

**ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
(Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.)
ΗΠΕΙΡΟΥ - ΚΕΡΚΥΡΑΣ - ΛΕΥΚΑΔΑΣ**

Αραβαντινού 6-8, 454 44 ΙΩΑΝΝΙΝΑ, E-Mail:emdydas.h.k.l@gmail.com

Ιωάννινα, 19/12/2025

Αρ. Πρωτ. : 1162

Προς : Δήμαρχο Δήμου Ιωαννιτών

Κοιν: 1. Πρόεδρο Δημοτικού Συμβουλίου
Δ. Ιωαννιτών (με την παράκληση να
ενημερωθούν τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου)

2. Γ.Γ. Δήμου Ιωαννιτών

**Θέμα : Παρατηρήσεις επί του σχεδίου Ο.Ε.Υ Δήμου Ιωαννιτών και συνδρομή
σε δίκαιες διεκδικήσεις μας**

Κύριε Δήμαρχε,

η **ΕΜΔΥΔΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ – ΚΕΡΚΥΡΑΣ – ΛΕΥΚΑΔΑΣ** αποτελεί την Α' βάρθμια Ένωση που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού) με συνδικαλιστικό αλλά και επιστημονικό χαρακτήρα στην Περιφέρεια Ηπείρου, την Π.Ε. Κέρκυρας και την Π.Ε. Λευκάδας.

Απευθυνόμαστε σε εσάς προκειμένου αφενός να συμβάλλουμε στην κατάρτιση του νέου Ο.Ε.Υ. στο Δήμο Ιωαννιτών, σχέδιο του οποίου περιήλθε πρόσφατα σε γνώση μας και αφετέρου να ζητήσουμε τη στήριξή σας σε δίκαια αιτήματά μας.

Όσον αφορά στο σχέδιο του νέου Ο.Ε.Υ. και σχετικά με την επιλογή Προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης, σύμφωνα με το άρθρο 99 του Ν. 3584/2007 (143 Α') «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» όπως ισχύει, περιγράφεται με σαφή τρόπο το προβάδισμα των υπαλλήλων ως εξής: «Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες, προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ, της κατηγορίας ΔΕ και, τέλος, οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ»

Η σαφήνεια με την οποία έχει διατυπωθεί η ως άνω διάταξη, το δίχως άλλο δεν αφήνει περιθώρια παρερμηνειών σχετικά με την αληθινή βούληση του νομοθέτη, η οποία δεν είναι άλλη από την πρόθεση του να αναγνωρίσει **σαφές προβάδισμα στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ έναντι αυτών της κατηγορίας ΤΕ, που με τη σειρά τους προηγούνται σε σχέση με τους υπαλλήλους ΔΕ κ.ο.κ.**

Για το θέμα αυτό στις 16/1/2018, καθαρογράφηκαν και εκδόθηκαν έξι αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας, σχετικά με το ως άνω θεσπιζόμενο προβάδισμα των κατηγοριών στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, οι οποίες ακυρώνουν ΠΔ Οργανισμών μεταξύ αυτών 149/2010 (Α' 242/27-12-2010) «Οργανισμός της Περιφέρειας Κρήτης» και το 135/2010 («Οργανισμός της ΑΠΔ Αττικής») κατά το μέρος που στις διατάξεις του, που αφορούν στον ορισμό προϊσταμένων στις σχετικές οργανικές μονάδες, ορίζεται ότι επιλέγονται διαζευκτικά υπάλληλοι διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ), χωρίς να ορίζεται ότι η κατηγορία ΠΕ έχει προβάδισμα έναντι της κατηγορίας ΤΕ. Το σκεπτικό έχει ως εξής:

*«....., ο προσβαλλόμενος οργανισμός **παρανόμως** προβλέπει την επιλογή **διαζευκτικώς** υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ) ως προϊσταμένων σε όλες τις αναφερθείσες οργανικές μονάδες (Διευθύνσεις ή Τμήματα), καταργώντας αδιακρίτως το **θεσπιζόμενο προβάδισμα** με το άρθρο 97 του κώδικα κατάστασης δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και υπαλλήλων ν.π.δ.δ.....»*

Η ελεύθερη επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων είναι αναμφίβολα **παράνομη** και έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις θεμελιώδεις αρχές της Ισότητας και του Κράτους Δικαίου, αλλά είναι και αντίθετη με το **άρθρο 97 του Ν. 3528/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ΦΕΚ 26/9-2-2007)** και με το **άρθρο 99 του Ν. 3584/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΦΕΚ 143/Α/2007)**.

Όσον αφορά ειδικότερα τους Διπλωματούχους Μηχανικούς κατηγορίας ΠΕ, είναι δεδομένο το ευρύτατο τεχνικό γνωστικό τους αντικείμενο, το οποίο καθορίζεται με τα Προγράμματα Σπουδών όλων των Πολυτεχνικών Σχολών της χώρας, διδάσκεται κατά την πενταετή διάρκεια των σπουδών σ' αυτές και τελικά αναγνωρίζεται σε επίπεδο επαγγελματικών δικαιωμάτων με βάση την κείμενη νομοθεσία και τις σχετικές αποφάσεις του τεχνικού συμβούλου του Κράτους που είναι το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος και **επικυρώνεται με το πρόσφατο ΠΔ99/2018 σχετικά με τη ρύθμιση του επαγγέλματος του Μηχανικού**. Σύμφωνα με το ΠΔ 99/2018 είναι σαφές ότι οι Π.Ε. Μηχανικοί έχουν τη δυνατότητα να εκπονούν οποιαδήποτε Μελέτη και κατ' επέκταση να ορίζονται επιβλέποντες σε όλα τα έργα. Ειδικά στις Τεχνικές Υπηρεσίες με το πλήθος των αρμοδιοτήτων όπου κατ'εξάιρεση ο Προϊστάμενος μπορεί να ασκήσει και καθήκοντα επιβλέποντα, υπάρχει η αναγκαιότητα της πλήρους επάρκειας επαγγελματικών δικαιωμάτων για τη σύνταξη και τον έλεγχο Μελετών καθώς και για την επίβλεψη των σχετικών έργων.

Περαιτέρω σε σχέση με τις ΥΔΟΜ στο άρθρο 43 του Ν 4735/2020 περιέχονται συγκεκριμένες ρυθμίσεις για την ελάχιστη στελέχωση της Υπηρεσίας και τη διαπίστωση της επάρκειας της στελέχωσης και συγκεκριμένα:

«2. α. Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία και ο αγρονόμος τοπογράφος από πολιτικό μηχανικό». Στη συνέχεια λόγω μερικής έλλειψης των παραπάνω ειδικοτήτων στους Δήμους οι ρυθμίσεις αυτές έγιναν ελαστικότερες παραμένοντας σε ισχύ η πρόβλεψη για ελάχιστη απαίτηση μηχανικών κατηγορίας ΠΕ προκειμένου να διατηρείται η επάρκεια της Υπηρεσίας.

Επιπρόσθετα στο με α.π. 14987/15-02-2024 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής αναφέρεται ρητά ότι η πολυετής εμπειρία των υπηρετούντων υπαλλήλων ή ενδεχομένως οι εξαιρετικές τους ικανότητες δεν αποτελούν επιχείρημα εξαίρεσης από το προβάδισμα των κατηγοριών

Επίσης σύμφωνα με την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-06-2018 και την ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07-08-2024 επιβεβαιώνεται ότι ο κανόνας είναι η τήρηση του προβαδίσματος και ότι η οριζόντια και χωρίς προϋποθέσεις προσπάθεια εξαίρεσης από τον κανόνα εναντιώνεται και στη σχετική νομολογία του Συμβουλίου Επικρατείας.

Επομένως η πρόβλεψη στο Άρθρο 37 του σχεδίου του νέου ΟΕΥ **για τήρηση του προβαδίσματος των κατηγοριών μας βρίσκει σύμφωνους** καθώς αφενός τηρείται η νομιμότητα και αφετέρου αξιοποιείται με τον καλλίτερο τρόπο το στελεχιακό δυναμικό των υπηρετούντων στο Δήμο συναδέλφων προς όφελος της εύρυθμης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας του Δήμου και τελικά προς όφελος των Δημοτών. Κάθε προσπάθεια καταστρατήγησης των προβλέψεων της νομοθεσίας θα μας βρει αντίθετους καθώς υπερασπιζόμαστε τα επαγγελματικά δικαιώματα των μελών μας, την τήρηση της νομιμότητας αλλά και την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου.

Επιπλέον σε τμήματα και Διευθύνσεις με καθαρά τεχνικό αντικείμενο όπως στη Διεύθυνση Δόμησης εύλογα ερωτηματικά προκαλεί η ισάξια δυνατότητα να μπορεί να τοποθετηθεί Προϊστάμενος της Διεύθυνσης από τον κλάδο ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/Όλες οι ειδικότητες το ίδιο να συμβαίνει και στη θέση Προϊσταμένου στο Τμήμα Σχεδιασμού και Μελετών στη Διεύθυνση Τεχνικών

Υπηρεσιών (οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών αυτών που αποτελούν το επαγγελματικό αντικείμενο των μηχανικών δεν συμβαδίζουν με το επαγγελματικό αντικείμενο των ΠΕ Διοικητικών). Επιπλέον προβληματισμό προκαλεί η απουσία δυνατότητας επιλογής προϊσταμένου στη Διεύθυνση Τοπικής Ανάπτυξης κλάδου ΠΕ Μηχανικών (π.χ. Μηχανικός Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Ανάπτυξης), όταν η Διεύθυνση αυτή έχει συνάφεια με το τεχνικό αντικείμενο, με αυτοτελείς ή αλληλοεξαρτώμενες αρμοδιότητες με τις υπόλοιπες Διευθύνσεις τεχνικού αντικειμένου αλλά και μέχρι πρόσφατα και για σειρά ετών προϊστάτο με επιτυχία συνάδελφος ΠΕ Μηχανικός.

Επίσης προβληματισμό προκαλεί η ενσωμάτωση του Τμήματος Συντηρήσεων & Εργοταξίων Δημοτικών Ενοτήτων στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών όσον αφορά στην αποτελεσματικότερη λειτουργία σε σχέση με την μέχρι τώρα σχετική αυτοτέλεια στη λειτουργία του.

Στη συνέχεια στο άρθρο 31 του σχεδίου Ο.Ε.Υ. που αφορά στις Οργανικές θέσεις του μονίμου προσωπικού και στη διάκρισή του σε διάφορες κατηγορίες και κλάδους δεν είναι σαφής ποια είναι η πρόβλεψη για τις κενές θέσεις ανά ειδικότητα και την ανάγκη κάλυψή τους. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η αναδιαμόρφωση του χάρτη της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με τον πολλαπλασιασμό των αποφοίτων ΠΕ μηχανικών. Γνωρίζοντας τις ανάγκες πρόσληψης νέων συναδέλφων ΠΕ Μηχανικών όπως αυτές διαπιστώνονται σε πληθώρα εγγράφων αλλά και επιπλέον και την πρόθεση ήδη υπηρετούντων συναδέλφων να μετακινηθούν στο Δήμο Ιωαννιτών που όμως προσέκρουε στην μη ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, είναι κρίσιμο να προβλεφθούν αντίστοιχες και ικανές κενές οργανικές θέσεις ΠΕ Μηχανικών.

Επιπρόσθετα ενόψει δημιουργίας νέων τμημάτων (π.χ. Τμήμα Διαχείρισης Γεωχωρικής Πληροφορίας GIS, Τμήμα Mission City, 100 Ενεργειακά Ουδέτερων - Έξυπνων Πόλεων & Αστικής Ανθεκτικότητας, Τμήμα Σχεδιασμού και Κυκλικής Οικονομίας) και αντιμετώπισης σύγχρονων θεμάτων (κλιματική κρίση, βιώσιμη ανάπτυξη, ψηφιακή διακυβέρνηση κ.α.) θεωρούμε απαραίτητο να συμπεριληφθεί στον Ο.Ε.Υ. επιπλέον η ειδικότητα του Ηλεκτρονικού Μηχανικού και να ενισχυθούν σοβαρά με νέες θέσεις οι ειδικότητες Μηχανικού Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Ανάπτυξης, Μηχανικού Περιβάλλοντος και Μηχανικού Παραγωγής και Διοίκησης. Για τις υπόλοιπες προβλεπόμενες ειδικότητες Μηχανικών λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω και ότι υπάρχουν αρκετές προσωποπαγείς θέσεις αλλά και την αυξημένη μέση ηλικία των ήδη υπηρετούντων συναδέλφων ζητούμε να γίνει σημαντική ενίσχυση των νέων κενών θέσεων ΠΕ Μηχανικών με προφανή πλεονεκτήματα για το

Δήμο όταν το προσωπικό έχει τις απαραίτητες επιστημονικές γνώσεις και βρίσκεται στο ξεκίνημα της επαγγελματικής του καριέρας.

Σε κάθε περίπτωση απαιτούνται νέες προσλήψεις ΠΕ Μηχανικών για τη στελέχωση των νέων τμημάτων αλλά και για την ενίσχυση των υφιστάμενων.

Τέλος στις 16/12/2025 η Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ συμμετείχε στην 24ώρη Πανελλαδική Πανδημοσιούπαλληλική Απεργία που προκήρυξε το Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ με κύρια αιτήματά μας:

- Τη στελέχωση των Υπηρεσιών μέσω μόνιμων και σταθερών προσλήψεων,
- Τη μη εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, μόνο ισχυρές Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες μπορούν να διασφαλίσουν το Δημόσιο Συμφέρον,
- Τις πραγματικές αυξήσεις στις αποδοχές μας,
- Την κατάργηση του Πειθαρχικού Νόμου,
- Όχι στην διάλυση των Υ.ΔΟΜ.

Την ίδια μέρα στις 16/12/2025 πραγματοποιήθηκε παράλληλα η κινητοποίηση των αιρετών της τοπικής αυτοδιοίκησης στην Αθήνα, η οποία συνδυάστηκε με συμβολική αναστολή λειτουργίας των Δήμων κατά την ημέρα ψήφησης του Κρατικού Προϋπολογισμού για το 2026 με κεντρικό σύνθημα για Οικονομικά Ισχυρούς Δήμους.

Γνωρίζοντας τις θέσεις σας για ενίσχυση των Δήμων με προσωπικό και στην απαραίτητη υποστήριξή του – αλλά όπως πιστεύουμε και όλων των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου Δ. Ιωαννιτών – **σας ζητούμε να συνδράμετε** – όπως έχουν ήδη ενεργήσει αρκετοί Δήμοι - στη στήριξη όλων των υπαλλήλων του Δήμου με:

1. την έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο ψηφίσματος με το οποίο θα ζητείται η **επιαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στους δημοτικούς υπαλλήλους** με την αντίστοιχη αύξηση των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων (ΚΑΠ), για την κάλυψη της αύξησης της μισθολογικής δαπάνης και
2. την προώθηση του παραπάνω ψηφίσματος στην **ΠΕΔ ΗΠΕΙΡΟΥ** και στην **ΚΕΔΕ** για την έκδοση αντίστοιχων αποφάσεων.

Είμαστε στη διάθεσή σας για συνεργασία και για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Δ.Σ. ΕΜΔΥΔΑΣ Περ. Ηπείρου-Κέρκυρας-Λευκάδας.

Ο Πρόεδρος



Πάυλος Λιλιής
Πολιτικός Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας



Σπυριδούλα Τσιμούρη
Αρχιτέκτων Μηχανικός