# Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

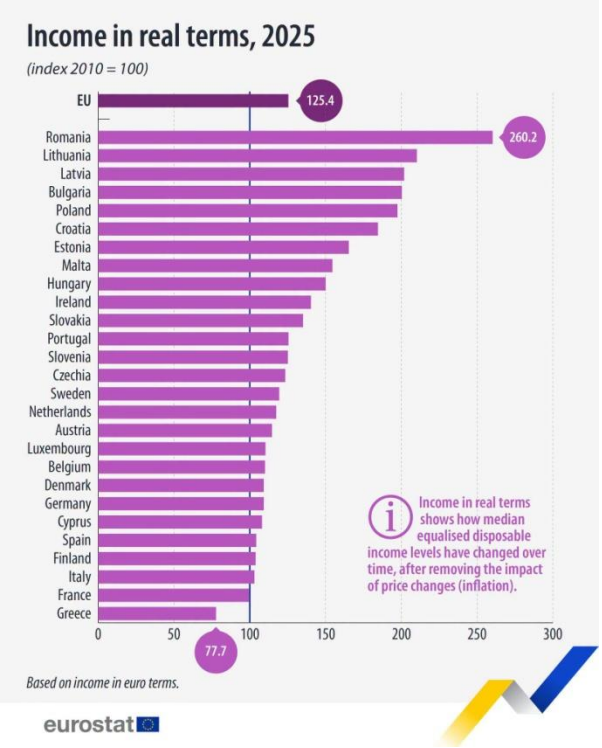
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαριλάου Τρικούπη 7α, 104 34 ΑΘΗΝΑ
**τηλ:** 210-88.16.583 **e-mail:** emdydas@tee.gr **URL:** www.emdydas.gr


**Αθήνα,** 26/11/2026

**Αρ. Πρωτ. :10041**

**Θέμα:** Εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, 27/11/2026




Δυστυχώς όσα αναλυτικά περιγράφαμε τόσο στην εισήγηση, όσο και στην Απόφαση του πρόσφατου 21ου Συνεδρίου της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ επιβεβαιώνονται προς το χειρότερο. Τα κέρδη των ιδιωτών πολλαπλασιάζονται, οι μισθοί συρρικνώνονται, λόγω της ακρίβειας, το περιβάλλον επιβαρύνεται συνεχώς, τα δικαιώματα βρίσκονται στο στόχαστρο. Η πολεμική οικονομία και η όξυνση των ιμπεριαλιστικών ανταγωνισμών, στερούν πόρους από την κοινωνία και οδηγούν σε επικίνδυνες εξελίξεις. Όλη η πρόσφατη περίοδος χαρακτηρίστηκε από την κλιμάκωση της επίθεσης στα εργασιακά & κοινωνικά δικαιώματα, τη μισθολογική υποβάθμιση των εργαζομένων, την ακρίβεια & την ένταση της προσπάθειας εμπορευματοποίησης & ιδιωτικοποίησης κρίσιμων λειτουργιών του Δημοσίου. Οι διπλωματούχοι μηχανικοί του Δημοσίου βρεθήκαμε αντιμέτωποι με μια ολοένα δυσκολότερη εργασιακή πραγματικότητα: χαμηλές αποδοχές σε σχέση με τα προσόντα & τις ευθύνες μας, σοβαρή υποστελέχωση των υπηρεσιών, εντατικοποίηση της εργασίας, αμφισβήτηση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων, αυξανόμενη έκθεση σε πειθαρχικές & ποινικές διώξεις.

Την ίδια στιγμή, οι εξελίξεις στη δημόσια διοίκηση αναδεικνύουν την ανάγκη διασφάλισης του δημόσιου χαρακτήρα της, ώστε η λειτουργία της να παραμένει προσανατολισμένη στην εξυπηρέτηση των κοινωνικών αναγκών και όχι αποκλειστικά σε στενά οικονομικά κριτήρια και ιδιωτικά συμφέροντα. Η ανάθεση δημόσιων αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί, οι εργολαβικές συμβάσεις, οι ιδιώτες επιβλέποντες και οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις αποτελούν πτυχές ενός ευρύτερου μετασχηματισμού του τρόπου λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης. Οι εξελίξεις αυτές αναδεικνύουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες, καθώς και την ανάγκη ουσιαστικής ενίσχυσης και αναβάθμισής τους, με αξιοποίηση της επιστημονικής γνώσης και της εμπειρίας του μόνιμου προσωπικού, διασφαλίζοντας τον δημόσιο χαρακτήρα και την αυτοτέλειά τους.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, προσπαθήσαμε να αναπτύξουμε παρεμβάσεις για τα εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων, να στηρίξουμε τις κλαδικές & ευρύτερες εργατικές διεκδικήσεις & να υπερασπιστούμε τον δημόσιο χαρακτήρα των Υπηρεσιών.

Πρόσφατη έρευνα αναδεικνύει ότι οι Δημόσιοι Υπάλληλοι είναι τελευταίοι στην Ευρώπη σε αγοραστική δύναμη: «ο Έλληνας δημόσιος υπάλληλος λαμβάνει 1.324 PPS (μονάδες αγοραστικής δύναμης) μηνιαίως – τελευταίος από 27 χώρες, με χάσμα -58% από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (3.152 PPS)». Αξιοσημείωτο είναι επίσης ότι «είμαστε κατώτεροι από τη Βουλγαρία (2.010 PPS) και τη

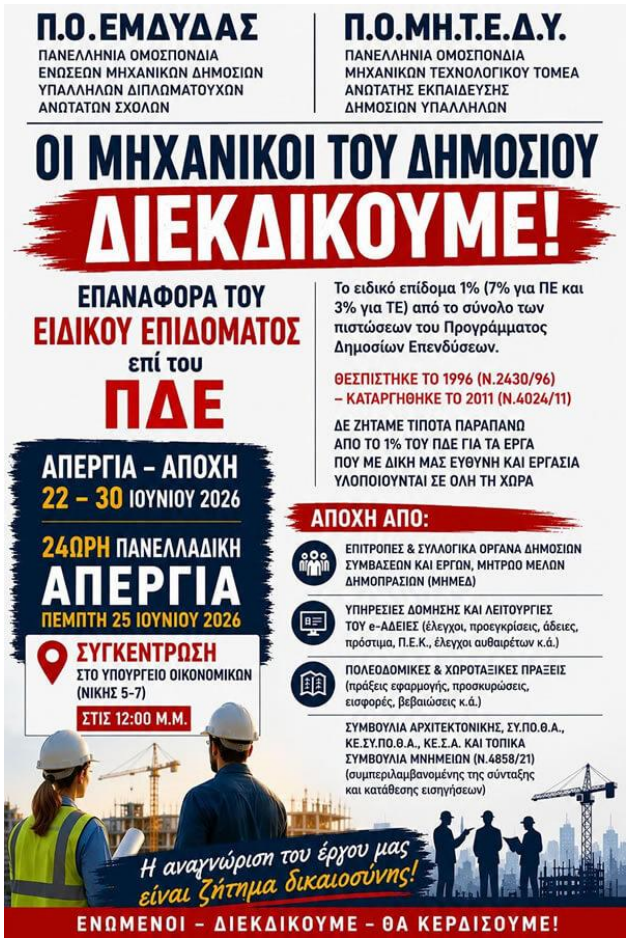
Ρουμανία (1.626 PPS)», ενώ είμαστε πρώτοι σε χρόνο εργασίας και ο πληθωρισμός τρέχει με πάνω από 5% το 2026! Η εξέλιξη του εισοδήματος που πρόσφατα εξέδωσε η Eurostat μιλάει από μόνη της. Αυτή είναι η ωμή πραγματικότητα που δεν μπορεί να υποκρυφθεί από καμία επικοινωνιακή προσέγγιση.

Η Ομοσπονδία μας εδώ και χρόνια έχει προτάξει με τις δράσεις της τα εξής αλληλοσυμπληρούμενα και αλληλοεξαρτώμενα θέματα (α) τη δραματική υποστελέχωση, ειδικά των Τεχνικών Υπηρεσιών στο σύνολο τους (β) τις εξευτελιστικές αποδοχές των Διπλωματούχων Μηχανικών και (γ) τη συνεχιζόμενη προσπάθεια ιδιωτικοποίησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Και είναι αλληλοεξαρτόμενα **γιατί η υποστελέχωση χρησιμοποιείται ως κατεξοχήν πρόσχημα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, ενώ οι εξευτελιστικές αποδοχές είναι η βασική αιτία αδυναμίας προσέλκυσης νέων επιστημόνων στη Δημόσια Διοίκηση**.

**Κινητοποιήσεις**

Το εξάμηνο που μεσολάβησε από το τελευταίο Γενικό μας Συμβούλιο στα Τρίκαλα στις 15/5/2026 αναδείξαμε πλήθος θεμάτων και κυρίως διοργανώσαμε **2 κύκλους επιτυχημένων δεκαήμερων κλαδικών κινητοποιήσεων με Απεργία – Αποχή από Επιτροπές**, Κλαδική Απεργία (26/6) και Στάση Εργασίας καθώς και τη συμμετοχή μας στην Πανελλαδική Απεργία της 25/11 και πλήθος άλλων κινητοποιήσεων (ΔΕΘ, Συνταγματική αναθεώρηση κλπ). Η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις αυτές ήταν σημαντική, η δε συμπόρευση με την ΠΟΜΗΤΕΔΥ οδήγησε σε καθολική αποχή και σταμάτημα πολλών επιτροπών. Οι διεκδικήσεις μας απέκτησαν μεγάλη ορατότητα και προβολή, ιδίως λόγω της στήριξης που έλαβαν από όλα τα Κόμματα, το ομόφωνο Ψήφισμα της ΚΕΔΕ, τις δηλώσεις του Προέδρου του ΑΣΕΠ και άλλων. Ακόμα και ο Πρωθυπουργός σε συνέντευξη του, δήλωσε ότι εξετάζουν τρόπους βελτίωσης των αποδοχών των Μηχανικών γιατί δεν προσελκύονται από τη Δημόσια Διοίκηση.




Ανακοίνωση για Κινητοποιήσεις : Απεργία – Αποχή από καθήκοντα 17-27 Νοεμβρίου 2026 24ωρη Πανελλαδική Απεργία 25 Νοεμβρίου Κλαδική κινητοποίηση στο Υπ. Οικονομικών Παρασκευή 27 Νοεμβρίου Η δύναμή μας βρίσκεται στην ενότητα, στη συλλογική δράση, στη μαζική συμμετοχή **pdf**

Κοινό Δελτίο Τύπου : Οι Μηχανικοί ξέρουν να διεκδικούν και να αγωνίζονται Δε σκύβουν το κεφάλι και διεκδικούν ουσιαστικές αυξήσεις στις αποδοχές **pdf**

Ανακοίνωση για την Απεργία – Αποχή Η δύναμή μας βρίσκεται στην ενότητα, στη συλλογική δράση, στη μαζική συμμετοχή **pdf**

**Επαναφορά του θέματος της Επαναχορήγησης του Κλαδικού Επιδόματος 7ο/οο**

Με τη δράση μας αυτή, βάλαμε σοβαρά στο τραπέζι την ανάγκη επαναφοράς **του Ειδικού Επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για το σύνολο των Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών του Δημοσίου.** Δε ζητάμε προνόμια. **Δε ζητάμε τίποτα περισσότερο από αυτό που η ίδια η Πολιτεία είχε αναγνωρίσει πριν από 30 χρόνια**. Το ειδικό επίδομα των Μηχανικών, ύψους 1% επί των πιστώσεων του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (7‰ για τους ΠΕ και 3‰ για τους ΤΕ Μηχανικούς), θεσπίστηκε το 1996 με τον Ν.2430/1996 ακριβώς ως αναγνώριση της καθοριστικής συμβολής των Μηχανικών του Δημοσίου στην παραγωγή των δημόσιων έργων και καταργήθηκε το 2011 με τον Ν.4024/2011. Σήμερα διεκδικούμε την επαναφορά του. Διεκδικούμε μόλις το 1% του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τα έργα που σχεδιάζονται, δημοπρατούνται, επιβλέπονται και υλοποιούνται με τη δική μας επιστημονική γνώση, ευθύνη και εργασία σε ολόκληρη τη χώρα. Για τα έργα που εγκαινιάζονται, προβάλλονται και παρουσιάζονται ως αναπτυξιακά επιτεύγματα, αλλά πίσω από αυτά βρίσκονται καθημερινά οι Μηχανικοί του Δημοσίου. Απέναντι στον κατακερματισμό των «ατομικών μισθολογίων» και των “Bonus” διεκδικούμε αυξήσεις αποδοχών για όλους τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, ανεξαρτήτως χώρου εργασίας.

Αίτημα συνάντησης για την επαναφορά του ειδικού επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τους Διπλωματούχους και Πτυχιούχους Μηχανικούς του Δημοσίου **pdf**

Αίτημα συνάντησης για την άμεση επαναφορά και τη μόνιμη νομοθετική κατοχύρωση του επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τους Μηχανικούς του Δημοσίου **pdf**

**Επαναφορά Δώρων – Λοιπά Μισθολογικά**

Ο αγώνας συνεχίζεται και μετά τη θεσμοθέτηση του χρόνου (2017), μόλις 500 € μεικτά (!) αντί της πλήρους επαναφοράς των δύο μισθών. Ο αγώνας για την πλήρη επαναφορά των δώρων στο Δημόσιο, είναι δίκαιος και θα συνεχιστεί μέχρι τη νίκη **pdf**

Ζητήσαμε Αναγκαίες τροποποιήσεις για τις Εκτός Έδρας μετακινήσεις **pdf**

Επαναφέραμε την ανάγκη Μισθολογική Αναγνώριση Προϋπηρεσίας στο Δημόσιο **pdf**

Ζητήσαμε από το Υπ. Οικονομικών την Επιδότηση με τη μορφή επιστροφής ποσού δύο ενοικίων και σε Μηχανικούς που υπηρετούν στην Ελληνική Περιφέρεια **pdf**

Ενημέρωση σχετικά με ~~και~~ τις προσφυγές μας για το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας **pdf**

**Integrated Master**

Παρά τις τεκμηριωμένες διαμαρτυρίες μας για την πρόσφατη ρύθμιση χορήγησης 2ΜΚ, η ρύθμιση που ψηφίστηκε εξαιρεί αδίκως πολλές περιπτώσεις συναδέλφων (ήδη κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού, διπλώματα αλλοδαπής, ήδη σε καταληκτικό κλιμάκιο κοκ). Για το λόγο αυτό κάναμε πλήθος παρεμβάσεων αλλά και ενδεικτικές προσφυγές τόσο για τους ήδη κατόχους μεταπτυχιακού, όσο και για τους κατόχους τίτλων αλλοδαπής.

«Στο βαθμό που με την προαναφερόμενη ρύθμιση του άρθρου 44 του ν. 5246/2025 ο ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (intergrated master), που ανήκει ξεκάθαρα στον πρώτο κύκλο σπουδών, αντιμετωπίζεται μισθολογικά ως δήθεν ακόμη ένας μεταπτυχιακός τίτλος του β κύκλου σπουδών, αποκλείοντας τους υπαλλήλους που κατέχουν intergrated master και προσθέτως και δίπλωμα μεταπτυχιακού επιπέδου από την πρόσθετη μισθολογική προώθηση κατά δύο κλιμάκια, παραβιάζεται κατάφωρα το άρθρο 4 του Συντάγματος»

Έχουν ήδη προχωρήσει 2 περιπτώσεις δικών για τους ήδη κατόχους Μεταπτυχιακών και 1 δίκη κατοχής διπλώματος αλλοδαπής και αναμένουμε τις σχετικές αποφάσεις. Έχουμε πετύχει όμως παράλληλα τη **δέσμευση νομοθετικής επίλυσης της μισθολογικής προώθησης για όλα τα Διπλώματα Αλλοδαπής από το Υπουργείο Εσωτερικών.**

**ΥΔΟΜ – Διαφθορά - ΕΟΚΕΔ**

Κατά την περίοδο του απολογισμού, ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα που αναδείχθηκαν για το μέλλον των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών ήταν ο κυβερνητικός σχεδιασμός για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ) από τους Δήμους στο Ελληνικό Κτηματολόγιο με τη δημιουργία νέου φορέα (ΕΟΚΕΔ).Η «μεταρρύθμιση» παρουσιάζεται ως απάντηση στον κατακερματισμό των σημερινών υπηρεσιών, στις μεγάλες διαφοροποιήσεις μεταξύ των Δήμων & στις καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση πολιτών & επαγγελματιών&, σκόπιμα, ως μέσο ενιαίας οργάνωσης, διαφάνειας & ασφάλειας δικαίου.

Την ίδια περίοδο, δημοσιεύματα για έρευνες σε πολεοδομικές υπηρεσίες συνέδεσαν ρητά τις αποκαλύψεις με τη δημόσια συζήτηση για τη μεταρρύθμιση. Η σύνδεση των υποθέσεων διαφθοράς με τη μεταφορά των ΥΔΟΜ δεν αποτελεί αυθαίρετη υπόθεση: Κατά την εκτίμησή μας, η προβολή μεμονωμένων περιπτώσεων ως αντιπροσωπευτικών του συνόλου των ΥΔΟΜ μπορεί να διαμορφώνει κλίμα απαξίωσης & κοινωνικής ανοχής απέναντι σε βαθιές διοικητικές ανατροπές, χωρίς επαρκή δημόσια συζήτηση για τις εναλλακτικές λύσεις.

Τα μεμονωμένα περιστατικά διαφθοράς δεν μπορεί να γίνονται πρόσχημα συλλογικής απαξίωσης.

Η Ομοσπονδία μας τόσο με ανακοινώσεις, όσο και με παρουσία σε ΜΜΕ, συνέδεσε τα φαινόμενα αυτά με την κακή νομοθέτηση, την πολυνομία, την κερδοσκοπία πάνω στο δομημένο περιβάλλον και τις ευθύνες του ΥΠΕΝ.

Αναδείξαμε επίσης την προχειρότητα με την οποία έγινε η κωδικοποίηση της Πολεοδομικής Νομοθεσίας και στηρίξαμε έμπρακτα τις περιπτώσεις συναδέλφων μας που τηρούν τη νομιμότητα και για το λόγο αυτό στοχοποιούνται με απαράδεκτο τρόπο από συμφέροντα.

Μπροστά στην κατάθεση του Νομοσχεδίου για τον ΕΟΚΕΔ, η αρμόδια ομάδα εργασίας διαμόρφωσε σχετικό ερωτηματολόγιο τα δεδομένα του οποίου θα αποτελέσουν αδιαμφισβήτητο τεκμήριο και όπλο διεκδίκησης στα χέρια της Ομοσπονδίας, ώστε να προβληθούν τα πραγματικά αδιέξοδα του κλάδου και να απαιτηθούν άμεσα: ουσιαστικές μισθολογικές αυξήσεις, προσλήψεις μόνιμων μηχανικών, ξεκάθαρες αρμοδιότητες και νομική κάλυψη. Η θεσμική θωράκιση των ΥΔΟΜ δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους, αλλά συνδέεται άρρηκτα με την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος και την προστασία του δομημένου και φυσικού περιβάλλοντος.

Θεσμική Θωράκιση των Υπηρεσιών Δόμησης, όχι στον κατακερματισμό και την αποδόμηση pdf

Σχετικά με τα φαινόμενα διαφθοράς σε Πολεοδομίες της Αττικής **pdf**

Σχετικά με την εξέταση ζητημάτων Πολεοδομικού χαρακτήρα από τις Υπηρεσίες και τα Συμβούλια του ΥΠ.ΠΟ. **pdf**

Υπόμνημα τεκμηρίωσης κανονιστικών αστοχιών και ερμηνευτικών κενών κατά την εφαρμογή του νέου Κώδικα Χωροταξίας και Πολεοδομίας (Ν. 5306/2026) **pdf**

Και ζητήσαμε την αποζημίωση αρχιτεκτόνων μηχανικών, Δημοσίων Υπαλλήλων μελών των Συμβουλίων Αρχιτεκτονικής και όρια θητείας **pdf**

Σχετικά με τις απειλές και τις απόπειρες εκφοβισμού εις βάρος στελέχους της Υπηρεσίας Δόμησης Καλαμάτας **pdf**

**Προσλήψεις - Υποστελέχωση**

Συνεχίσαμε να αναδεικνύουμε με πρόσθετα στοιχεία την αδυναμία προσέλκυσης Μηχανικών στη Δημόσια Διοίκηση

Δελτίο Τύπου – Φιάσκο οι **προσλήψεις** Μηχανικών. ΑΣΕΠ 2ΓΒ/2026: 32% των θέσεων ΠΕ Μηχανικών για το 2026 έμειναν κενές! **pdf**

Μελέτη της ΕΕΤΑΑ για τους Δήμους – Οι τεχνικές υπηρεσίες λειτουργούν με το… μισό προσωπικό **pdf**

Μόνο το 10% των προσφερόμενων θέσεων ΠΕ Μηχανικών στο 2ΒΓ/2025 ΑΣΕΠ έχουν επιτυχόντες! **.pdf**

Χαιρετισμός του Προέδρου του ΑΣΕΠ στο 21ο Τακτικό Συνέδριο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανώτατων Σχολών (Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ)

Όλη αυτή την περίοδο προσπαθούμε να αναδείξουμε την άμεση συσχέτιση των κενών θέσεων στους διαγωνισμούς με τις εξευτελιστικές αποδοχές των Μηχανικών σε σχέση με τις τεράστιες ευθύνες που αναλαμβάνουν.

Στοιχεία από την αδυναμία προσέλκυσης Μηχανικών στους Διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ **pdf**

Πίνακας Θέσεων ΑΣΕΠ 2026 .xlsx

Όλες οι θέσεις ΠΕ Μηχανικών (1102).**xls**

Ενημέρωση για τον προγραμματισμό προσλήψεων 2026 **.pdf**

Προσλήψεις 2026 **xlsx**

**Αξιολόγηση - Στοχοθεσία**

Συνολικά η διαδικασία αξιολόγησης όπως ήδη τη ζούμε, με τις ατομικές αξιολογήσεις, τις ατομικές συνεντεύξεις, και την επιβράβευση λίγων «αρεστών», μέσω bonus δεδομένων και των αντικειμενικών εργασιακών δυσκολιών, έρχεται σε αντίθεση με την αναγκαία συλλογική αποτίμηση των φορέων. Δεν προάγεται η ομαδικότητα και η συνεργασία, αντίθετα καλλιεργείται η καχυποψία, η συναλλαγή και το αντισυναδελφικό κλίμα. Η εφαρμογή δε της «στοχοθεσίας» στο Τεχνικό αντικείμενο εργασίας των Διπλωματούχων Μηχανικών είναι ανεδαφική και ανεφάρμοστη διότι ο χαρακτήρας και το περιεχόμενο της εργασίας μας δεν ποσοτικοποιούνται και δε λαμβάνεται υπόψη η συνθετότητα και πολυπλοκότητα κάθε Μελέτης, Έργου, Άδειας, Διαδικασίας ή Ελέγχου που εμπλεκόμαστε.

Ο αγώνας ενάντια στη «στοχοθεσία» – «αξιολόγηση» συνεχίζεται pdf

Αξιολογηθείτε μας έλεγαν… **.pdf**

Σε συνεργασία με την ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής θα διαβιβαστεί συνημμένα στα μέλη μας σχέδιο Υπηρεσιακού Σημειώματος - Δήλωσης Αντίρρησης παράλληλα με τα διαθέσιμα υποδείγματα ενστάσεων της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί σημαντική προσπάθεια επιστημονικής & θεσμικής τεκμηρίωσης μιας συλλογικής συνδικαλιστικής θέσης. Η αξιολόγηση δεν μπορεί να λειτουργεί ως εργαλείο συμμόρφωσης & πειθάρχησης, ούτε να υποκαθιστά την ανάγκη για πραγματική αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών.

Μετά από πρωτοβουλία της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής, κοινοποιήσαμε Παροχή οδηγιών για τη διαδικασία υποβολής καταγγελίας ή αναφοράς για περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία **.pdf**

` **Νομοσχέδιο για τις κρίσεις**

Αντισταθήκαμε στο Νόμο πλέον του Υπουργείου Εσωτερικών: «Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημοσίου τομέα, Αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία "Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης" και λοιπές διατάξεις» αναφέροντας:

«Όπως – τόσο εμείς, όσο και πλήθος άλλων φορέων εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση – έχουμε επισημάνει, ότι εσκεμμένα και με διάφορα προσχήματα, ουδέποτε υλοποιήθηκαν διαδικασίες κρίσεων θέσεων ευθύνης στη Δημόσια Διοίκηση, ώστε να διαιωνίζεται ο βολικός θεσμός των «αναπληρώσεων», επί δεκαετίες ολόκληρες. Για το λόγο αυτό και απουσιάζει ο οποιοσδήποτε απολογισμός όλων των προηγούμενων σχετικών Νόμων, μια και αυτοί πρακτικά ποτέ δεν εφαρμόστηκαν πλήρως. Οι αριθμοί είναι αποκαλυπτικοί: Οι νεότερες δημοσιευμένες εκτιμήσεις προσεγγίζουν σε περίπου 30.000 τις θέσεις ευθύνης στο Δημόσιο. Στις Γενικές Διευθύνσεις εντοπίστηκαν στο διαθέσιμο αρχείο του ΑΣΕΠ περίπου 204 ανακοινώσεις ολοκληρωμένων επιλογών. Στις Διευθύνσεις καταγράφηκαν μόλις 391 θέσεις σε προκηρύξεις τετραετίας, αριθμός που αντιστοιχεί, ακόμη και με την ευνοϊκότερη

ανάγνωση, περίπου στο 7,7% της νεότερης αποτύπωσης των θέσεων (περίπου 5100 θέσεις), χωρίς μάλιστα οι περισσότερες από αυτές να έχουν ολοκληρωθεί!!! Στα Τμήματα, οι διαδικασίες που κατέστη δυνατό να εντοπιστούν μέσα σε έξι χρόνια αντιστοιχούν περίπου στο 1,3% του εκτιμώμενου συνόλου. Μόνο οι θέσεις αυτές προκηρύχτηκαν τα τελευταία χρόνια, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο ενώ στη συντριπτική πλειοψηφία τους, αυτές πληρώθηκαν με αναπληρώσεις, αναθέσεις, τοποθετήσεις κλπ. Κάθε επίκληση συνεπώς στην «αξιοκρατία» και τη «διαφάνεια», είναι αδύνατο να γίνει πιστευτή. Είναι προφανές ότι και οι νέες ρυθμίσεις, επιθυμούν να συνεχίσουν την ίδια ακριβώς κατάσταση, διατηρώντας τη διαχρονική λογική του ελέγχου και ποδηγέτησης της Διοίκησης από τις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες.»

Παρέμβαση στην Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης της Βουλής για το Νομοσχέδιο του Υπ. Εσωτερικών, 9/9/2026

Απαντήσεις σε ερωτήσεις στην Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης της Βουλής στο ν/σ του Υπ. Εσωτερικών, 9/9/26

Πρότυπες Εξώδικες Δηλώσεις αναφορικά με την παράλειψη διενέργειας κρίσεων από Φορείς του Δημοσίου **pdf**

**Συνταγματική Αναθεώρηση**

Αναδείξαμε και οφείλουμε να εμβαθύνουμε περισσότερο απέναντι στους **κινδύνους της Συνταγματικής Αναθεώρησης -** Να αντισταθούμε **στην επικείμενη άρση της μονιμότητας** στο Δημόσιο **pdf**

Σχετικά με την επικείμενη Συνταγματική Αναθεώρηση **pdf**

Παναττική Στάση Εργασίας την Τετάρτη 16/09 ενάντια στη Συνταγματική Αναθεώρηση **pdf**

Πανδημοσιοϋπαλληλική Πανελλαδική Στάση Εργασίας της ΑΔΕΔΥ ενάντια στη Συνταγματική Αναθεώρηση, Τρίτη 14/7 **pdf**

**Πόρος - Εξέλιξη**

Η εξέλιξη του πόρου κινείται θετικά

| ΕΤΟΣ | ΠΟΣΟ | ΜΕΤΑΒΟΛΗ | ΜΕΙΚΤΟ | ΜΕΤΑ-ΒΟΛΗ |
|---|---|---|---|---|
| **2018** | 2.440.993 | | 297,00 | |
| **2019** | 3.685.000 | 50,96% | 450,00 | 51,52% |
| **2020** | 4.930.000 | 33,79% | 605,00 | 34,44% |
| **2021** | 7.250.000 | 47,06% | 890,00 | 47,11% |
| **2022** | 9.260.000 | 27,72% | 1.160,00 | 30,34% |
| **2023** | 13.470.000 | 45,46% | 1.655,00 | 42,67% |
| **2024** | 16.112.000 | 19,61% | 1.935,00 | 16,92% |
| **2025** | 19.850.000 | 23,20% | 2.310,00 | 19,38% |
| **ΣΥΝΟΛΟ** | **76.997.993** | | **9.302,00** | |

Επίσης αντισταθήκαμε αποτελεσματικά στις προσπάθειες να καταστούν δικαιούχοι του πόρου και άλλες κατηγορίες υπαλλήλων με άλλο χαρακτήρα καθηκόντων

Όχι στην καταστρατήγηση της Συμφωνίας μεταξύ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και Εργοληπτικών Οργανώσεων **pdf**

Τέλος επαναφέραμε στα συναρμόδια Υπουργεία το αίτημα για την Εκκαθάριση του υπολοίπου 20% του πόρου 6‰ **pdf**

Αναδείξαμε κατόπιν σχετικής διαδικτυακής συζήτησης με τους συναδέλφους τα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Κτηματικές Υπηρεσίες του Δημοσίου Πανελλαδικά **pdf**

**Ιδιωτικοποιήσεις – εκχώρηση αρμοδιοτήτων**

Συνεχίζοντας τη διαχρονική μας αντίθεση στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, αντιδράσαμε έντονα στο Μητρώο Μηχανικών για επίβλεψη έργων στρατηγικής σημασίας, άλλη μια περίπτωση υποκατάστασης των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών **pdf**

Και προβάλλαμε τα προβλήματα που ανακύπτουν από τον θεσμό του «Πιστοποιημένου Μηχανικού» στο Ελληνικό Κτηματολόγιο **pdf**

Όχι στη σύσταση ΝΠΙΔ «Οργανισμός Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ελληνικής Πολιτιστικής Κληρονομιάς ΑΕ». Ο Πολιτισμός είναι Δημόσιο αγαθό **pdf**

Θεσμική εκτροπή, νομική εικονικότητα και καταχρηστική μετακύλιση υπηρεσιακών ευθυνών εις βάρος των Διπλωματούχων Μηχανικών στην Προγραμματική Σύμβαση Δήμου Μαραθώνος και «ΕΥΔΗΜΟΣ Α.Ε.» (ΑΔΑ: Ε75ΦΩΛΜ-7ΣΠ) pdf

Αίτημα για την αποστολή στοιχείων σχετικά με τη δραστηριότητα Αναπτυξιακών Οργανισμών στους ΟΤΑ Α' & Β' βαθμού **pdf**

Να αποσυρθεί η πρόβλεψη για «πιστοποιημένους επαγγελματίες» **pdf**

Θεσμική εκτροπή, νομική εικονικότητα και κατασπατάληση δημόσιου χρήματος στην Προγραμματική Σύμβαση "Μελέτη κρίσιμων υποδομών του Δήμου Πάρου" μεταξύ του Δήμου Πάρου και της ΑΕΙΦΟΡΟΙ ΝΗΣΟΙ Α.Ε. **pdf**

Σχετικά με το Σχέδιο νόμου για το νέο πλαίσιο Στεγαστικής Αρωγής **pdf**

Να αποσυρθεί η πρόβλεψη για Μητρώο Ιδιωτών για το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας **pdf**

Άγονος ο Διαγωνισμός για την πρόσληψη 10 ΙΔΟΧ Μηχανικών στην ΚΥΔΟΜ **pdf**

Δικαίωμα Υπογραφής σε ΙΔΟΧ Μηχανικούς **pdf**

Παρέμβαση στην Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής, 28/8/2026 στο σχεδίου νόμου του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας

Απάντηση σε ερωτήσεις

**Προβολή θεμάτων που αφορούν την κοινωνία**

Μια από τις πιο ουσιαστικές πλευρές της διετούς δράσης μας ήταν η προσπάθεια να συνδέσουμε τα προβλήματα των μηχανικών του Δημοσίου με τις καθημερινές ανάγκες της κοινωνίας. Δεν διεκδικήσαμε απλώς καλύτερες συνθήκες εργασίας για έναν επιστημονικό κλάδο· επιδιώξαμε να αναδείξουμε ότι χωρίς επαρκώς στελεχωμένες δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες δεν μπορούν να προστατευθούν αποτελεσματικά η ανθρώπινη ζωή, το φυσικό & δομημένο περιβάλλον, η δημόσια περιουσία & η ποιότητα των υποδομών:

Η ημερίδα για τον αντιπλημμυρικό σχεδιασμό στην Αττική έφερε στο προσκήνιο τη σχέση της επιστημονικής γνώσης με την ασφάλεια των κατοίκων.

Η παρέμβαση για τη Σχολική Στέγη ανέδειξε ότι η συντήρηση, η καταλληλόλητα & η ασφάλεια των σχολικών κτιρίων αποτελούν κοινωνικό δικαίωμα & δημόσια ευθύνη.

Οι παρεμβάσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής για το Μητροπολιτικό Πάρκο Γουδή, τις καθιζήσεις στην Κυψέλη & την πολιτιστική κληρονομιά άνοιξαν πεδία διαλόγου με κατοίκους, συλλογικότητες & άλλους επιστημονικούς & κοινωνικούς φορείς

Όσον αφορά τα θέματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος παρεμβήκαμε Σχετικά με το πρόσφατο Νομοσχέδιο για τα Data Center **pdf**

Σχετικά με την αστυνόμευση των ρεμάτων **pdf**

Σχετικά με το τραγικό γεγονός της έκρηξης και κατάρρευσης στην Πλάκα **pdf**

Σχετικά με την επιθεώρηση του πυροσβεστικού εξοπλισμού των πλοίων με αφορμή την πυρκαγιά σε οχηματαγωγό **pdf**

Με αφορμή την υπόθεση του Κηφισού – Δημόσιος Έλεγχος για την προστασία του Περιβάλλοντος και της υγείας μας **pdf**

Καταστροφικές Πυρκαγιές – Εργατικά Ατυχήματα: Στο ίδιο έργο θεατές **.pdf**

Σχετικά με το Νομοσχέδιο του ΥΠΕΝ για τα Ύδατα και άλλες διατάξεις **pdf**

Ενεργειακή Μετάβαση, Ενεργειακή Ασφάλεια και Διατήρηση Στρατηγικών Υποδομών **pdf**

Ψήφισμα σχετικά με την πρόωρη παύση λειτουργίας των λιγνιτικών μονάδων της χώρας **pdf**

**Διώξεις – Νομική Κάλυψη**

Οι αυξημένες ευθύνες των Διπλωματούχων Μηχανικών οδηγούν πάρα πολύ συχνά στην άσκηση διώξεων στα πλαίσια άσκησης των Υπηρεσιακών τους καθηκόντων. Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ κινήθηκε τόσο με ανακοινώσεις, κινητοποιήσεις και παρουσία στα δικαστήρια στο πλάι των συναδέλφων, όσο και με συγκεκριμένες προτάσεις αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο. Ειδικά για τις διώξεις σε βάρος συναδέλφων, **με τη λειτουργία της σχετικής Ομάδας Εργασίας**, πύκνωσαν πολύ οι παρεμβάσεις μας μια και δυστυχώς απασχολούν συνεχώς τους συναδέλφους μας. Αναμένουμε την υλοποίηση της δέσμευσης του ΤΕΕ, να προχωρήσει πιλοτικά στην ανάθεση υπηρεσιών Νομικής Κάλυψης σε ανάδοχο, που να καλύπτει το σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών για τις υπηρεσιακές τους υποθέσεις.

Αθώωση Μηχανικών της Τεχνικής Υπηρεσίας Π.Ε. Ευβοίας Π.Σ.Ε. και της Υπηρεσίας Δόμησης Δήμου Χαλκιδέων pdf

ΕΜΔΥΔΑΣ Ευβοίας – Δ. Τύπου pdf

Αίτημα Νομικής Συνδρομής και Οικονομικής στήριξης Υπαλλήλων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών **pdf**

Συμπαράσταση στους συναδέλφους μας της ΕΑΔ, όχι στη λογική των εξιλαστήριων θυμάτων **pdf**

Ανάγκη άμεσης τροποποίησης της παρ. δ) του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων λόγω αντισυνταγματικής παραβίασης του τεκμηρίου της αθωότητας **pdf**

Αθώωση συναδέλφων μας της ΥΔΟΜ Χανίων **pdf**

Συντονιστήκαμε με **Σωματεία** για κοινές διεκδικήσεις

Στήριξη στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων της ΓΔΑΕΦΚ **pdf**

Διαμαρτυρία για την πρόσληψη ενοικιαζόμενων εργαζομένων στο Κτηματολόγιο – Συμπαράσταση στο Σ.Ε.ΚΤ (Σωματείο Εργαζομένων του Κτηματολογίου) **pdf**

**Οργανισμοί**

Συνεχίσαμε από κοινού με τις Α’ Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ παρεμβάσεις και προσφυγές για τους Οργανισμούς, αλλού με θετικά αποτελέσματα (Λιβαδειά, Περιφ. ΚΜ), αλλού με προβλήματα (Ρόδος, Λέρος)

Σχέδιο νέου Οργανισμού του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών – προβλεπόμενοι Κλάδοι και Ειδικότητες για την κατάληψη θέσεων ευθύνης **pdf**

Να ανακληθεί η απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου για τον Οργανισμό της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας **pdf**

Ένσταση επί της υπ’ αριθμό 82/26 Απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου Δ. Λεβαδέων περί τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Λεβαδέων, διότι δε συνάδει με τις αποφάσεις του ΣτΕ και τις Εγκυκλίους **pdf**

Διαμαρτυρία για την υπ’ αριθμόν 24639/21-09-2026 απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου **pdf**

Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. του Δ.Λ.Τ. Ν. Δωδεκανήσου **pdf**

Έγκριση τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. του Δ.Λ.Τ. Ν. Δωδεκανήσου **pdf**

**Στέγαση – Κατοικία**

Σε συνέχεια σχετικών παρεμβάσεων μας, επαναφέραμε το τεράστιο θέμα της μεγάλης στεγαστικής κρίσης που αντιμετωπίζει η χώρα μας (και όχι μόνο) και η οποία έχει πολλαπλές πλευρές, όλες εξίσου σημαντικές και καίριες, που αναδεικνύονται από αναμφισβήτητα στοιχεία της Eurostat:

| Δείκτης | Ελλάδα | Ευρωπαϊκή Ένωση | Έτος |
|---|---|---|---|
| Κόστος στέγασης / διαθέσιμο εισόδημα | 36% | 19% | 2024 |
| Αδυναμία επαρκούς θέρμανσης | 19% | 9% | 2024 |
| Υπερπληθυσμός κατοικιών | 27% | 16,9% | 2024 |
| Δωμάτια ανά άτομο | 1,3 | 1,7 | 2024 |
| Καθυστερήσεις πληρωμών | 41,8% | 9,3% | 2025 |
| Νέοι 25-34 που ζουν με γονείς | 56,3% | 30,1% | 2025 |
| Ιδιοκατοίκηση | 69,4% | 68,5% | 2025 |
| Ενοικίαση | 30,6% | 31,9% | 2025 |
| Μεταβολή ιδιοκατοίκησης από το 2005 | -15,2 ποσοστιαίες μονάδες | — | 2005-2025 |

**Πηγές/Επεξεργασία:** Eurostat - Housing in Europe, 2025 edition / Πανελλαδικό Δίκτυο E-Real Estates

- Διεκδικώντας την **Επαναλειτουργία του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας και χρηματοδότηση του για την κατασκευή ενός μεγάλου Δημοσίου προγράμματος, σύγχρονης Κοινωνικής Κατοικίας,** Στεγαστική κάλυψη από την Πολιτεία, σε όλους τους υπαλλήλους που διορίζονται μακριά από την κατοικία τους. Χορήγηση των 2 μισθών και στους Μηχανικούς που διορίζονται στην Περιφέρεια, Θεσμική Προστασία της 1ης κατοικίας από Πλειστηριασμούς, Περιορισμός στην ανεξέλεγκτη επέκταση της βραχυχρόνιας μίσθωσης και στην «golden visa» και σύγχρονες, στελεχωμένες Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δόμησης που να κατασκευάζουν, να ελέγχουν να συντηρούν και να προστατεύουν τις Υποδομές και το Περιβάλλον

**Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας**

Στο φόντο της υπογραφής ΕΣΣΕ του Υπ. Εσωτερικών με την ΠΟΕ ΟΤΑ επανήλθαμε στην **ακατανόητη η άρνηση του Υπ. Εσωτερικών** να προχωρήσει σε αντίστοιχη υπογραφή (και με αντίστοιχες ρυθμίσεις) και με την Ομοσπονδία μας, όπως ακριβώς προτείναμε στις εκκλήσεις μας. Η άρνηση αυτή έχει μια σειρά από δυσμενείς επιπτώσεις για τους Μηχανικούς, μέλη μας, οι οποίες **οφείλουν να αντιμετωπιστούν άμεσα**:

Α. Η Ομοσπονδία μας (με πάνω από 8.400 μέλη πανελλαδικά) αποτελεί αναμφισβήτητα **την αντιπροσωπευτικότερη Οργάνωση όσον αφορά τους Διπλωματούχους Μηχανικούς της Δημόσιας Διοίκησης** και καλύπτει το σύνολο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α’ και Β’ Βαθμού, Ανεξάρτητες Αρχές κλπ) και γνωρίζει σε πλήρη βαθμό τα ζητήματα που τους απασχολούν. Συνεπώς οι ακριβείς διατυπώσεις που αφορούν στους Μηχανικούς, είναι ορθότερο να συζητιούνται μαζί μας, ώστε να αποτυπώνουν καλύτερα την πραγματικότητα και να μη δημιουργούν πρόσθετα ερωτήματα ή και αδικίες. Η εκχώρηση δικαιώματος Υπογραφής ΕΣΣΕ για ζητήματα που αφορούν Διπλωματούχους Μηχανικούς σε άλλες συνδικαλιστικές ενώσεις, συνιστά θεσμικό ατόπημα από πλευράς Υπουργείου Εσωτερικών.

Β. Τυχόν θετικές προβλέψεις για τους εργαζόμενους, όπως οι επιπλέον άδειες, ή το μειωμένο ωράριο, αφορούν μόνο Μηχανικούς απασχολούμενους σε ΟΤΑ Α’ ή Β’ Βαθμού και όχι Μηχανικούς που εκτελούν τα ίδια ακριβώς καθήκοντα σε ΝΠΔΔ, ή Υπουργεία κοκ, όπως προτείναμε και στην τελευταία πρόταση ΕΣΣΕ που σας αποστείλαμε. Αυτή τη στιγμή ενδεικτικά, οι Μηχανικοί του Υπουργείου του οποίου προϊσταστε δεν καλύπτονται από τις εν λόγω Συλλογικές Συμβάσεις (όπως και στα υπόλοιπα Υπουργεία και ΝΠΔΔ), με αποτέλεσμα να δημιουργούνται **Μηχανικοί δύο ταχυτήτων**.

Γ. Η διατύπωση που είχε προτείνει η Ομοσπονδία μας στις σχετικές της προσκλήσεις, για το μειωμένο ωράριο και τις επιπλέον ημέρες άδειας ήταν για όσους απασχολούνται:

*«α. Στον Τομέα της Επίβλεψης Δημοσίων Έργων και Μελετών*

*β. Σε όλους όσους πραγματοποιούν παντός είδους επιθεωρήσεις και εργασίες εκτός έδρας*

*γ. Στις Τεχνικές Υπηρεσίες των Νοσοκομείων*

*δ. Σε χώρους διαχείρισης απορριμμάτων και αστικών λυμάτων*

*ε. Σε όλους όσους πραγματοποιούν νυχτερινές βάρδιες*

*στ. Σε κέντρα Τηλεπικοινωνιών»*

Μια **διατύπωση πληρέστερη, σαφέστερη και δικαιότερη που καλύπτει περισσότερους εργαζόμενους, χωρίς να δημιουργεί αναιτιολόγητες διαιρέσεις εντός των Υπηρεσιών**, όπως φοβόμαστε ότι θα δημιουργήσει η υφιστάμενη διατύπωση για τους ΟΤΑ Α' Βαθμού. Ακόμα και η σχετική διατύπωση της ΕΣΣΕ της ΟΣΥΑΠΕ καλύπτει ευρύτερο αντικείμενο της Επίβλεψης Έργων *«στους μηχανικούς ΠΕ & ΤΕ (που εκτελούν εποπτεία δρόμων, έργων κλπ) και τους επιθεωρητές περιβάλλοντος.»*

Πραγματικά δε μπορούμε να καταλάβουμε το σκεπτικό, ότι μόνο οι επιβλέποντες έργων δικαιούνται το μειωμένο ωράριο και όχι όσοι διενεργούν εξωτερικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις, όπως ενδεικτικά οι **Υπάλληλοι των Υπηρεσιών Δόμησης, που διενεργούν έλεγχο των αυθαιρέτων κατασκευών** και πλήθος άλλων περιπτώσεων.

Δ. Δυστυχώς με τον τρόπο αυτό οι Μηχανικοί των ΟΤΑ Α' ή Β' Βαθμού που είναι μέλη των Α' Βάθμιων Συλλόγων της ΕΜΔΥΔΑΣ, αλλά όχι των Συλλόγων μελών της ΠΟΕ ΟΤΑ, εξαιρούνται των ρυθμίσεων των σχετικών ΕΣΣΕ. Για το λόγο αυτό η Ομοσπονδία μας **προτίθεται να δηλώσει προσχώρηση στις 2 ΕΣΣΕ** που πρόσφατα υπεγράφησαν με την ΠΟΕ ΟΤΑ, ώστε να καλύπτονται και αυτοί.

Ε. Ακόμα και τα θέματα της πρόσθετης κατοχύρωσης των συνδικαλιστικών ελευθεριών που προτείναμε έχουν ιδιαίτερη σημασία διότι πλήθος Υπηρεσιών μας ταλαιπωρούν στη χορήγηση των προβλεπόμενων συνδικαλιστικών διευκολύνσεων κατά τη διενέργεια Γενικών μας Συνελεύσεων ή και Εκλογών.

Παράλληλα κάναμε **πλήθος παρεμβάσεων σε ΜΜΕ**, προβάλλοντας τις θέσεις μας

Τοποθέτηση Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Συνέδριο της ΚΕΔΕ, στην Καλαμάτα, 6/11/2026

Συνέντευξη Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην Ενημερωτική εκπομπή – Γιώργος Ψάλτης, 4/11/26 στο ΣΚΑΙ

Συνέντευξη Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην Ενημερωτική εκπομπή – Γιώργος Ψάλτης, 19/10/26 στο ΣΚΑΙ

Παρέμβαση Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Κόντρα για τις πολυκατοικίες στην Κυψέλη

Δ. Πετρόπουλος: Χρειάζεται σοβαρή μελέτη για τις ρωγμές στην Κυψέλη, σαφής η σύνδεση με το Μετρό

Παρουσία στο Δελτίο του Κόντρα για την κατάρρευση πολυκατοικίας

Παρουσία στο Κεντρικό Δελτίο Ειδήσεων του Αντέννα (3/7)

Συνέντευξη στο Ertnews Radio (3/7) στη 1:00:00

Συνέντευξη στο ΣΚΑΙ Radio (4/7) στην εκπομπή του Γ. Ψάλτη

Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και της Προέδρου ΔΣ ΠΟΜΗΤΕΔΥ στο Morning Point του Meganews στις 24/6/2026 για τις κινητοποιήσεις των κλάδων μας

Συνέντευξη Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Δελτίο Ειδήσεων του Κόντρα (11/6/2026)

Συνέντευξη στα Παραπολιτικά (Πρώτο Πρωινό, 10/6/2026) από το 1:16:00

Συνέντευξη στο Action24 για διαφθορά σε πολεοδομίες

Δηλώσεις στο Κεντρικό Δελτίο Ειδήσεων του Ant1 (στο 20:οο")

Ολόκληρη η δήλωση

Παρέμβαση Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην Ενημερωτική εκπομπή Γ. Ψάλτη στο ΣΚΑΙ, 9/6/2026

Παρέμβαση στο Open (10/6/2026, στο 1:40:00)

Tvxs: Δημήτρης Πετρόπουλος / Το μέλλον των Υπηρεσιών Δόμησης

Βιομηχανικά απόβλητα: Οι αιτίες της ανεξέλεγκτης μόλυνσης – Ποιος πληρώνει τις ολέθριες επιπτώσεις;

InsideStory: Κανένας δεν ελέγχει πραγματικά τις οικοδομικές άδειες

Καθημερινή: Εξ αποστάσεως οι έλεγχοι ασφαλείας στα Airbnb

Συνέντευξη του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην εκπομπή Αντιθέσεις στο Attica TV

Το Βήμα: Νέος Πολεοδομικός Κώδικας, ίδια προβλήματα: Το πρώτο crash test, οι «γκρίζες» ζώνες

Τι πρέπει να προσέξω αν χτίζουν δίπλα μου;

Πόσο ασφαλή είναι τα σπίτια μας – Σχεδόν τα μισά στην Ελλάδα χτίστηκαν πριν από το 1980

**Ασφαλιστικό**

Ενημέρωση σχετικά με τις ασφαλιστικές κρατήσεις Μισθωτών Μηχανικών (με ασφάλιση πρώην ΤΣΜΕΔΕ) **pdf**

Καταθέσαμε Αναφορά προς την Εθνική Αρχή Διαφάνειας σχετικά με τη μη επιστροφή παρακρατηθέντων εισφορών Επικουρικής Ασφάλισης πρώην ΤΣΜΕΔΕ σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς του Δημοσίου **pdf**

ΕΑΔ : Γνωστοποίηση Έκθεση Ελέγχου **pdf**

ΕΑΔ : Έκθεση Ελέγχου **pdf**

Ενημερώσαμε για την Εργασία Υπαλλήλων με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μετά την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης **pdf**

Σχετικά με την παρακράτηση εισφορών Επικουρικού και Εφάπαξ σε Μισθωτούς Μηχανικούς με παράλληλη Μισθωτή απασχόληση **pdf**

Αναρτήσαμε Παράδειγμα Υπολογισμού Εφάπαξ πρώην ΤΣΜΕΔΕ **pdf**

Καθώς και τη Γνωμοδότηση Ολομέλειας ΝΣΚ για την Αποζημίωση του άρθρου 55 του π.δ. 410/1988 των ΙΔΑΧ Μηχανικών **pdf** που για άλλη μια φορά μας δικαιώνει και καλέσαμε το αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών να επιλύσει το θέμα

Ζητήσαμε τέλος την Αναγνώριση ως συντάξιμου χρόνου της στρατιωτικής θητείας, χωρίς εξαγορά **pdf**

Ξεκινήσαμε τη λειτουργία **13 Ομάδων Εργασίας** για την υποβοήθηση της δουλειάς της ΠΟ, οι οποίες ήδη ξεκίνησαν τη λειτουργία τους (Αρχική στελέχωση των Ομάδων Εργασίας της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ **pdf** )

Η Ομοσπονδία μας και **μετά τις κινητοποιήσεις μας** συνεχίζει και κλιμακώνει τις κινητοποιήσεις της απαιτώντας λύσεις στα προβλήματα μας:

(α) Τη **στελέχωση** των Υπηρεσιών μέσω μόνιμων και σταθερών προσλήψεων και όχι με Αναπτυξιακούς, ΙΔΟΧ, ιδιώτες κλπ. Η Ομοσπονδία οφείλει να καταγράφει τα αίτια και τις επιπτώσεις από την έλλειψη μεταφοράς της τεχνογνωσίας στους νέους μηχανικούς και να εξετάσει προτάσεις αντιμετώπισης.

(β) Τη **μη εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες**, μόνο ισχυρές Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες μπορούν να διασφαλίσουν το Δημόσιο Συμφέρον, να προστατεύσουν το Περιβάλλον και να ικανοποιήσουν τις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες.

(γ) Τις **πραγματικές αυξήσεις στις αποδοχές μα**ς, σύμφωνα με τις διεκδικήσεις μας γιατί χωρίς αυτές είναι αδύνατο να γίνουν οι αναγκαίες προσλήψεις. Ειδικά για το θέμα των integrated master ζητάμε να δοθεί προσθετικά σε όλους τους Μηχανικούς, όπως διεκδικούμε: «Σχετικά με τη μισθολογική αναγνώριση των Integrated Master – Καθολική αναγνώριση τους για όλους τους Μηχανικούς». Είναι προφανές ότι οι «αυξήσεις» των 40 € μεικτά και τα 2ΜΚ των integrated που αφορούν ελάχιστους δε δίνουν καμία λύση.

(δ) Διεκδικούμε την **επαναφορά του κλαδικού επιδόματος 7ο /οο** ως κίνητρο προσέλκυσης νέων επιστημόνων, την πλήρη Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα αλλά και την αποζημίωση για τη συμμετοχή μας σε Επιτροπές.

(ε) **Την κατάργηση του Πειθαρχικού Νόμου** που κινδυνεύει να οδηγήσει στην απόλυση δεκάδες συναδέλφους μας που θα βρεθούν άδικα κατηγορούμενοι στα πλαίσια άσκησης των υπηρεσιακών τους καθηκόντων και την ουσιαστική Νομική κάλυψη και προστασία των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών

(στ) **Όχι στην διάλυση των Υ.ΔΟΜ.** μέσω της ενσωμάτωσης τους στο Κτηματολόγιο, όπως αναλυτικά αναφέρουμε στη σχετική μας ανακοίνωση «Δημόσια, ισχυρή, ενιαία Πολεοδομία – Συνταγματική θωράκιση, όχι αποδόμηση». Διεκδικούμε Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον, τις Δημόσιες Υποδομές και το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει. Οποιαδήποτε συζήτηση για την αναδιοργάνωση του συστήματος θα πρέπει να πραγματοποιείται μέσα από διαβούλευση με όλους τους τεχνικούς φορείς και με την προϋπόθεση ότι θα έχουν διασφαλιστεί οι αναγκαίες συνθήκες στελέχωσης, εύρυθμης λειτουργίας και αξιολόγησης των Υπηρεσιών Δόμησης

Οι Μηχανικοί ενώνουμε τη φωνή μας με όλους τους ΔΥ, για πραγματικές αυξήσεις αποδοχών!

- Επαναφορά, εδώ και τώρα, του 13ου και 14ου μισθού
- Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς για αξιοπρεπή διαβίωση, μέσα από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- Κατάργηση της εισφοράς 2% για την ανεργία
- Ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων της διετίας 2016–2017
- Αύξηση του αφορολόγητου ορίου στις 12.000 ευρώ
- Επέκταση και ενίσχυση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας
- Άμεση διασφάλιση αξιοπρεπών και ασφαλών συνθηκών εργασίας τόσο στα υπηρεσιακά κτήρια όσο και κατά την εκτέλεση εξωτερικών καθηκόντων.
- Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο. Υπεράσπιση της μονιμότητας ενόψει συνταγματικής αναθεώρησης.
- Κατάργηση αντεργατικών νόμων και ειδικά του νέου Πειθαρχικού
- Προστασία των δημόσιων αγαθών και όχι στις ιδιωτικοποιήσεις
- Να ενισχυθεί ο συντονισμός της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ με τις Α΄ βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ για την ανάδειξη των προβλημάτων και των παρεμβάσεών τους σε Πανελλαδικό επίπεδο και η αξιοποίηση της εμπειρίας τους στη διαμόρφωση των συλλογικών διεκδικήσεων.

Η κυβέρνηση οφείλει να δώσει λύσεις άμεσα στα παραπάνω αλλιώς είμαστε υποχρεωμένοι να επανέλθουμε με ακόμα πιο δυναμικές κινητοποιήσεις.

Τα αναγκαία έργα που πρέπει να τρέξουν, η συντήρηση και λειτουργία των υφιστάμενων Υποδομών, ο προσεισμικός έλεγχος, ο χωροταξικός σχεδιασμός, η διαχείριση και αντιμετώπιση των Φυσικών καταστροφών, η προστασία του Περιβάλλοντος, οι ελεγκτικές και αδειοδοτικές διαδικασίες, τα έργα στο χώρο του Πολιτισμού και Άμυνας απαιτούν τις γνώσεις και τη συμμετοχή Διπλωματούχων Μηχανικών. Υπό τις παραπάνω συνθήκες κανένας Μηχανικός δε θα παραμείνει στις Υπηρεσίες και τα αποτελέσματα των ελλείψεων αυτών είναι ήδη ορατά στην κοινωνία.

Η επίθεση που δεχόμαστε ως κλάδος αλλά και συνολικά ως εργαζόμενοι μας υποχρεώνουν **να συνεχίσουμε αγωνιστικά με ακόμα μεγαλύτερη ένταση την επόμενη περίοδο**, **πιστοί στις αποφάσεις των Συνεδρίων μας** για τη διεκδίκηση των οικονομικών και θεσμικών διεκδικήσεων μας.

**Για το Δ.Σ.**

| **Ο Πρόεδρος** | | **Ο Γεν. Γραμματέας** |
|---|---|---|
| **Πετρόπουλος Δημήτρης** | ΕΜΔΥΔΑΣ 1947 | **Βαγγελάκος Αλέξανδρος** |
| Ηλεκτρολόγος Μηχανικός | | Πολιτικός Μηχανικός |