

Ε. Μ. Δ. Υ. Δ. Α. Σ / Κ. Μ.

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Μανουσogiαννάκη 6, ΤΚ 54621 Θεσσαλονίκη τηλ 2310-243271,-72,-73
<http://emdydaskm.blogspot.com>, kmemdydas@gmail.com,

Αρ. Πρωτ. 220

Θεσσαλονίκη, 15-2-2025

Προς: Υφυπουργό Εσωτερικών για θέματα Μακεδονίας –

Θράκης---κο Κωνσταντίνο Γκιουλέκα

Κοιν.:ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα: Παρουσίαση της κατάστασης των διπλωματούχων μηχανικών στο Δημόσιο (ΕΜΔΥΔΑΣ Κεντρικής Μακεδονίας)

Αξιότιμε κύριε Υφυπουργέ,

Μετά τη συνάντηση στο γραφείο σας, όπου σας παραθέσαμε τα προβλήματα του κλάδου μας που άπτονται των αρμοδιοτήτων σας, σας αποστέλλουμε την παρούσα επιστολή με πιο αναλυτικά στοιχεία για τα ζητήματα που μας απασχολούν και τις προτάσεις μας για την αντιμετώπισή τους.

1. Υποστελέχωση των Δημόσιων Υπηρεσιών όπου απασχολούνται ΠΕ Μηχανικοί

Το Δημόσιο αντιμετωπίζει μία άνευ προηγουμένου κρίση στελέχωσης στον κλάδο των μηχανικών ,η οποία έχει άμεσες επιπτώσεις στην ανάπτυξη της χώρας και στην ποιότητα ζωής των πολιτών. Σύμφωνα με τα στοιχεία των πρόσφατων διαγωνισμών του ΑΣΕΠ, από τις 1.259 θέσεις μηχανικών που προκηρύχθηκαν στον διαγωνισμό 3ΓΒ/2023, καλύφθηκαν μόλις οι 902, αφήνοντας ένα κενό της τάξης του 28,4%.

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2024/07/31.7.2024_asep_apotelesmata_9416.pdf

Επιπλέον, στον διαγωνισμό 13Κ/2021, το 37-38% των επιτυχόντων μηχανικών παραιτήθηκε πριν καν αναλάβει υπηρεσία.

Όλα αυτά τα αποτελέσματα είναι απόρροια των χαμηλών μισθών του δημοσίου έναντι του ιδιωτικού τομέα σε ποσοστό τουλάχιστον 40% χωρίς να συνυπολογίζονται ο 13^{ος} και 14^{ος} μισθός σε συνάρτηση με την μη επαναφορά των δώρων καθώς και η μεγάλη πλέον επικινδυνότητα που περιβάλλει τους μηχανικούς χωρίς μάλιστα την στήριξή τους με νομική προστασία .

Η γήρανση του προσωπικού επιδεινώνει περαιτέρω την κατάσταση. Το 62% των μηχανικών του Δημοσίου είναι άνω των 51 ετών, ενώ το 15% είναι άνω των 60, με αποτέλεσμα να αναμένεται μαζική συνταξιοδότηση τα επόμενα χρόνια. https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2023/11/15.11.2023_stoiheia_ilikias_9205.pdf

Η έλλειψη στελεχών επηρεάζει άμεσα την έγκαιρη εκτέλεση των τεχνικών έργων, την ασφάλεια των υποδομών και τη συνολική αναπτυξιακή πορεία της χώρας.

2. Προβάδισμα κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) σε θέσεις προϊσταμένων

Η επιλογή προϊσταμένων στις τεχνικές υπηρεσίες πρέπει να βασίζεται στην επιστημονική κατάρτιση και την επαγγελματική επάρκεια. Οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί (ΠΕ) έχουν την πληρέστερη τεχνική εκπαίδευση, η οποία καλύπτει ευρύ φάσμα τεχνικών και διοικητικών αντικειμένων, διασφαλίζοντας την ορθή εποπτεία και εκτέλεση των έργων.

Παρόλα αυτά, παρατηρείται ότι πολλοί ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού δεν εφαρμόζουν την ισχύουσα νομοθεσία, παρά τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως η υπ' αριθμόν 26109/05-06-2018 εγκύκλιος της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αφού η απενεργοποίηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων οδηγούν τελικά στην επιλογή υπαλλήλων για θέσεις ευθύνης κατά την βούληση των αιρετών. Για τον λόγο αυτό, ζητούμε την άμεση αποστολή νέας εγκυκλίου προς όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και τους ΟΤΑ, υπενθυμίζοντας τη νομική υποχρέωση τήρησης του προβαδίσματος της κατηγορίας ΠΕ.

Σχετικά:

Απάντηση του Υπουργού Εσωτ. στην υπ' αριθμ. 2865/8-7-2022 Αναφορά, που κατατέθηκε στη Βουλή σχετικά με το προβάδισμα κατηγοριών https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2022/08/5.8.2022_ypes_provadisma_8839.pdf

Εγκύκλιος ΥΠΕΣ: : Προβάδισμα κατηγοριών- προϊστάμενοι οργανικών μονάδων
<https://diavgeia.gov.gr/doc/9%CE%9A%CE%A4%CE%9446%CE%9C%CE%A4%CE%9B6-%CE%A6%CE%9D%CE%9F?inline=true>

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2025/01/30.1.2025_oev_naypaktos_9529.pdf

3. Πρόγραμμα Στήριξης Ανέργων Μηχανικών 55-67

Το πρόγραμμα απασχόλησης μηχανικών ηλικίας 55-67 ετών μέσω της Δ.ΥΠ.Α. έχει συμβάλει σημαντικά στην ενίσχυση των τεχνικών υπηρεσιών του δημοσίου, ιδιαίτερα στον τομέα της συντήρησης των σχολικών εγκαταστάσεων. Ωστόσο, η προσωρινή φύση του προγράμματος και η διακοπή της απασχόλησης μετά από μία διετία δημιουργούν κενά και μειώνουν τη συνοχή στη διαχείριση των δημόσιων έργων. Προτείνουμε την επέκταση του προγράμματος με δυνατότητα παράτασης μέχρι τη συνταξιοδότηση των συμμετεχόντων.

Αίτημα προς Υφυπ.Εσωτερικών για διατήρηση και ενίσχυση του προγράμματος στήριξης ανέργων μηχανικών πλησίον σύνταξης (55-67)

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2025/01/23.1.2025_programma_55-67_9522.pdf

4. Κινητικότητα υπαλλήλων

Η κινητικότητα τελικά για τους μηχανικούς των ΟΤΑ είναι μη εφαρμόσιμη. Είναι και άδικο και αντισυνταγματικό, όταν οι μηχανικοί του δημοσίου άλλων υπηρεσιών (π.χ. Υπουργείων, Κτηματολογίου κλπ) μετακινούνται ελεύθερα, όπως και όλοι οι υπάλληλοι άλλων ειδικοτήτων (πλην μηχανικών). Από την στιγμή που δίνεται η δυνατότητα της "μη παροχής σύμφωνης γνώμης" από τους δημάρχους, μετά από άτυπη απόφαση της ΚΕΔΕ, κανείς μηχανικός πλέον δεν μπορεί να μετακινηθεί προς άλλες δημόσιες υπηρεσίες, παραμένοντας έτσι στην προσωπική διάθεση των δημάρχων. Το Υπουργείο Εσωτερικών μας διέθεσε όλα τα στοιχεία των μετακινήσεων μηχανικών της 1ης φάσης κινητικότητας του 2024 https://www.emdydas.gr/episimansi-provlimaton-kai-antifaseon-tis-diadikias-tis-kinitikotitas/20-1-2025_ypes_kinitikotita_9515/

5. Άρνηση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης διά του Γενικού Γραμματέα και της Επιτροπής του Άρθρου 152 για Συζήτηση Προσφυγών ΟΕΥ

Η άρνηση εξέτασης προσφυγών που αφορούν τροποποιήσεις Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των ΟΤΑ από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης και την αρμόδια Επιτροπή του Άρθρου 152 όπως και την κινητικότητα παραβιάζει τις αρχές της διαφάνειας και της νομιμότητας. Η πρακτική αυτή αποδυναμώνει τον έλεγχο νομιμότητας των ΟΤΑ και των πράξεων αυτών και καταργεί τη δυνατότητα θεσμικής παρέμβασης επαγγελματικών φορέων όπως η ΕΜΔΥΔΑΣ.

Ζητούμε από το Υπουργείο Εσωτερικών να παρέμβει άμεσα ώστε:

- Ο Γραμματέας της Αποκεντρωμένης και η Επιτροπή του Άρθρου 152 να εξετάζει τις προσφυγές εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.(Σημείωση: πράξεις του Γενικού γραμματέα εξετάζονται στην συνέχεια από την Επιτροπή του άρθρου152)
- Να σταματήσει η πρακτική απόρριψης προσφυγών που σχετίζονται με τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των ΟΤΑ και την κινητικότητα από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης.
- Να αποσταλεί σχετική εγκύκλιος στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, υπενθυμίζοντας τη νομική τους υποχρέωση να διασφαλίζουν τη διαφάνεια και τη νομιμότητα στις αποφάσεις των ΟΤΑ.

Αναμένουμε την άμεση παρέμβασή σας και παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση όπως και σε επόμενη συνάντησή μας.

Τέλος αν και δεν ανήκει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου σας,ο νέος νόμος περί πυροπροστασίας στον οποίο στην ουσία ακόμα δεν έχουν οριστικοποιηθεί το νομικό πλαίσιο , οι αρμοδιότητες ,τα μέσα ,το προσωπικό και εμπλέκει το ελάχιστο προσωπικό πλέον των μηχανικών των Δήμων , απαιτείται άμεση τροποποίηση. Θεωρώντας ότι οι αρμοδιότητες πρέπει να δοθούν αποκλειστικά στην πολιτική προστασία και σε μηχανικούς που θα ανήκουν μόνο σε αυτή την υπηρεσία,ζητούμε την παρέμβασή σας στο αρμόδιο υπουργείο.

Ο Πρόεδρος



Νέστορας Τσουμαλάκος

Για το Δ.Σ.



Η Γενική Γραμματέας



Περτζινίδου Μαρία