'... Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β', στον οποίον κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ', στον οποίον κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη... Η παραμονή στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό υποχρεωτικά διαρκεί για δύο (2) συναπτά έτη τουλάχιστον ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο υπάλληλος στο ενδιάμεσο διάστημα.»

Τέλος σύμφωνα με το άρθρο 6 Ν.4024/2011, το οποίο καταργήθηκε με τις διατάξεις του Ν.4354/2015, προβλέπονταν τα κάτωθι:

«1. Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) - κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής: Βαθμός Α Βαθμός Β Βαθμός Γ Βαθμός Δ Βαθμός Ε Βαθμός ΣΤ.

2. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΟ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο και αμείβονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

3. Εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι ο Βαθμός ΣΤ με την επιφύλαξη της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου και καταληκτικός, ο Βαθμός Α για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, ο Βαθμός Β για τη ΔΕ κατηγορία και ο Βαθμός Γ για την ΥΕ κατηγορία.

4. Οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως δόκιμοι στο Βαθμό Δ.

Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως δόκιμοι στο Βαθμό Ε.

Για υπαλλήλους οι οποίοι αποκτούν αναγνωρισμένο και συναφές διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών μετά το διορισμό τους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά έξι (6) και δύο (2) έτη αντίστοιχα.

Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι.. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια αρχή. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης της συνάφειας αποφαινεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Η ισχύς της παρούσας παραγράφου ανατρέχει στο χρόνο έναρξης ισχύος του Ν. 4024/2011.»

### **III. ΑΙΤΗΤΙΚΟ**

Στην αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 διευκρινιστική εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους επί των άρθρων 26 και 27 Ν.4354/2015 αναφέρονται τα κάτωθι:

«Με τις διατάξεις της παρ. 3 [άρθρου 26] ορίζεται ότι οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, **προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. (4 χρόνια) στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. (12 χρόνια).**

Η κατάταξη στα προωθημένα Μ.Κ. πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι **συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου**, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την

πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής **αποφαινεται το υπηρεσιακό συμβούλιο** (αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα) ή το αρμόδιο προς διορισμό όργανο στην περίπτωση απουσίας υπηρεσιακού συμβουλίου.[...].

Είναι σαφές ότι όταν οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αποτελούν απαραίτητο, σύμφωνα με την προκήρυξη, προσόν διορισμού, δεν απαιτείται απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου αναφορικά με τη συνάφεια.

**Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών στις αρμόδιες Υπηρεσίες Διοικητικού/Προσωπικού.**

Στην περίπτωση νέων διορισμών, κατά τη διετία 2016 – 2017, η μισθολογική προώθηση κατά 2 ΜΚ στους κατόχους μεταπτυχιακών ή κατά 6 ΜΚ στους κατόχους διδακτορικού πραγματοποιείται με την αρχική τους κατάταξη, εφόσον ο συγκεκριμένος τίτλος αποτελούσε απαραίτητο προσόν για το διορισμό του υπαλλήλου. Στην περίπτωση που, στο ίδιο χρονικό διάστημα, κατατίθενται από υπαλλήλους που διορίζονται από 1.1.2016 και εφεξής, προς αναγνώριση μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών ή διδακτορικά, τα οποία κατείχαν κατά την ημερομηνία διορισμού τους, η προωθημένη μισθολογική εξέλιξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής πραγματοποιείται από την ημερομηνία αίτησης του υπαλλήλου.

**Στην περίπτωση που, για τους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, εκκρεμούν από το έτος 2015 αιτήσεις αναγνώρισης συνάφειας για μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, χωρίς ακόμη να έχουν κριθεί από τα αρμόδια προς τούτο όργανα, τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου νόμου (1.1.2016) εφόσον φυσικά μεσολαβήσει η απαιτούμενη αναγνώριση της συνάφειας από το αρμόδιο προς τούτο όργανο.**

Αντιθέτως, στην περίπτωση που υποβληθούν αιτήσεις για αναγνώριση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών από 1.1.2016 και εφεξής η προωθημένη μισθολογική κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από **1.1.2018**.

Επί του **άρθρου 27** Διασφάλιση αποδοχών

Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν **βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική.**

Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό (θέσης ευθύνης) λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που καταβάλλεται στις αποδοχές του υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος αλλά δεν προβλέπεται η εκ νέου χορήγησή του με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου, εκτός από την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου λόγω της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης της παρ. 1 του άρθρου 12 ή τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.[...]

**Με την παρ. 2 ορίζεται ότι σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτει βασικός μισθός υψηλότερος από αυτόν που ελάμβανε ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών.**

**Στη συνέχεια οι λοιπές τακτικές μηνιαίες αποδοχές του υπαλλήλου, πλην του βασικού μισθού, συγκρίνονται με τη διαδικασία της παρ. 1., δηλαδή για τη σύγκριση δεν λαμβάνονται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης, εκτός και εάν η χορήγηση του τελευταίου δεν προβλέπεται από τις νέες διατάξεις. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.**

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι κατά την πρώτη κατάταξη των υπαλλήλων η τυχόν αύξηση του βασικού μισθού δεν συμψηφίζεται με την τυχόν καταβαλλόμενη υπερβάλλουσα μείωση του άρθρου 29 του Ν.4024/2011.

[...] Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 6 του Ν.4024/2011 οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, στο βαθμό Δ.

**Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται στο βαθμό Ε.**

Στην περίπτωση που οι υπάλληλοι κατέχουν προϋπηρεσία ή/και είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή/και είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος εφαρμόζεται ο ευνοϊκότερος συνδυασμός ρυθμίσεων προκειμένου να μη θιγούν τα μισθολογικά οφέλη του υπαλλήλου.[...].».

Εν προκειμένω, λοιπόν, καθώς οι 1<sup>η</sup>, 2<sup>ος</sup>, 3<sup>ος</sup>, 4<sup>ος</sup>, 5<sup>ος</sup> και 6<sup>η</sup>, εξ ημών είχαμε υποβάλει, μέχρι 31.12.2015, αιτήσεις αναγνώρισης συνάφειας διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι οποίες έχουν γίνει δεκτές με την από 16.5.2016 απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, από 1.1.2016 δικαιούμαστε να λαμβάνουμε τις βασικές αποδοχές του 3<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου κατηγορίας ΠΕ, ήτοι 1.210 ΕΥΡΩ μηνιαίως.

Ωστόσο, δεν μας καταβάλλεται από 1.1.2016 στο ακέραιο η διαφορά μεταξύ του ΜΚ1 και του ΜΚ3, ποσού 118 ΕΥΡΩ, μηνιαίως, αλλά ως προσωπική διαφορά, ήτοι :

- Για χρονικό διάστημα 1/1/2016-31/12/2016 ο βασικός μισθός μας ανήλθε στο ποσό των 1.121,50 (1.210-3/4\*118) ευρώ μηνιαίως.
- Για χρονικό διάστημα 1/1/2017-31/12/2017 ο βασικός μισθός μας ανήλθε στο ποσό των 1.151,00 (1.210-2/4\*118) ευρώ μηνιαίως.
- Για χρονικό διάστημα 1/1/2018-31/12/2018 ο βασικός μισθός μας ανήλθε στο ποσό των 1.180,50 (1.210-1/4\*118) ευρώ μηνιαίως.

Ομοίως και η 7<sup>η</sup> εξ ημών, καθώς είχα υποβάλει, μέχρι 31.12.2015, αιτήσεις αναγνώρισης συνάφειας διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικού τίτλου, οι οποίες έχουν γίνει δεκτές με τις από 16.5.2016 και 27-05-2016 αποφάσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, από 1.1.2016 δικαιούμαι να λαμβάνω τις βασικές αποδοχές του 7<sup>ου</sup> μισθολογικού κλιμακίου κατηγορίας ΠΕ, ήτοι

1.446,00 ΕΥΡΩ μηνιαίως. Ωστόσο, δεν μου καταβάλλεται από 1.1.2016 στο ακέραιο η διαφορά μεταξύ του ΜΚ1 και του ΜΚ7, ποσού 354 ΕΥΡΩ, μηνιαίως, αλλά ως προσωπική διαφορά σε 4 έτη. Αντιθέτως, σε συναδέλφους ομοίως διορισθέντες με την προκήρυξη υπ' αριθμόν 1Δ/2014 ΑΣΕΠ, οι οποίοι υπέβαλαν αιτήσεις αναγνώρισης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών εντός του έτους 2016 και οι οποίες έγιναν δεκτές, από 1.1.2018, η διαφορά μεταξύ των μισθολογικών κλιμακίων τους καταβάλλεται στο ακέραιο και όχι ως προσωπική διαφορά, ήτοι από 1.1.2018 τους καταβάλλεται βασικός μισθός 1.210,00 ευρώ. Ομοίως και σε συναδέλφους, οι οποίοι υπέβαλαν τις αιτήσεις αναγνώρισης μεταπτυχιακών τίτλων εντός του έτους 2015 και οι αποφάσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου εκδόθηκαν εντός του ίδιου έτους, τους καταβάλλεται από 01-01-2016 η διαφορά μεταξύ των μισθολογικών κλιμακίων στο ακέραιο.

Εξάλλου, σύμφωνα με την υπ' αριθμόν Πρωτ.οικ.2/ 1868 /ΔΕΠ/8.2.2018 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους διευκρινίζεται ότι: «από την άρση αναστολής της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων επηρεάζεται επίσης η μισθολογική εξέλιξη

α) των υπαλλήλων που είχαν υποβάλει αίτηση αναγνώριση προϋπηρεσίας μετά την 1.1.2016, η οποία είτε αναγνωριζόταν με το προηγούμενο μισθολογικό καθεστώς (Ν.4024/2011) είτε από το ισχύον (Ν.4354/2015) και

β) των υπηρετούντων την 1.1.2016 υπαλλήλων που είχαν υποβάλει αιτήσεις για αναγνώριση μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων σπουδών μετά την 1.1.2016.

Προκειμένου να διασφαλιστεί στο μέτρο του δυνατού, η ορθή εφαρμογή της ως άνω διάταξης παρατίθενται τα ακόλουθα παραδείγματα: Π.χ. α[.].

β) Έστω υπάλληλος ΠΕ κατηγορίας ο οποίος κατά την 31.12.2017 κατέχει το ΜΚ 3, δεν έχει προσωπική διαφορά και από τη σύγκριση αποδοχών που έγινε κατά την 31.12.2015 έλαβε αύξηση ύψους 60€ στο βασικό μισθό του, την οποία λαμβάνει σε 4 ισόποσες δόσεις. Επίσης, κατά την κατάταξή του την 1.1.2016 είχε πλεονάζοντα χρόνο 6 μήνες ενώ με αίτησή του μετά την 1.1.2016 ζήτησε την αναγνώριση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και επομένως από 1.1.2018 δικαιούται προώθηση κατά 2 μισθολογικά κλιμάκια.

Ο υπάλληλος αυτός μετά την 1.1.2018 που ενεργοποιείται η μισθολογική εξέλιξη, προωθείται κατά 2 ΜΚ, κατατάσσεται στο 5ο ΜΚ και λαμβάνει στο ακέραιο τη διαφορά μεταξύ των 2 κλιμακίων (118€), καθώς και την 3η δόση της αύξησης που είχε προκύψει κατά την αρχική κατάταξη με το Ν. 4354/2015. [...]

Η διαφορετική αυτή μεταχείριση των υπηρετούντων κατά την 1.1.2016 υπαλλήλων του Υπουργείου, οι οποίοι υπέβαλαν τις σχετικές αιτήσεις αναγνώρισης εντός του 2016, αναφορικά με την αναγνώριση του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, σε σχέση με τους αιτηθέντες την αναγνώριση εντός του έτους 2015, ως προς τον τρόπο υπολογισμού και καταβολής της διαφοράς, λόγω εξέλιξης της μισθολογικής κατάταξης, συνιστά παραβίαση των αρχών της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης, ιδίως καθ' όσον ερείδεται σε απολύτως συγκυριακά δεδομένα και κριτήρια.

Ειδικότερα, η αρχή της ισότητας καθιερώνεται στο άρθρο 4 § 1 Σ το οποίο ορίζει ότι, «Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου».

Η ισότητα αυτή ωστόσο γίνεται κατανοητή τόσο ως ισότητα εντός του νόμου και ως ισότητα έναντι του νόμου.

Η ισότητα εντός του νόμου δεσμεύει τον νομοθέτη, ο οποίος κατά την θέσπιση νομοθετικών ρυθμίσεων πρέπει να θεσπίζει κανόνες οι οποίοι δεν παραβιάζουν την αρχή της ισότητας, ενώ η ισότητα έναντι του νόμου δεσμεύει την διοίκηση και τα δικαστήρια τα οποία υποχρεούνται να εφαρμόζουν τον νόμο προστατεύοντας την ισότητα ανάμεσα στους πολίτες.

Κατά το άρθρο 4 § 1 Σ, η ισότητα δεν γίνεται κατανοητή, ως τυπική και αριθμητική, όπως η ισότητα της ψήφου η οποία απορρέει από την αντιπροσωπευτική αρχή (άρθρο 51 § 2 Σ) αλλά ως ουσιαστική ή αναλογική.

Έτσι ενώ η τυπική ή αριθμητική ισότητα επιβάλλει την όμοια ρύθμιση ανόμοιων καταστάσεων (όλοι απολαμβάνουν το δικαίωμα μιας ψήφου, ασχέτως των κοινωνικών ή κοινωνικών τους διαφορών), η αναλογική ή ουσιαστική ισότητα επιβάλλει την **όμοια μεταχείριση των όμοιων και την διαφοροποιημένη μεταχείριση των ανόμοιων περιπτώσεων**.

Ως **αναλογική** η ισότητα μπορεί να λειτουργήσει και επεκτατικά ή αλλιώς δημιουργικά. Έτσι, είναι για παράδειγμα δυνατή η επέκταση μιας παροχής η οποία έχει παρασχεθεί σε μια ομάδα ατόμων, και σε άλλες που εμφανίζουν όμοια ή παρόμοια χαρακτηριστικά.

**Η αρχή της ισότητας όταν εφαρμόζεται από τη Δημόσια Διοίκηση επιβάλλει την ίση μεταχείριση όμοιων περιπτώσεων, καθώς και τη διάφορη μεταχείριση διάφορων περιπτώσεων.**

Έτσι για παράδειγμα η δημόσια διοίκηση δεν μπορεί να κρίνει με διαφορετικά κριτήρια δύο αιτήσεις διαφορετικών ενδιαφερομένων που υποβλήθηκαν ταυτόχρονα και θεμελιώνονται στα ίδια πραγματικά περιστατικά.

Εξάλλου στο άρθρο 26 Ν.4354/2015 ρητά αναφέρεται ότι η **νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης αναγνώρισης του μεταπτυχιακού/διδακτορικού τίτλου και συνεπώς καμία ερμηνεία της διοίκησης ως προς την εφαρμογή της διάταξης, δοθείσα δια εγκυκλίου δεν μπορεί να έχει υπερτερήσει του γράμματος του νόμου και του σκοπού του νομοθέτη.**

**Σε κάθε περίπτωση, ακόμη και αν θεωρηθεί ότι η μισθολογική μας κατάταξη στο μισθολογικό κλιμάκιο 3 των έξι πρώτων εξ ημών και στο κλιμάκιο 7 της 7<sup>ης</sup> εξ ημών, λόγω της αναγνώρισης των μεταπτυχιακών τίτλων και του διδακτορικού, κατά τα οριζόμενα στο Ν.4354/2015, συνεπάγεται αύξηση του βασικού μας μισθού σε σχέση με αυτόν που θα λαμβάναμε με την εφαρμογή των διατάξεων του προγενέστερου νομοθετικού καθεστώτος του Ν.4024/2011, η οποία πρέπει να μας καταβληθεί ως προσωπική διαφορά κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 Ν.4354/2015, αυτή έχει υπολογισθεί λανθασμένα.**

**Ειδικότερα:**

σύμφωνα με το άρθρο 6§4 Ν.4024/2011, οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις

της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, **ως δόκιμοι στο Βαθμό Δ**, ενώ οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως **δόκιμοι στο Βαθμό Ε**.

Εξάλλου, σύμφωνα και με το υπ' αριθμόν πρωτ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/ /211796/18749/17823/13554/28.6.2017 απάντηση του Τμήματος Διοίκησης Ανθρωπίνου Δυναμικού, η βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των αιτούντων, σε περίπτωση εφαρμογής του Ν.4024/2011 (Ενιαίο βαθμολογιο-μισθολόγιο) θα διαμορφωνόταν ως εξής:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΒΑΘΜΟΣ	Μ.Κ.
1.	ΓΚΟΥΣΙΑΚΗ ΑΘΑΝΑΣΙΑ	Ε'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ
2.	ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Ε'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ
3.	ΛΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	Ε'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ
4.	ΚΟΥΚΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Ε'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ
5.	ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Ε'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ
6.	ΤΣΑΓΚΑΡΑΚΗ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	Ε'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ
7.	ΠΑΠΑΤΖΑΝΗ ΣΤΥΛΙΑΝΗ	Δ'	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

Σύμφωνα δε με το άρθρο 13 §1 του Ν. 4024/2011, ορίζεται ότι ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός των υπαλλήλων του βαθμού ΣΤ της ΥΕ κατηγορίας ανέρχεται στο ποσό 780 €.

Με τις διατάξεις, δε, της §2 ορίζεται ότι οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών των υπαλλήλων προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
ΥΕ	ΣΤ	1,00	780 €
ΔΕ	ΣΤ	1,10	858 €
ΤΕ	ΣΤ	1,33	1.037 €
ΠΕ	ΣΤ	1,40	1.092 €

Με τις διατάξεις της §3 καθορίζονται και οι υπόλοιποι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών, ως εξής :

α. Του βαθμού Ε με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού ΣΤ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

β. Του βαθμού Δ με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Ε σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

γ. Του βαθμού Γ με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Δ σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

δ. Του βαθμού Β με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Γ σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

ε. Του βαθμού Α με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Β σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

**Συνεπώς και σύμφωνα με τα ανωτέρω εφαρμοζόμενων των διατάξεων του Ν.4024/2011 θα λαμβάναμε κατά την 31.12.2015 τον βασικό μισθό του βαθμού Ε', ήτοι 1.201,00 ευρώ μηνιαίως, οι έξι**

πρώτοι εξ ημών, και βασικό μισθό του βαθμού Δ', ήτοι 1.381,00 ευρώ μηνιαίως, η 7<sup>η</sup> εξ ημών.

Επομένως, για τους 1<sup>η</sup>, 2<sup>ο</sup>, 3<sup>ο</sup>, 4<sup>ο</sup>, 5<sup>ο</sup> και 6<sup>η</sup> εξ ημών η τυχόν προσωπική διαφορά από την αύξηση των αποδοχών μας κατά τις διατάξεις του Ν.4354/2015 ανέρχεται στο ποσό των 9 ευρώ (1.210,00-1.201,00=9,00) μηνιαίως, καταβαλλόμενη σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών, ήτοι:

- Για χρονικό διάστημα 1/1/2016-31/12/2016: βασικός μισθός 1.203,25 ευρώ (1.210-3/4\*9=1.203,25) μηνιαίως.
- Για χρονικό διάστημα 1/1/2017-31/12/2017: βασικός μισθός 1.205,50 ευρώ (1.210-2/4\*9=1.205,50) μηνιαίως.
- Για χρονικό διάστημα 1/1/2018-31/12/2018: βασικός μισθός 1.207,75 ευρώ (1.210-1/4\*9=1.207,75) μηνιαίως.

Για την 7<sup>η</sup> εξ ημών η τυχόν προσωπική διαφορά από την αύξηση των αποδοχών μας κατά τις διατάξεις του Ν.4354/2015 ανέρχεται στο ποσό των 65 ευρώ (1.446,00-1.381,00=65,00) μηνιαίως, καταβαλλόμενη σε ισόποσες δόσεις σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών, ήτοι:

- Για χρονικό διάστημα 1/1/2016-31/12/2016: βασικός μισθός 1397,25 ευρώ (1.446-3/4\*65=1.397,25) μηνιαίως.
- Για χρονικό διάστημα 1/1/2017-31/12/2017: βασικός μισθός 1.420,00 ευρώ (1.446-2/4\*65=1.420,00) μηνιαίως.
- Για χρονικό διάστημα 1/1/2018-31/12/2018: βασικός μισθός 1.429,75 ευρώ (1.446-1/4\*65=1.429,75) μηνιαίως.

Για τους ανωτέρω λόγους και επιφυλασσόμενοι κάθε δικαιώματός μας  
ΖΗΤΟΥΜΕ

Τον επανακαθορισμό, κατά το ορθό, των μηνιαίων αποδοχών μας, σύμφωνα με τα ανωτέρω αναλυτικώς αναφερόμενα και την καταβολή των μη καταβληθέντων ποσών, λόγω εσφαλμένης υπαγωγής διατάξεων κι εκκαθάρισης αποδοχών, αναδρομικά από 1.1.2016.

Αθήνα, 17.7.2018  
Οι αιτούντες

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος  
Νάσος Νικολόπουλος  
Δικηγόρος Αθηνών (ΑΜ ΔΣΑ 23535)  
Μαυρομματαίων 39 10434-Αθήνα  
Τηλ: 210.8259320, 6973352698, Φάξ: 210.8259320  
Email: nikolopoulos @athenslegalfirm.gr

