

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 14/07/2025

Αρ. Πρωτ. : 9684

Προς: Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

(για ενημέρωση των μελών)

Θέμα: Παναττική στάση Εργασίας, για το νέο πειθαρχικό δίκαιο την Τετάρτη 16 Ιουλίου 2025, από τις 13:00 ως την λήξη του ωραρίου και Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας ώρα 14:00 στο Υπουργείο Εσωτερικών (βας. Σοφίας 15- Αθήνα)

Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, συμμετέχει και στηρίζει την Παναττική στάση Εργασίας στις 16 Ιουλίου 2025 που προκήρυξε η ΑΔΕΔΥ από τις 13:00 ως την λήξη του ωραρίου, με αφορμή τη συνάντηση της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον Υπουργό Εσωτερικών, για το θέμα του νέου Πειθαρχικού Δικαίου. Καλεί τα μέλη της στην Αττική να δώσουν το «παρών» στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που θα γίνει έξω από το **Υπουργείο Εσωτερικών (βας. Σοφίας 15- Αθήνα)** την Τετάρτη 16 Ιουλίου 2025 και ώρα 14.00

Το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στο **νέο νομοσχέδιο για το πειθαρχικό δίκαιο** με το οποίο η κυβέρνηση βάλει ενάντια στο θεμελιώδες δικαίωμα στη μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων, μετατρέποντας τα πειθαρχικά συμβούλια σε ιδιότυπα ποινικά δικαστήρια με την ταυτόχρονη κατάργηση της παρουσίας των αιρετών εκπροσώπων των εργαζόμενων σε αυτά.

Η προσπάθεια στοχοποίησης των εργαζόμενων για την πολιτική της απαξίωσης δεν πρέπει να περάσει. Όπως έδειξαν και οι πρόσφατες περιπτώσεις διασπάθισης δημόσιου χρήματος και πόρων, συχνά οι δημόσιοι υπάλληλοι που εκτελούν με ευσυνειδησία τα καθήκοντα τους συχνά βρίσκονται διωκόμενοι, ενώ οι υπεύθυνοι πολιτικοί προϊστάμενοι προστατεύονται από ασυλία!

Επειδή οφείλουμε ως υπάλληλοι να γνωρίζουμε τι επαγγέλλεται το νέο νομοσχέδιο, οι Κεντρικές αλλαγές του νομοσχεδίου είναι οι εξής:

1. Ενιαίο Πειθαρχικό Συμβούλιο:

- Καταργούνται τα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια και δημιουργείται ένα ενιαίο (50 μέλη: νομικοί, ανώτατοι διοικητικοί) με δυνατότητα σύνθεσης και μικρότερων (3μελών) ομάδων για επιτάχυνση

2. Ψηφιοποίηση & αποτελεσματικότητα:

- Όλη η διαδικασία μεταφέρεται σε ηλεκτρονικό περιβάλλον: δηλ. α) Κλήσεις μέσω email, β) Ανάρτηση αποφάσεων (με ανωνυμοποίηση) στη «Διαύγεια», γ) Προβλέπεται τηλεδιάσκεψη για ακροάσεις
- Ένταξη συγκεκριμένων προθεσμιών: προκαταρκτική έρευνα εντός 1 μήνα, πλήρης ΕΔΕ σε 2 μήνες (με δυνατότητα παράτασης έως 3 μήνες)

3. Διεύρυνση πειθαρχικών αδικημάτων - Προστίθενται νέα παραπτώματα όπως:

- Άρνηση συμμετοχής στη διαδικασία αξιολόγησης (είτε ως αξιολογούμενος είτε ως αξιολογητής),
- Παράλειψη τέλεσης πράξης (π.χ. έκπτωσης),
- Αρνούμενη κατάθεση μαρτυρίας ή συνεργασία σε έρευνες,
- Ακατάλληλη συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας
- Άσκηση ασυμβίβαστων δραστηριοτήτων ή συμμετοχή σε εταιρία χωρίς άδεια
- Αδικαιολόγητη καθυστέρηση απαντήσεων σε πολίτες,
- Παρεμπόδιση επιθεωρήσεων,
- Υπεξεξάιρεση πόρων δημόσιας υπηρεσίας,
- Καθυστέρηση αξιολόγησης με μεροληπτική έκθεση

4. Αυστηρότερες κυρώσεις

- Συνδυασμός πειθαρχικών και χρηματικών προστίμων — ακόμη και μετά την αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης
- Ποινές έως απόλυση και αφαίρεση μισθολογικών κλιμακίων (έως 4 βαθμίδες), απαγόρευση μισθολογικής προαγωγής ως και 5 έτη
- Επιπλέον, αποκλεισμός μετατάξεων, προαγωγών.

5. Επέκταση ωρίμανσης ποινών όπου η παραγραφή επεκτείνεται από 5 έτη σε 7, και για σοβαρές περιπτώσεις ακόμη και 10 χρόνια .

