

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΔΩΔ/ΣΟΥ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Μητροπόλεως 4, 85100 Ρόδος

τηλ: 2241099074, 2241241093 e-mail: emdydasdod@gmail.com URL: www.emdydas.gr

Ρόδος, 08-05-2026

Αρ. Πρωτ.:25

Προς: **ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ**

Κοιν: **Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ**
emdydas@tee.gr

Θέμα: Προτάσεις για ψήφιση στο Γενικό Συμβούλιο Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ στις 15 Μαΐου 2026

Σχετ.: 1) Υπ' αριθμόν 9852/11-03-2026 Πρόσκληση για Γενικό Συμβούλιο Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου με την παρούσα χαιρετίζει τις εργασίες του Γενικού Συμβουλίου Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ στις 15 Μαΐου 2026 στα Τρίκαλα και καταθέτει τις προτάσεις της για ψήφιση σε αυτό. Οι προτάσεις που ακολουθούν αναφέρονται σε ενέργειες - δράσεις οι οποίες διαφέρουν από τις πάγιες, επαναλαμβανόμενες και δίκαιες διεκδικήσεις (υποστελέχωση, ποινικοποίηση του επαγγέλματος, κλαδικό μισθολόγιο κ.α.) για τις οποίες η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου συμφωνεί απόλυτα και το Δ.Σ. της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ αγωνίζεται δυναμικά, αξιοπρεπέστατα και με επιτυχίες τα τελευταία χρόνια.

Οι προτάσεις που κατατίθενται παρακάτω κινούνται σε δύο άξονες: Α) Η βελτίωση λειτουργίας στις δημόσιες υπηρεσίες και Β) Συνδικαλιστικές διεκδικήσεις.

Α) Βελτίωση Λειτουργίας δημόσιων Υπηρεσιών

Η πρόσφατη επίσκεψη του μελών του ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου με τον πρόεδρο της Π.Ο. κο Πετρόπουλο στην **Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου**, έφερε για μια ακόμα φορά στην επιφάνεια καθημερινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Α' βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' και Β' βαθμού: Κατάχρηση της κατ' εξαίρεση διάταξης περί σιωπηρής απόρριψης προσφυγής, Οργανισμοί που εγκρίνονται παρά την αναιτιολόγητη καταστρατήγηση του προβαδίσματος των κατηγοριών, μη πραγματοποίηση συνεδριάσεων της επιτροπής του άρθρου 152, ο αποκλεισμός ειδικοτήτων Μηχανικών από νέους ΟΕΥ των Ο.Τ.Α., ο οποίος

γίνεται με μικροπολιτικά κριτήρια, φέρει όμως σωρεία προβλημάτων κατά τη μετέπειτα λειτουργία των Ο.Τ.Α. κ.ο.κ. Προτείνεται με την παρούσα, η αποστολή από την Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ επιστολής στο Υπουργείο Εσωτερικών και την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ως εποπτεύοντες φορείς), στην οποία να εστιάζονται τα ως άνω προβλήματα και ενδεχομένως μέσω συνάντησης να απαιτηθούν λύσεις σε αυτά. Το Υπουργείο θα πρέπει να απαντήσει στο ερώτημα εάν ενδιαφέρεται περισσότερο για την σύννομη και εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ή την ικανοποίηση των μικροπολιτικών σκοπιμοτήτων του κάθε Αιρετού.

Η έκδοση πάσης φύσεως αδειοδοτήσεων και εγκρίσεων από την πλατφόρμα του **e-Adeies** βασίζεται στην ευθιξία του κάθε ιδιώτη Μηχανικού που αναλαμβάνει την έκδοση αυτών. Αποτέλεσμα είναι να έχουν εκδοθεί άδειες, οι οποίες δεν έχουν τις απαιτούμενες εγκρίσεις από τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες. Ως παράδειγμα αναφέρουμε τις αδειοδοτήσεις σε παραδοσιακό οικισμό - ιστορικό τόπο, οι οποίες στερούνται της απαιτούμενης από το νόμο έγκρισης από το Υπουργείο Πολιτισμού ή το Συμβούλιο Αρχιτεκτονικής. Η έκδοση αδειών και εγκρίσεων από το e-Adeies δεν μπορεί να παραβλέπει τις υπηρεσίες. Όλες οι εμπλεκόμενες υπηρεσίες θα πρέπει να έχουν λόγο και να απαιτείται η έγκρισή τους στην έκδοση κάθε άδειας. Γνωρίζουμε ότι αυτό αντίκειται στην πολιτική της Ελληνικής Κυβέρνησης, η οποία επιθυμεί να αποδυναμώνει συνεχώς τον ρόλο των δημόσιων υπηρεσιών. Όπου έχει γίνει αυτό όμως τα αποτελέσματα είναι καταστροφικά. Προτείνεται η προβολή του προβλήματος από την ΕΜΔΥΔΑΣ, και η έναρξη διαβουλεύσεων για την λύση του.

Η ψηφιοποίηση του αρχείου των ΥΔΟΜ βρίσκεται σε εξέλιξη. Η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου θεωρεί ότι θα πρέπει να ξεκινήσει η ψηφιοποίηση του αρχείου και σε άλλες υπηρεσίες όπως π.χ. αρχαιολογία.

B) Συνδικαλιστικές Διεκδικήσεις

Το **επίδομα προσωπικής διαφοράς** ενσωματώθηκε στην μισθοδοσία των δημόσιων υπαλλήλων το 2011, όταν πραγματοποιήθηκε η μεγάλη μείωση στις αποδοχές μας, ένεκα του ενιαίου μισθολογίου και της οικονομικής κρίσης. Κατά τα πρώτα χρόνια μετά το 2011, όποιος συνάδελφος μετατασσόταν από μια υπηρεσία σε άλλη, έχανε την προσωπική του διαφορά. Συνάδελφοι που μετατάχθηκαν μεταγενέστερα μετέφεραν το επίδομα προσωπικής τους διαφοράς, οπότε το πρόβλημα αυτό τακτοποιήθηκε. Δημιουργήθηκε όμως ακόμα μια φορά, διαφοροποίηση στη μισθοδοσία συναδέλφων με τα ίδια χρόνια προϋπηρεσίας. Σε αυτό ήρθε να προστεθεί και η νομοθεσία περί μισθολογικής αναβάθμισης δύο κλιμακίων λόγω

Intergrated Master, η οποία έχει αφήσει εκτός την πλειονότητα των μηχανικών, είτε γιατί έχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, είτε γιατί αποφοίτησαν στο εξωτερικό. Οι διαφοροποιήσεις αυτές εξυπηρετούν την πολιτική του «διαίρει και βασιλεύει» της Ελληνικής Κυβέρνησης. Προτείνεται παράλληλα με τον αγώνα που γίνεται για την ορθή και καθολική εφαρμογή του Intergrated Master, να επανέλθει το θέμα αποκατάστασης της προσωπικής διαφοράς σε όσους διακόπηκε λόγω μετάταξης.

Ο πρόσφατος αντισυνδικαλιστικός νόμος έχει δυσχεράνει κατά πολύ το δικαίωμα του εργαζόμενου στην απεργία. Τα υπουργεία έχοντας τη νομοθεσία με το μέρος τους μπορούν και προσβάλουν τις **απεργιακές κινητοποιήσεις** στα ελληνικά δικαστήρια με επιτυχία. Ως απάντηση σε αυτό προτείνεται ο συντονισμός κεντρικά των Α' βάθμιων ΕΜΔΥΔΑΣ προκειμένου οι απεργιακές κινητοποιήσεις να προκηρύσσονται από αυτές. Γνωρίζουμε ότι η προκήρυξη απεργιακής κινητοποίησης από Α' βάθμια συνδικαλιστική ένωση απαιτεί Γενική Συνέλευση. Ως εκ τούτου είναι αρκετά σημαντικό η έγκαιρη προετοιμασία ώστε οι απεργίες να προκηρύσσονται σύννομα. Οι 19 προκηρυγμένες απεργιακές κινητοποιήσεις ταυτόχρονα, είναι δυσκολότερο να προσβληθούν συντονισμένα από το Υπουργείο.

Είναι απαραίτητη η **δημιουργία βάσης δεδομένων των μελών** μας πανελλαδικά. Η βάση αυτή θα μπορεί να περιλαμβάνει τα στοιχεία του κάθε μέλους, την απογραφική του δήλωση τις συνδρομές του κ.ο.κ. Στη βάση αυτή θα μπορεί να έχουν πρόσβαση α) το κάθε μέλος (read only) μόνο στη μερίδα του, β) το Δ.Σ. κάθε Α' βάθμιας στα μέλη του, με δικαιώματα εγγραφής, διαγραφής μελών, ενημέρωσης της τακτοποίησης των οικονομικών υποχρεώσεων των μελών, εξαγωγή στατιστικών κ.ο.κ. και γ) η Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ με δικαιώματα διαχειριστή. Από την πλατφόρμα θα είναι εφικτή και η εξαγωγή ενημερωμένης, σε πραγματικό χρόνο, λίστας τακτοποιημένων οικονομικά μελών και για τον πόρο του 6 τοις χιλίοις με μειωμένη πιθανότητα λαθών. Προτείνεται η δημιουργία ομάδας εργασίας με σκοπό τη δημιουργία της εν λόγω βάσης δεδομένων των μελών ΕΜΔΥΔΑΣ, η οποία να αποτελείται κυρίως από μέλη που ασχολούνται με το αντικείμενο της πληροφορικής. Καλό βέβαια είναι η αντιπροσωπευτική συμμετοχή όσων περισσότερων Α' βάθμιων ΕΜΔΥΔΑΣ στην εν λόγω ομάδα εργασίας.

Τέλος, η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου θεωρεί ότι θα πρέπει να αναζητηθούν νέοι τρόποι διασφάλισης των μελών της ΕΜΔΥΔΑΣ, οι οποίοι να έχουν μια πιο «επιθετική» μορφή. Επί παραδείγματι η **Μηνυτήρια Αναφορά** που έχει αναφερθεί σε προηγούμενα Γενικά Συμβούλια, θα πρέπει να γίνει πράξη. Η πλειονότητα των προβλημάτων που οδηγούν συναδέλφους στα δικαστήρια ως κατηγορούμενοι οφείλεται στην υποστελέχωση και στην

ιδιωτικοποίηση δημόσιων υπηρεσιών διατηρώντας στο δημόσιο την ευθύνη. Η πολιτική επιλογή για τα δύο προαναφερθέντα βαρύνει την Ελληνική Κυβέρνηση και όχι τους Μηχανικούς. Θα πρέπει να αποδοθούν τα του Καίσαρος τω Καίσαρι. Οι Μηχανικοί δεν επιθυμούν πλέον να διοριστούν στο δημόσιο. Παρά το γεγονός ότι στην χώρα υπάρχει πληθώρα μηχανικών, αυτοί δεν θεωρούν πλέον το Ελληνικό Δημόσιο ως εναλλακτική επαγγελματικής αποκατάστασης. Οι ευθύνες είναι δυσανάλογες των απολαβών. Ενδεικτικό είναι το πενιχρό 10% κάλυψης των θέσεων μηχανικών στην τελευταία προκήρυξη του ΑΣΕΠ, το οποίο ενδέχεται να μειωθεί περαιτέρω διότι αρκετοί συνάδελφοι αποχωρούν μετά τους πρώτους μήνες εργασίας τους. Ηθικός αυτουργός σε κάθε νέο ατύχημα που συμβαίνει σε δημόσιο κτήριο ή δημόσια υποδομή είναι η Ελληνική Κυβέρνηση. Με αυτή τη λογική και με μια νομική τεκμηρίωση θα πρέπει να αντιδράσει η ΕΜΔΥΔΑΣ. Είναι θέμα χρόνου και τύχης το πότε θα βρεθεί ο κάθε ένας από εμάς κατηγορούμενος. Πέραν της υποστήριξης που κάνει η ΕΜΔΥΔΑΣ στα μέλη της, όταν βρεθούν κατηγορούμενοι, θα πρέπει να ενταθεί και η προσπάθεια ώστε να αμβλυνθεί το πρόβλημα. Τέλος, η πρόσφατη απόφαση δικαστηρίου για αθώωση συναδέλφου στο Νομό Χανίων λόγω υποστελέχωσης της υπηρεσίας του, θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για την αθώωση και άλλων συναδέλφων. Εάν η υπηρεσία του συναδέλφου είχε επισημάνει (για παράδειγμα) την υποστελέχωση της, καλό είναι να γίνει οδηγός για όλες τις υπηρεσίες που υπηρετούν Μηχανικοί.

Τα ανωτέρω κατατίθενται στο Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ από την ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου και ζητείται η ψήφισή τους από αυτό.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Δωδεκανήσου με την ευκαιρία συγχαίρει το Δ.Σ. της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ για το έργο και τις επιτυχίες της και πιστεύει ότι με την συνεισφορά όλων μας είναι δυνατό να πετύχουμε ακόμα περισσότερα.


Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος

Μίκα Μιχαλάκη
Αρχιτέκτων Μηχανικός



Ο Γενικός Γραμματέας

Φιλήμων Φραντζής
Μηχανολόγος Μηχανικός