

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 16/07/2026

Αρ. Πρωτ. : 9949

Προς: Πίνακας Αποδεκτών

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ανάκληση εγκεκριμένων και την απόρριψη αιτημάτων κανονικών θερινών αδειών υπαλλήλων των Κτηματικών Υπηρεσιών

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ) αποτελεί την Ομοσπονδία με συνδικαλιστικό, αλλά και επιστημονικό χαρακτήρα, που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α΄ & Β΄ βαθμού). Απευθυνόμαστε σε εσάς, σε συνέχεια Ανακοίνωσης του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών, σχετικά με την ανάκληση εγκεκριμένων και την απόρριψη αιτημάτων κανονικών θερινών αδειών υπαλλήλων των Κτηματικών Υπηρεσιών.

Όπως ενημερωθήκαμε από τους συναδέλφους μέλη μας, για πρώτη φορά υπήρξε αιφνιδιαστική απόφαση της Διοίκησης του Υπουργείου να ανακαλέσει τις ήδη εγκεκριμένες και να απορρίψει τις αιτηθείσες θερινές άδειες των υπαλλήλων ορισμένων Κτηματικών Υπηρεσιών της χώρας για τον μήνα Ιούλιο. Συγκεκριμένα, παρατηρήθηκαν τα εξής:

1. Ανάκληση ήδη εγκεκριμένων αδειών χωρίς εξειδικευμένη αιτιολογία:

Συνάδελφοι που είτε βρίσκονταν ήδη σε κανονική εγκεκριμένη άδεια είτε η κανονική εγκεκριμένη τους άδεια επρόκειτο να ξεκινήσει άμεσα, έλαβαν αποφάσεις ανάκλησής της, υπογεγραμμένες από τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του Υπουργείου. Στις αποφάσεις αυτές, ως αιτιολογία της ανάκλησης, αναφέρεται μόνο η γενική επίκληση σε «επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες», χωρίς καμία περαιτέρω εξήγηση, τεκμηρίωση ή αναφορά σε συγκεκριμένα πραγματικά περιστατικά που να δικαιολογούν αυτό το εξαιρετικό μέτρο.

2. Μαζική απόρριψη εκκρεμών αιτημάτων χορήγησης κανονικής άδειας:

Την ίδια ακριβώς περίοδο, αιτήματα συναδέλφων για τη χορήγηση της δικαιούμενης θερινής κανονικής τους άδειας, τα οποία εκκρεμούσαν στο ηλεκτρονικό σύστημα, απορρίφθηκαν οριζόντια μέχρι το τέλος Ιουλίου.

Η συγκεκριμένη απόφαση της Διοίκησης να προβεί στις ανωτέρω ενέργειες:

- Επηρεάζει άμεσα εργαζόμενους που είχαν ήδη οργανώσει τις διακοπές τους, είχαν αναλάβει οικονομικές υποχρεώσεις και είχαν προγραμματίσει τον προσωπικό και οικογενειακό τους χρόνο, με βάση τις εγκρίσεις που είχαν λάβει από την Υπηρεσία τους.
- Εφαρμόζεται για πρώτη φορά, αφού, ακόμα και σε περιόδους, κατά τις οποίες οι υπηρεσιακές συνθήκες και οι εργασιακές πιέσεις ήταν εξίσου δύσκολες και απαιτητικές, το δικαίωμα της θερινής ανάπαυσης γινόταν πάντοτε σεβαστό κατά το παρελθόν.

Με δεδομένα, βάσει του ισχύοντος νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου:

- **Το δικαίωμα στη θερινή άδεια ως θεμελιώδες αγαθό:**

Η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών αποτελεί κατοχυρωμένο δικαίωμα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας του εργαζομένου. Σύμφωνα με το Άρθρο 31, παρ. 2 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε. *«Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα σε ένα όριο μέγιστης διάρκειας εργασίας, σε ημερήσιες και εβδομαδιαίες περιόδους ανάπαυσης, καθώς και σε ετήσια περίοδο αμειβόμενων διακοπών»*,

- **Την υποχρέωση σαφούς και ειδικής αιτιολόγησης:**

Σύμφωνα με το άρθρο 49, παρ. 3 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007) *«Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου του προϊστάται εκείνου, το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο»*. Επιπλέον, το άρθρο 17 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (Ν. 2690/1999) επιτάσσει κάθε ατομική διοικητική πράξη (ιδίως όταν είναι δυσμενής) να περιέχει αιτιολογία σαφή, ειδική και επαρκή,

Την υποχρέωση χορήγησης μέρους της άδειας εντός καλοκαιριού

Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 49 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος από τις 15 Μαΐου έως και την 31 Οκτωβρίου.

Όπως αναφέρει και ο Σύλλογος θεωρείται αυτονόητο ότι η εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών και η αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών, αποτελούν προτεραιότητα για όλους. Ωστόσο, η διαχείριση τέτοιων καταστάσεων, οφείλει να γίνεται με τέτοιο τρόπο, ώστε να λαμβάνονται υπόψη τα ήδη νομικά κατοχυρωμένα και αναφαίρετα δικαιώματα των εργαζόμενων υπαλλήλων.

Ως εκ τούτου, συντασσόμαστε με τις διεκδικήσεις του Συλλόγου και καλούμε τη Διοίκηση του Υπουργείου:

- Να ανακαλέσει άμεσα τη συγκεκριμένη απόφαση για όλες τις Κτηματικές Υπηρεσίες, σταθμίζοντας τόσο τις υπηρεσιακές ανάγκες όσο και τις σημαντικές επιπτώσεις που αυτή επιφέρει στην προσωπική, οικογενειακή και οικονομική ζωή των υπαλλήλων.
- Να επιδείξει τον δέοντα σεβασμό στα ήδη κατοχυρωμένα δικαιώματα των εργαζομένων.

- Να ανατρέψει το κλίμα ανασφάλειας που προκαλείται από τέτοιου είδους αποφάσεις και να διαφυλάξει την εμπιστοσύνη των υπαλλήλων προς τη Διοίκηση.
- Να αναγνωρίσει την πολυπλοκότητα, την ιδιομορφία και τις αυξημένες ευθύνες, εξαιτίας των νομικών ή επαγγελματικών συνεπειών του εργασιακού αντικειμένου, των υπαλλήλων των Κτηματικών Υπηρεσιών.
- Να αξιολογήσει την υπέρμετρη και αδιάλειπτη προσφορά των υπαλλήλων, με δεδομένη την υποστελέχωση των Κτηματικών Υπηρεσιών και την επιτακτική ανάγκη ενίσχυσής τους με επιπλέον μόνιμο προσωπικό.



Πίνακας Αποδεκτών

1. Υπουργό Οικονομικών κ. Πιερρακάκη
2. Υπηρεσιακό Γραμματέα κ. Αντωνόπουλο
3. Γενικό Διευθυντή Δημόσιας Περιουσίας και Κοινοφελών Περιουσιών

Κοινοποίηση

1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ
2. Α' Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ
3. ΟΣΥΟ