

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΑΤΤΙΚΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

ΠΑΝΟΡΜΟΥ 2, 115 23 - ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ: 210 64.64.282

e-mail : emdydasattikis@tee.gr

url:]

Αθήνα, 20 Μαρτίου 2025

Αρ. Πρωτ.: 5633

Προς: Την ΑΑΔΕ – Δ.Δ.Α.Δ. – Τμ.Δ’
hr.admin@aade.gr
[Υπόψη του Γεν. Δ/ντη Α.Δ.Ο.
κ. Ευ. Σαΐτη]

Κοιν.:1. Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ
2. κ. Ν. Μαμουζέλο
n_mamouzelos@hotmail.com

Θέμα: Πειθαρχική δίωξη συναδέλφου - υπάλληλου της ΑΑΔΕ

Κύριε Γενικέ,

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής αποτελεί την Α΄ Βάθμια Ένωση που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών, οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού) στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής, συμπεριλαμβανομένων και των Διπλωματούχων Μηχανικών της ΑΑΔΕ.

Απευθυνόμαστε σε εσάς σε σχέση με την από 06.03.2025 κλήση σε απολογία [Α.Π. ΓΔΑΔΟ 131045 ΕΞ2025 ΕΜΠ / 06.03.2025] του συναδέλφου **Ν. Μαμουζέλου**, υπαλλήλου της Δ/νσης Ελέγχου Δράσεων του Μηχανισμού Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας της ΓΔΕΣΠ, για «*διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος της αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς εντός της υπηρεσίας*» κατά τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων για το ΓΧΚ.

Όπως διαπιστώσαμε από τα έγγραφα που προσκόμισε ο συνάδελφος, η δρομολογημένη πειθαρχική δίωξη εδράζεται σε αναφορά

- α) σχετικά με το «**ύφος**» του κατά την διενέργεια συνέντευξης ενταγμένης στην προβλεπόμενη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων,
- β) της κατάθεσης, εκ μέρους του συναδέλφου, **συγκεκριμένων προτάσεων** για την - κατά τη γνώμη του - βελτίωση της όλης διαδικασίας και
- γ) για απάντηση εκτός θέματος με την οποία ο συνάδελφος, κατά την αναφορά, **υπαινίχθηκε** την διαβλητότητα της όλης διαδικασίας. Επισημαίνεται δε, ότι οι ενστάσεις για την διαβλητότητα αυτού του τύπου των διαδικασιών αποτελούν επίσημη θέση της ΕΜΔΥΔΑΣ, όπως και του συνόλου σχεδόν των αναγνωρισμένων συνδικαλιστικών οργάνων στον Δημόσιο Τομέα.

Επιπρόσθετα, διαπιστώσαμε **καθολική έλλειψη οιασδήποτε συγκεκριμένης αναφοράς** σε υβριστική, λόγω ή έργω συμπεριφορά του συναδέλφου.

Κατά την άποψή μας, η άσκηση πειθαρχικής δίωξης λόγω **υποκειμενικής εκτίμησης** σχετικά με το «**ύφος**», όπως και **υποκειμενικών ερμηνειών περί «υπαινηγμών»** συνιστά **ενέργεια περιορισμού της, συνταγματικά κατοχυρωμένης, ελευθερίας έκφρασης γνώμης και καθιστά πειθαρχικά μεμπτή τη σύνταξη του συναδέλφου με τις θέσεις των συνδικαλιστικών του οργάνων**. Εξάλλου, ο - κατά Νόμο - στόχος της συνέντευξης είναι η αξιολόγηση του υποψηφίου για την καταλληλότητα της θέσης.

Σε κάθε περίπτωση, η θέση μας είναι ότι, οι συνεντεύξεις για τη διενέργεια κρίσεων αποτελούν μέθοδο που δικαιολογημένα έχει συναντήσει την επιφύλαξη του συνόλου του συνδικαλιστικού κινήματος, ακριβώς διότι υπεισέρχονται υποκειμενικά και όχι αντικειμενικά κριτήρια, κάτι που, κατά την γνώμη μας, αποδεικνύεται και εν προκειμένω. Η, δε, μη συνυπογραφή - έστω των πρόχειρων σημειώσεων που χρησιμοποιούνται για την σύνταξη πρακτικών - συντείνει στη διατήρηση των επιφυλάξεων περί της ορθότητας της διαδικασίας.

Καλούμε τη Διοίκηση της ΑΑΔΕ και ιδίως τη Γεν. Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης **να παύσουν την πειθαρχική δίωξη**, που εκκίνησε με την κλήση του συναδέλφου σε απολογία και να μεριμνήσουν για το καλό υπηρεσιακό κλίμα που είναι προς όφελος όλων για την εύρυθμη λειτουργία της Διοίκησης.

Δηλώνουμε ότι θα σταθούμε δίπλα στον συνάδελφο με κάθε τρόπο μέχρι να ανακληθεί αυτή η δίωξη και είμαστε στη διάθεση σας για οποιαδήποτε, εντός του πλαισίου των καταστατικών μας δεσμεύσεων, συμβολή προς αυτήν την κατεύθυνση.

Για το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Η Πρόεδρος



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΓΑΛΑΤΗ



Ο Γενικός Γραμματέας



ΗΛΙΑΣ ΑΛΕΥΡΑΣ