

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Μαυροματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 24-7-2020

Αρ. Πρωτ.: 8249

Προς : 1) Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου
2) Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Αιγαίου, κ. Πολυχρονάκη Πολύκαρπο

Κοιν.: 1) Δήμο Δυτικής Λέσβου
2) ΤΕΕ Τμήμα ΒΑ Αιγαίου
3) ΕΜΔΥΔΑΣ Λέσβου

Θέμα : Ένσταση κατά της με αριθμ. 160/2020 Απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Δυτικής Λέσβου(ΑΔΑ:ΨΨ2Ρ46ΜΓΘ5-Ψ7Ν) .

Σύμφωνα με την αριθμό 160/2020 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ο Ο.Ε.Υ του Δήμου Δυτικής Λέσβου από το Δημοτικό Συμβούλιο στις 13-7-2020.

Σας γνωρίζουμε ότι εν λόγω οργανισμός δεν είναι σύμφωνος με **6 πρόσφατες Αποφάσεις του ΣΤΕ** (2811-2813/2017, 2816-2818/2017) κατά τις οποίες ακυρώθηκαν διατάξεις οργανισμών εσωτερικής υπηρεσίας των Περιφερειών που προέβλεπαν την επιλογή **διαζευκτικώς** υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ). Είναι δεδομένο ότι οι εν λόγω αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη από τη Διοίκηση κατά την κατάρτιση και τροποποίηση των οργανισμών εσωτερικής υπηρεσίας αλλά και κατά τη διαδικασία της έγκρισης αυτών, προκειμένου να υπάρχει **εναρμόνιση των οικείων οργανικών διατάξεων των ΟΤΑ με τα κριθέντα από το ΣΤΕ (έγγραφο με Αριθ. Πρωτ.:**

26109/5-6-2018 με ΑΔΑ: Ω59Ρ465ΧΘ7-Υ4Ι) του Υπουργείου Εσωτερικών και υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-06-2018 (ΑΔΑ: ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ) έγγραφο της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης με θέμα «**Προβάδισμα κατηγοριών - προϊστάμενοι οργανικών μονάδων**», το οποίο χαρακτηρίζεται ως εξαιρετικά επείγον.

Η ελεύθερη επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων είναι αναμφίβολα παράνομη και έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις θεμελιώδεις αρχές της Ισότητας και του Κράτους Δικαίου, αλλά είναι και αντίθετη με το άρθρο 97 του Ν. 3528/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (ΦΕΚ 26/9-2-2007) και με το άρθρο 99 του Ν. 3584/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΦΕΚ 143/Α/2007) **τα οποία πρέπει να λαμβάνονται υπόψη αφού σε κανένα Νόμο ακόμη και στον νέο Ν.4674/2020 δεν έχει καταργηθεί η έννοια του προβαδίσματος.**

Δεν αποτελεί σοβαρή, βάσιμη αιτιολόγηση ότι οι μηχανικοί κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ μπορούν με τις εκπαιδευτικές τους γνώσεις να ανταποκριθούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και είναι συνδυασμός κατάρτισης εμπειρίας και ικανότητας διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, όταν ο κλάδος των ΠΕ (Π.Δ 99 (ΦΕΚ 187/5-11-2018) έχει κατοχυρωμένα συγκεκριμένα επαγγελματικά δικαιώματα, κάτι που δεν συμβαίνει με το κλάδο των ΤΕ και τίθενται έτσι σοβαρά θέματα υπογραφών (δεν μπορούν όλοι οι ΤΕ να υπογράψουν τοπογραφικά διαγράμματα με συντεταγμένες ΕΓΣΑ, αρχιτεκτονικές μελέτες, αντισεισμικό σχεδιασμό κ.τλ) και δεν μπορούν να θεωρήσουν μελέτες ιδιωτών μηχανικών, παράγοντας έτσι με την θεώρηση τους (βάζοντας «ή» στην Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών) παράνομες Διοικητικές Πράξεις.

Ως εκ τούτου και με την επιφύλαξη παντός εν γένει δικαιώματος μας

Αιτούμαστε

να λάβετε σοβαρά υπόψη τα παραπάνω ώστε να μην δοθεί νομιμότητα στην 160 /2020 Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου εάν δεν γίνουν οι ανάλογες τροποποιήσεις. Ειδικά στις Διευθύνσεις των Τεχνικών Υπηρεσιών και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού να μπει παντού το «**εν ελλείψει**» λαμβάνοντας υπόψη το προβάδισμα και τις διατάξεις του άρθρου 97 του Υ.Κ., αφού η χρήση του διαζευκτικού «**ή**» απαιτεί ειδική αιτιολόγηση η οποία δεν μπορεί να είναι ούτε η έλλειψη υπαλλήλων ΠΕ ούτε οι υπηρεσιακές ανάγκες (προ-

φανώς καλύπτονται επαρκώς από τους ανωτέρω υπαλλήλους) αλλά ούτε και το αναφαίρετο δικαίωμα της υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων κατηγορίας ΤΕ (προφανώς το ίδιο θα έπρεπε να ισχύσει και για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ, άρα θα έπρεπε στις θέσεις ευθύνης να προβλέπεται ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ). Άλλωστε αυτό είναι το νόημα για την χρήση του «εν ελλείψει».

Πρέπει να ακολουθηθεί η ίδια αρχή του «εν ελλείψει» όπως συντάχθηκε ο «Μεταβατικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Δυτικής Λέσβου» της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, που δεν έγινε τυχαία και ειδικά σε όλες τις Διευθύνσεις .

Ιδιαίτερη εντύπωση μας προκαλεί το γεγονός ότι το προβάδισμα κατηγοριών τηρείται σε Τμήματα, αλλά απουσιάζει από τις Διευθύνσεις που προϊστάμενοι των αντίστοιχων Τμημάτων. Δηλαδή ο Προϊστάμενος Τμήματος οφείλει να έχει τα οριζόμενα από το Νόμο Επαγγελματικά Δικαιώματα, αλλά όχι ο Διευθυντής του που τον ελέγχει και θεωρεί τις Μελέτες του;

Ειδικότερα ο Σύλλογός μας ενίσταται ως προς την τοποθέτηση υπαλλήλων κατηγορίας **ΠΕ ή ΤΕ** στις θέσεις Προϊσταμένου τόσο της Δ/νσης των Τεχνικών Υπηρεσιών όσο και της Δ/νσης Επιχειρησιακού Σχεδιασμού του Δήμου Δυτικής Λέσβου, τη στιγμή μάλιστα που σε τμήματα που υπόκεινται των Δ/νσεων αυτών προβλέπεται σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος το «εν ελλείψει».

Τέλος υπενθυμίζουμε ότι

1. Πρέπει να ληφθεί υπόψη ο Ν.4412/16 «**Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών**» και συγκεκριμένα το άρθρο 221 αυτού στο οποίο αναφέρεται η σύσταση των γνωμοδοτικών οργάνων. Αναλυτικότερα στην περίπτωση ανάθεσης μελετών και τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών, η επιτροπή απαρτίζεται αποκλειστικά από διπλωματούχους μηχανικούς, είτε πρόκειται για τριμελή είτε για πενταμελή Επιτροπή.
2. Τέλος σε ότι αφορά τα επαγγελματικά δικαιώματα των δύο κλάδων σύμφωνα με το Π.Δ 99 (ΦΕΚ 187/5-11-2018) οφείλουμε να σας ενημερώσουμε ότι με βάση την απόφαση 678/2005 του ΣΤΕ οι απόφοιτοι των ΤΕΙ στις ειδικότητες των Πολιτικών Μηχανικών δεν έχουν αναγνωρισμένα επαγγελματικά δικαιώματα έως σήμερα.

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ θα παρακολουθεί στενά το θέμα και θα απευθυνθεί σε συνεργαζόμενο με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ δικηγορικό γραφείο, για τυχόν απαιτούμενες περαιτέρω νομικές ενέργειες .

