

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαριλάου Τρικούπη 7α, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 15/05/2024

Αρ. Πρωτ. : 9619

Θέμα: Εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, 16/05/2025

Δυστυχώς όσα αναλυτικά περιγράψαμε τόσο [στην εισήγηση](#), όσο και στην [Απόφαση του πρόσφατου 20^{ου} Συνεδρίου](#) της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ επιβεβαιώνονται προς το χειρότερο. Σε ένα μόλις χρόνο από τον Απρίλιο του 2024, ενώ τα κέρδη των ιδιωτών πολλαπλασιάζονται, οι μισθοί συρρικνώνονται, λόγω της ακρίβειας, το περιβάλλον λεηλατείται, τα δικαιώματα βρίσκονται στο στόχαστρο.

Είναι χαρακτηριστική η πρόσφατη έκθεση του ΟΟΣΑ, σύμφωνα με την οποία η Ελλάδα έχει από τις χειρότερες επιδόσεις σε μισθολογικά θέματα, **με τον τρίτο χειρότερο μισθό ανάμεσα στις 35 χώρες, μετά το Μεξικό και την Κολομβία – πολύ κοντά στη Σλοβακία και την Ουγγαρία.** Ο μέσος μισθός των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Ελλάδα, από πλευράς αγοραστικής δύναμης, βρίσκεται **στην τελευταία θέση των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης**, συνεχίζοντας την πτωτική πορεία των τελευταίων χρόνων και επιβεβαιώνοντας στην πράξη ότι τα μνημονιακά μέτρα, οι εφαρμοστικοί νόμοι έγιναν και για την επόμενη μέρα, προκειμένου να εξασφαλίσουν χαμηλούς μισθούς και μεροκάματα σε όλους τους τομείς. Άλλες ευρωπαϊκές χώρες, όπως η Ισπανία ή η Πορτογαλία που βίωσαν επίσης μια περίοδο περιοριστικών πολιτικών, βρίσκονται πολύ υψηλότερα. Μέτρα λιτότητας είχαν εφαρμοστεί και στην Ιρλανδία, ωστόσο η συγκεκριμένη χώρα ως προς την αγοραστική δύναμη των δημοσίων υπαλλήλων της βρίσκεται αρκετά ψηλά και συγκεκριμένα στην 9η θέση. Οι δημόσιοι υπάλληλοι βαλκανικών χωρών, όπως η Βουλγαρία ή η Ρουμανία -που μέχρι πρότινος ήταν σε κατώτερη θέση από τη χώρα μας-, πλέον βρίσκονται σε υψηλότερη θέση από την Ελλάδα. Το 2018 οι μέσοι μισθοί των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα ήταν στην 7η θέση από το τέλος στα 957,1 € και από κάτω της υπήρχαν άλλες 6 χώρες. **Το 2024, σε 2 χρόνια, η Ελλάδα υποχώρησε στην τελευταία θέση με 1138 € και όλες οι χώρες που ήταν από κάτω της την ξεπέρασαν:** Η Ρουμανία από 376 € πήγε στα 1173 €, η Βουλγαρία από τα 731 € πήγε στα 1301 €, η Ουγγαρία από τα 878 € πήγε στα 1638 €, η Πολωνία από τα 912 € πήγε στα 1482 €, η Λιθουανία από 918 € πήγε στα 1757 € και η Κροατία από 957 € πήγε στα 1900 €!

Αυτή είναι η ωμή πραγματικότητα, που κανένα κυβερνητικό παραμύθι δε μπορεί να αποκρύψει. Αν συνδυαστεί με τη θυσία των φυσικών πόρων της χώρας στα κερδοσκοπικά συμφέροντα και την ελλειπέστατη λειτουργία της δικαιοσύνης – όπως αποτυπώνεται και στο έγκλημα των Τεμπών – τότε δημιουργείτε ένα ασφυκτικό περιβάλλον για όσους ζουν από την εργασία τους.

Η Ομοσπονδία μας εδώ και χρόνια έχει προτάξει με τις δράσεις της τα εξής αλληλοσυμπληρούμενα και αλληλοεξαρτώμενα θέματα (α) τη δραματική υποστελέχωση, ειδικά των Τεχνικών Υπηρεσιών στο σύνολο τους (β) τις εξευτελιστικές αποδοχές των Διπλωματούχων Μηχανικών και (γ) τη συνεχιζόμενη προσπάθεια ιδιωτικοποίησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Και είναι αλληλοεξαρτώμενα **γιατί η υποστελέχωση χρησιμοποιείται ως κατεξοχήν πρόσχημα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, ενώ οι εξευτελιστικές αποδοχές είναι η βασική αιτία αδυναμίας προσέλκυσης νέων επιστημόνων στη Δημόσια Διοίκηση.**

Τελευταίοι στην Ευρωπαϊκή Ένωση οι Δημόσιοι Υπάλληλοι στην Ελλάδα – Ακόμα πιο τελευταίοι οι Μηχανικοί [_pdf_](#)

Τέρμα στον οικονομικό μας εξευτελισμό – Πραγματικές Αυξήσεις στους μισθούς μας [_pdf_](#)

Μισθοί: Χάσμα μεταξύ Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα [_pdf](#)

Επιστολή ΤΕΕ προς το Υπ. Οικονομικών για τα μισθολογικά θέματα των Δ.Υ. Μηχανικών [_pdf](#)

Επαναφορά 13ου και 14ου Μισθού [pdf](#)

Όχι στα Ατομικά Μισθολόγια και τα "Bonus" – Ίση αμοιβή για ίση Εργασία – Πραγματικές Αυξήσεις στις αποδοχές των Μηχανικών [_pdf](#)

Στην περίοδο αυτή ξεχωριστή σημασία είχε η μεγάλη λαϊκή κινητοποίηση γύρω από το έγκλημα των Τεμπών που αναδुकνει τις διαχρονικές ευθύνες της Πολιτείας που μέσω της ιδιωτικοποίησης, της υποστελέχωσης και της απαξίωσης των Δημόσιων αγαθών δημιουργεί τις συνθήκες για νέα «Τέμπη». Η Ομοσπονδία μας και οι Πρωτοβάθμιες μας Ενώσεις, στάθηκαν από την πρώτη στιγμή στο πλαί των Συγγενών και των θυμάτων για την αναζήτηση της αλήθειας, την απόδοση δικαιοσύνης και την προστασία των δημόσιων αγαθών και ειδικά του Σιδηροδρόμου. Εμβληματικές στιγμές αποτέλεσαν οι μεγαλειώδεις πανελλαδικές απεργιακές κινητοποιήσεις της 28/2 για τα 2 έτη από το έγκλημα και η παρουσία μας σε εκδήλωση στο Ηράκλειο μαζί με τους Συγγενείς των Θυμάτων :

Μήνυμα ελπίδας και συνέχισης η τεράστια συμμετοχή στην Απεργία της 28/02 και στις συγκεντρώσεις – Ο αγώνας συνεχίζεται [_pdf](#)

Απεργία 28 Φεβρουαρίου 2025 – Καμία συγκάλυψη – Απόδοση Δικαιοσύνης – Δημόσιος και Ασφαλής Σιδηρόδρομος [pdf_](#)

Τέμπη 2 Χρόνια Μετά : Καλούμε όλους & όλες να συμμετέχουν στη Συγκέντρωση στο Σύνταγμα 11.00 π.μ. / Προσυγκέντρωση ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής 10.30 Όθωνος & Φιλελλήνων [_pdf](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε εκδήλωση Φοιτητικών Συλλόγων για τα Τέμπη στο Ηράκλειο](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου του ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για το σ/ν «Αναδιάρθρωση σιδηροδρομικού τομέα ...»](#)

Η Ομοσπονδία μας με τεκμηριωμένα στοιχεία έχει δείξει:

Α. Στον γραπτό ΑΣΕΠ 3ΓΒ/2023 το 30% των θέσεων Μηχανικών έμειναν κενές . Από τον έλεγχο των αναρτημένων αποτελεσμάτων επιβεβαιώθηκαν οι εκτιμήσεις μας ότι εκατοντάδες θέσεις Μηχανικών θα μείνουν αδιάθετες λόγω έλλειψης ενδιαφέροντος από τους Μηχανικούς.

Συγκεκριμένα από τη διασταύρωση στοιχείων του ΑΣΕΠ που πραγματοποιήσαμε διαπιστώθηκε ότι από τις 1.259 ζητούμενες θέσεις Διπλωματούχων Μηχανικών καλύφθηκαν μόλις οι 902 (ποσοστό 71,6%) και οι υπόλοιπες παρέμειναν κενές (ποσοστό 28,4%)!!! Σε ορισμένες μάλιστα καίριες ειδικότητες, τα ποσοστά κενών θέσεων είναι ακόμα μεγαλύτερα, όπως στους Τοπογράφους (38%), στους Ηλεκτρολόγους (35 %) και στους Μηχανολόγους (32%) Μηχανικούς. Είχε προηγηθεί η ανακοίνωση μας ότι σε προηγούμενους πρόσφατους Διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ (13Κ/2021) [το πλήθος των παραιτήσεων των Διπλωματούχων Μηχανικών έφτανε περίπου στο 40%](#), παραιτήσεις οι οποίες θα υπάρχουν και σε αυτό το διαγωνισμό.

Σύμφωνα με το ΦΕΚ των διοριστέων του Διαγωνισμού, έμειναν κενές 358 θέσεις Μηχανικών (συν 28 θέσεις ΠΕ Πληροφορικής, όπου διορίζονται και Μηχανικοί)! Συγκεκριμένα: 1. Εβδομήντα δύο (72) θέσεις ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ 2. Δύο (2) θέσεις ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ 3. Εκατόν τέσσερις (104) θέσεις ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ 4. Τρεις (3) θέσεις ΠΕ ΧΩΡΟΤΑΚΤΩΝ ΠΟΛΕΟΔΟΜΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ 5. Δεκαπέντε (15) θέσεις ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ, ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ 6. Πενήντα (50) θέσεις ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ 7. Εξήντα εννέα (69) θέσεις ΠΕ 10 ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ 8. Σαράντα τρεις (43) θέσεις ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ 2 9. Είκοσι οκτώ (28) θέσεις ΠΕ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ Η/Υ, ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Δηλαδή από τις συνολικά 482 θέσεις που έμειναν κενές οι 358 (+ 28) αφορούν τον Κλάδο και τις ειδικότητες των Διπλωματούχων Μηχανικών, ποσοστό 75% δηλαδή επί του συνόλου των κενών θέσεων. Τρεις στις 4 κενές θέσεις δηλαδή ήταν από τις ειδικότητες των Μηχανικών! Από τις συνολικά 1259 θέσεις ΠΕ Μηχανικών που ζητήθηκαν από τον ΑΣΕΠ, πληρώθηκαν μόλις οι 901, δηλαδή το 28,5% των θέσεων έμειναν εξ αρχής κενές!

Εκδόθηκαν τα οριστικά αποτελέσματα του 3ΒΓ/2023 γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ – Κενές έμειναν 358 θέσεις Μηχανικών! [_pdf](#)

Προγραμματισμός Προσλήψεων 2025 [pdf](#)

Συγκεντρωτικός Πίνακας [_xlsx](#)

Β. Ότι η κινητικότητα είναι κενό γράμμα για τους Μηχανικούς μια και στον Α κύκλο Κινητικότητας 2024 : Οι 1293 ζητούμενες θέσεις ΠΕ Μηχανικών, δείχνουν τις τεράστιες ανάγκες σε Διπλωματούχους Μηχανικούς που υπάρχουν σε όλους τους Φορείς. Σημειώνουμε εδώ ότι πολλοί Δημόσιοι Φορείς λόγω έλλειψης Οργανογραμμάτων δε συμμετέχουν στην κινητικότητα. • Από τις θέσεις αυτές αιτήματα υποβλήθηκαν μόλις στις 312, δηλαδή στο 24% των θέσεων ενώ για το 76% δεν υποβλήθηκε κανένα αίτημα! Πολλοί συνάδελφοι/σες μας απογοητευμένοι από τις πολλαπλές απορρίψεις και τους υφιστάμενους φραγμούς δεν υποβάλλουν καν αίτημα, αν και θα το επιθυμούσαν ενδεχομένως. • Οι 19 μετακινήσεις που πραγματοποιήθηκαν αντιστοιχούν μόλις στο 1,5% των ζητούμενων θέσεων ενώ το 98,5% δεν καλύφθηκαν (παρά το ότι για το 24% υπήρχαν σχετικά αιτήματα). • Μόλις το 6% (19 στις 312) των αιτήσεων που υποβλήθηκαν ικανοποιήθηκαν https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2024/08/27.8.2024_kinitikotita_2024_-9425.pdf.

Για το λόγο αυτό στηρίξαμε έμπρακτα την Αίτηση Ακύρωσης κατά της απόφασης Δημάρχου, περι-
παροχής αρνητικής σύμφωνης γνώμης για μετάταξη – απόσπαση [.pdf](#)

Επισήμανση Προβλημάτων και αντιφάσεων της διαδικασίας της Κινητικότητας [.pdf](#)

Γ. Οι δήθεν αυξήσεις αποδοχών είναι έξω από κάθε συζήτηση: Ειδικά όσον αφορά τους
μισθούς στο Δημόσιο, οι προτεινόμενη ρύθμιση του Άρθρου 14 πρόσφατου ν/σ είναι απαράδεκτη
και σε καμία περίπτωση δεν πληρεί τα κριτήρια για την ενσωμάτωση της οδηγίας 2022/2041, καθώς
**παραπλανητικά εξομοιώνει τους κατώτατους μισθούς του Δημοσίου με αυτούς του Ιδιω-
τικού Τομέα.**

Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι κάθε αύξηση του κατώτατου μισθού του ιδιωτικού τομέα θα
επιφέρει ισόποση αύξηση και στον κατώτατο μισθό στον δημόσιο τομέα, **πλην όμως αποκρύπτε-
ται η πολύ σημαντική διαφορά αμοιβής που προκύπτει από τους 14 συνολικά μισθούς**
(ανά έτος) του ιδιωτικού τομέα, **έναντι των 12 συνολικά μισθών του δημοσίου**, με ανακύ-
πτουσα ετήσια διαφορά περίπου στο 16,5%.

Έτσι, δίνεται η πρόβλεψη ότι για το 2027 ο κατώτατος μισθός στον ιδιωτικό τομέα θα ανέλ-
θει στα 950ευρώ, και έτσι ο μισθός στο δημόσιο τομέα θα αυξηθεί κατά 100ευρώ έως το 2027
δεδομένου ότι σήμερα ανέρχεται στα 850ευρώ.

Όμως, σύμφωνα με τα δεδομένα αυτά, οι συνολικές ετήσιες απολαβές στον ιδιωτικό τομέα
το 2027 θα είναι $950 \times 14 = 13300$ ευρώ, ενώ στο δημόσιο $950 \times 12 = 11400$ ευρώ, από τους οποίες
ανακύπτει μια ετήσια διαφορά 1900ευρώ!

Επισημαίνεται ότι ήδη σήμερα η ετήσια διαφορά αυτή ανέρχεται στα 1420 ευρώ εις βάρος
του Δημοσίου Τομέα (με 830ευρώ στον ΙΤ και 850ευρώ στο ΔΤ).

Δηλαδή με τη ανωτέρω ρύθμιση, αντί να εξομοιωθούν οι μισθοί του Ιδιωτικού με το
Δημόσιο Τομέα **η σημερινή συνολική ετήσια διαφορά των μισθών εις βάρος του Δημοσίου
Τομέα θα μεγαλώσει ακόμη περισσότερο** αντί του διακηρυγμένου στόχου να εξομοιωθούν! **Ως
εκ τούτου για την ορθή ενσωμάτωση της ανωτέρω υποχρεωτικής οδηγίας θα πρέπει οι
ετήσιες απολαβές του Δημοσίου Τομέα να συμβαδίσουν άμεσα με αυτές του Ιδιωτικού**,
δηλαδή με την άμεση χορήγηση 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και στο Δημόσιο Τομέα ώστε να εξομοιωθούν
οι συνολικά ετήσιες απολαβές μεταξύ Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

Επίσης το άρθρο 14 ξεχνά σκοπίμως ότι οι μισθοί στο Δημόσιο κλιμακώνονται σύμφωνα με
το Ν.4354/15 ανά κατηγορία και κλιμάκιο. Δηλαδή μια αύξηση 20 € στον κατώτατο μισθό (ΥΕ)
όφειλε να γίνει **$1,4 \times 20 = 28$ € στην κατηγορία ΠΕ**. Και **με συντελεστή 0,054 για κάθε
κλιμάκιο ο οποίος εξαφανίζεται**, όπως ακριβώς έγινε και με τις αυξήσεις του 2024 (70 € οριζό-
ντια). Το αποτέλεσμα είναι **μια εξευτελιστική αύξηση των 30 € μεικτά που αντιστοιχεί σε
ποσοστό 1-2% για τουw ΠΕ**. **Λόγω κρατήσεων η καθαρή αύξηση αυτή είναι μόλις 18 € το
μήνα!!!**

Και όλα αυτά τη στιγμή που ο πληθωρισμός τα τελευταία χρόνια τρέχει με ασύλληπτα νού-
μερα και ο εισαγωγικός μισθός δεν επαρκεί ούτε για το νοίκι!

Κοινό αίτημα συνάντησης Π.Ο.ΕΜΔΥΔΑΣ & Π.Ο.ΜΗΤΕΔΥ για την επαναφορά του ειδικού επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τους Διπλωματούχους και Πτυχιούχους Μηχανικούς του Δημοσίου [_pdf](#)

Δ. Οι αυξημένες ευθύνες των Διπλωματούχων Μηχανικών οδηγούν πάρα πολύ συχνά στην άσκηση διώξεων στα πλαίσια άσκησης των Υπηρεσιακών τους καθηκόντων. Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ κινήθηκε τόσο με ανακοινώσεις, κινητοποιήσεις και παρουσία στα δικαστήρια στο πλάι των συναδέλφων, όσο και με συγκεκριμένες προτάσεις αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο. Ειδικά για τις διώξεις σε βάρος συναδέλφων, με τη λειτουργία της σχετικής Ομάδας Εργασίας, πύκνωσαν πολύ οι παρεμβάσεις μας μια και δυστυχώς απασχολούν συνεχώς τους συναδέλφους μας

Αίτημα συνάντησης σχετικά με τις ποινικές, διοικητικές, αστικές και λοιπές διώξεις που αντιμετωπίζουν οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί της Δημόσιας Διοίκησης [_pdf](#)

Συμπάρασταση στους διωκόμενους συναδέλφους της Εύβοιας – Στάση Εργασίας για την Εύβοια, 12/12/2024 [_pdf](#)

- Αλληλεγγύη στους διωκόμενους συναδέλφους μας για τις πλημμύρες στη Μάνδρα – Οι Μηχανικοί δεν είναι τα εξιλαστήρια θύματα [_pdf](#)
- Στήριξη σε συνάδελφο στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων του στη Λάρισα [_pdf](#)
- Πρόταση Νομοθετικής Ρύθμισης για την προστασία των Διπλ. Μηχανικών από εκδικητικές μηνύσεις ή αγωγές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους [_pdf](#)
- Σχετικά με τις ποινικές, διοικητικές, αστικές και λοιπές διώξεις που αντιμετωπίζουν οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί της Δημόσιας Διοίκησης [_pdf](#)
- ΤΕΕ / ΤΔΚΘ : Ψήφισμα Διοικούσας Επιτροπής: Στήριξη σε Συνάδελφο [_pdf](#)
- Υποθέσεις διώξεων συναδέλφων μας κατά την εκτέλεση των Υπηρεσιακών τους Καθηκόντων. [_pdf](#)
- Μηνύσεις Εργολάβων κατά Υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής [_pdf](#)

Φυσικά σταθήκαμε και συνεχίζουμε αταλάντευτα να στεκόμαστε απέναντι σε φαινόμενα διαφθοράς Με αφορμή τις συλλήψεις Δημοσίων Υπαλλήλων για διαφθορά [_pdf](#)

Ε. Συνεχίζουμε να αναδεικνύουμε με στοιχεία τα τεράστια ζητήματα που ανακύπτουν για το Δημόσιο Συμφέρον, το Περιβάλλον, την ασφάλεια των Υποδομών αλλά και τις κοινωνικές ανάγκες με τις ιδιωτικοποιήσεις και την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Κορυφαία παρέμβαση που απέκτησε και σχετική δημοσιότητα αποτέλεσε αυτή για τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης της Αττικής Οδού. (Σχετικά με τη Σύμβαση Παραχώρησης της Αττικής Οδού. Κέρδη για τους ιδιώτες, επιβαρύνσεις στους πολίτες και στο Δημόσιο Συμφέρον [_pdf](#)) Αντίστοιχα συνεχίσαμε τις παρεμβάσεις μας για τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και τις ΥΔΟΜ, όπου τα προβλήματα γενικεύονται αντί να επιλύονται. Σχετικά με Προγραμματικές Συμβάσεις με Αναπτυξιακούς Οργανισμούς της περιοχής σας [_pdf](#)

Απόφαση Κλιμακίου Ελεγκτικού για Προγραμματική Σύμβαση με Αναπτυξιακό Οργανισμό [_pdf](#)

Ελεγκτικό Συνέδριο [_pdf_](#)

Δελτίο Τύπου σχετικά με την υπόθεση της Μήλου – Σαρακήνικου [_pdf](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην εκπομπή Στιγμιότυπα του ΣΚΑΙ για τη Μήλο](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ενημερωτική εκπομπή Γ. Ψάλτης του ΣΚΑΙ](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Δίον TV](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ακρόαση Φορέων της Διαρκούς Επιτροπής Εμπορίου, 26/6/2024](#)

[Δευτερολογία του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ακρόαση Φορέων της Διαρκούς Επιτροπής Εμπορίου, 26/6/2024](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην κύρωση σύμβασης Παραχώρησης Αττικής Οδού](#)

[Συνέχεια Παρέμβασης του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην κύρωση σύμβασης Παραχώρησης Αττικής Οδού](#)

[Απαντήσεις σε ερωτήσεις](#)

ΣΤ. Δυστυχώς απέναντι μας βρήκαμε ένα οργανωμένο και αδιαπέραστο τείχος σιωπής και καταστολής. Τα δίκαια αιτήματα μας συνάντησαν τη θεσμική απαξίωση, η κυβέρνηση της ΝΔ αρνείται να συνομιλήσει μαζί μας (ειδικά τα κρίσιμα Υπουργεία Οικονομικών, Εσωτερικών και Περιβάλλοντος), μας αποκλείουν από την ακρόαση φορέων στη Βουλή - αν και καλούμαστε διακομματικά, μας στέλνουν στα δικαστήρια αξιοποιώντας τον αντιεργατικό νόμο Χατζηδάκη, όπως είχαμε προειδοποιήσει. Για πέμπτη φορά τα τελευταία 2 χρόνια, κατέθεσαν Αγωγή για να κηρύξουν παράνομη και καταχρηστική την Απεργία – Αποχή που έχει προκηρύξει η Ομοσπονδία μας από τις 11/11/2024 έως 22/11/2024. Ο αγώνας για κατάργηση του αντισυνδικαλιστικού και αντιδημοκρατικού Ν.4808/2021 και των προηγούμενων αποκτά ξεχωριστή σημασία για το κίνημα των εργαζομένων. Παρά τις συνεχείς διώξεις η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ είναι μία από τις ελάχιστες Ομοσπονδίες που συνεχίζει έμπρακτα να αντιστέκεται στην «αξιολόγηση» - «στοχοθεσία» που στόχο έχει την περαιτέρω απαξίωση των υπηρεσιών και τον κανιβαλισμό μεταξύ των συναδέλφων

Εξώδικο Απεργίας-Αποχής από την Στοχοθεσία – Αξιολόγηση 2024 [_pdf](#)

Για τις ασκούμενες πιέσεις αυθαίρετης αλλαγής επιλογών στην «στοχοθεσία-αξιολόγηση» [_pdf](#)

Η κυβέρνηση μας απαγορεύει τη διεκδίκηση και τους αγώνες. Εν μέρει παράνομη η Απεργία – Αποχή από καθήκοντα [_pdf](#)

Αντιδημοκρατική εξέλιξη. Παράνομη κρίθηκε η Απεργία – Αποχή των Ομοσπονδιών μας από τη «Στοχοθεσία» [_pdf](#)

Πρωτομαγιά 2025 – Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς μας – Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις [_pdf](#)

Απεργία 9 Απριλίου 2025 – Συνεχίζουμε τον αγώνα για αξιοπρεπείς αποδοχές – Δικαιοσύνη – Σταμάτημα των ιδιωτικοποιήσεων [_pdf](#)

Η. Την περίοδο αυτή εκδόθηκαν 2 ακόμα ΚΥΑ σε συνέχεια αυτής του Υπ. Υγείας, που συνεχίζουν την άδικη εξαίρεση των Μηχανικών από τη χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Και στις 2 περιπτώσεις καταθέσαμε τις ενστάσεις μας και προσφύγαμε στο ΣΤΕ από κοινού με το ΤΕΕ και εμπλεκόμενους συναδέλφους μας. Η σχετική ΚΥΑ του Υγείας άρχισε να εκδικάζεται στο ΣΤΕ με τη δική μας προσφυγή να έχει μεταφερθεί για το Φεβρουάριο του 2025, όπου αναβλήθηκε ξανά.

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας για τους ΟΤΑ Α΄ Βαθμού – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Ατεκμηρίωτη, αντιεπιστημονική και άδικη εξαίρεση των Διπλωματούχων Μηχανικών από τη χορήγηση Ανθυγιεινού Επιδόματος στους ΟΤΑ Α΄ Βαθμού [_pdf](#)

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Πολιτισμού – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Κατάθεση Αιτήσεων Ακύρωσης στο ΣΤΕ για τις ΚΥΑ Ανθυγιεινού Επιδόματος του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και των Δασικών Υπηρεσιών [_pdf](#)

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Εθνικής Άμυνας – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στις Δασικές Υπηρεσίες – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Κοινή Ανακοίνωση : ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, Συλλόγου Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας [pdf](#)

Θ. Όσον αφορά τα ασφαλιστικά μας θέματα, με αφορμή την απόφαση του ΣΤΕ για τον ΕΛΠΠ, κάναμε σαφές στο Υπουργείο Εργασίας Τυχόν περαιτέρω μειώσεις συντάξεων των Διπλωματούχων Μηχανικών δε μπορούν να γίνουν ανεκτές [_pdf](#)

«Είναι προφανές λοιπόν ότι εάν πράγματι σκοπός της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου είναι να εφαρμόσει τη δικαστική απόφαση, προασπιζόμενη τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των Μηχανικών τότε η λύση είναι απλή, γρήγορη και άμεση: να προβεί άμεσα σε πρόβλεψη νομοθετικής εξουσιοδότησης στην επίμαχη διάταξη και σε έκδοση υπουργικής απόφασης, δημοσιευτέας σε ΦΕΚ, με βελτιωμένο και πάντως περιεχόμενο με το έως σήμερα εφαρμοζόμενο πλαίσιο. Τυχόν επιλογή άλλου δρόμου, τυχόν προσκόλληση στην κακή ή εσφαλμένη διατύπωση της ισχύουσας ρύθμισης (μολονότι, ως γνωστόν, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας διαθέτει τη νομοθετική πρωτοβουλία) αναπόδραστα σηματοδοτεί ότι πραγματική και μόνη στόχευση αποτελεί η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ είτε λόγω δημοσιονομικών αδυναμιών για τις οποίες δεν ευθύνονται οι συνταξιούχοι είτε λόγω γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής. Οι Μηχανικοί έχουν συνεισφέρει δυσανάλογα στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης ως ένας κλάδος, ο οποίος είχε υψηλή συνεισφορά μέσω διαφόρων πόρων, χαμηλές συντάξεις και διατήρησε μεγάλα αποθεματικά με τα οποία συνεισέφερε στο κοινό κεφάλαιο. Κάθε σκέψη για περιορισμό των συνταξιοδοτικών παροχών είναι εκτός συζήτησης και θα βρει την ομόθυμη αντίδραση του Τεχνικού κόσμου. Είναι ευθύνη της κυβέρνησης συνεπώς να βρει τρόπους βελτίωσης των συνταξιοδοτικών παροχών και επίσπευσης απονομής τους, αντί να ανοίξουν οι ασκοί του Αιόλου με απρόβλεπτες συνέπειες για όλους.»

Πρόσφατα αναρτήσαμε παραδείγματα υπολογισμού της Επικουρικής Σύνταξης Παράδειγμα Υπολογισμού Επικουρικής Σύνταξης [.pdf](#) (1-μισθωτός ελεύθερος επαγγελματίας 2-μόνο μισθωτός), ενώ συνεχίζουμε την προσπάθεια για την πλήρη επιστροφή εισφορών του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης για την περίοδο 2020 – 2023 για τους ΙΔΑΧ, όπου αυτό δεν έχει συμβεί. Σχετικά με την επιστροφή Αναδρομικών ποσών Επικουρικού σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς [.pdf](#) Ενημέρωση σχετικά με την επιστροφή Αναδρομικών ποσών Επικουρικού σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς [.pdf](#)

I. Με αφορμή το Νομοσχέδιο «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση» [.pdf](#) αναδείξαμε ότι η χώρα μας κινείται συστηματικά σε κατεύθυνση απαξίωσης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Κατάσταση που δε διορθώνεται και με την παρούσα ενσωμάτωση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας και από το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο εν συνόλω προκύπτει ότι δεν πληρούνται οι όροι ορθής, αποτελεσματικής και σύννομης ενσωμάτωσης των προβλέψεων της Οδηγίας.... Η πολιτεία που θέλει να ενισχύσει τη διαπραγματευτική δύναμη των εργαζομένων, πρέπει να ξεκινήσει με την επαναφορά θεσμών Συλλογικής Διαπραγμάτευσης που να αφορά το σύνολο των θεμάτων – και μισθολογικών – των Δημοσίων Υπαλλήλων, με δεσμευτικό αποτέλεσμα, τόσο με την ΑΔΕΔΥ, όσο και με τις Ομοσπονδίες, ειδικά αυτές που δεν εκπροσωπούνται στην ΑΔΕΔΥ, όπως η Ομοσπονδία μας

Απαντήσεις σε Κοινοβουλευτικές Αναφορές για τις διεκδικήσεις μας [.pdf](#)

1)Υπ. Οικονομικών : [.pdf](#)

2) Υπ. Οικονομικών : [.pdf](#)

Αναπτύξαμε επίσης Εφαρμογή Υπολογισμού Μηνιαίου Μισθού Δημοσίου Υπαλλήλου Μηχανικού [.pdf](#)

ΙΑ. Στα θετικά να σημειώσουμε την ανοδική εξέλιξη του πόρου 6%/οο

ΕΤΟΣ	Συνολικό Ποσό	Μεικτό ανά μέ- λος	Δικαιούχοι
2018	2.440.993	297,00	8.218,83
2019	3.685.000	450,00	8.188,89
2020	4.930.000	605,00	8.148,76
2021	7.250.000	890,00	8.146,07
2022	9.260.000	1.160,00	7.982,76
2023	13.470.000	1.655,00	8.138,97
2024	16.112.000	1.935,00	8.326,61

ΙΒ. Επίσης σημαντική εξέλιξη αποτελεί η συμμετοχή Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών – χωρίς άδεια από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο – κατόπιν σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, σε Ομάδες και Έργα του Ταμείου Ανάκαμψης που υλοποιεί το ΤΕΕ, όπως ενδεικτικά στον Προσεισμικό Έλεγχο

και στον Ψηφιακό Χάρτη, όπου ήδη οι συνάδελφοι μας ξεκίνησαν να συμμετέχουν (και να αμοιβούνται για την πρόσθετη αυτή εργασία τους)

Συμμετοχή των μελών μας σε Επιτροπές Πρωτοβάθμιου Προσεισμικού Ελέγχου [_pdf](#)

Συμμετοχή Μηχανικών των ΥΔΟΜ και Τομέων Πολεοδομίας Χωροταξίας του Δημοσίου στο έργο του Ψηφιακού Χάρτη [_pdf](#)

Διεκδίκηση Αποζημίωσης για τα μέλη των Επιτροπών Παρακολούθησης εκπόνησης των Τοπικών Πολεοδομικών Σχεδίων και των Επιτροπών Οριοθέτησης Οικισμών. [_pdf](#)

Και τη διατήρηση της Προσωπικής Διαφοράς μέχρι του ύψους των 300 € αναδρομικά με το άρθρο 206 από την 1η Ιουνίου 2024.

«Συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με την αύξηση του βασικού μισθού

Η προσωπική διαφορά των υπαλλήλων, για τους οποίους έχουν εφαρμογή οι παράγραφοι 1 και 2 του [άρθρου 20](#) του ν. [5045/2023](#) (Α' 136), συμψηφίζεται με οποιαδήποτε αύξηση του βασικού μισθού με την επιφύλαξη της παρ. 4 του [άρθρου 14](#) του ν. [5163/2024](#) (Α' 199). Το ποσό της προσωπικής διαφοράς που συμψηφίζεται, σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ισούται με το μικρότερο μεταξύ του πενήντα τοις εκατό (50%) της προκαλούμενης αύξησης του βασικού μισθού και του ποσού της προσωπικής διαφοράς που υπερβαίνει τα τριακόσια (300) ευρώ. Αν η προσωπική διαφορά δεν υπερβαίνει το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ, δεν επέρχεται συμψηφισμός της με την αύξηση του βασικού μισθού.»

ΙΓ. Το τελευταίο εξάμηνο πραγματοποιήσαμε επίσης πλήθος Συνελεύσεων, Συσκέψεων, Εκδηλώσεων και Συνεδριάσεων Ομάδων Εργασίας

Διαδικτυακή Συνάντηση για τις Τεχνικές Υπηρεσίες, Τρίτη 6/5/2025 [_pdf](#)

Ημερίδα ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής: «Υπηρεσίες Δόμησης: Πως φτάσαμε ως εδώ – Τι πρέπει να γίνει» Πέμπτη 15/5/2025, Αμφιθέατρο ΤΕΕ [_pdf_](#)

Διαδικτυακή Συνάντηση για τις ΥΔΟΜ, 11/3/2025 [_pdf](#)

Δελτίο Τύπου για την Ημερίδα ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής: «Αντιπλημμυρικός Σχεδιασμός στην Αττική: Το νερό έχει μνήμη» [_pdf](#)

Πρόσκληση: Ημερίδα ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής – ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ «Αντιπλημμυρικός Σχεδιασμός στην Αττική: Το νερό έχει μνήμη» Τετάρτη, 19 Φεβρουαρίου 2025 [_pdf](#)

Τέλος σταθήκαμε από την πρώτη στιγμή αποφασιστικά απέναντι στα φαινόμενα διαφθοράς που είδαν το φως της δημοσιότητας σε Ρόδο και Χαλκιδική

Σχετικά με τα φαινόμενα διαφθοράς στο Δήμο Ρόδου [_pdf](#)

Με αφορμή τις πρόσφατες συλλήψεις Μηχανικών για διαφθορά στη Χαλκιδική [pdf](#)

Φυσικά συνεχίζουμε σταθερά να υπερασπιζόμαστε τα επαγγελματικά δικαιώματα αλλά και τα εργασιακά των Διπλωματούχων Μηχανικών τα οποία συνεχώς και σκοπίμως υποβιβάζονται.

Δελτίο Τύπου – Δε λειτουργούν με Συμβασιούχους οι Υπηρεσίες Δόμησης [_pdf](#)

Με αφορμή την απόφαση του ΣτΕ για το ΝΟΚ [_pdf_](#)

Σχετικά με τις βραχοπτώσεις στα φαράγγια Κοτσιφού και Κουρταλιώτη και την Ασφάλεια τμημάτων επαρχιακών οδών Νομού Ρεθύμνης [_pdf](#)

Σχετικά με τη χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας και Γάλατος στους Υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας του Δήμου Καλαμάτας [_pdf_](#)

Ανάθεση Αλλότριων καθηκόντων και Παράλληλων Καθηκόντων σε συνάδελφο μας [_pdf](#)
Οργανισμός Περιφέρειας Αττικής – Μηχανικοί να προϊστανται στις Τεχνικές Διευθύνσεις [_pdf](#)

Σχετικά με το Σχέδιο Νόμου για τον Οργανισμό του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Στις Τεχνικές Υπηρεσίες πρέπει να προϊστανται Διπλωματούχοι Μηχανικοί [pdf](#)

Προβάδισμα Κατηγοριών Προϊσταμένων Υπηρεσιών του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Τρίπολης [_pdf](#)

Να σταματήσει η Ανάθεση Παράλληλων Καθηκόντων σε Υπαλλήλους Υπηρεσιών Δόμησης [_pdf](#)

Προβάδισμα Κατηγοριών στις Τεχνικές Υπηρεσίες του Δήμου Ναυπάκτου [_pdf_](#)

Προβάδισμα Κατηγορίας Π.Ε. Μηχανικών στις Υπηρεσίες τεχνικών αρμοδιοτήτων, στον υπό τροποποίηση Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Δυτ. Ελλάδος [_pdf](#)

Να ανακληθεί η Τροποποίηση Ανάθεσης Διοικητικής Υποστήριξης Δήμου Ελαφονήσου [_pdf_](#)

Διαδικασίες Αναπλήρωσης Προϊσταμένων Τεχνικών Υπηρεσιών ΟΤΑ Α΄ βαθμού [_pdf](#)

Στις Διευθύνσεις Τεχνικών Υπηρεσιών πρέπει να προϊστανται Διπλωματούχοι Μηχανικοί [_pdf](#)

Αναιτιολόγητη μετακίνηση Προέδρου ΕΜΔΥΔΑΣ Δυτ. Ελλάδος [_pdf](#)

Στάση Εργασίας για τους εργαζόμενους της ΓΔΑΕΦΚ, Δευτέρα 1/7/2024 – Να εξοφληθούν άμεσα τα χρωστούμενα από τις εκτός έδρας μετακινήσεις [_pdf_](#)

Σχετικά με τη συμμετοχή των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών στη διενέργεια του πρωτοβάθμιου προσεισμικού ελέγχου κτιρίων [pdf](#)

Αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός του Δημοσίου Τομέα στην ΑΑΔΕ [_pdf](#)

Σχετικά με τον καθορισμό Επιθεωρητών Αδειοδοτούσας Αρχής [_pdf_](#)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ Αποδυνάμωση του Δημοσίου και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες και ανώνυμες εταιρείες στην Περιφέρεια Δυτ. Μακεδονίας [_pdf](#)

Σχετικά με το Νομοσχέδιο του ΥΠΕΝ «Εκσυγχρονισμός του Πλαισίου των Υπηρεσιών Ύδρευσης και Αποχέτευσης και επείγουσες Ενεργειακές και Πολεοδομικές Ρυθμίσεις» [_pdf](#)

Αλληλεγγύη και κοινός αγώνας σε Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα για αυξήσεις στις αποδοχές, Συλλογικές Συμβάσεις και προστασία των εργαζομένων [_pdf](#)

Ξανά για το θέμα των Integrated Master των αποφοίτων σχολών εξωτερικού [_pdf](#)

Αίτημα για διατήρηση και ενίσχυση του προγράμματος στήριξης ανέργων μηχανικών πλησίον σύνταξης (55-67) [_pdf](#)

Συναγερμός! Να μη γίνει το νερό σαν το ρεύμα ακριβό! Το νερό είναι ζωτικό ανθρώπινο δικαίωμα και όχι εμπόρευμα [pdf](#)

Όπως έχουμε αναφέρει διεξοδικά με πλήθος παρεμβάσεων ειδικά για τον κλάδο μας των Διπλωματούχων Μηχανικών:

- Είμαστε Υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι σε Επιμελητήριο και διαθέτουμε την Επαγγελματική μας Υπογραφή αποκλειστικά στην Υπηρεσία μας
- Έχουμε – από την άσκηση των καθηκόντων τους – αυξημένη ποινική αλλά και αστική ευθύνη, μεγαλύτερη από κάθε άλλο Υπάλληλο
- Είμαστε απόφοιτοι Πενταετών Σπουδών, το οποίο αναγνωριζόταν μισθολογικά μέχρι το 2011
- Κατέχουμε Integrated Master, λόγω των σπουδών αυτών
- Η παραγωγικότητα της εργασίας μας είναι αυξημένη για το λόγο αυτό προτιμούμαστε σε πλήθος θέσεων και πέρα από το αντικείμενο μας
- Η συνεισφορά μας μέσω του Συστήματος Παραγωγής Δημοσίων Έργων, αλλά και των Ελεγκτικών Μηχανισμών, είναι πολλαπλασιαστική για το Κοινωνικό Σύνολο, το Δημόσιο Συμφέρον και το Περιβάλλον.

Τα αναγκαία έργα που πρέπει να τρέξουν, η συντήρηση και λειτουργία των υφιστάμενων Υποδομών, ο προσεισμικός έλεγχος, ο χωροταξικός σχεδιασμός, η διαχείριση και αντιμετώπιση των Φυσικών καταστροφών, η προστασία του Περιβάλλοντος, οι ελεγκτικές και αδειοδοτικές διαδικασίες, τα έργα στο χώρο του Πολιτισμού και Άμυνας απαιτούν τις γνώσεις και τη συμμετοχή Διπλωματούχων Μηχανικών. Υπό τις παραπάνω συνθήκες κανένας Μηχανικός δε θα παραμείνει στις Υπηρεσίες και τα αποτελέσματα των ελλείψεων αυτών είναι ήδη ορατά στην κοινωνία.

Η επίθεση που δεχόμαστε ως κλάδος αλλά και συνολικά ως εργαζόμενοι μας υποχρεώνουν **να συνεχίσουμε αγωνιστικά με ακόμα μεγαλύτερη ένταση την επόμενη περίοδο, πιστοί στις αποφάσεις των Συνεδρίων μας** για τη διεκδίκηση των οικονομικών και θεσμικών διεκδικήσεων μας.

