

# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: [emdydas@tee.gr](mailto:emdydas@tee.gr) URL: [www.emdydas.gr](http://www.emdydas.gr)

Αθήνα, 03/09/2025

Αρ. Πρωτ. : 9710

Προς: Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

**Θέμα :** Συμμετοχή της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Συλλαλητήριο απόσυρση του αντιεργατικού Νομοσχεδίου, στις 8/9/2025

Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε [συνέχεια σχετικών ανακοινώσεων](#) καλεί τους συναδέλφους πανελλαδικά να συμμετέχουν τη Δευτέρα 8/9 στα Συλλαλητήρια που οργανώνουν Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες και διεκδικούν την απόσυρση του αντιεργατικού Νομοσχεδίου που αυξάνει την εκμετάλλευση των εργαζομένων από τους εργοδότες. Στην Αθήνα στις 7:30μμ στην πλ. Συντάγματος.

Δεν είναι η πρώτη φορά που σχετικά νομοσχέδια έρχονται να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες των εργοδοτών, δεν είναι τυχαίο εξάλλου που οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων *«εκτιμούν πως πολλές από τις διατάξεις του νομοσχεδίου είναι θετικές, βοηθούν την επιχειρηματικότητα, μειώνουν τη γραφειοκρατία, ενώ δημιουργούν συνθήκες για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών στις επιχειρήσεις»*, ενώ οι φορείς των εργαζομένων αντιδρούν δικαίως. Μία από τις πιο χαρακτηριστικές και συζητημένες αλλαγές αφορά τη **δυνατότητα εργασίας έως και 13 ώρες ημερησίως στον ίδιο εργοδότη, αντί για εργασία σε δύο ή περισσότερους εργοδότες, όπως ίσχυε έως τώρα**. Η πρόβλεψη για «συμφωνία του εργαζόμενου» με αυτό, είναι κενή περιεχομένου όταν όλοι γνωρίζουμε ότι ο εργαζόμενος κινδυνεύει να απωλέσει την εργασία του εφόσον αρνηθεί.

Επίσης ανατρέπεται η κλασική λογική της υπερωρίας. Το νέο πλαίσιο επιτρέπει την εργασία έως και 13 ώρες την ημέρα με περισσότερους εργοδότες, ενώ πλέον υπερωρίες μπορούν να δίνονται ακόμη και σε καθεστώς εκ περιτροπής απασχόλησης. Οι εργαζόμενοι μπορούν να λαμβάνουν ρεπό αντί για αμοιβή, εφόσον «συμφωνηθεί». Δίνεται δυνατότητα τετραήμερης εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, για όσους εργαζόμενους –ιδίως γονείς– το «επιθυμούν». Τέλος διευκολύνει την κατάτμηση του χρόνου αδείας (σπαστή άδεια) η οποία σήμερα επιτρέπεται μόνο κατ' εξαίρεση σε δύο περιόδους από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 12 εργάσιμες ημέρες επί εξαήμερου εβδομαδιαίας

εργασίας και 10 εργάσιμες ημέρες επί πενθημέρου μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη. Με τη νέα διάταξη ο εργαζόμενος μπορεί να «σπάσει» την άδειά του και σε άλλα διαστήματα, σε «συνεννόηση» όμως με τον εργοδότη, που σημαίνει ότι η εν λόγω ελευθερία μπορεί κα πάλι να περιοριστεί στην περίπτωση που ο εργοδότης επικαλεστεί φόρτο εργασίας.

Και όλα τα **παραπάνω στη χώρα που εκτός των χαμηλότερων αποδοχών των εργαζομένων, είναι και η χώρα με το μεγαλύτερο εβδομαδιαία χρόνο εργασίας!** Μέσος όρος Ε.Ε. 36 ώρες τη βδομάδα με τη χώρα μας πρωταγωνιστή της εκμετάλλευσης με 39.8 ώρες τη βδομάδα! **Και στη χώρα που κάθε χρονιά καταγράφει και άλλο ένα ρεκόρ εργατικών ατυχημάτων, ενδεικτικά το 1ο εξάμηνο του 2025 114 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους στους χώρους εργασίας σε ένα τρομακτικό ρεκόρ 20ετίας.** Συγκριτικά το 2022 ο συνολικός αριθμός για όλη τη χρονιά έφτασε τους 104, ενώ το 2024, 114 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους στους χώρους εργασίας και 192 τραυματίστηκαν! Συντονίζουμε τη φωνή μας με το υπόλοιπο κίνημα των εργαζομένων και ζητάμε την απόσυρση του εν λόγω Νομοσχεδίου.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

  
Πετρόπουλος Δημήτρης  
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας

  
Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα  
Αρχιτέκτων Μηχανικός