

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 8/4/2026

Αρ. Πρωτ. : 9874

Προς: Πρωτοβάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα : Ο αγώνας ενάντια στη «στοχοθεσία» - «αξιολόγηση» συνεχίζεται

Συναδέλφои/σες

Η Ομοσπονδία μας, από την πρώτη στιγμή, το 2013 με την τιμωρητική «αξιολόγηση» του τότε Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και νυν Πρωθυπουργού, που προέβλεπε υποχρεωτική αρνητική αξιολόγηση σε ποσοστό τουλάχιστον 15% των Υπαλλήλων, ώστε να δικαιολογήσει τις τότε «διαθεσιμότητες», στάθηκε απέναντι στις διάφορες μορφές «αξιολόγησης» και «στοχοθεσίας». Στο διάστημα αυτό αντιμετωπίσαμε πολλές αλλαγές Νόμων, συνεχείς απειλές και εκδικητικές διατάξεις, όπως αυτή που εξαιρούσε τους συναδέλφους που συμμετείχαν στην αποχή από τη διεκδίκηση θέσεων ευθύνης – υπόθεση για την οποία με αφορμή την περίπτωση συναδέλφου μας από το ΥΠΕΝ, δικαιωθήκαμε και δικαστικά – με αποκορύφωμα την πρόσφατη διάταξη που **μετατρέπει τη «μη συμμετοχή» στην αξιολόγηση – στοχοθεσία σε «πειθαρχικό αδίκημα»**, το οποίο μάλιστα επισύρει έως την ποινή της οριστικής παύσης!

Κοινός τόπος όλων των Νόμων, όπως αναλυτικά αναφέραμε αποτελούσε το **φόρτωμα ευθυνών στους υπαλλήλους, η καλλιέργεια κλίματος εκφοβισμού και διαίρεσης**, η «διάσπαση, η χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής, το φόρτωμα με ανούσιες και αντιπαραγωγικές διαδικασίες. Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα με **κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, που προσπερνά την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων**, με ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα η αξιολόγηση – στοχοθεσία που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις κοινωνικές ανάγκες. **Ένα σύστημα που δεν έχει καταφέρει εδώ και χρόνια να κάνει επιτέλους κρίσεις διευθυντών και Προϊσταμένων** εξαντλεί την αυστηρότητα του σε «ανυπότακτους»

Υπαλλήλους, τη στιγμή που συστηματικά θεσμοθετούν ανεδαφικούς στόχους. Παράλληλα διαμορφώνουν **μηχανισμούς ανταμοιβής «εκλεκτών»** που αποδεδειγμένα πλέον λειτουργούν ως μηχανισμοί κανιβαλισμού και διαίρεσης μεταξύ Υπηρεσιών και Υπαλλήλων.

Συνολικά η διαδικασία αξιολόγησης όπως ήδη τη ζούμε, με τις ατομικές αξιολογήσεις, τις ατομικές συνεντεύξεις, και την επιβράβευση λίγων «αρεστών», δεδομένων και των αντικειμενικών εργασιακών δυσκολιών, έρχεται σε αντίθεση με την αναγκαία συλλογική αποτίμηση των φορέων. Δεν προάγεται η ομαδικότητα και η συνεργασία, αντίθετα καλλιεργείται η καχυποψία, η συναλλαγή και το αντισυναδελφικό κλίμα. **Η εφαρμογή δε της «στοχοθεσίας» στο Τεχνικό αντικείμενο εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών είναι ανεδαφική και ανεφάρμοστη διότι ο χαρακτήρας και το περιεχόμενο της εργασίας μας δεν ποσοτικοποιούνται** και δε λαμβάνεται υπόψη η συνθετότητα και πολυπλοκότητα κάθε Μελέτης, Έργου, Άδειας, Διαδικασίας ή Ελέγχου που εμπλεκόμαστε.

Για όλους τους παραπάνω λόγους η Ομοσπονδία μας όλα αυτά τα χρόνια – και ορθώς – καλούσε σε αποχή από τις διαδικασίες αυτές, [είτε μέσω της ΑΔΕΔΥ](#), είτε όταν σταμάτησε λόγω δικαστικών αποφάσεων η ΑΔΕΔΥ – [με δική μας αυτοτελή εξώδικο και προκήρυξη απεργίας – αποχής](#). Δυστυχώς η Πολιτεία που τόσο εύκολα μας φορτώνει με τις δικές της ευθύνες, τη στιγμή που μας εξοντώνει οικονομικά, έδειξε ταχύτατα αντανакλαστικά. Τρεις φορές προσέφυγε εναντίον των κινητοποιήσεων μας και δυστυχώς κέρδισε τα σχετικά Δικαστήρια, **κηρύσσοντας την απεργία μας παράνομη**. Όταν δε, μας δικαίωσαν δύο Δικαστήρια για τις ΥΔΟΜ, δε δίστασαν να περάσουν πρόσθετη Νομοθεσία που τους επιτρέπει – σε κάθε περίπτωση – να προσφεύγουν εναντίον μας, πρακτικά ακυρώνοντας τη δυνατότητα μας να διεξάγουμε μακροχρόνιους αγώνες!

Η τρομοκράτηση από πλευράς πολιτείας, είχε δυστυχώς αποτελέσματα. Η ΑΔΕΔΥ αποσύρθηκε από τον αγώνα, σταδιακά και οι περισσότερες Ομοσπονδίες και απομείναμε ελάχιστες να συνεχίζουμε μέχρι το 2025 (αξιολογική περίοδος 2024). Η συμμετοχή των συναδέλφων μας μειώθηκε αισθητά, ενώ λόγω του γεγονότος ότι οι περισσότερες εργασιακές ομοσπονδίες σταμάτησαν την αποχή, βρεθήκαμε σε πολλές περιπτώσεις όπου 1-2 συνάδελφοι μας ήταν οι μόνοι που απείχαν σε χώρους με πολλές δεκάδες εργαζομένων. **Μπροστά σε αυτό το κρεσέντο αυταρχισμού και το ενδεχόμενο πειθαρχικών διώξεων και απολύσεων, οφείλουμε να αναζητήσουμε κάθε μορφή του αγώνα, ώστε να αφορά όσο γίνεται περισσότερους συναδέλφους.**

Η αποχή μας από όλα τα στάδια της αξιολογικής περιόδου 2024 (και μέχρι τότε) καλύπτεται πλήρως από το εξώδικο που αποστείλαμε το 2025, με αφορμή την εγκύκλιο που είχε εκδοθεί σχετικά, προκήρυξη που άλλωστε δεν προσεβλήθη από το Υπ. Εσωτερικών. Για την αξιολογική περίοδο του 2025 όμως δεν υπήρξε και δεν υπάρχει σχετικό εξώδικο και μετά από 3 καταδίκες μας στα δικαστήρια και τα σχετικά πρόστιμα, δεν μπορεί η ΠΟ

ΕΜΔΥΔΑΣ να προκηρύξει απεργιακές κινητοποιήσεις προβάλλοντας μόνο την εύλογη, για τους ανωτέρω λόγους, αντίθεσή μας στο θεσμικό πλαίσιο της αξιολόγησης. Επίσης η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ δεν ανήκει στη δύναμη της ΑΔΕΔΥ, ώστε να αιτηθεί από αυτήν να προκηρύξει για λογαριασμό μας, όπως γίνεται με κάποιες εργασιακές Ομοσπονδίες. Παρακολουθούμε τις εξελίξεις, ώστε άμεσα να αντιδράσουμε με κάθε τρόπο ενάντια στην προπεριγραφείσα κατάσταση αρκεί ο τρόπος να είναι πρόσφορος.

Στις περιπτώσεις που η ΑΔΕΔΥ, έχει προκηρύξει Απεργία – Αποχή για λογαριασμό εργασιακών Ομοσπονδιών ([ΠΟΕ ΟΤΑ](#), [ΟΣΥΑΠΕ](#)), καλούμε και εμείς τα μέλη μας σε συμμετοχή σε αυτή, για τους χώρους που καλύπτονται από τα αντίστοιχα εξώδικα (πχ Δήμοι ή Περιφέρειες).

Καλούμε τους συναδέλφους να ενημερώνουν τις Α΄ Βάθμιες Ενώσεις και την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για κάθε περίπτωση εξωπραγματικής «στοχοθεσίας», ή εκδικητικής «αξιολόγησης», ώστε να παρεμβαίνουμε συλλογικά [όπως πρόσφατα στη Μαγνησία](#). Για το λόγο αυτό έχουμε αναρτήσει και σχετικό Υπόδειγμα Ενστάσεων για Αξιολόγηση **_docx_**.

Καλούμε επίσης τις πρωτοβάθμιες Ενώσεις, σε συνεννόηση με τους εργασιακούς Συλλόγους – Σωματεία να προχωρήσουν σε ενημερωτικές δράσεις - παρεμβάσεις ενάντια στη «στοχοθεσία – αξιολόγηση», στις τιμωρητικές πειθαρχικές διατάξεις και σε τυχόν πειθαρχικές διώξεις. **Σε κάθε περίπτωση θα καλύψουμε συνδικαλιστικά συναδέλφους που η Υπηρεσία ή το Πειθαρχικό, εκδικητικά στρέφεται εναντίον τους λόγω συμμετοχής τους σε κινητοποιήσεις.**

Παραμένουμε σε επαγρύπνηση και για το ζήτημα αυτό, παρακολουθώντας τις εξελίξεις, αποφασισμένοι να εξαντλήσουμε κάθε μέσο προκειμένου να αντικρούσουμε την προπεριγραφείσα κατάσταση, έτοιμοι να επαναπροκηρύξουμε κινητοποιήσεις εφόσον συντρέξουν οι κατάλληλες προϋποθέσεις.

Για το Δ.Σ.

<p>Ο Πρόεδρος</p>  <p>Πετρόπουλος Δημήτρης Ηλεκτρολόγος Μηχανικός</p>		<p>Ο Γεν. Γραμματέας</p>  <p>Βαγγελάκος Αλέξανδρος Πολιτικός Μηχανικός</p>
--	---	---