

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαριλάου Τρικούπη 7α, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 21/11/2024

Αρ. Πρωτ. :9481

Θέμα: Εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, 22/11/2024

Δυστυχώς όσα αναλυτικά περιγράψαμε τόσο [στην εισήγηση](#), όσο και στην [Απόφαση του πρόσφατου 20^{ου} Συνεδρίου](#) της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ επιβεβαιώνονται προς το χειρότερο. Σε ένα μόλις εξάμηνο από τον Απρίλιο του 2024, ενώ τα κέρδη των ολιγαρχών πολλαπλασιάζονται, οι μισθοί συρρικνώνονται, λόγω της ακρίβειας, το περιβάλλον λεηλατείται, τα δικαιώματα βρίσκονται στο στόχαστρο.

Είναι χαρακτηριστική η πρόσφατη έκθεση του ΟΟΣΑ, σύμφωνα με την οποία η Ελλάδα έχει από τις χειρότερες επιδόσεις σε μισθολογικά θέματα, **με τον τρίτο χειρότερο μισθό ανάμεσα στις 35 χώρες, μετά το Μεξικό και την Κολομβία – πολύ κοντά στη Σλοβακία και την Ουγγαρία**. Σε σύγκριση με το 2019, ο ΟΟΣΑ καταγράφει ότι οι πραγματικοί μισθοί μειώθηκαν το 2023 στις 20 από τις 35 χώρες του δείγματος – αποτέλεσμα της κρίσης της πανδημίας και του πληθωρισμού. **Στην Ελλάδα πάντως οι πραγματικοί καταγράφουν τη μεγαλύτερη επιδείνωση μεταξύ 2010-2019, αλλά και χειροτέρευση μεταξύ 2019-2022** (4η χαμηλότερη θέση μετά την Τσεχία, την Ολλανδία και τη Γερμανία). Η Ελλάδα έχει επίσης μακράν **το υψηλότερο ποσοστό πολιτών που δυσκολεύονται να τα βγάλουν πέρα, πίσω από το Μεξικό, τη Σλοβακία και την Τουρκία**. Πάνω από το 65% των πολιτών βιώνουν οικονομικές δυσχέρειες, ποσοστό μεγαλύτερο από το 2010, αλλά ελαφρώς βελτιωμένο σε σύγκριση με το 2019. Οι Έλληνες όμως καταγράφουν ένα από τα χαμηλότερα στον ΟΟΣΑ ποσοστά ικανοποίησης από τη ζωή τους. Το 2023 η Ελλάδα παραμένει **4η από το τέλος στον δείκτη ικανοποίησης μεταξύ 35 χωρών του ΟΟΣΑ**.

Αυτή είναι η ωμή πραγματικότητα, που κανένα κυβερνητικό παραμύθι δε μπορεί να αποκρύψει. Αν συνδυαστεί με τη θυσία των φυσικών πόρων της χώρας στα κερδοσκοπικά συμφέροντα και την ελλιπέστατη λειτουργία της δικαιοσύνης – όπως αποτυπώνεται και στο έγκλημα των Τεμπών – τότε δημιουργείτε ένα ασφυκτικό περιβάλλον για όσους ζουν από την εργασία τους.

Η Ομοσπονδία μας εδώ και χρόνια έχει προτάξει με τις δράσεις της τα εξής αλληλοσυμπληρούμενα και αλληλεξαρτώμενα θέματα (α) τη δραματική υποστελέχωση, ειδικά των Τεχνικών Υπηρεσιών στο σύνολο τους (β) τις εξευτελιστικές αποδοχές των Διπλωματούχων Μηχανικών και (γ) τη συνεχιζόμενη διαδικασία ιδιωτικοποίησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώ-

τες. Και είναι αλληλεξαρτόμενα **γιατί η υποστελέχωση χρησιμοποιείται ως κατεξοχήν πρόσχημα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, ενώ οι εξευτελιστικές αποδοχές είναι η βασική αιτία αδυναμίας προσέλκυσης νέων επιστημόνων στη Δημόσια Διοίκηση.**

Η Ομοσπονδία μας με τεκμηριωμένα στοιχεία έχει δείξει:

Α. Στον γραπτό ΑΣΕΠ 3ΓΒ/2023 το 30% των θέσεων Μηχανικών έμειναν κενές . Από τον έλεγχο των αναρτημένων αποτελεσμάτων επιβεβαιώθηκαν οι εκτιμήσεις μας ότι εκατοντάδες θέσεις Μηχανικών θα μείνουν αδιάθετες λόγω έλλειψης ενδιαφέροντος από τους Μηχανικούς. Συγκεκριμένα από τη διασταύρωση στοιχείων του ΑΣΕΠ που πραγματοποιήσαμε διαπιστώθηκε ότι από τις 1.259 ζητούμενες θέσεις Διπλωματούχων Μηχανικών καλύφθηκαν μόλις οι 902 (ποσοστό 71,6%) και οι υπόλοιπες παρέμειναν κενές (ποσοστό 28,4%)!!! Σε ορισμένες μάλιστα καίριες ειδικότητες, τα ποσοστά κενών θέσεων είναι ακόμα μεγαλύτερα, όπως στους Τοπογράφους (38%), στους Ηλεκτρολόγους (35 %) και στους Μηχανολόγους (32%) Μηχανικούς. Είχε προηγηθεί η ανακοίνωση μας ότι σε προηγούμενους πρόσφατους Διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ (13Κ/2021) το πλήθος των παραιτήσεων των Διπλωματούχων Μηχανικών έφτανε περίπου στο 40%, παραιτήσεις οι οποίες θα υπάρχουν και σε αυτό το διαγωνισμό.

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2024/07/31.7.2024_asep_apotelesmata_9416.pdf

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ ΑΣΕΠ	ΕΠΙΤΥΧ. ΓΡΑΠΤΟΥ	ΔΙΟΡΙΣΤΕΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΚΕΝΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΕΝΩΝ
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ	177	163	137	77,40%	40	22,60%
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	119	157	77	64,71%	42	35,29%
ΠΕ ΜΕΤ/ΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	13	37	13	100,00%	0	0,00%
ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	169	161	115	68,05%	54	31,95%
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΙΚ. - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	1	19	1	100,00%	0	0,00%
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡ-ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	4	37	4	100,00%	0	0,00%
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	33	81	29	87,88%	4	12,12%
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	432	405	326	75,46%	106	24,54%
ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	188	136	116	61,70%	72	38,30%
ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	34	143	34	100,00%	0	0,00%
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ, ΠΟΛ.	36	52	34	94,44%	2	5,56%
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	53		16	30,19%	37	69,81%
ΣΥΝΟΛΟ	1.259	1391	902	71,64%	357	28,36%
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	297		247	83,16%	50	16,84%

Β. Ότι η κινητικότητα είναι κενό γράμμα για τους Μηχανικούς μια και στον Α κύκλο Κινητικότητας 2024 : Οι 1293 ζητούμενες θέσεις ΠΕ Μηχανικών, δείχνουν τις τεράστιες ανάγκες σε Διπλωματούχους Μηχανικούς που υπάρχουν σε όλους τους Φορείς. Σημειώνουμε εδώ ότι πολλοί Δημόσιοι Φορείς λόγω έλλειψης Οργανογραμμάτων δε συμμετέχουν στην κινητικότητα.

- Από τις θέσεις αυτές αιτήματα υποβλήθηκαν μόλις στις 312, δηλαδή στο 24% των θέσεων ενώ για το 76% δεν υποβλήθηκε κανένα αίτημα! Πολλοί συνάδελφοι/σες μας απογοητευμένοι από τις πολλαπλές απορρίψεις και τους υφιστάμενους φραγμούς δεν υποβάλλουν καν αίτημα, αν και θα το επιθυμούσαν ενδεχομένως.
- Οι 19 μετακινήσεις που πραγματοποιήθηκαν αντιστοιχούν μόλις στο 1,5% των ζητούμενων θέσεων ενώ το 98,5% δεν καλύφθηκαν (παρά το ότι για το 24% υπήρχαν σχετικά αιτήματα).
- Μόλις το 6% (19 στις 312) των αιτήσεων που υποβλήθηκαν ικανοποιήθηκαν

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2024/08/27.8.2024_kinitikotita_2024_-9425.pdf. Για το λόγο αυτό στηρίξαμε

έμπρακτα την Αίτηση Ακύρωσης κατά της απόφασης Δημάρχου, περί παροχής αρνητικής σύμφωνης γνώμης για μετάταξη – απόσπαση [_pdf](#)

Γ. Οι δήμενες αυξήσεις αποδοχών είναι έξω από κάθε συζήτηση: Ειδικά όσον αφορά τους μισθούς στο Δημόσιο, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του Άρθρου 14 πρόσφατου ν/σ είναι απαράδεκτη και σε καμία περίπτωση δεν πληροί τα κριτήρια για την ενσωμάτωση της οδηγίας 2022/2041, καθώς **παραπλανητικά εξομοιώνει τους κατώτατους μισθούς του Δημοσίου με αυτούς του Ιδιωτικού Τομέα.**

Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι κάθε αύξηση του κατώτατου μισθού του ιδιωτικού τομέα θα επιφέρει ισόποση αύξηση και στον κατώτατο μισθό στον δημόσιο τομέα, **πλην όμως αποκρύπτεται η πολύ σημαντική διαφορά αμοιβής που προκύπτει από τους 14 συνολικά μισθούς (ανά έτος) του ιδιωτικού τομέα, έναντι των 12 συνολικά μισθών του δημοσίου,** με ανακύπτουσα ετήσια διαφορά περίπου στο 16,5%.

Έτσι, δίνεται η πρόβλεψη ότι για το 2027 ο κατώτατος μισθός στον ιδιωτικό τομέα θα ανέλθει στα 950ευρώ, και έτσι ο μισθός στο δημόσιο τομέα θα αυξηθεί κατά 100ευρώ έως το 2027 δεδομένου ότι σήμερα ανέρχεται στα 850ευρώ.

Όμως, σύμφωνα με τα δεδομένα αυτά, οι συνολικές ετήσιες απολαβές στον ιδιωτικό τομέα το 2027 θα είναι $950 \times 14 = 13300$ ευρώ, ενώ στο δημόσιο $950 \times 12 = 11400$ ευρώ, από τους οποίους ανακύπτει μια ετήσια διαφορά 1900ευρώ!

Επισημαίνεται ότι ήδη σήμερα η ετήσια διαφορά αυτή ανέρχεται στα 1420 ευρώ εις βάρος του Δημοσίου Τομέα (με 830ευρώ στον ΙΤ και 850ευρώ στο ΔΤ).

Δηλαδή με τη ανωτέρω ρύθμιση, αντί να εξομοιωθούν οι μισθοί του Ιδιωτικού με το Δημόσιο Τομέα η σημερινή συνολική ετήσια διαφορά των μισθών εις βάρος του Δημοσίου Τομέα θα μεγαλώσει ακόμη περισσότερο αντί του διακηρυγμένου στόχου να εξομοιωθούν! **Ως εκ τούτου για την ορθή ενσωμάτωση της ανωτέρω υποχρεωτικής οδηγίας θα πρέπει οι ετήσιες απολαβές του Δημοσίου Τομέα να συμβαδίσουν άμεσα με αυτές του Ιδιωτικού,** δηλαδή με την άμεση χορήγηση 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και στο Δημόσιο Τομέα ώστε να εξομοιωθούν οι συνολικά ετήσιες απολαβές μεταξύ Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

Επίσης το άρθρο 14 ξεχνά σκοπίμως ότι οι μισθοί στο Δημόσιο κλιμακώνονται σύμφωνα με το Ν.4354/15 ανά κατηγορία και κλιμάκιο. Δηλαδή μια αύξηση 20 € στον κατώτατο μισθό (ΥΕ) όφειλε να γίνει **$1,4 \times 20 = 28 \text{ €}$ στην κατηγορία ΠΕ. Και με συντελεστή 0,054 για κάθε κλιμάκιο ο οποίος εξαφανίζεται,** όπως ακριβώς έγινε και με τις αυξήσεις του 2024 (70 € οριζόντια). Το αποτέλεσμα είναι **μια εξευτελιστική αύξηση των 20 € μεικτά που αντιστοιχεί σε ποσοστό 0,9-1,7% για του ΠΕ. Λόγω κρατήσεων η καθαρή αύξηση αυτή είναι μόλις 12 € το μήνα!!!**

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕ- ΣΙΑΣ	ΜΚ	2023	2024	2025	ΠΟΣΟΣΤΟ
0 έως 2	ΜΚ 1	1.092	1.162	1.182	1,72%
2 έως 4	ΜΚ 2	1.151	1.221	1.241	1,64%
4 έως 6	ΜΚ 3	1.210	1.280	1.300	1,56%
6 έως 8	ΜΚ 4	1.269	1.339	1.359	1,49%

8 έως 10	MK 5	1.328	1.398	1.418	1,43%
10 έως 12	MK 6	1.387	1.457	1.477	1,37%
12 έως 14	MK 7	1.446	1.516	1.536	1,32%
14 έως 16	MK 8	1.505	1.575	1.595	1,27%
16 έως 18	MK 9	1.564	1.634	1.654	1,22%
18 έως 20	MK 10	1.623	1.693	1.713	1,18%
20 έως 22	MK 11	1.682	1.752	1.772	1,14%
22 έως 24	MK 12	1.741	1.811	1.831	1,10%
24 έως 26	MK 13	1.800	1.870	1.890	1,07%
26 έως 28	MK 14	1.859	1.929	1.949	1,04%
28 έως 30	MK 15	1.918	1.988	2.008	1,01%
30 έως 32	MK 16	1.977	2.047	2.067	0,98%
32 έως 34	MK 17	2.036	2.106	2.126	0,95%
34 έως 36	MK 18	2.095	2.165	2.185	0,92%
36 έως 38	MK 19	2.154	2.224	2.244	0,90%

Και όλα αυτά τη στιγμή που ο πληθωρισμός τα τελευταία χρόνια τρέχει με ασύλληπτα νούμερα και ο εισαγωγικός μισθός δεν επαρκεί ούτε για το νοίκι!

Δ. Οι αυξημένες ευθύνες των Διπλωματούχων Μηχανικών οδηγούν πάρα πολύ συχνά στην άσκηση διώξεων στα πλαίσια άσκησης των Υπηρεσιακών τους καθηκόντων. Η ΠΟ ΕΜΔΥ-ΔΑΣ κινήθηκε τόσο με ανακοινώσεις, κινητοποιήσεις και παρουσία στα δικαστήρια στο πλάι των συναδέλφων, όσο και με συγκεκριμένες προτάσεις αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο

- Αλληλεγγύη στους διωκόμενους συναδέλφους μας για τις πλημμύρες στη Μάνδρα – Οι Μηχανικοί δεν είναι τα εξιλαστήρια θύματα **_pdf**
- Στήριξη σε συνάδελφο στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων του στη Λάρισα **_ pdf**
- Πρόταση Νομοθετικής Ρύθμισης για την προστασία των Διπλ. Μηχανικών από εκδικητικές μηνύσεις ή αγωγές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους **pdf**
- Σχετικά με τις ποινικές, διοικητικές, αστικές και λοιπές διώξεις που αντιμετωπίζουν οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί της Δημόσιας Διοίκησης **_pdf_**
- ΤΕΕ / ΤΔΚΘ : Ψήφισμα Διοικούσας Επιτροπής: Στήριξη σε Συνάδελφο **pdf_**
- Υποθέσεις διώξεων συναδέλφων μας κατά την εκτέλεση των Υπηρεσιακών τους Καθηκόντων. **.pdf**
- Μηνύσεις Εργολάβων κατά Υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής **_pdf**

Φυσικά σταθήκαμε και συνεχίζουμε αταλάντευτα να στεκόμαστε απέναντι σε φαινόμενα διαφθοράς Με αφορμή τις συλλήψεις Δημοσίων Υπαλλήλων για διαφθορά **_pdf**

Ε. Συνεχίζουμε να αναδεικνύουμε με στοιχεία τα τεράστια ζητήματα που ανακύπτουν για το Δημόσιο Συμφέρον, το Περιβάλλον, την ασφάλεια των Υποδομών αλλά και τις κοινωνικές ανάγκες με τις ιδιωτικοποιήσεις και την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Κορυφαία παρέμ-

βαση που απέκτησε και σχετική δημοσιότητα αποτέλεσε αυτή για τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης της Αττικής Οδού. (Σχετικά με τη Σύμβαση Παραχώρησης της Αττικής Οδού. Κέρδη για τους ιδιώτες, επιβαρύνσεις στους πολίτες και στο Δημόσιο Συμφέρον [pdf](#)) Αντίστοιχα συνεχίσαμε τις παρεμβάσεις μας για τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και τις ΥΔΟΜ, όπου τα προβλήματα γενικεύονται αντί να επιλύονται. Σχετικά με Προγραμματικές Συμβάσεις με Αναπτυξιακούς Οργανισμούς της περιοχής σας [pdf](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ακρόαση Φορέων της Διαρκούς Επιτροπής Εμπορίου, 26/6/2024](#)

[Δευτερολογία του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ακρόαση Φορέων της Διαρκούς Επιτροπής Εμπορίου, 26/6/2024](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην κύρωση σύμβασης Παραχώρησης Αττικής Οδού](#)

[Συνέχεια Παρέμβασης του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην κύρωση σύμβασης Παραχώρησης Αττικής Οδού](#)

[Απαντήσεις σε ερωτήσεις](#)

ΣΤ. Δυστυχώς απέναντι μας βρήκαμε ένα οργανωμένο και αδιαπέραστο τείχος σιωπής και καταστολής. Τα δίκαια αιτήματα μας συνάντησαν τη θεσμική απαξίωση, η κυβέρνηση της ΝΔ αρνείται να συνομιλήσει μαζί μας (ειδικά τα κρίσιμα Υπουργεία Οικονομικών, Εσωτερικών και Περιβάλλοντος), μας αποκλείουν από την ακρόαση φορέων στη Βουλή - αν και καλούμαστε διακομματικά, μας στέλνουν στα δικαστήρια αξιοποιώντας τον αντεργατικό νόμο Χατζηδάκη, όπως είχαμε προειδοποιήσει. Για πέμπτη φορά τα τελευταία 2 χρόνια, κατέθεσαν Αγωγή για να κηρύξουν παράνομη και καταχρηστική την Απεργία – Αποχή που έχει προκηρύξει η Ομοσπονδία μας από τις 11/11/2024 έως 22/11/2024. Ο αγώνας για κατάργηση του αντισυνδικαλιστικού και αντιδημοκρατικού Ν.4808/2021 και των προηγούμενων αποκτά ξεχωριστή σημασία για το κίνημα των εργαζομένων.

Η κυβέρνηση μας απαγορεύει τη διεκδίκηση και τους αγώνες. Εν μέρει παράνομη η Απεργία – Αποχή από καθήκοντα [_pdf](#)

Αντιδημοκρατική εξέλιξη. Παράνομη κρίθηκε η Απεργία – Αποχή των Ομοσπονδιών μας από τη «Στοχοθεσία» [_pdf](#)

Η. Την περίοδο αυτή εκδόθηκαν 2 ακόμα ΚΥΑ σε συνέχεια αυτής του Υπ. Υγείας, που συνεχίζουν την άδικη εξαιρέση των Μηχανικών από τη χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Και στις 2 περιπτώσεις καταθέσαμε τις ενστάσεις μας και προσφύγαμε στο ΣΤΕ από κοινού με το ΤΕΕ και εμπλεκόμενους συναδέλφους μας. Η σχετική ΚΥΑ του Υγείας άρχισε να εκδικάζεται στο ΣΤΕ με τη δική μας προσφυγή να έχει μεταφερθεί για το Φεβρουάριο του 2025.

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Εθνικής Άμυνας – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στις Δασικές Υπηρεσίες – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Κοινή Ανακοίνωση : ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, Συλλόγου Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας [pdf](#)

Θ. Όσον αφορά τα ασφαλιστικά μας θέματα, με αφορμή την απόφαση του ΣΤΕ για τον ΕΛΠΠ, κάναμε σαφές στο Υπουργείο Εργασίας Τυχόν περαιτέρω μειώσεις συντάξεων των Διπλωματούχων Μηχανικών δε μπορούν να γίνουν ανεκτές [pdf](#)

«Είναι προφανές λοιπόν ότι εάν πράγματι σκοπός της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου είναι να εφαρμόσει τη δικαστική απόφαση, προασπιζόμενη τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των Μηχανικών τότε η λύση είναι απλή, γρήγορη και άμεση: να προβεί άμεσα σε πρόβλεψη νομοθετικής εξουσιοδότησης στην επίμαχη διάταξη και σε έκδοση υπουργικής απόφασης, δημοσιευτέας σε ΦΕΚ, με βελτιωμένο και πάντως περιεχόμενο με το έως σήμερα εφαρμοζόμενο πλαίσιο. Τυχόν επιλογή άλλου δρόμου, τυχόν προσκόλληση στην κακή ή εσφαλμένη διατύπωση της ισχύουσας ρύθμισης (μολονότι, ως γνωστόν, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας διαθέτει τη νομοθετική πρωτοβουλία) αναπόδραστα σηματοδοτεί ότι πραγματική και μόνη στόχευση αποτελεί η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ είτε λόγω δημοσιονομικών αδυναμιών για τις οποίες δεν ευθύνονται οι συνταξιούχοι είτε λόγω γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής. Οι Μηχανικοί έχουν συνεισφέρει δυσανάλογα στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης ως ένας κλάδος, ο οποίος είχε υψηλή συνεισφορά μέσω διαφόρων πόρων, χαμηλές συντάξεις και διατήρησε μεγάλα αποθεματικά με τα οποία συνεισέφερε στο κοινό κεφάλαιο. Κάθε σκέψη για περιορισμό των συνταξιοδοτικών παροχών είναι εκτός συζήτησης και θα βρει την ομόθυμη αντίδραση του Τεχνικού κόσμου. Είναι ευθύνη της κυβέρνησης συνεπώς να βρει τρόπους βελτίωσης των συνταξιοδοτικών παροχών και επίσπευσης απονομής τους, αντί να ανοίξουν οι ασκοί του Αιόλου με απρόβλεπτες συνέπειες για όλους.»

Ι. Με αφορμή το Νομοσχέδιο «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση» [pdf](#) αναδείξαμε ότι η χώρα μας κινείται συστηματικά σε κατεύθυνση απαξίωσης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Κατάσταση που δε διορθώνεται και με την παρούσα ενσωμάτωση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας και από το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο εν συνόλω προκύπτει ότι δεν πληρούνται οι όροι ορθής, αποτελεσματικής και σύννομης ενσωμάτωσης των προβλέψεων της Οδηγίας... Η πολιτεία που θέλει να ενισχύσει τη διαπραγματευτική δύναμη των εργαζομένων, πρέπει να ξεκινήσει με την επαναφορά θεσμών Συλλογικής Διαπραγμάτευσης που να αφορά το σύνολο των θεμάτων – και μισθολογικών – των Δημοσίων Υπαλλήλων, με δεσμευτικό αποτέλεσμα, τόσο με την ΑΔΕΔΥ, όσο και με τις Ομοσπονδίες, ειδικά αυτές που δεν εκπροσωπούνται στην ΑΔΕΔΥ, όπως η Ομοσπονδία μας

Φυσικά συνεχίζουμε σταθερά να υπερασπιζόμαστε τα επαγγελματικά δικαιώματα αλλά και τα εργασιακά των Διπλωματούχων Μηχανικών τα οποία συνεχώς και σκοπίμως υποβιβάζονται.

Στις Διευθύνσεις Τεχνικών Υπηρεσιών πρέπει να προϊστανται Διπλωματούχοι Μηχανικοί [pdf](#)

Αναιτιολόγητη μετακίνηση Προέδρου ΕΜΔΥΔΑΣ Δυτ. Ελλάδος [pdf](#)

Στάση Εργασίας για τους εργαζόμενους της ΓΔΑΕΦΚ, Δευτέρα 1/7/2024 – Να εξοφληθούν άμεσα τα χρωστούμενα από τις εκτός έδρας μετακινήσεις **_pdf_**

Σχετικά με τη συμμετοχή των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών στη διενέργεια του πρωτοβάθμιου προσεισμικού ελέγχου κτιρίων **pdf**

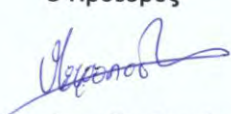

Όπως έχουμε αναφέρει διεξοδικά με πλήθος παρεμβάσεων ειδικά για τον κλάδο μας των Διπλωματούχων Μηχανικών:

- Είμαστε Υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι σε Επιμελητήριο και διαθέτουμε την Επαγγελματική μας Υπογραφή αποκλειστικά στην Υπηρεσία μας
- Έχουμε – από την άσκηση των καθηκόντων τους – αυξημένη ποινική αλλά και αστική ευθύνη, μεγαλύτερη από κάθε άλλο Υπάλληλο
- Είμαστε απόφοιτοι Πενταετών Σπουδών, το οποίο αναγνωριζόταν μισθολογικά μέχρι το 2011
- Κατέχουμε Integrated Master, λόγω των σπουδών αυτών
- Έχουμε ευρύ πλαίσιο σπουδών για το λόγο αυτό προτιμόμαστε σε πλήθος θέσεων και πέρα από το αντικείμενο μας
- Η συνεισφορά μας μέσω του Συστήματος Παραγωγής Δημοσίων Έργων, αλλά και των Ελεγκτικών Μηχανισμών, είναι πολλαπλασιαστική για το Κοινωνικό Σύνολο, το Δημόσιο Συμφέρον και το Περιβάλλον.

Τα αναγκαία έργα που πρέπει να τρέξουν, η συντήρηση και λειτουργία των υφιστάμενων Υποδομών, ο προσεισμικός έλεγχος, ο χωροταξικός σχεδιασμός, η διαχείριση και αντιμετώπιση των Φυσικών καταστροφών, η προστασία του Περιβάλλοντος, οι ελεγκτικές και αδειοδοτικές διαδικασίες, τα έργα στο χώρο του Πολιτισμού και Άμυνας απαιτούν τις γνώσεις και τη συμμετοχή Διπλωματούχων Μηχανικών. Υπό τις παραπάνω συνθήκες κανένας Μηχανικός δε θα παραμείνει στις Υπηρεσίες και τα αποτελέσματα των ελλείψεων αυτών είναι ήδη ορατά στην κοινωνία.

Η επίθεση που δεχόμαστε ως κλάδος αλλά και συνολικά ως εργαζόμενοι μας υποχρεώνουν **να συνεχίσουμε αγωνιστικά με ακόμα μεγαλύτερη ένταση την επόμενη περίοδο, πιστοί στις αποφάσεις των Συνεδρίων μας** για τη διεκδίκηση των οικονομικών και θεσμικών διεκδικήσεων μας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος		Η Γεν. Γραμματέας
		
Πετρόπουλος Δημήτρης Ηλεκτρολόγος Μηχανικός		Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα Αρχιτέκτων Μηχανικός