

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαριλάου Τρικούπη 7α, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 14/05/2024

Αρ. Πρωτ. : 9899

Θέμα: Εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στα Τρίκαλα, 15/05/2026

Δυστυχώς όσα αναλυτικά περιγράψαμε τόσο στην εισήγηση, όσο και στην Απόφαση του πρόσφατου 21^{ου} Συνεδρίου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ επιβεβαιώνονται προς το χειρότερο. Τα κέρδη των ιδιωτών πολλαπλασιάζονται, οι μισθοί συρρικνώνονται, λόγω της ακρίβειας, το περιβάλλον επιβαρύνεται συνεχώς, τα δικαιώματα βρίσκονται στο στόχαστρο.

Πρόσφατη έρευνα αναδεικνύει ότι Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι είναι τελευταίοι στην Ευρώπη σε αγοραστική δύναμη: «ο Έλληνας δημόσιος υπάλληλος λαμβάνει 1.324 PPS (μονάδες αγοραστικής δύναμης) μηνιαίως – τελευταίος από 27 χώρες, με χάσμα -58% από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (3.152 PPS)». Αξιοσημείωτο είναι επίσης ότι «είμαστε κατώτεροι από τη Βουλγαρία (2.010 PPS) και τη Ρουμανία (1.626 PPS)», ενώ είμαστε πρώτοι σε χρόνο εργασίας και ο πληθωρισμός τρέχει με πάνω από 5% το 2026!

Αυτή είναι η ωμή πραγματικότητα που δεν μπορεί να υποκρυφθεί από καμία επικοινωνιακή προσέγγιση. Αν αυτό συνδυαστεί με την πίεση που ασκείται στους φυσικούς πόρους της χώρας, την ενίσχυση ισχυρών οικονομικών συμφερόντων για την κερδοφορία τους, και τις δυσλειτουργίες στην απονομή της δικαιοσύνης – όπως αναδείχθηκαν και μέσα από το έγκλημα των Τεμπών εξαιτίας διαχρονικών παραλείψεων και χρόνιων παθογενειών – τότε διαμορφώνεται ένα ιδιαίτερα πιεστικό περιβάλλον για όσους ζουν από την εργασία τους.

Η Ομοσπονδία μας εδώ και χρόνια έχει προτάξει με τις δράσεις της τα εξής αλληλοσυμπληρούμενα και αλληλοεξαρτώμενα θέματα (α) τη δραματική υποστελέχωση, ειδικά των Τεχνικών Υπηρεσιών στο σύνολο τους (β) τις εξευτελιστικές αποδοχές των Διπλωματούχων Μηχανικών και (γ) τη συνεχιζόμενη προσπάθεια ιδιωτικοποίησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Και είναι αλληλοεξαρτώμενα **γιατί η υποστελέχωση χρησιμοποιείται ως κατεξοχήν πρόσχημα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, ενώ οι εξευτελιστικές αποδοχές είναι η βασική αιτία αδυναμίας προσέλκυσης νέων επιστημόνων στη Δημόσια Διοίκηση.**

Το εξάμηνο που μεσολάβησε από το Συνέδριο και τη συγκρότηση του ΔΣ προσπαθήσαμε να αναδείξουμε πλήθος θεμάτων :

Integrated Master

Παρά τις τεκμηριωμένες διαμαρτυρίες μας για την πρόσφατη ρύθμιση χορήγησης 2ΜΚ, η ρύθμιση που ψηφίστηκε εξαιρεί αδικώς πολλές περιπτώσεις συναδέλφων (ήδη κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, διπλώματα αλλοδαπής, ήδη σε καταληκτικό κλιμάκιο κοκ). Για το λόγο αυτό κάναμε πλήθος παρεμβάσεων αλλά και ενδεικτικές προσφυγές τόσο για τους ήδη κατόχους μεταπτυχιακού, όσο και για τους κατόχους τίτλων αλλοδαπής.

«Στο βαθμό που με την προαναφερόμενη ρύθμιση του άρθρου 44 του ν. 5246/2025 ο ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (intergrated master), που ανήκει ξεκάθαρα στον πρώτο κύκλο σπουδών, αντιμετωπίζεται μισθολογικά ως δήθεν ακόμη ένας μεταπτυχιακός τίτλος του β κύκλου σπουδών, αποκλείοντας τους υπαλλήλους που κατέχουν intergrated master και προσθέτως και δίπλωμα μεταπτυχιακού επιπέδου από την πρόσθετη μισθολογική προώθηση κατά δύο κλιμάκια, παραβιάζεται κατάφωρα το άρθρο 4 του Συντάγματος» Έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών για τη μισθολογική προώθηση των Integrated Master [pdf](#)

Προσφυγές για τη μισθολογική προώθηση 2ΜΚ συναδέλφων μας με τίτλους σπουδών Αλλοδαπής [pdf](#)

Κατατέθηκαν οι πρώτες προσφυγές για τη μισθολογική προώθηση των Integrated master [_pdf](#)
Μισθολογική προώθηση κατόχων του ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου. [pdf](#)

Ενιαίοι και Αδιάσπαστοι τίτλοι σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου σχολών Αλλοδαπής [_pdf](#)

Μισθολογική προώθηση λόγω κατοχής ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου, βάσει του άρθρου 44 του Ν.5246/2025 [_pdf](#)

Αίτημα συνάντησης για το θέμα των Integrated Master αποφοίτων σχολών αλλοδαπής [_pdf](#)

Δικαστική διεκδίκηση για τα Integrated Master [pdf](#)

Όσον αφορά τις μισθολογικές διεκδικήσεις βάλαμε ξανά στο τραπέζι την ανάγκη επαναφοράς του κλαδικού επιδόματος 7°/οο

Αίτημα συνάντησης για την επαναφορά του ειδικού επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τους Διπλωματούχους και Πτυχιούχους Μηχανικούς του Δημοσίου [_pdf](#)

Και ζητήσαμε την αποζημίωση αρχιτεκτόνων μηχανικών, Δημοσίων Υπαλλήλων μελών των Συμβουλίων Αρχιτεκτονικής και όρια θητείας [_pdf](#)

Αναδείξαμε με πρόσθετα στοιχεία την αδυναμία προσέλκυσης Μηχανικών στη Δημόσια Διοίκηση Δελτίο Τύπου – Φιάσκο οι **προσλήψεις** Μηχανικών. Μόνο το 10% των προσφερόμενων θέσεων ΠΕ Μηχανικών στο 2ΒΓ/2025 ΑΣΕΠ έχουν επιτυχόντες! [_pdf](#)

[Χαιρετισμός του Προέδρου του ΑΣΕΠ στο 21ο Τακτικό Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανώτατων Σχολών \(Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ\)](#)

Όλη αυτή την περίοδο προσπαθούμε να αναδείξουμε την άμεση συσχέτιση των κενών θέσεων στους διαγωνισμούς με τις εξευτελιστικές αποδοχές των Μηχανικών σε σχέση με τις τεράστιες ευθύνες που αναλαμβάνουν.

Στοιχεία από την αδυναμία προσέλκυσης Μηχανικών στους Διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ [pdf](#)

Πίνακας Θέσεων ΑΣΕΠ 2026 [.xlsx](#)

Όλες οι θέσεις ΠΕ Μηχανικών (1102).[xls](#)

Ενημέρωση για τον προγραμματισμό προσλήψεων 2026 [_pdf](#)

Προσλήψεις 2026 [xlsx](#)

Ασφάλεια στην εργασία – αδειοδοτήσεις Βιομηχανιών

Με αφορμή το δυστύχημα στη Βιομηχανία Βιολάντα αναδείξαμε πλήθος θεμάτων που αφορούν τόσο την Επιθεώρηση Εργασίας, όσο και τη στελέχωση και λειτουργία των Διευθύνσεων Ανάπτυξης των Περιφερειών. Δεν είναι δυνατό η χρόνια υποστελέχωση να αποτελεί διαρκή αιτιολογία για την υποβάθμιση του ρόλου του Μηχανικού. Η τεχνική επάρκεια του υπηρεσιών και η ισχυρή παρουσία των ελεγκτικών αρχών αποτελεί τη «λυδία λίθο» για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, των εργαζομένων και των πολιτών.

Η Ασφάλεια και η Υγιεινή στην εργασία δε μπορεί να μπαίνει στο ζύγι κόστους – οφέλους. Όχι άλλα ατυχήματα στους χώρους εργασίας [_pdf](#)

Σχετικά με τη λειτουργία των Διευθύνσεων Ανάπτυξης [pdf](#)

[Πώς δεν θα υπάρξουν άλλες Βιολάντες; Podcast της Lifo με τον Πρόεδρο ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ](#)

Αντίστοιχα προβλήματα αναδείξαμε και για την Ολική Απώλεια Συχνοτήτων Επικοινωνίας στο FIR Αθηνών στις 4/1/2026 [_pdf](#)

Αναδείξαμε και οφείλουμε να εμβαθύνουμε περισσότερο απέναντι στους **κινδύνους της Συνταγματικής Αναθεώρησης** - Να αντισταθούμε **στην επικείμενη άρση της μονιμότητας** στο Δημόσιο [_pdf](#)

Πόρος

Η εξέλιξη του πόρου κινείται θετικά

ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ	ΜΕΙΚΤΟ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2018	2.440.993		297,00	
2019	3.685.000	50,96%	450,00	51,52%
2020	4.930.000	33,79%	605,00	34,44%
2021	7.250.000	47,06%	890,00	47,11%
2022	9.260.000	27,72%	1.160,00	30,34%
2023	13.470.000	45,46%	1.655,00	42,67%
2024	16.112.000	19,61%	1.935,00	16,92%
2025	19.850.000	23,20%	2.310,00	19,38%
ΣΥΝΟΛΟ	76.997.993		9.302,00	

Επίσης αντισταθήκαμε αποτελεσματικά στις προσπάθειες να καταστούν δικαιούχοι του πόρου και άλλες κατηγορίες υπαλλήλων με άλλο χαρακτήρα καθηκόντων

Όχι στην καταστρατήγηση της Συμφωνίας μεταξύ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και Εργοληπτικών Οργανώσεων [.pdf](#)

Τέλος επαναφέραμε στα συναρμόδια Υπουργεία το αίτημα για την Εκκαθάριση του υπολοίπου 20% του πόρου 6%ο [.pdf](#)

Η πρόθεση «**ισοτίμησης**» των πτυχίων ΤΕΙ με αυτά των ΑΕΙ, είναι προφανές ότι συνδέεται κυρίως με την προεκλογική συζήτηση και όχι με μια σοβαρή διαδικασία διαλόγου με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Δεν είναι τυχαίο ότι ενώ εκκρεμεί εδώ και πάρα πολλά χρόνια το φλέγον θέμα της απονομής επίκαιρών επαγγελματικών δικαιωμάτων στους αποφοίτους των ΤΕΙ, αυτό δεν έχει ρυθμιστεί και δια της ολισθήσεως φωτογραφίζονται «λύσεις» καθολικής ισοτίμησης διακριτών τίτλων σπουδών που αντιστοιχούν, όχι μόνο σε διαφορετικούς χρόνους σπουδών, αλλά και σε διαφορετικό πλήθος και περιεχόμενο μαθημάτων ή Διπλωματικής Εργασίας κοκ Στη δε Δημόσια Διοίκηση οι διακριτοί τίτλοι σπουδών αντιστοιχίζονται και σε διακριτούς κλάδους Υπαλλήλων (ΠΕ και ΤΕ) και αντίστοιχους διακριτούς ρόλους εντός Δημόσιας Διοίκησης, όπως αποτυπώνεται και στο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα (Ν.3528/2007). Συνεπώς οποιαδήποτε μεταβολή οφείλει να συζητηθεί επαρκώς: (α) με τα παραγωγικά Υπουργεία (Υπουργείο Ανάπτυξης, Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας) όσον αφορά το ζήτημα των Επαγγελματικών Δικαιωμάτων.

Επίσης μας προξενεί ιδιαίτερη ανησυχία πρόσφατη απόφαση του ΣΤΕ που υποχρεώνει το ΤΕΕ να εγγράψει αποφοίτους Κολλεγίων και αποφοίτων σχολών τριετούς φοίτησης από το εξωτερικό και να τους εντάξει στη διαδικασία απονομής της Άδειας Ασκήσεως με πλήρη πρόσβαση στα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων των ελληνικών δημόσιων πολυτεχνείων. Το ΤΕΕ και οι φορείς των Μηχανικών οφείλουν πρώτιστα να εξαντλήσουν κάθε τρόπο (προσφυγές, προτάσεις αλλαγής Νομοθεσίας, κατάργηση του ΑΤΕΕΝ) ώστε να αποτρέψουν αυτή την εξέλιξη, σύμφωνα και με πρόσφατη Απόφαση της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ.

Ιδιωτικοποιήσεις – εκχώρηση αρμοδιοτήτων

Σχετικά με την πρόσφατη έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου «Έργα δημόσιων φορέων: Αντιμετωπίζονται ως επενδύσεις με ορίζοντα τον κύκλο ζωής τους ή ως βραχύβιες παρεμβάσεις χωρίς μακροπρόθεσμο σχεδιασμό;» [.pdf](#)

Στήριξη του αγώνα των εργαζομένων της Εγνατίας Οδού – Όχι στη Σύμβαση Παραχώρησης [.pdf](#)
[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Σχέδιο Νόμου του Υπ. Υποδομών για την κύρωση της Σύμβασης Παραχώρησης της Εγνατίας Οδού](#)

[Απαντήσεις του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Σχέδιο Νόμου του Υπ. Υποδομών για την κύρωση της Σύμβασης Παραχώρησης της Εγνατίας Οδού](#)

Συνεχίσαμε να αναδεικνύουμε τις επιπτώσεις από την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες

Να αποσυρθεί η πρόβλεψη για «πιστοποιημένους επαγγελματίες» [.pdf](#)

Όχι στην υποβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας [.pdf](#)

Να αποσυρθεί η πρόβλεψη για Μητρώο Ιδιωτών για το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας [_pdf](#)

Άγονος ο Διαγωνισμός για την πρόσληψη 10 ΙΔΟΧ Μηχανικών στην ΚΥΔΟΜ [_pdf](#)

Δικαίωμα Υπογραφής σε ΙΔΟΧ Μηχανικούς [_pdf](#)

Συνεχίσαμε τον αγώνα ενάντια στην **αξιολόγηση – στοχοθεσία**.

Συνολικά η διαδικασία αξιολόγησης όπως ήδη τη ζούμε, με τις ατομικές αξιολογήσεις, τις ατομικές συνεντεύξεις, και την επιβράβευση λίγων «αρεστών», δεδομένων και των αντικειμενικών εργασιακών δυσκολιών, έρχεται σε αντίθεση με την αναγκαία συλλογική αποτίμηση των φορέων. Δεν προάγεται η ομαδικότητα και η συνεργασία, αντίθετα καλλιεργείται η καχυποψία, η συναλλαγή και το αντισυναδελφικό κλίμα. Η εφαρμογή δε της «στοχοθεσίας» στο Τεχνικό αντικείμενο εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών είναι ανεδαφική και ανεφάρμοστη διότι ο χαρακτήρας και το περιεχόμενο της εργασίας μας δεν ποσοτικοποιούνται και δε λαμβάνεται υπόψη η συνθετότητα και πολυπλοκότητα κάθε Μελέτης, Έργου, Άδειας, Διαδικασίας ή Ελέγχου που εμπλεκόμαστε. Πρέπει σε συνεργασία με τους υπόλοιπους εργαζόμενους να βρούμε αποτελεσματικούς τρόπους αντίδρασης που να υπερβαίνουν τις αντισυνδικαλιστικές απαγορεύσεις που μας έχουν επιβληθεί (κήρυξη παράνομων των αποχών, πειθαρχικές ποινές για μη αξιολόγηση)

Ο αγώνας ενάντια στη «στοχοθεσία» – «αξιολόγηση» συνεχίζεται [pdf](#)

Αξιολογηθείτε μας έλεγαν... [_pdf](#)

Μεγάλο ενδιαφέρον και δημοσιότητα είχε η [Ημερίδα μας για τη Σχολική Στέγη](#):

Η οποία ανέδειξε τα προβλήματα (υποχρηματοδότηση, υποστελέχωση, πολυνομία), πρότεινε λύσεις και πήρε αρκετή δημοσιότητα, δείχνοντας μια μέθοδο συνεργασίας επιστημόνων, εργαζομένων και κοινωνίας.

Η Πολιτεία οφείλει να μεριμνήσει για τα πολλαπλά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Σχολικές Υποδομές και οι εμπλεκόμενες Υπηρεσίες. Επαρκής Χρηματοδότηση και στελέχωση, ξεκαθάρισμα αρμοδιοτήτων τα ζητούμενα [_pdf](#)

[InsideStory: Ένα στα τρία σχολεία έχει τρωτά σημεία που μπορεί να αποβούν μοιραία](#)

Στηρίξαμε όπως κάθε φορά τις **κινητοποιήσεις για τα Τέμπη και συμμετείχαμε σε 2 απεργίες και 2 Στάσεις Εργασίας**

Απεργία και Συγκεντρώσεις 28 Φεβρουαρίου 2026 – Καμία συγκάλυψη – Απόδοση Δικαιοσύνης – Δημόσιος και Ασφαλής Σιδηρόδρομος [_pdf](#)

24ωρη Πανελλαδική – Πανδημοσιούπαλληλική Απεργία στις 13 Μαΐου Πραγματικές Αυξήσεις στις Αποδοχές μας Να ζούμε με αξιοπρέπεια από το μισθό μας [_pdf](#)

Αλλά και από κοινού με την ΑΔΕΔΥ για 13^ο και 14^ο μισθό

Στάση Εργασίας την Τρίτη 3 Φλεβάρη 2026 στο Λεκανοπέδιο από 12:00 έως 15.00, για το θέμα του 13ου και 14ου μισθού και πραγματικών αυξήσεων στους μισθούς μας [_pdf](#)

24ωρη Πανελλαδική – Πανδημοσιούπαλληλική Απεργία στις 16 Δεκεμβρίου [_pdf](#)

Διώξεις – Νομική Κάλυψη

Οι αυξημένες ευθύνες των Διπλωματούχων Μηχανικών οδηγούν πάρα πολύ συχνά στην άσκηση διώξεων στα πλαίσια άσκησης των Υπηρεσιακών τους καθηκόντων. Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ κινήθηκε τόσο με ανακοινώσεις, κινητοποιήσεις και παρουσία στα δικαστήρια στο πλάι των συναδέλφων, όσο και με συγκεκριμένες προτάσεις αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο. Ειδικά για τις διώξεις σε βάρος συναδέλφων, **με τη λειτουργία της σχετικής Ομάδας Εργασίας**, πύκνωσαν πολύ οι παρεμβάσεις μας μια και δυστυχώς απασχολούν συνεχώς τους συναδέλφους μας

Συμπαράσταση στους συναδέλφους μας της ΕΑΔ, όχι στη λογική των εξιλαστήριων θυμάτων **[.pdf](#)**
Ανάγκη άμεσης τροποποίησης της παρ. δ) του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων λόγω αντισυνταγματικής παραβίασης του τεκμηρίου της αθωότητας **[.pdf](#)**

Αθώωση συναδέλφων μας της ΥΔΟΜ Χανίων **[.pdf](#)**

Το μέλλον των ΥΔΟΜ

Οι παθογένειες που συναντάμε σήμερα δεν προέκυψαν τυχαία, αλλά συνδέονται με μια διαχρονική απροθυμία της Πολιτείας να θέσει σαφείς όρους στη δόμηση και, κυρίως, να τους υπερασπιστεί στην πράξη. Το αποτέλεσμα είναι υπηρεσίες αποδυναμωμένες, χωρίς μέσα, με ελλιπές προσωπικό, σύνθετες διαδικασίες και περιορισμένη δυνατότητα ουσιαστικού ελέγχου, γεγονός που πλήττει ευθέως τον συνταγματικό ρόλο της Πολιτείας στην προστασία του περιβάλλοντος και του δημόσιου συμφέροντος.

Θεσμική Θωράκιση των Υπηρεσιών Δόμησης, όχι στον κατακερματισμό και την αποδόμηση **[.pdf](#)**

Σχετικά με την εξέταση ζητημάτων Πολεοδομικού χαρακτήρα από τις Υπηρεσίες και τα Συμβούλια του ΥΠ.ΠΟ. **[.pdf](#)**

Παράλληλα κάναμε πλήθος παρεμβάσεων

Νέες εφαρμογές στην ιστοσελίδα μας **[.pdf](#)**

Πλημμύρες στην Αττική: Στο ίδιο έργο θεατές **[.pdf](#)**

Όχι στην καταστροφική αλλοίωση του χαρακτήρα του ιστορικού κτιρίου του ΤΣΜΕΔΕ – Χρήσεις για Μηχανικούς και όχι για Ξενοδόχους **[.pdf](#)**

Σχόλια για το Νομοσχέδιο του ΥΠΕΝ **[.pdf](#)**

Σχετικά με το Νομοσχέδιο του Υπ. Εθνικής Άμυνας – Χρειαζόμαστε και άλλες Πολυτεχνικές Σχολές? **[.pdf](#)**

Αίτημα συνάντησης για ζητήματα αποκατάστασης φυσικών καταστροφών και θεσμικής συγκρότησης του μηχανισμού **[.pdf](#)**

Σχετικά με τη συμμετοχή συναδέλφων μας στη διενέργεια Προσεισμικών Ελέγχων του ΤΕΕ **[.pdf](#)**
Άμεση λήψη μέτρων για την ενίσχυση της προσωπικής ασφάλειας των εργαζομένων κατά τη διενέργεια αυτοψιών σε κτίσματα που έχουν πληγεί από φυσικά φαινόμενα **[.pdf](#)**

Και σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συνεδρίου μας, αλλά και την ιστορία της ΕΜΔΥΔΑΣ, συνεισφέραμε υπέρ της ειρήνης και του σταματήματος των επεμβάσεων και του πολέμου, σε ολόκληρο τον κόσμο.

Όχι στον Πόλεμο – όχι στην εμπλοκή της χώρας μας [pdf](#)

Να σταματήσουν οι βομβαρδισμοί στο Ιράν – Όχι στις επεμβάσεις και στην καταπάτηση του Διεθνούς Δικαίου [_pdf](#)

Όχι στις επεμβάσεις και στην καταπάτηση του Διεθνούς Δικαίου – Κάτω τα χέρια από τη Βενεζουέλα [_pdf](#)

Ασφαλιστικό

Ανανεώσαμε τη συμμετοχή μας στη ΔΕ του ΤΣΜΕΔΕ

Διορισμός Προέδρου, μελών και γραμματέα στη Διοικητική Επιτροπή Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του e-ΕΦΚΑ με έδρα την Αθήνα [_pdf](#)

Καταθέσαμε Αναφορά προς την Εθνική Αρχή Διαφάνειας σχετικά με τη μη επιστροφή παρακρατηθέντων εισφορών Επικουρικής Ασφάλισης πρώην ΤΣΜΕΔΕ σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς του Δημοσίου [_pdf](#)

Αίτημα συνάντησης με την Υφυπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης [pdf](#)

Οργανώσαμε **3 διαδικτυακές συναντήσεις:**

Διαδικτυακή Συνάντηση για τις Διευθύνσεις Ανάπτυξης, Τετάρτη 04/03/2026 [_pdf](#)

Διαδικτυακή Συνάντηση για τις ΥΔΟΜ, Τετάρτη 21/01/2026, αλλαγή Πλατφόρμας [_pdf](#)

Διαδικτυακή Συνάντηση για το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων στις 18/2/2026 [_pdf](#)

[Βίντεο από τη διαδικτυακή Ημερίδα για το νέο Πειθαρχικό](#)

Παρουσίαση Ημερίδας για το νέο Πειθαρχικό [_pdf](#)

Εγκύκλιος για το νέο Πειθαρχικό [_pdf](#)

Συγκροτήσαμε **13 Ομάδες Εργασίας** για την υποβοήθηση της δουλειάς της ΠΟ, οι οποίες ήδη ξεκίνησαν τη λειτουργία τους

Αρχική στελέχωση των Ομάδων Εργασίας της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ [pdf](#)

Δυστυχώς είχαμε απώλειες συναδέλφων τους οποίους τιμήσαμε για την προσφορά τους

Ανακοίνωση για τον πρόωρο χαμό του συναδέλφου Μητρόπουλου Γιάννη [_pdf](#)

Αποχαιρετισμός στο συνάδελφο Τραπεζιώτη Δημήτρη [pdf](#)

Η Ομοσπονδία μας και **μετά τις κινητοποιήσεις μας του Νοέμβρη 2025 και την Απεργία της ΑΔΕΔΥ στις 13/5/2026** συνεχίζει και κλιμακώνει τις κινητοποιήσεις της απαιτώντας λύσεις στα προβλήματα μας:

(α) Τη **στελέχωση** των Υπηρεσιών μέσω μόνιμων και σταθερών προσλήψεων και όχι με Αναπτυξιακούς, ΙΔΟΧ, ιδιώτες κλπ

(β) Τη **μη εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες**, μόνο ισχυρές Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες μπορούν να διασφαλίσουν το Δημόσιο Συμφέρον, να προστατεύσουν το Περιβάλλον και να ικανοποιήσουν τις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες.

(γ) Τις **πραγματικές αυξήσεις στις αποδοχές μας**, σύμφωνα με τις διεκδικήσεις μας γιατί χωρίς αυτές είναι αδύνατο να γίνουν οι αναγκαίες προσλήψεις. Ειδικά για το θέμα των integrated master ζητάμε να δοθεί προσθετικά σε όλους τους Μηχανικούς, όπως διεκδικούμε: «Σχετικά με τη μισθολογική αναγνώριση των Integrated Master – Καθολική αναγνώριση τους για όλους τους Μηχανικούς». Είναι προφανές ότι οι «αυξήσεις» των 40 € μεικτά και τα 2ΜΚ των integrated που αφορούν ελάχιστους δε δίνουν καμία λύση.

(δ) Διεκδικούμε την **επαναφορά του κλαδικού επιδόματος 7ο /οο** ως κίνητρο προσέλκυσης νέων επιστημόνων, την πλήρη Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα αλλά και την αποζημίωση για τη συμμετοχή μας σε Επιτροπές.

(ε) **Την κατάργηση του Πειθαρχικού Νόμου** που κινδυνεύει να οδηγήσει στην απόλυση δεκάδες συναδέλφους μας που θα βρεθούν άδικα κατηγορούμενοι στα πλαίσια άσκησης των υπηρεσιακών τους καθηκόντων και την ουσιαστική Νομική κάλυψη και προστασία των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών

(στ) **Όχι στην διάλυση των Υ.ΔΟΜ.** μέσω της ενσωμάτωσης τους στο Κτηματολόγιο, όπως αναλυτικά αναφέρουμε στη σχετική μας ανακοίνωση «Δημόσια, ισχυρή, ενιαία Πολεοδομία – Συνταγματική θωράκιση, όχι αποδόμηση». Διεκδικούμε Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον, τις Δημόσιες Υποδομές και το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει. Οποιαδήποτε συζήτηση για την αναδιοργάνωση του συστήματος θα πρέπει να πραγματοποιείται μέσα από διαβούλευση με όλους τους τεχνικούς φορείς και με την προϋπόθεση ότι θα έχουν διασφαλιστεί οι αναγκαίες συνθήκες στελέχωσης, εύρυθμης λειτουργίας και αξιολόγησης των Υπηρεσιών Δόμησης

Οι Μηχανικοί ενώνουμε τη φωνή μας με όλους του ΔΥ, για πραγματικές αυξήσεις αποδοχών!

● Επαναφορά, εδώ και τώρα, του 13ου και 14ου μισθού

● Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς για αξιοπρεπή διαβίωση, μέσα από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

● Κατάργηση της εισφοράς 2% για την ανεργία

● Ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων της διετίας 2016–2017

● Αύξηση του αφορολόγητου ορίου στις 12.000 ευρώ

● Επέκταση και ενίσχυση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

● Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο

● Κατάργηση αντεργατικών νόμων και ειδικά του νέου Πειθαρχικού

● Προστασία των δημόσιων αγαθών και όχι στις ιδιωτικοποιήσεις

Η κυβέρνηση οφείλει να δώσει λύσεις άμεσα στα παραπάνω αλλιώς είμαστε υποχρεωμένοι να επανέλθουμε με ακόμα πιο δυναμικές κινητοποιήσεις. Από κοινού με την ΠΟΜΗΤΕΔΥ οργανώνουμε :

Προειδοποιητική Στάση Εργασίας στις 28/5/2026 με συγκέντρωση στο ΓΛΚ στις 12μμ

Εβδομάδα Κινητοποίησης Κινητοποίησης 22-30/6/2026 με Απεργία – Αποχή και Κλαδική Απεργία στις 25/6 (με συγκέντρωση στην Αθήνα).

Τα αναγκαία έργα που πρέπει να τρέξουν, η συντήρηση και λειτουργία των υφιστάμενων Υποδομών, ο προσεισμικός έλεγχος, ο χωροταξικός σχεδιασμός, η διαχείριση και αντιμετώπιση των Φυσικών καταστροφών, η προστασία του Περιβάλλοντος, οι ελεγκτικές και αδειοδοτικές διαδικασίες, τα έργα στο χώρο του Πολιτισμού και Άμυνας απαιτούν τις γνώσεις και τη συμμετοχή Διπλωματούχων Μηχανικών. Υπό τις παραπάνω συνθήκες κανένας Μηχανικός δε θα παραμείνει στις Υπηρεσίες και τα αποτελέσματα των ελλείψεων αυτών είναι ήδη ορατά στην κοινωνία.

Η επίθεση που δεχόμαστε ως κλάδος αλλά και συνολικά ως εργαζόμενοι μας υποχρεώνουν **να συνεχίσουμε αγωνιστικά με ακόμα μεγαλύτερη ένταση την επόμενη περίοδο, πιστοί στις αποφάσεις των Συνεδρίων μας** για τη διεκδίκηση των οικονομικών και θεσμικών διεκδικήσεων μας.

