

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ
τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 13/05/2025

Αρ. Πρωτ. : 9624

- Προς:** 1. Υπουργό Ψηφιακής
Διακυβέρνησης κ. Παπαστεργίου
2. Υπουργείο Ψηφιακής
Διακυβέρνησης/Διεύθυνση
Ανθρωπίνου Δυναμικού &
Οργάνωσης
3. Υπουργείο Εσωτερικών
- Κοιν.:** 1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ
2. ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Θέμα: Παραβίαση Νόμιμης Άδειας συναδέλφου μας

Κύριε Υπουργέ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ) αποτελεί την Ομοσπονδία με συνδικαλιστικό, αλλά και επιστημονικό χαρακτήρα, που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' & Β' βαθμού). Απευθυνόμαστε σε εσάς κατόπιν καταγγελίας συναδέλφου μας Διπλωματούχου Μηχανικού, Υπαλλήλου της Διεύθυνσης Ασυρμάτων Επικοινωνιών, Δικτύων Πέμπτης Γενιάς (5G) & Διαστήματος.

Στον συνάδελφο μας κατόπιν σχετικής αίτησής του, χορηγήθηκε άδεια ανατροφής τέκνου για δύο (2) μήνες, από 01.10.2023 έως και 30.11.2023, χωρίς αποδοχές, από την αρμόδια Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού & Οργάνωσης. Στο εν λόγω όμως χρονικό διάστημα ο τότε Δ/ντής του, αποφάσισε μονομερώς ότι θα τον απασχολεί κανονικά, οπότε εξακολούθησε να του χρεώνει όλες τις εργασίες που θα έκανε, σαν να μην έλειπε καθόλου με άδεια.

Ο συνάδελφος μας κατόπιν αυτής της πίεσης –και λόγω της ιεραρχικής σχέσης στην οποία βρισκόταν σε σχέση με το Διευθυντή του - αναγκάστηκε να δουλεύει κανονικά για όλη αυτή την περίοδο των 2 μηνών από το σπίτι του, κάνοντας εισηγήσεις και άλλα έγγραφα. Επειδή οι χρεώσεις γινόντουσαν μέσω του ΣΗΔΕ (Σύστημα Ηλεκτρονικής Διακίνησης Εγγράφων) και αντίστοιχα οι εργασίες που ολοκλήρωνε ο συνάδελφος επίσης ανέβαιναν στο ΣΗΔΕ, όλα τα παραπάνω μπορούν να πιστοποιηθούν και ηλεκτρονικά. Το αποτέλεσμα είναι επί 2 μήνες ο συνάδελφος μας αντί να κάνει χρήση της νόμιμης και μάλιστα άνευ αποδοχών(!) άδειας του να απασχολείται κανονικά στα Υπηρεσιακά του καθήκοντα, δουλεύοντας μάλιστα χωρίς αμοιβή(!).

Θεωρούμε ότι τα παραπάνω συνιστούν μια κατάφωρη παραβίαση των νόμιμων εργασιακών δικαιωμάτων του συναδέλφου μας και επισημαίνουμε την καταχρηστική συμπεριφορά του Διευθυντή απέναντι στον Υπάλληλο. Παρακαλούμε πολύ να διερευνηθούν τα καταγγελλόμενα και να φροντίσετε ώστε να μην επαναληφθούν σε καμία άλλη περίπτωση.

Στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

