

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 13/10/2025

Αρ. Πρωτ. : 9742

Προς: Πίνακα Αποδεκτών

Θέμα : Σχετικά με τον πρόσφατο Οργανισμό του ΥΕΘΑ (Π.Δ. 72/2025) και το Προβάδισμα Κατηγοριών Προϊσταμένων

Κύριε Υπουργέ, Γενικέ Γραμματέα,

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποτελεί την Ομοσπονδία που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού) με σημαντική συμβολή στα επαγγελματικά, εργασιακά και επιστημονικά θέματα του κλάδου των Διπλωματούχων Μηχανικών της Δημόσιας Διοίκησης. Απευθυνόμαστε σε εσάς, σχετικά με τον πρόσφατο Οργανισμό του ΥΕΘΑ (Π.Δ. 72/2025). Όπως με λύπη διαπιστώσαμε ο νέος Οργανισμός σε σχέση με τον προηγούμενο κατέγραψε σημαντικές υποχωρήσεις σχετικά με το Προβάδισμα Κατηγοριών Προϊσταμένων.

Και στα τρία Επιτελεία πλήθος θέσεων ευθύνης οργανικών μονάδων Τεχνικού Χαρακτήρα που μας αφορούν έχει επανέλθει η **διαζευκτική επιλογή υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ), ή και ο πλήρης αποκλεισμός των Μηχανικών ΠΕ. Ενώ σε άλλες αντίστοιχες Διευθύνσεις και Τμήματα (πχ σε όσα έχουν να κάνουν με τη Μελέτη και Επίβλεψη Έργων) υπάρχει - και ορθώς - το «εν ελλείψει».** Για την παραπάνω διαφορά στα κριτήρια επιλογής Προϊσταμένου, **ουδεμία αιτιολόγηση υπάρχει!** Ειδικά η εξαφάνιση του «εν ελλείψει» από τις Διευθύνσεις που υπηρετούν κατά κόρον Διπλωματούχοι Μηχανικοί, περιορίζει το δικαίωμα για υπηρεσιακή εξέλιξη και δημιουργεί προϋποθέσεις φωτογραφικής κατάληψης τους.

Ενδεικτικά αναφέρουμε τη **Διεύθυνση Μελετών και Ερευνών του 301 ΕΒ** όπως επίσης και τις **Διευθύνσεις Επιθεώρησης και Ποιοτικού Ελέγχου στα 303 – 304 και 307 ΠΕΒ.**

Επίσης οφείλουμε να επισημάνουμε ότι **δε λήφθηκαν υπόψη οι προτάσεις μας για δημιουργία πρόσθετων Τμημάτων όπως τα Τμήματα Κατασκευών στις κατά τόπους Διευθύνσεις Στρατιωτικών Έργων (ΔΣΕ), ή υποδιευθύνσεις σε δύο τουλάχιστον**

διευθύνσεις της ΓΔΑΕΕ (όπως ΔΑΕΤΕ και ΔΑΩΔΠ), ώστε να υπάρχει ισότιμη δυνατότητα εξέλιξης των συναδέλφων μας που υπηρετούν εκεί.

Τέλος επειδή έχουν περάσει ήδη 7 χρόνια από την προηγούμενη τοποθέτηση Προϊσταμένων και περίπου 15 από τις τελευταίες κρίσεις, πολλές θέσεις (ειδικά Διευθυντών) έχουν πληρωθεί με αναπλήρωση με αποτέλεσμα ο ίδιος Υπάλληλος να κατέχει τόσο τη θέση προϊσταμένου Τμήματος όσο και του αναπληρωτή Διευθυντή. Εκτιμούμε ότι για την ορθότερη κατανομή του προσωπικού και των υπηρεσιακών αναγκών και μέχρι τη διενέργεια των απαραίτητων κρίσεων για την κατάληψη τους, θα έπρεπε να υπάρξει διαδικασία Τοποθέτησης Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων στις περιπτώσεις που ο ίδιος Υπάλληλος κατέχει τόσο τη θέση προϊσταμένου Τμήματος όσο και του αναπληρωτή Διευθυντή .

Υπενθυμίζουμε ότι **η ελεύθερη και χωρίς επαρκή αιτιολόγηση επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων είναι αναμφίβολα παράνομη και έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις θεμελιώδεις αρχές της Ισότητας και του Κράτους Δικαίου, αλλά είναι και αντίθετη με το άρθρο 97 του Ν. 3528/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ΦΕΚ 26/9-2-2007) και με το άρθρο 99 του Ν. 3584/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΦΕΚ 143/Α/2007).** Η σαφήνεια με την οποία έχει διατυπωθεί η ως άνω διάταξη το δίχως άλλο, δεν αφήνει περιθώρια παρερμηνειών σχετικά με την αληθινή βούληση του νομοθέτη, η οποία δεν είναι άλλη από την πρόθεση του να αναγνωρίσει σαφές προβάδισμα στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ έναντι αυτών της κατηγορίας ΤΕ, που με τη σειρά τους προηγούνται σε σχέση με τους υπαλλήλους ΔΕ κ.ο.κ. **Επιπρόσθετα στο με α.π. 14987/15-02-2024 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής αναφέρεται ρητά ότι η πολυετής εμπειρία των υπηρετούντων υπαλλήλων ή ενδεχομένως οι εξαιρετικές τους ικανότητες δεν αποτελούν επιχειρήματα εξαιρέσεως από το προβάδισμα των κατηγοριών. Επίσης ο αριθμός υπηρετούντων υπαλλήλων κατηγορίας ΤΕ σε μία Διεύθυνση δεν είναι επιχειρήματα εξαιρέσεως από το προβάδισμα των κατηγοριών σύμφωνα με τις ισχύουσες εγκυκλίους.**

Όσον αφορά ειδικότερα τους Διπλωματούχους Μηχανικούς κατηγορίας ΠΕ, είναι δεδομένο το ευρύτατο τεχνικό γνωστικό τους αντικείμενο, το οποίο καθορίζεται με τα Προγράμματα Σπουδών όλων των Πολυτεχνικών Σχολών της χώρας, διδάσκεται κατά την πενταετή διάρκεια των σπουδών σ' αυτές και τελικά αναγνωρίζεται σε επίπεδο επαγγελματικών δικαιωμάτων με βάση την κείμενη νομοθεσία και τις σχετικές αποφάσεις του τεχνικού συμβούλου του Κράτους που είναι το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος και επικυρώνεται με το πρόσφατο Π.Δ. 99/2018 σχετικά με τη ρύθμιση του επαγγέλματος του Μηχανικού.

Ειδικά σε Τεχνικές Υπηρεσίες με πλήθος αρμοδιοτήτων υπάρχει επιπρόσθετα θέμα επαγγελματικών δικαιωμάτων. Δηλαδή, οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί έχουν την δυνατότητα να εκπονούν οποιεσδήποτε Μελέτες και κατ' επέκταση να ορίζονται επιβλέποντες για όλα τα έργα και τις προμήθειες. Επιπρόσθετα, το προβάδισμα των Διπλωματούχων

μηχανικών δίδεται και σε πλήθος άλλες νομοθετικές ρυθμίσεις με επαγγελματικά δικαιώματα, όπως η σύνταξη εξαρτημένων τοπογραφικών διαγραμμάτων, οι μελέτες στους παραδοσιακούς οικισμούς, η προεκτίμηση των αμοιβών μελετών, στο νόμο περί μελετών και έργων. Επίσης τα μέλη του Τεχνικού Επιμελητηρίου ορίζονται σε πλήθος οργάνων, όπως η σύνθεση των τεχνικών συμβουλίων, των ΣΥ.ΠΟ.Θ.Α., των Σ.Α. κ.α.

Με την θέσπιση του συγκεκριμένου Π.Δ. είναι προφανές ότι η Πολιτεία δεν οδηγήθηκε τυχαία σε αυτή τη βούληση, αλλά αυτό είναι απόρροια της αξιολόγησης όχι μόνο του επιπέδου των γνώσεων που αποκόμισαν, αλλά και της διαχρονικής προσπάθειας που έχουν καταβάλει οι απόφοιτοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και τους παρέχουν εχέγγυα να ανταπεξέλθουν στο κρίσιμο ρόλο του προϊσταμένου μιας οργανικής μονάδας. Το προβάδισμα αυτό δεν υφίσταται μόνο κατά την επιλογή προϊσταμένων στο Δημόσιο τομέα, αλλά διαχέεται σε όλο το φάσμα της επαγγελματικής δραστηριότητας στο ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα, καθώς στους αποφοίτους πανεπιστημιακών ιδρυμάτων παρέχονται αυξημένα επαγγελματικά δικαιώματα, έναντι των αποφοίτων ΤΕΙ. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, προκύπτει ότι, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, η ένταξη των υπαλλήλων σε θέσεις κλάδου των οριζόμενων εκ του Υπαλληλικού Κώδικα κατηγοριών και η διατήρηση της διάκρισης και του προβαδίσματος των κατηγοριών αυτών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του συστήματος της υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων και ειδικότερα όσον αφορά την τοποθέτηση προϊσταμένων κατόπιν επιλογής ή και σύμφωνα με τις διατάξεις περί αναπλήρωσης και **σίγουρα δεν τίθεται θέμα επάρκειας προσόντων καθώς, όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν στους αναφερόμενους καταργούμενους ανωτέρω κλάδους, δύνανται να εκτελέσουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους σε περίπτωση που προϊστανται σε αυτά τα τμήματα.**

Κατόπιν των ανωτέρω και στα πλαίσια της χρηστής Διοίκησης που όλοι επιθυμούμε παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη τα ανωτέρω και να προχωρήσετε σε άμεση διόρθωση του εν λόγω Οργανισμού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας στις προαναφερθείσες Διευθύνσεις, όπου να συμπληρωθούν οι θέσεις ευθύνης οργανικών μονάδων Τεχνικού Χαρακτήρα που μας αφορούν με την κατηγορία ΠΕ και όπου προβλέπεται να αντικατασταθεί η αδιάκριτη επιλογή διαζευκτικώς υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ) στην «εν ελλείψει» επιλογή σύμφωνα με το προβάδισμα κατηγοριών. Στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνηση.

Πίνακας Αποδεκτών

1. Υπουργό Εθνικής Άμυνας κο Δένδια
2. Γενικό Γραμματέα Εθνικής Άμυνας κο Οικονόμου

Κοινοποίηση

- 1 Υφυπουργό Εσωτερικών κα Χαραλαμπογιάννη
- 2 Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ
- 3 Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος


Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας


Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός