

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αρ. Πρωτ.: 9569

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Απεργία – Αποχή των μελών μας από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022 και στα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2024.

ΠΡΟΣ

1. Υπουργό Εσωτερικών (κοινοποιούμενη και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στα εποπτευόμενα ΝΠΔΔ και στο σύνολο των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού)

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ και στους παρακάτω Υπουργούς καθώς και στα ΝΠΔΔ και Οργανισμούς ευθύνης τους :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης
3. Υπουργείο Ανάπτυξης
4. Υπουργείο Εξωτερικών
5. Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη
6. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
7. Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού
8. Υπουργείο Υγείας
9. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
10. Υπουργείο Πολιτισμού
11. Υπουργείο Δικαιοσύνης
12. Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου

13. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
14. Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής
15. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
16. Υπουργείο Τουρισμού
17. Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
18. Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας
19. Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας
20. ΚΕΔΕ
21. ΕΝ.Π.Ε.

Προκήρυξη «απεργίας – αποχής» από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια της στοχοθεσίας & αξιολόγησης του ν. 4940/2022 για την αξιολογική περίοδο του 2024.

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ως η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των υπαλλήλων του κλάδου ΠΕ Μηχανικών του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, έχει επανειλημμένα απευθυνθεί στους Υπουργούς και τους εκπροσώπους των λοιπών οργανώσεων προς τους οποίους απευθύνεται η παρούσα, επισημαίνοντας τα προβλήματα και τις σοβαρές παραβάσεις των υπαλληλικών δικαιωμάτων που προκαλεί η εφαρμογή των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022 περί δήθεν αξιολόγησης των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα. Έχουμε πολλάκις με στοιχεία υποστηρίξει και αποδείξει ότι οι διακηρυκτικοί τόνοι για «μεταρρύθμιση – τομή», που η εφαρμογή της θα οδηγήσει στη «βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα» (άρθρο 1) και στην επιβράβευση των «παραγωγικών»!!! Δημοσίων Υπαλλήλων με μπόνους είναι ψευδεπίγραφη, αφού και η «νέα» αξιολόγηση παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23). Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην εξέλιξη των αρεστών, ενώ ανοίγει ο δρόμος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο

όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

Ήδη κατά τη διάρκεια του 20ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας (που αποτελεί το ανώτερο όργανο του σωματίου μας, σύμφωνα με το εγκριθέν και ισχύον Καταστατικό) καθώς και σε συνέχεια της απόφασης του Γενικού της Συμβουλίου του Ιουλίου 2023, η Ομοσπονδία μας είχε αποφασίσει, διαπιστώνοντας εξ αρχής την κατάφωρη παραβίαση των έννομων υπαλληλικών δικαιωμάτων και προσδοκιών των μελών μας από την εφαρμογή του ως άνω νομοθετικού πλαισίου, να προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να απαιτήσει και να επιτύχει την ανάκληση των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022, που αφορούν στην «αντιδραστική» στοχοθεσία και «αξιολόγηση» για τους υπαλλήλους των δημοσίων υπηρεσιών Υπουργείων, Δήμων, Περιφερειών, ΕΦΚΑ και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα και την ακύρωση της εφαρμογής τους, και μεταξύ άλλων να προβεί σε Προκήρυξη «απεργίας-αποχής» για όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους και προϊσταμένους, από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022.

Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα με κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, που προσπερνά την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, με ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

Με όλως πρόσφατες εγκυκλίους μάλιστα, στο όνομα και με στόχο να φανεί ότι δήθεν ολοκληρώνεται επιτυχώς, τυπικά τουλάχιστον, η διαδικασία της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, παρέχονται οδηγίες ώστε να λάβει χώρα η αξιολόγηση βιαστικά με απώτατο χρονικό σημείο αναφοράς την 31^η Μαρτίου 2025, χρησιμοποιώντας μάλιστα ως κριτήρια προκειμένου να προκύψει η «ικανότητα ή μη» των υπαλλήλων, στόχους οι οποίοι τέθηκαν αυθαίρετα, ακόμα και κατά παράβαση της διαδικασίας που

προβλέπεται στο ν. 4920/2022. Είναι γνωστή η έντονη αντίδραση του συνόλου των συνδικαλιστικών οργανώσεων των υπαλλήλων τους οποίους αφορά στο νόμο της αξιολόγησης και η μαζική προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων με αίτημα τη μη εφαρμογή των προβλέψεων αυτών που κατάφωρα παραβιάζουν την αρχή της αξιοκρατίας και της διαφάνειας. Συνεπεία των κινητοποιήσεων αυτών και της αθρόας συμμετοχής υπαλλήλων σε αυτές, τα «αυστηρά» πλαίσια οριοθέτησης «στοχοθεσίας» δεν τηρήθηκαν και ως εκ τούτου οι εμφανιζόμενοι στόχοι – βάσει των οποίων καλούνται αξιολογηθούν οι υπάλληλοι έως 31/3/2025– τέθηκαν μονομερώς και αυθαίρετα, παραβιάζοντας ακόμα και τις διατάξεις του ν. 4940/2022. Πέρα των παραπάνω το φόρτωμα των Υπηρεσιών και των Υπαλλήλων με πολλαπλές διοικητικές και γραφειοκρατικές διαδικασίες ενώ εκκρεμούν πλήθος κρίσιμων αρμοδιοτήτων και υποθέσεων, τεράστιος φόρτος εργασίας και μεγάλες ευθύνες είναι αντιπαραγωγικό και λανθασμένο.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω και τα νεότερα δεδομένα που διαμορφώθηκαν κατά τη δήθεν εφαρμογή του ν. 4940/2022, το ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ **αποφάσισε και προβαίνει στην**

• Προκήρυξη «απεργίας-αποχής» για όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους και προϊσταμένους, από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022, για την αξιολογική περίοδο έτους 2024, από την 17^η Μαρτίου και έως την λήξη αξιολογικής περιόδου 2024.

- Κοινοποίηση ενημερωτικού υλικού σε όλες τις Α΄ Βάθμιες Ενώσεις και τους εργαζόμενους που τους αφορά.
- Προώθηση όλων των απαραίτητων ενεργειών, ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της ανάκλησης των αναφερομένων ρυθμίσεων του ν. 4940/2022 και την ακύρωση της εφαρμογής τους.

ΖΗΤΑΜΕ

Την αναθεώρηση της εγκυκλίου ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/85/οικ.3924/5-3-2025 (ΑΔΑ ΨΦΟΑ46ΜΤΛ6-ΦΙΓ) ως προς τη διενέργεια των αξιολογήσεων για το έτος 2024 βάσει των αυθαίρετων στόχων που έχουν τεθεί μονομερώς.

Συνεχίζουμε να είμαστε διαθέσιμοι σε συνάντηση με τους αρμόδιους για την εύρεση νόμιμης λύσης που να εξασφαλίζει τις αρχές της διαφάνειας και της αξιοκρατίας κατά την αξιολόγηση των υπαλλήλων ΠΕ Μηχανικών του Δημοσίου.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σε αυτούς στους οποίους απευθύνεται προς γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες και να αντιγράψει αυτή στην έκθεση επίδοσης.

Αθήνα, 14/3/2025

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος



Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας



Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός