Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΑΤΤΙΚΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

ΠΑΝΟΡΜΟΥ 2, 115 23 - ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ: 210 64.64.282 **e-mail** : emdydasattikis@tee.gr **url**: www.emdydas-attikis.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Διοικητικού Συμβουλίου ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

[Νοέμβριος 2024 – Νοέμβριος 2026]

1. Η περίοδος και οι συνθήκες μέσα στις οποίες αναπτύχθηκε η δράση μας

Συναδέλφισσες & συνάδελφοι,

Η περίοδος από την αρχή της θητείας του απερχόμενου Δ.Σ. έως σήμερα χαρακτηρίστηκε από την κλιμάκωση της επίθεσης στα εργασιακά & κοινωνικά δικαιώματα, τη μισθολογική υποβάθμιση των εργαζομένων, την ακρίβεια & την ένταση της προσπάθειας εμπορευματοποίησης & ιδιωτικοποίησης κρίσιμων λειτουργιών του Δημοσίου. Οι διπλωματούχοι μηχανικοί του Δημοσίου βρεθήκαμε αντιμέτωποι με μια ολοένα δυσκολότερη εργασιακή πραγματικότητα: χαμηλές αποδοχές σε σχέση με τα προσόντα & τις ευθύνες μας, σοβαρή υποστελέχωση των υπηρεσιών, εντατικοποίηση της εργασίας, αμφισβήτηση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων, αυξανόμενη έκθεση σε πειθαρχικές & ποινικές διώξεις.

Την ίδια στιγμή, η κυβερνητική πολιτική προωθεί ένα μοντέλο δημόσιας διοίκησης που απομακρύνεται από την εξυπηρέτηση των κοινωνικών αναγκών & προσαρμόζεται όλο & περισσότερο στις ανάγκες της επιχειρηματικής κερδοφορίας. Η ανάθεση δημόσιων αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί, οι εργολαβικές συμβάσεις, οι ιδιώτες επιβλέποντες & οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις αποτελούν πλευρές της ίδιας πολιτικής. Η αποδυνάμωση των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών δεν είναι ένα τυχαίο διοικητικό φαινόμενο. Είναι αποτέλεσμα συγκεκριμένων πολιτικών επιλογών, οι οποίες οδηγούν στην απαξίωση του μόνιμου επιστημονικού προσωπικού & στην υποκατάστασή του από εξωτερικούς μηχανισμούς & ιδιωτικά συμφέροντα. Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής προσπάθησε να αναπτύξει παρεμβάσεις για τα εργασιακά προβλήματα των συναδέλφων, να στηρίξει τις κλαδικές & ευρύτερες εργατικές διεκδικήσεις & να υπερασπιστεί τον δημόσιο χαρακτήρα των Υπηρεσιών.

Ο απολογισμός μας, όμως, δεν μπορεί να περιορίζεται στην απαρίθμηση ανακοινώσεων, εγγράφων και συναντήσεων.

Οφείλει να απαντήσει και σε πιο δύσκολα ερωτήματα:

- Πόσο αποτελεσματικές ήταν οι παρεμβάσεις μας;
- Πόσο καταφέραμε να κινητοποιήσουμε τους συναδέλφους;
- Ποιες διεκδικήσεις μας προχώρησαν και ποιες παραμένουν σε εκκρεμότητα;
- Πού χρειάζεται να αλλάξουμε τον τρόπο λειτουργίας και δράσης μας;

2. Το διεθνές περιβάλλον

Η περίοδος που εξετάζουμε χαρακτηρίστηκε από μεγάλες διεθνείς αναταράξεις, πολεμικές συγκρούσεις & αυξανόμενη γεωπολιτική ένταση. Ο πόλεμος στην Ουκρανία, η συνεχιζόμενη τραγωδία του παλαιστινιακού λαού στη Γάζα, οι συγκρούσεις στη Μέση Ανατολή & στο Σουδάν, καθώς & οι ανταγωνισμοί μεταξύ μεγάλων οικονομικών & στρατιωτικών δυνάμεων, διαμορφώνουν ένα ιδιαίτερα ασταθές διεθνές περιβάλλον.

Παράλληλα, εντείνεται η στρατιωτικοποίηση & η κούρσα των εξοπλισμών, με τεράστιους οικονομικούς πόρους να κατευθύνονται στις στρατιωτικές δαπάνες, την ώρα που οι κοινωνικές ανάγκες, η δημόσια υγεία, η παιδεία, οι κοινωνικές υποδομές & η προστασία του περιβάλλοντος εξακολουθούν να υποχρηματοδοτούνται. Η Ευρώπη βρίσκεται στο επίκεντρο αυτών των εξελίξεων. Η πολιτική επανεξοπλισμού & η διαρκής αύξηση των στρατιωτικών δαπανών επηρεάζουν τις δημοσιονομικές προτεραιότητες & τις κοινωνικές πολιτικές των κρατών. Την ίδια στιγμή, οι εργαζόμενοι διεθνώς αντιμετωπίζουν πιέσεις στα δικαιώματα, στους μισθούς & στις συλλογικές τους ελευθερίες.

Επιπλέον, η κλιματική κρίση επιδεινώνεται, με ακραία καιρικά φαινόμενα, καταστροφές & αυξανόμενους κινδύνους για τις ανθρώπινες ζωές & τις υποδομές. Η ανάγκη για δημόσιες επενδύσεις στην πολιτική προστασία, στην αντιπλημμυρική θωράκιση, στην ανθεκτικότητα των πόλεων & στην ενεργειακή μετάβαση γίνεται όλο & πιο επιτακτική.

Οι διεθνείς αυτές εξελίξεις δεν είναι αποκομμένες από την ελληνική πραγματικότητα. Η Ελλάδα συμμετέχει ενεργά στην ευρωπαϊκή & ΝΑΤΟϊκή πολιτική αύξησης των στρατιωτικών δαπανών. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, οι αμυντικές δαπάνες της χώρας υπολογίζεται να αυξηθούν από 2,2% του ΑΕΠ το 2024, σε 2,3% το 2025 & 2,5% το 2026, ως αποτέλεσμα της εφαρμογής του νέου Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Αμυντικού Εξοπλισμού που εγκρίθηκε πρόσφατα από την Κυβέρνηση. Παράλληλα, έχει ανακοινωθεί μακροπρόθεσμο πρόγραμμα αμυντικού εκσυγχρονισμού ύψους περίπου 25 δισ. ευρώ σε ορίζοντα δωδεκαετίας.

Το ζήτημα που θέτουμε δεν είναι η αφηρημένη αντιπαράθεση ανάμεσα στην άμυνα & τις κοινωνικές ανάγκες. Είναι το ποιος καθορίζει τις προτεραιότητες, ποιες ανάγκες υπηρετούνται & ποιοι τελικά επιβαρύνονται.

Την ώρα που δεσμεύονται τεράστιοι πόροι για εξοπλισμούς, οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες παραμένουν υποστελεχωμένες, οι ΥΔΟΜ αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα λειτουργίας, οι ανάγκες αντιπλημμυρικής προστασίας & αντισεισμικής θωράκισης παραμένουν μεγάλες & οι δημόσιες υποδομές χρειάζονται συστηματική συντήρηση & αναβάθμιση.

Η ίδια η πραγματικότητα των καταστροφών από πλημμύρες, πυρκαγιές & ακραία καιρικά φαινόμενα αναδεικνύει ότι η ασφάλεια της κοινωνίας δεν εξασφαλίζεται μόνο με στρατιωτικούς εξοπλισμούς. Απαιτεί ισχυρές δημόσιες υπηρεσίες, επαρκή χρηματοδότηση, μόνιμο & εξειδικευμένο προσωπικό, επιστημονικό σχεδιασμό & έργα που να υπηρετούν τις πραγματικές κοινωνικές ανάγκες.

Για τους μηχανικούς του Δημοσίου, η συζήτηση αυτή έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο & τον ρόλο μας. Η υπεράσπιση των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών, η διεκδίκηση επαρκούς στελέχωσης & χρηματοδότησης, η προστασία των δημόσιων αγαθών & ο σχεδιασμός με κριτήριο την ασφάλεια & την ποιότητα ζωής των πολιτών αποτελούν ουσιαστική απάντηση στις πολιτικές που αντιμετωπίζουν τις κοινωνικές ανάγκες ως κόστος & τις δημόσιες υποδομές ως πεδίο ιδιωτικής κερδοφορίας. Μέσα σε αυτό το διεθνές & εγχώριο περιβάλλον, η υπεράσπιση της ειρήνης, της ανθρώπινης ζωής, των κοινωνικών δικαιωμάτων & των δημόσιων αγαθών αποκτά ιδιαίτερη σημασία.

Η διεκδίκηση ισχυρών δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών & υποδομών δεν είναι ένα στενά κλαδικό αίτημα. Είναι μέρος της ευρύτερης διεκδίκησης για μια κοινωνία που θα βάζει τις ανάγκες των πολλών πάνω από τους εξοπλισμούς, τα κέρδη & τους γεωπολιτικούς ανταγωνισμούς.

3. Μισθολογικά & εργασιακά δικαιώματα

Η μισθολογική υποβάθμιση των μηχανικών του Δημοσίου εξακολούθησε να αποτελεί κεντρικό πρόβλημα. Παρά τις επιμέρους αυξήσεις & τις κυβερνητικές εξαγγελίες, οι πραγματικές αποδοχές εξακολουθούν να υπολείπονται σημαντικά των αναγκών διαβίωσης, ενώ **δεν ανταποκρίνονται ούτε στο επίπεδο σπουδών ούτε στις ιδιαίτερες ευθύνες που αναλαμβάνουμε**.

Η Ένωση συμμετείχε στις διεκδικήσεις της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ & της ΑΔΕΔΥ για:

- Την πλήρη επαναφορά του 13ου & 14ουμισθού.
- Τη δημιουργία κλαδικού μισθολογίου για τους μηχανικούς του Δημοσίου.
- Τη μισθολογική αναγνώριση του Integrated Master
- Τη νομική προστασία των συναδέλφων για πράξεις & ενέργειες που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των υπηρεσιακών καθηκόντων τους.
- Την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα & κάθε μορφής προϋπηρεσίας στο Δημόσιο.
- Την επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας.
- Την αύξηση των αποζημιώσεων για εκτός έδρας μετακινήσεις & συμμετοχή σε επιτροπές.
- Τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας & την εξασφάλιση αξιοπρεπών αποδοχών για όλους τους συναδέλφους.

Συμμετείχαμε στις κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ & της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, μεταξύ άλλων στις στάσεις εργασίας της 11ης Δεκεμβρίου 2024, της 4ης Φεβρουαρίου & της 6ηςΙουνίου 2025, καθώς & στις απεργιακές κινητοποιήσεις του 2025 και του 2026.

Το 2026 συνεχίστηκε η διεκδίκηση για την επαναφορά των δώρων, με συμμετοχή στην απεργία της 13ηςΜαΐου & σε άλλες πανδημοσιοϋπαλληλικές κινητοποιήσεις.

Ωστόσο, πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι δεν καταφέραμε να μετατρέψουμε αυτές τις διεκδικήσεις σε μια σταθερή, μαζική & διαρκή κινητοποίηση του κλάδου. Η συμμετοχή στις απεργίες παραμένει συχνά περιορισμένη, ενώ η διεκδίκηση των αιτημάτων μας εξακολουθεί να εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις πρωτοβουλίες των συνδικαλιστικών οργάνων.

Δεν αρκεί να διαπιστώνουμε ότι τα αιτήματά μας είναι δίκαια. Χρειάζεται να διαμορφώνουμε τους όρους για να επιβληθούν.

4. Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες – ΥΔΟΜ: Στο επίκεντρο η μάχη ενάντια στην ιδιωτικοποίηση

Κατά την περίοδο του απολογισμού, ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα που αναδείχθηκαν για το μέλλον των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών ήταν ο κυβερνητικός σχεδιασμός για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ) από τους Δήμους στο Ελληνικό Κτηματολόγιο με τη δημιουργία νέου φορέα (ΕΟΚΕΔ).Η «μεταρρύθμιση» παρουσιάζεται ως απάντηση στον κατακερματισμό των σημερινών υπηρεσιών, στις μεγάλες διαφοροποιήσεις μεταξύ των Δήμων & στις καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση πολιτών & επαγγελματιών&, **σκόπιμα**, ως μέσο ενιαίας οργάνωσης, διαφάνειας & ασφάλειας δικαίου.

Την ίδια περίοδο, δημοσιεύματα για έρευνες σε πολεοδομικές υπηρεσίες συνέδεσαν ρητά τις αποκαλύψεις με τη δημόσια συζήτηση για τη μεταρρύθμιση. Η σύνδεση των υποθέσεων διαφθοράς με τη μεταφορά των ΥΔΟΜ δεν αποτελεί αυθαίρετη υπόθεση:

Κατά την εκτίμησή μας, η προβολή μεμονωμένων περιπτώσεων ως αντιπροσωπευτικών του συνόλου των ΥΔΟΜ μπορεί να διαμορφώνει κλίμα απαξίωσης & κοινωνικής ανοχής απέναντι σε βαθιές διοικητικές ανατροπές, χωρίς επαρκή δημόσια συζήτηση για τις εναλλακτικές λύσεις.

Τα μεμονωμένα περιστατικά διαφθοράς δεν μπορεί να γίνεται πρόσχημα συλλογικής απαξίωσης.

Η Ένωση καταδικάζει απερίφραστα κάθε περιστατικό διαφθοράς & ζητά πλήρη διερεύνηση, απόδοση ευθυνών με σεβασμό στο τεκμήριο αθωότητας & αποτελεσματικούς μηχανισμούς πρόληψης & ελέγχου. Η στάση αυτή είναι αδιαπραγμάτευτη. Εξίσου αδιαπραγμάτευτη είναι, όμως, η απόρριψη της γενίκευσης: οι πράξεις ή οι καταγγελλόμενες πράξεις συγκεκριμένων προσώπων δεν χαρακτηρίζουν συλλήβδην τους μηχανικούς του Δημοσίου ούτε αποδεικνύουν ότι η ίδια η δημόσια πολεοδομική υπηρεσία είναι θεσμικά ακατάλληλη. Η διαφθορά δεν εξαλείφεται με απλή αλλαγή πινακίδας ή φορέα: απαιτούνται στελέχωση, σαφείς αρμοδιότητες, κωδικοποιημένη νομοθεσία, ουσιαστικός δημόσιος έλεγχος, διαφανείς κρίσεις στελεχών & προστασία των υπαλλήλων από αθέμιτες πιέσεις.

Το ζήτημα δεν είναι, επομένως, μια στενά διοικητική αναδιάρθρωση. Αφορά το ποιος σχεδιάζει & ελέγχει τον χώρο, με ποιους κανόνες, με ποια επιστημονική & θεσμική ανεξαρτησία & προς όφελος ποιου δημόσιου συμφέροντος. Οι ΥΔΟΜ δεν είναι απλώς μηχανισμοί διεκπεραίωσης οικοδομικών αδειών. Αποτελούν κρίσιμο θεσμό για την εφαρμογή του πολεοδομικού σχεδιασμού, την προστασία του περιβάλλοντος, τον έλεγχο της αυθαίρετης δόμησης & τη διασφάλιση της νομιμότητας.

Για το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής, η εξέλιξη αυτή συνδέεται άμεσα με τη συνολικότερη μάχη για ισχυρές δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες, με επαρκές προσωπικό, μέσα & επιστημονική αυτοτέλεια. Η υπεράσπιση των δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών αποτέλεσε το σημαντικότερο πεδίο πολιτικής & συνδικαλιστικής παρέμβασης της περιόδου. Η υποστελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης, η μεταφορά αρμοδιοτήτων, η διοικητική υποστήριξη μεταξύ Δήμων, η εμπλοκή Αναπτυξιακών Οργανισμών & η αξιοποίηση συμβασιούχων & ιδιωτών αποτελούν πλευρές μιας πολιτικής που σταδιακά αποδυναμώνει τον δημόσιο έλεγχο στον χωρικό σχεδιασμό & στη δόμηση.

Στην κατεύθυνση της συστηματικότερης τεκμηρίωσης των προβλημάτων, ζητήσαμε τη συγκέντρωση στοιχείων για τη δραστηριότητα των Αναπτυξιακών Οργανισμών στους ΟΤΑ, προκειμένου να αποτυπωθεί πληρέστερα η έκταση της ανάθεσης δημόσιου τεχνικού αντικειμένου σε εξωτερικά σχήματα. Παράλληλα, συνεχίσαμε τις παρεμβάσεις για την υποστελέχωση συγκεκριμένων υπηρεσιών, με χαρακτηριστικό παράδειγμα το αίτημα επείγουσας συνάντησης για τα προβλήματα λειτουργίας της ΥΔΟΜ Δήμου Αιγάλεω τον Οκτώβριο του 2026.

Η ημερίδα που διοργανώσαμε από κοινού με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στις 15 Μαΐου 2025 με τίτλο «Υπηρεσίες Δόμησης: Πώς φτάσαμε ως εδώ – Τι πρέπει να γίνει» αποτέλεσε σημαντική προσπάθεια δημόσιας ανάδειξης του προβλήματος. Αναδείξαμε τις συνέπειες της μεταφοράς των ΥΔΟΜ στους Δήμους χωρίς την απαιτούμενη στελέχωση, της διοικητικής υποστήριξης, των Αναπτυξιακών Οργανισμών & της ανάθεσης κρίσιμων αρμοδιοτήτων σε μηχανικούς ΙΔΟΧ.

Ακολούθησαν παρεμβάσεις για την υποκατάσταση των μόνιμων υπαλλήλων στην Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης, την προκήρυξη θέσεων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου & τις κυβερνητικές εξαγγελίες για τη μεταφορά των ΥΔΟΜ στο Κτηματολόγιο. Το 2026 οι εξελίξεις επιβεβαίωσαν τους προβληματισμούς μας. Ο διαγωνισμός για την πρόσληψη 10 ΙΔΟΧ μηχανικών στην ΚΥΔΟΜ απέβη άγονος, αναδεικνύοντας με χαρακτηριστικό τρόπο την αδυναμία προσέλκυσης επιστημονικού προσωπικού με τις προσφερόμενες εργασιακές συνθήκες.

Παράλληλα, παρεμβήκαμε για το σχέδιο νόμου του ΥΠΕΝ σχετικά με τον Κώδικα Χωροταξίας & Πολεοδομίας. Η θέση μας παραμένει σαφής: οι ΥΔΟΜ πρέπει να είναι δημόσιες υπηρεσίες, στελεχωμένες με μόνιμο επιστημονικό προσωπικό, με ενιαίες αρμοδιότητες, επαρκή μέσα & ουσιαστική νομική προστασία. Η πολεοδομική λειτουργία δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως εμπόδιο στην επιχειρηματική δραστηριότητα ούτε ως πεδίο μεταφοράς αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικούς μηχανισμούς.

Το ζήτημα, όμως, παραμένει ανοιχτό. Οι παρεμβάσεις μας δεν ανέκοψαν μέχρι σήμερα τη συνολική κατεύθυνση αποδυνάμωσης των υπηρεσιών. Χρειάζεται να περάσουμε από την καταγγελία των επιμέρους μέτρων στη συγκρότηση ενός ευρύτερου μετώπου εργαζομένων, επιστημονικών φορέων & τοπικών κοινωνιών για την υπεράσπιση του δημόσιου χαρακτήρα τους.

5. Υπεράσπιση των συναδέλφων απέναντι σε αυθαιρεσίες & διώξεις

Σημαντικό μέρος της δράσης του ΔΣ αφορούσε την υποστήριξη συναδέλφων που αντιμετώπισαν υπηρεσιακές αυθαιρεσίες, πειθαρχικές διώξεις, αδικαιολόγητες μετακινήσεις & προβλήματα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Ενδεικτικά, παρεμβήκαμε:

- Για το προβάδισμα των κατηγοριών στη Διεύθυνση Υπηρεσίας Δόμησης Πειραιά.
- Για το στεγαστικό πρόβλημα των μηχανικών στον Δήμο Μυκόνου.
- Για τις μηνύσεις εργολάβων κατά υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής.
- Για την πειθαρχική δίωξη συναδέλφου στην ΑΑΔΕ.
- Για την αδικαιολόγητη μετακίνηση συναδέλφου στην ΥΔΟΜ Γλυφάδας.
- Για την αντικατάσταση συναδέλφου από θέση προϊσταμένου στην ΥΔΟΜ Μαραθώνα.
- Για την αντικατάσταση εκπροσώπου του ΥΠΕΝ από ιδιώτη μηχανικό σε επιτροπή παρακολούθησης Τοπικού Πολεοδομικού Σχεδίου.
- Για την υποστελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Νίκαιας.
- Για τις αδικαιολόγητες μετακινήσεις μηχανικών στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου.

Ιδιαίτερη σημασία είχε η στήριξη των συναδέλφων της Περιφέρειας Αττικής που αντιμετώπισαν μηνύσεις εργολάβων, με αιτήματα για πλήρη νομική κάλυψη, αποζημίωση δικαστικών εξόδων & ουσιαστική ενίσχυση των υπηρεσιών. Αντίστοιχα, για την πειθαρχική δίωξη συναδέλφου στην ΑΑΔΕ, προχωρήσαμε σε παρεμβάσεις & οικονομική συνδρομή για τα νομικά έξοδά του, σε συνεργασία με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ.

Πέρα από την υποστήριξη συγκεκριμένων συναδέλφων, επιδιώξαμε τη συστηματικότερη καταγραφή των προβλημάτων που απορρέουν από τις αυξημένες νομικές & υπηρεσιακές ευθύνες των μηχανικών του Δημοσίου. Στο πλαίσιο αυτό, τον Οκτώβριο του 2025 προωθήθηκε ερωτηματολόγιο της Π.Ο. για τις νομικές ευθύνες των συναδέλφων, με στόχο την καλύτερη αποτύπωση των προβλημάτων & την ενίσχυση της τεκμηρίωσης των συλλογικών μας διεκδικήσεων.

Στο πλαίσιο της συνολικής αυτής προσπάθειας, αναδείξαμε ότι η νομική ευθύνη του μηχανικού δεν μπορεί να είναι ατομική υπόθεση αποκομμένη από τις ευθύνες της διοίκησης, τις συνθήκες εργασίας & τις ελλείψεις των υπηρεσιών. Το 2026 προβήκαμε σε παρεμβάσεις για τον εργασιακό εκφοβισμό& τις αναθέσεις αλλότριων καθηκόντων. Η παρέμβαση της 27ης Οκτωβρίου 2026 προς την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για τις αναθέσεις καθηκόντων εκτός ειδικότητας ανέδειξε ότι η υποστελέχωση δεν μπορεί να χρησιμοποιείται ως άλλοθι για την αυθαίρετη μεταφορά ευθυνών στους εργαζόμενους. Πρόκειται για ένα ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί συλλογικά & όχι μεμονωμένα, καθώς αφορά την επιστημονική αυτονομία, τα επαγγελματικά δικαιώματα & την προσωπική ευθύνη κάθε μηχανικού.

5α Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης & ανταμοιβής του ν.4940/2022.

Το ΔΣ της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής προχώρησε στη σύνταξη εκτενούς έκθεσης κριτικής αποτίμησης του ισχύοντος πλαισίου στοχοθεσίας, αξιολόγησης & ανταμοιβής - επιδιώκοντας να αναδείξει τις σοβαρές νομικές, διοικητικές & λειτουργικές αδυναμίες του - με ιδιαίτερη αναφορά στις συνθήκες εργασίας & στις ιδιαιτερότητες του κλάδου των διπλωματούχων μηχανικών του Δημοσίου.

Η παρέμβαση αυτή δεν αντιμετωπίζει την αξιολόγηση ως μια ουδέτερη διοικητική διαδικασία. Αναδεικνύει ότι, ο τρόπος με τον οποίο σχεδιάζεται & εφαρμόζεται μπορεί να λειτουργήσει ως μηχανισμός εντατικοποίησης της εργασίας, πειθάρχησης των εργαζομένων & μετακύλισης των ευθυνών της διοίκησης στους ίδιους τους υπαλλήλους.

Στην έκθεση επισημαίνονται, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθες βασικές στρεβλώσεις:

- **Υποβάθμιση της επιστημονικής επάρκειας & της αρχής της νομιμότητας.** Η έμφαση σε γενικές & υποκειμενικές «ήπιες δεξιότητες» κινδυνεύει να υποκαταστήσει τα αντικειμενικά επιστημονικά & επαγγελματικά προσόντα, την τεχνική γνώση & την υποχρέωση υπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος. Για τους μηχανικούς του Δημοσίου, η τεκμηριωμένη επιστημονική κρίση & η άρνηση εκτέλεσης παράτυπων εντολών δεν μπορεί να αντιμετωπίζονται ως έλλειμμα συνεργασίας ή προσαρμοστικότητας.
- **Μετακύλιση των ευθυνών της υποστελέχωσης στους εργαζόμενους.** Οι δείκτες προσαρμοστικότητας & ανθεκτικότητας δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται για να αποκρύπτουν τις ελλείψεις προσωπικού, εξοπλισμού & υποδομών. Οι καθυστερήσεις & οι δυσλειτουργίες των υπηρεσιών δεν αποτελούν αυτομάτως ατομική αποτυχία των υπαλλήλων.
- **Διαρκής αναπαραγωγή της υπηρεσιακής ανεπάρκειας.** Η υποχρεωτική επιλογή δεξιοτήτων προς ανάπτυξη & η δυνατότητα παραπομπής υπαλλήλων για υπηρεσιακή στασιμότητα δημιουργούν ένα πλαίσιο διαρκούς αμφισβήτησης της επαγγελματικής τους επάρκειας, με σοβαρές συνέπειες για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη & την εργασιακή τους ασφάλεια.
- **Συγκέντρωση της αξιολογικής εξουσίας & ενίσχυση της ιεραρχικής εξάρτησης.** Η υπερβολική συγκέντρωση της κρίσης σε έναν αξιολογητή, σε συνδυασμό με τη σύνδεση της αξιολόγησης με την υπηρεσιακή εξέλιξη & την κατανομή πρόσθετων οικονομικών κινήτρων, ενισχύει τον υποκειμενισμό & δημιουργεί κινδύνους για την ανεξάρτητη επιστημονική γνώμη των εργαζομένων.
- **Διοικητικός υπερτροφισμός & συλλογικές συνέπειες.** Η δημιουργία πρόσθετων μηχανισμών επιτήρησης & υποστήριξης της αξιολόγησης, καθώς & η σύνδεση της εφαρμογής της με τη δυνατότητα προσλήψεων & στελέχωσης των υπηρεσιών, κινδυνεύουν να επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο τις ήδη υποστελεχωμένες δημόσιες δομές.

Η έκθεση αναδεικνύει, επίσης, **την ειδική ανεπάρκεια του συστήματος για τον κλάδο των μηχανικών**. Η άσκηση τεχνικών & επιστημονικών καθηκόντων συνδέεται με συγκεκριμένες νομοθετικές απαιτήσεις, σύνθετες επιστημονικές κρίσεις & σημαντικές αστικές ή ποινικές ευθύνες. Δεν μπορεί, επομένως, να αποτιμάται με γενικούς δείκτες συμπεριφοράς, αποκομμένους από το πραγματικό αντικείμενο εργασίας, τις συνθήκες λειτουργίας & τις ευθύνες της υπηρεσίας.

Με βάση τα παραπάνω, έχει προγραμματιστεί να απευθυνθεί το ΔΣ στην Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ ζητώντας τη συνδρομή της για τη συνδιοργάνωση σχετικής ημερίδας. Επιπλέον, θα διαβιβαστεί συνημμένα στα μέλη μας σχέδιο Υπηρεσιακού Σημειώματος - Δήλωσης Αντίρρησης παράλληλα με τα διαθέσιμα υποδείγματα ενστάσεων της Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί σημαντική προσπάθεια επιστημονικής & θεσμικής τεκμηρίωσης μιας συλλογικής συνδικαλιστικής θέσης. Η αξιολόγηση δεν μπορεί να λειτουργεί ως εργαλείο συμμόρφωσης & πειθάρχησης, ούτε να υποκαθιστά την ανάγκη για πραγματική αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών. Απαιτείται ένα σύστημα που να στηρίζεται σε αντικειμενικά & συναφή με το αντικείμενο εργασίας κριτήρια, να διασφαλίζει τη νομιμότητα & την επιστημονική ανεξαρτησία και, κυρίως, να αποτιμά & τις ευθύνες της ίδιας της διοίκησης για τις συνθήκες λειτουργίας κάθε υπηρεσίας.

Η παρέμβαση αυτή, ωστόσο, χρειάζεται να αποκτήσει συνέχεια & συλλογική δυναμική. Η τεκμηρίωση & η αποστολή μιας έκθεσης αποτελούν αναγκαία βήματα, αλλά δεν αρκούν από μόνες τους. Στόχος μας πρέπει να είναι η ενημέρωση & ενεργοποίηση των συναδέλφων, η κοινή δράση με την Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ & η έμπρακτη υπεράσπιση όσων αντιμετωπίζουν δυσμενείς αξιολογικές ή πειθαρχικές συνέπειες.

5β Συγκεκριμένες παρεμβάσεις για τη στελέχωση, υπηρεσιακή ευθύνη & προστασία των συναδέλφων

- ΥΔΟΜ Γλυφάδας: Με αίτηση συναδέλφου της 29ης/11/2024 καταγράφηκε η επείγουσα ανάγκη στελέχωσης του Τμήματος Πιστοποίησης & Ελέγχου Κατασκευών, λόγω μεγάλου όγκου υποθέσεων αυθαιρέτων & αδυναμίας έγκαιρης ανταπόκρισης, αναδεικνύοντας τον άμεσο αντίκτυπο της υποστελέχωσης τόσο στους εργαζόμενους όσο & στους πολίτες.
- ΥΠΕΝ: Με το έγγραφο της 20ής/03/2025 για την αναθεώρηση του Οργανισμού του ΥΠΕΝ, η Ένωση υποστήριξε ότι η επιλογή προϊσταμένων στη Γενική Διεύθυνση Χωρικού Σχεδιασμού πρέπει να ανταποκρίνεται στα συναφή επιστημονικά προσόντα & στα επαγγελματικά δικαιώματα των μηχανικών.
- Γενικό Νοσοκομείο Νίκαιας: Στις 30/05/2025 ζητήσαμε ενίσχυση της Τεχνικής Υπηρεσίας του νοσοκομείου, επισημαίνοντας τις ελλείψεις στα ηλεκτρομηχανολογικά & τεχνικά τμήματα, τη γήρανση των υποδομών & τις συνέπειες για την ασφαλή λειτουργία του νοσοκομείου. Η παρέμβαση δείχνει με χειροπιαστό τρόπο ότι ο ρόλος των μηχανικών συνδέεται άμεσα με το δημόσιο αγαθό της υγείας.
- Δήμος Παπάγου–Χολαργού: Με έγγραφο της 30ής/06/2025 υπερασπιστήκαμε συναδέλφους της Τεχνικής Υπηρεσίας έναντι δημόσιας στοχοποίησης για διορθωμένο λεκτικό σφάλμα σε πρωτόκολλο παραλαβής έργου πεζοδρομίων. Αναδείξαμε την ανάγκη να προστατεύονται η επιστημονική αξιοπρέπεια & η ανεξαρτησία των υπηρεσιών από πολιτικές αντιπαραθέσεις.
- ΚΥΔΟΜ: Η προκήρυξη ΣΟΧ 1/2025 για έως δέκα μηχανικούς με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης ανέδειξε την επιλογή προσωρινής κάλυψης αναγκών αντί της σταθερής στελέχωσης.
- ΥΔΟΜ Αγίας Παρασκευής–Χαλανδρίου: Με την παρέμβαση της 15ης/12/2025 αναδείξαμε προβλήματα διαδημοτικής διάθεσης μηχανικών, παράλληλων καθηκόντων & κάλυψης πάγιων αναγκών με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Η προστασία της ειδικότητας & των ορίων της υπηρεσιακής ευθύνης συνδέεται με την ποιότητα & νομιμότητα του πολεοδομικού ελέγχου.
- Δήμος Παλλήνης: Στις 21/01/2026 υποστηρίξαμε την προσφυγή συναδέλφου κατά της μετακίνησής της από το Τμήμα Κυκλοφοριακών Έργων στη Διεύθυνση Πολεοδομίας, θέτοντας ζητήματα αιτιολόγησης, οργανικών θέσεων, αξιοποίησης εμπειρίας & υπηρεσιακής εξέλιξης.
- Δήμος Αθηναίων - Νομική συνδρομή: Με έγγραφο στις 24/07/2026που αφορά σε δύο μηχανικούς της Διεύθυνσης Οδοποιίας, Αποχέτευσης & Κοινοχρήστων Χώρων, μέλη επιτροπής ελέγχου παιδικών χαρών, ζητήσαμε από τον Δήμο διορισμό δικηγόρου επιλογής τους, κάλυψη δικαστικών εξόδων & θεσμική υποστήριξη. Η υπόθεση αναδεικνύει τη σύνδεση της ευθύνης των μηχανικών με την ασφάλεια των δημόσιων χώρων & την ανάγκη να μη μένουν απροστάτευτοι όταν διώκονται για ενέργειες κατά την άσκηση καθηκόντων.
- Επιτροπές Τοπικών Πολεοδομικών Σχεδίων & Τ.Ε.Ε. - Η παρέμβαση της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στις 23/05/2025, με κοινοποίηση στην Ένωσή μας, αφορούσε την αντικατάσταση υπαλλήλου ΥΠΕΝ σε επιτροπές παρακολούθησης ΤΠΣ Ασπροπύργου & Ελευσίνας–Μεγάρων. Τέθηκε το ζήτημα της απαιτούμενης υπηρεσιακής ιδιότητας του μέλους, έναντι του γενικότερου χαρακτηρισμού «εκπρόσωπος ΥΠΕΝ». Πρόκειται για συγκεκριμένο παράδειγμα της ανάγκης διακριτών θεσμικών ρόλων & εγγυήσεων νομιμότητας όταν το Τ.Ε.Ε. συγκροτεί επιτροπές με δημόσιο αντικείμενο.
- Απόσπαση συναδέλφου – Άρνηση συνυπογραφής ΚΥΑ: Με έγγραφο της 14ης/10/2026, η Ένωση παρενέβη ζητώντας την αποδοχή Αίτησης Θεραπείας σχετικά με την άρνηση συνυπογραφής σχεδίου ΚΥΑ για την απόσπαση συναδέλφου.
- ΥΔΟΜ Δήμου Αιγάλεω: Με έγγραφο της 13ης/10/2026, ζητήσαμε συνάντηση με τον Γενικό Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής για τη σοβαρή υποστελέχωση & τις δυσλειτουργίες της Υπηρεσίας, η οποία υποστηρίζει επιπλέον πέντε Δήμους χωρίς την απαιτούμενη ενίσχυση με μόνιμο προσωπικό.

Οι παραπάνω παρεμβάσεις δεν τεκμηριώνουν αυτομάτως δικαίωση ή ανατροπή των διοικητικών αποφάσεων.

Τεκμηριώνουν, όμως, συνεχή παρουσία της Ένωσης δίπλα στους εργαζομένους, με επίκεντρο την ασφάλεια των πολιτών, την επιστημονική ευθύνη & την υπεράσπιση των δημόσιων υπηρεσιών.

6. Η επιστημονική & κοινωνική διάσταση της δράσης μας

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής οφείλει να παρεμβαίνει όχι μόνο στα στενά εργασιακά ζητήματα αλλά & στο περιεχόμενο του παραγόμενου τεχνικού έργου.

Η ημερίδα «Αντιπλημμυρικός Σχεδιασμός στην Αττική: Το νερό έχει μνήμη», που πραγματοποιήθηκε στις 19 Φεβρουαρίου 2025 σε συνεργασία με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ανέδειξε τις διαχρονικές ευθύνες της Πολιτείας για την ελλιπή χρηματοδότηση έργων αντιπλημμυρικής προστασίας. Η συζήτηση επικεντρώθηκε στην ανάγκη κεντρικού σχεδιασμού, στην καταγραφή & οριοθέτηση των ρεμάτων, στην επικαιροποίηση του χωροταξικού σχεδιασμού & στην αξιοποίηση του δημόσιου επιστημονικού δυναμικού.

Το 2026 συνεχίσαμε αυτή την κατεύθυνση με παρεμβάσεις για το Μητροπολιτικό Πάρκο Γουδή, τη διαχείριση της σχολικής στέγης & τα ζητήματα ασφάλειας των δημόσιων υποδομών.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν η διοργάνωση ημερίδας για τη Σχολική Στέγη, από κοινού με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, τον Μάρτιο του 2026.

Παράλληλα, στηρίξαμε την κινητοποίηση για τις καθιζήσεις στην περιοχή της Κυψέλης, που συνδέονται με τις εργασίες κατασκευής της Γραμμής 4 του Μετρό, θέτοντας ως προτεραιότητα την ασφάλεια των κατοίκων & των εργαζομένων έναντι οποιουδήποτε οικονομικού ή χρονικού προγραμματισμού.

Η Ένωση πρέπει να συνεχίσει να αναδεικνύει ότι η προστασία του περιβάλλοντος, η αντιπλημμυρική θωράκιση, η ασφαλής σχολική στέγη & η προστασία των δημόσιων υποδομών δεν είναι τεχνικά ζητήματα αποκομμένα από την κοινωνία. Είναι κατεξοχήν ζητήματα δημόσιας πολιτικής.

6α Οι γέφυρες με την κοινωνία: τα δημόσια αγαθά ως κοινή υπόθεση

Μια από τις πιο ουσιαστικές πλευρές της διετούς δράσης μας ήταν η προσπάθεια να συνδέσουμε τα προβλήματα των μηχανικών του Δημοσίου με τις καθημερινές ανάγκες της κοινωνίας. Δεν διεκδικήσαμε απλώς καλύτερες συνθήκες εργασίας για έναν επιστημονικό κλάδο· **επιδιώξαμε να αναδείξουμε ότι χωρίς επαρκώς στελεχωμένες δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες δεν μπορούν να προστατευθούν αποτελεσματικά η ανθρώπινη ζωή, το φυσικό & δομημένο περιβάλλον, η δημόσια περιουσία & η ποιότητα των υποδομών**:

- Η ημερίδα για τον αντιπλημμυρικό σχεδιασμό στην Αττική έφερε στο προσκήνιο τη σχέση της επιστημονικής γνώσης με την ασφάλεια των κατοίκων.
- Η παρέμβαση για τη Σχολική Στέγη ανέδειξε ότι η συντήρηση, η καταλληλότητα& η ασφάλεια των σχολικών κτιρίων αποτελούν κοινωνικό δικαίωμα & δημόσια ευθύνη.
- Οι παρεμβάσεις για το Μητροπολιτικό Πάρκο Γουδή, τις καθιζήσεις στην Κυψέλη & την πολιτιστική κληρονομιά άνοιξαν πεδία διαλόγου με κατοίκους, συλλογικότητες & άλλους επιστημονικούς & κοινωνικούς φορείς.

Δεν ισχυριζόμαστε ότι όλες αυτές οι πρωτοβουλίες συγκρότησαν μόνιμες συνεργασίες· αποτέλεσαν όμως συγκεκριμένες γέφυρες που μπορούν & πρέπει να αποκτήσουν συνέχεια. Ο διπλωματούχος μηχανικός του Δημοσίου δεν είναι ένας απλός διεκπεραιωτής αδειών ή ένας τεχνικός διαχειριστής συμβάσεων. Μελετά, σχεδιάζει, ελέγχει, επιβλέπει, προλαμβάνει κινδύνους & τεκμηριώνει αποφάσεις με κριτήριο τη νομιμότητα, την ασφάλεια & το δημόσιο συμφέρον. Η επιστημονική του κρίση, η θεσμική του ευθύνη & η δυνατότητα ανεξάρτητου ελέγχου αποτελούν εγγυήσεις για τον πολίτη.

Η υποστελέχωση & η αποψίλωση του αντικειμένου των υπηρεσιών δεν πλήττουν μόνο τους εργαζομένους: αποδυναμώνουν την ίδια την κοινωνική προστασία.

Το θετικό αποτύπωμα αυτής της προσπάθειας δεν αποτιμάται αποκλειστικά σε άμεσες θεσμικές νίκες. Βρίσκεται επίσης στο ότι αναδείξαμε δημόσια τη χρησιμότητα της εργασίας μας, αναζητήσαμε κοινό τόπο με κοινωνικές ανάγκες & θέσαμε τις βάσεις για ευρύτερες συμμαχίες. Για την επόμενη περίοδο, επιδίωξή μας είναι οι γέφυρες αυτές να αποκτήσουν σταθερό χαρακτήρα, με κοινές συζητήσεις, δημόσιες παρεμβάσεις & συστηματική παρακολούθηση των ζητημάτων που ανοίγουμε.

6β Τ.Ε.Ε., εξωπορισμός δημόσιου τεχνικού αντικειμένου & ασυμβίβαστα ιδιωτών μηχανικών

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων που ανατίθενται στο Τ.Ε.Ε., όταν αυτές προσεγγίζουν ή υποκαθιστούν λειτουργίες οι οποίες πρέπει, κατά τη θέση μας, να ασκούνται από τις αρμόδιες δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες. Η κριτική μας δεν αφορά την επιστημονική συμβολή του Τ.Ε.Ε. ούτε τον θεσμικό του ρόλο ως τεχνικού συμβούλου της Πολιτείας. Αφορά τη διακριτή ευθύνη της Δημόσιας Διοίκησης να ασκεί η ίδια, με μόνιμο προσωπικό & σαφή λογοδοσία, τις δημόσιες ελεγκτικές& διοικητικές λειτουργίες της.

Το κρίσιμο ερώτημα είναι ποιος ασκεί την επίβλεψη & τον έλεγχο ενός δημόσιου έργου, με ποια υπηρεσιακή συνέχεια, με ποιες εγγυήσεις ανεξαρτησίας & με ποιον μηχανισμό δημόσιας λογοδοσίας. Η απομάκρυνση τεχνικών αντικειμένων από τις αρμόδιες υπηρεσίες – όπως το e-adeies, ΤΠΣ, ΖΥΣ κ.ά. – στερεί από αυτές εμπειρία, γνώση & θεσμική υπόσταση, ενώ μπορεί να παγιώσει έναν φαύλο κύκλο: η υποστελέχωση προβάλλεται ως λόγος ανάθεσης αρμοδιοτήτων αλλού & η ανάθεση χρησιμοποιείται κατόπιν ως επιχείρημα για να μη στελεχωθούν οι υπηρεσίες.

Η εξέλιξη αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο φαινόμενο του εξωπορισμού (outsourcing) δημόσιου τεχνικού αντικειμένου: αντί να στελεχώνονται οι υπηρεσίες ώστε να μελετούν, να επιβλέπουν & να ελέγχουν τα έργα με συνέχεια & δημόσια ευθύνη, κρίσιμες λειτουργίες ανατίθενται σε εξωτερικά σχήματα & ιδιώτες. Η πρακτική αυτή δεν αποτελεί απλώς αλλαγή του φορέα εκτέλεσης. Μπορεί να αποδυναμώνει τη συσσωρευμένη τεχνογνωσία του Δημοσίου & να ενισχύει τη διαρκή εξάρτησή του από εξωτερικούς παρόχους.

Ειδικά στην επίβλεψη & στον έλεγχο δημόσιων έργων, ανακύπτει ζήτημα πραγματικής & εμφανιζόμενης σύγκρουσης συμφερόντων. Ιδιώτης μηχανικός που αναλαμβάνει καθήκοντα ελέγχου μπορεί να δραστηριοποιείται ταυτόχρονα στην αγορά μελετών & κατασκευών ή να έχει προηγούμενες επαγγελματικές σχέσεις με εμπλεκόμενους αναδόχους. Αυτό δεν αποδεικνύει αυτομάτως παρανομία ή ασυμβίβαστο σε κάθε περίπτωση· καθιστά όμως αναγκαίο τον αυστηρό, προληπτικό & ανεξάρτητο έλεγχο των σχετικών σχέσεων & των προβλεπόμενων περιορισμών.

Η δική μας θέση είναι σαφής: οι αρμοδιότητες παρακολούθησης και ελέγχου των δημόσιων έργων πρέπει να ασκούνται πρωτίστως από επαρκώς στελεχωμένες, θεσμικά ανεξάρτητες δημόσιες υπηρεσίες. Η ενίσχυση των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών δεν είναι μόνο εργασιακό αίτημα· είναι προϋπόθεση αξιοπιστίας & προστασίας των δημόσιων αγαθών. Ο επιστημονικός & συμβουλευτικός ρόλος του Τ.Ε.Ε. δεν πρέπει να μετατρέπεται σε μηχανισμό διαρκούς υποκατάστασης της δημόσιας τεχνικής διοίκησης.

Η θέση μας είναι ότι το Τ.Ε.Ε. μπορεί να συμβάλλει με επιστημονικές εισηγήσεις, τεχνική τεκμηρίωση & δημόσιο διάλογο, όχι όμως να αντιμετωπίζεται ως αντικαταστάτης των Υπηρεσιών. Διεκδικούμε σαφή όρια μεταξύ συμβουλευτικού & εκτελεστικού ρόλου &, πάνω απ' όλα, ουσιαστική ενίσχυση των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών με προσωπικό, πόρους & επιστημονική αυτοτέλεια.

Η υπεράσπιση του αντικειμένου μας δεν είναι συντεχνιακή διεκδίκηση. Είναι υπεράσπιση της θεσμικής μνήμης, της συνέχειας & της ευθύνης του Δημοσίου απέναντι στην κοινωνία.

7. Η δράση των Τμημάτων της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Η λειτουργία των Τμημάτων της Ένωσης αποτελεί σημαντική πλευρά της συλλογικής μας δράσης. Μέσα από τις παρεμβάσεις τους αναδεικνύονται τα ιδιαίτερα προβλήματα των συναδέλφων στους διαφορετικούς χώρους εργασίας, ενώ παράλληλα ενισχύεται η δυνατότητα της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής να παρεμβαίνει σε ζητήματα που αφορούν το δημόσιο συμφέρον, τις κοινωνικές ανάγκες & τον επιστημονικό ρόλο των μηχανικών του Δημοσίου.

7α Τμήμα Κυκλάδων

Το Τμήμα Κυκλάδων ανέπτυξε δραστηριότητα με επίκεντρο την υπεράσπιση των εργασιακών & υπηρεσιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων, τις ιδιαίτερες δυσκολίες λειτουργίας των νησιωτικών υπηρεσιών & τη συμμετοχή στους ευρύτερους εργατικούς & κοινωνικούς αγώνες.

Στο πλαίσιο αυτό, παρενέβη για υπηρεσιακές μετακινήσεις & την προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, για τη μισθολογική αναγνώριση του integrated master & για ζητήματα οργάνωσης των υπηρεσιών της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου. Παράλληλα, απηύθυνε καλέσματα συμμετοχής σε απεργιακές κινητοποιήσεις & στήριξε πρωτοβουλίες κοινωνικής αλληλεγγύης στη Σύρο:

- Έγιναν σημαντικές προσπάθειες ενημέρωσης – εξοπλισμού των συναδέλφων, τόσο με αυτοτελείς παρεμβάσεις όσο & αξιοποιώντας την βοήθεια της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής & της Ομοσπονδίας.
- Προχώρησε σε αναλύσεις & επεξεργασίες νομοθετημάτων που μας αφορούν.
- Πέτυχε, με την βοήθεια της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής, την συμμετοχή στις διαδικασίες συναδέλφων εκτός Σύρου.
- Στήριξε συναδέλφους που αντιμετώπισαν αντιδεοντολογικές συμπεριφορές, αντιμετωπίζοντας ακόμη & απειλές διώξεων, ενώ - ως ΔΕ - αντιμετώπισε & προσωπικές διώξεις μελών μας.
- Ενημέρωσε & συμμετείχε σε όλες τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ ή άλλων τοπικών σωματείων – φορέων (π.χ. θέματα δημόσιας υγείας), πάντα από την σκοπιά των συμφερόντων των εργαζομένων.

Η εκλογοαπολογιστική Γενική Συνέλευση της 3ης Νοεμβρίου 2026 αποτέλεσε σημαντικό σταθμό της οργανωτικής λειτουργίας του Τμήματος.

Η θετική αποτίμηση των προσπαθειών αυτών δεν αναιρεί τις ουσιαστικές αδυναμίες που διαπιστώθηκαν.

- Παρά τις προσπάθειες που καταβλήθηκαν για την κινητοποίηση των συναδέλφων, η συμμετοχή στις αγωνιστικές δράσεις παρέμεινε περιορισμένη. Παραμένει ζητούμενο η μεγαλύτερη ενεργοποίηση των συναδέλφων & η πιο δυναμική ανάδειξη των τοπικών προβλημάτων.
- Υπάρχουν σημαντικά περιθώρια ενίσχυσης της άμεσης επαφής με τους συναδέλφους, μέσα από περισσότερες διά ζώσης συλλογικές διαδικασίες & παρεμβάσεις στους χώρους εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη & τις ιδιαίτερες συνθήκες της νησιωτικότητας.
- Χρειάζεται πιο συστηματική & εξωστρεφής παρέμβαση σε ζητήματα που απασχολούν τις τοπικές κοινωνίες, αναδεικνύοντας τον κοινωνικό ρόλο των δημόσιων μηχανικών & ενισχύοντας την παρουσία & το κύρος της Ένωσής μας.

Το ζητούμενο για την επόμενη περίοδο είναι η μετάβαση από τη σημαντική, αλλά συχνά αποσπασματική, συνδικαλιστική παρέμβαση σε μια πιο συλλογική, μαζική & διεκδικητική λειτουργία του Τμήματος.

7β Τμήμα Πολιτισμού

Το Τμήμα Πολιτισμού ανέπτυξε πολυδιάστατη δραστηριότητα, συνδέοντας την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των μηχανικών του Υπουργείου Πολιτισμού με την προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς & του δημόσιου χαρακτήρα των αρμόδιων υπηρεσιών. Γνώμονα όλων των δράσεων αποτέλεσε η αντίληψη ότι πολιτισμός είναι κοινωνικό αγαθό και ότι η διαχείρισή του οφείλει να παραμείνει υπό δημόσιο έλεγχο.

Οι παρεμβάσεις του αφορούσαν την υποστελέχωση, τις υπηρεσιακές κρίσεις & την επιλογή στελεχών ευθύνης, την αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα, την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τις εργασιακές συνθήκες του συνόλου των μηχανικών και ειδικότερα των υπαλλήλων με αναπηρία & την παραίτηση του Γενικού Γραμματέα και τη λειτουργία των γνωμοδοτικών συμβουλίων. Ιδιαίτερη σημασία είχαν οι θέσεις που διατυπώθηκαν για τη σχεδιαζόμενη σύσταση Ανώνυμης Εταιρείας στον ΟΔΑΠ & την ανάγκη ενίσχυσης της Υπηρεσίας Συντήρησης Μνημείων Ακρόπολης. Επιπλέον, το τμήμα παρότρυνε τα μέλη του να συμμετέχουν στις πάνδημες κινητοποιήσεις του κινήματος των Τεμπών και στις εκδηλώσεις μνήμης για την επέτειο δολοφονίας του Παύλου Φύσσα, ενώ εξέφρασε την επιβεβλημένη ανάγκη απόκτησης από το Υπουργείο Πολιτισμού των φωτογραφιών της εκτέλεσης των κομμουνιστών πολιτικών κρατουμένων στο Σκοπευτήριο της Καισαριανής, λόγω της ύψιστης ιστορικής, κοινωνικής, ανθρωπολογικής, πολιτικής και πολιτισμικής τους αξίας.

Παράλληλα, το Τμήμα ανέπτυξε σημαντικές πρωτοβουλίες εξωστρέφειας. Οι παρεμβάσεις για τις Προσφυγικές πολυκατοικίες της Λεωφόρου Αλεξάνδρας, οι «Διάλογοι για τα μνημεία, τις αποκαταστάσεις, την πόλη και το χώρο», καθώς και η οργάνωση των «Περιπατητικών Διαλόγων» με επιτόπιες επισκέψεις σε εμβληματικούς χώρους, όπως στο εργοτάξιο του Παρθενώνα, συνέδεσαν την επιστημονική ευθύνη των μηχανικών με τον δημόσιο διάλογο για την ιστορική μνήμη, τον αστικό χώρο, τα μνημεία & την πολιτιστική κληρονομιά. Οι προαναφερθείσες δράσεις επιτέλεσαν και έναν επιπλέον διττό στόχο που ήταν αφενός, η διάχυση της επιστημονικής και ακαδημαϊκής γνώσης και τεχνικής εμπειρίας μεταξύ των μηχανικών διαφορετικών υπηρεσιών και αφετέρου, η ενίσχυση της συλλογικότητας και αλληλεγγύης μεταξύ των συναδέλφων.

Το Τμήμα συμμετείχε επίσης σε συλλογικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Υπουργείου Πολιτισμού, μέσω της σύστασης και λειτουργίας του «Συντονιστικού Σωματείων Πολιτισμού», αναδεικνύοντας ότι η προστασία των μνημείων & των δημόσιων πολιτιστικών αγαθών προϋποθέτει ισχυρές δημόσιες υπηρεσίες & εργαζομένους με κατοχυρωμένα δικαιώματα.

Η δραστηριότητα των Τμημάτων αναδεικνύει ότι η Ένωση δεν μπορεί να λειτουργεί μόνο μέσα από το κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρουσία στους επιμέρους χώρους εργασίας, η άμεση επικοινωνία με τους συναδέλφους & η δυνατότητα ανάδειξης ειδικών προβλημάτων αποτελούν προϋποθέσεις για ουσιαστική συλλογική εκπροσώπηση.

Το ζητούμενο είναι αυτές οι πρωτοβουλίες να αποκτήσουν ακόμη μεγαλύτερη συμμετοχή & σταθερή σύνδεση με τη συνολική δράση της Ένωσης.

Για την επόμενη περίοδο απαιτείται συστηματικότερη συνεργασία των Τμημάτων με το Διοικητικό Συμβούλιο, τακτική ενημέρωση των μελών, μεγαλύτερη συμμετοχή στις συλλογικές διαδικασίες & καλύτερη καταγραφή & δημοσιοποίηση των παρεμβάσεων & των αποτελεσμάτων τους.

8. Απεργίες, κινητοποιήσεις & αλληλεγγύη

Η διεκδίκηση του ειδικού επιδόματος των μηχανικών (7‰) αναδείχθηκε επίσης με τη συμμετοχή στην πανελλαδική στάση εργασίας της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στις 28 Μαΐου 2026. Η συνέχεια της προσπάθειας απαιτεί επιμονή, ενότητα & συγκεκριμένο σχέδιο διεκδίκησης.

Η Ένωση συμμετείχε στις μεγάλες απεργιακές & κοινωνικές κινητοποιήσεις της περιόδου. Ξεχωρίζουν:

- Οι κινητοποιήσεις για τα τρία χρόνια από το έγκλημα των Τεμπών, στις 25 Φεβρουαρίου 2026.
- Η γενική απεργία της 9ης Απριλίου 2025.
- Οι κινητοποιήσεις για την επαναφορά του 13ου & 14ου μισθού.
- Οι κινητοποιήσεις ενάντια στο νέο πειθαρχικό δίκαιο, τον Ιούλιο & τον Αύγουστο του 2025.
- Η πανεργατική απεργία της 1ης Οκτωβρίου 2025.
- Η απεργία της ΑΔΕΔΥ τον Δεκέμβριο του 2025.
- Οι κινητοποιήσεις του 2026 για τα εργασιακά & μισθολογικά δικαιώματα.

Παράλληλα, υπερασπιστήκαμε τα δημοκρατικά & συνδικαλιστικά δικαιώματα, καταδικάζοντας φαινόμενα καταστολής κινητοποιήσεων & πειθαρχικών διώξεων απεργών εργαζομένων. Η αλληλεγγύη προς άλλους κλάδους & η υπεράσπιση του δικαιώματος στην απεργία αποτέλεσαν μέρος της συνολικότερης αντίληψής μας για τη συλλογική δράση.

Η θέση μας είναι ότι οι διεκδικήσεις των μηχανικών δεν μπορούν να αποσυνδεθούν από τους ευρύτερους αγώνες των εργαζομένων.

Ωστόσο, οφείλουμε να επισημάνουμε ότι η συμμετοχή μας στις κινητοποιήσεις δεν συνοδεύτηκε πάντα από την απαιτούμενη μαζικότητα & ενεργοποίηση των μελών μας. Η έκδοση ανακοινώσεων & η πρόσκληση συμμετοχής δεν αρκούν. Χρειάζεται συστηματική δουλειά στους χώρους εργασίας, ενημέρωση, συζήτηση & συλλογική οργάνωση, ώστε οι κινητοποιήσεις να αποτελούν πραγματική έκφραση της βούλησης & της δύναμης των συναδέλφων.

9. Οργανωτική λειτουργία – Η σχέση της Ένωσης με τα μέλη της

Αρχικά, να θυμίσουμε ότι, **στη διάρκεια της θητείας μας βιώσαμε και τη απώλεια του συναδέλφου Γιάννη Μητρόπουλου, Αντιπροέδρου του Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής** κατά την τρέχουσα και την προηγούμενη θητεία, ο οποίος έφυγε πρόωρα από τη ζωή τον Ιανουάριο του 2026. Ο Γιάννης υπηρέτησε με αφοσίωση την Ένωση και την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των συναδέλφων, συμβάλλοντας στη συλλογική της δράση και στις κατακτήσεις του κλάδου. Η απώλειά του άφησε ένα σημαντικό κενό στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Ένωσή μας.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής είναι μια μεγάλη Ένωση, με περίπου 3.500 μέλη - εκ των οποίων περίπου 450 εγγράφηκαν στην τρέχουσα θητεία -και σημαντική γεωγραφική & υπηρεσιακή διασπορά.

Η λειτουργία της δεν μπορεί να εξαντλείται στις συνεδριάσεις του ΔΣ & στην έκδοση ανακοινώσεων.

Στην εξεταζόμενη περίοδο πραγματοποιήθηκαν 20 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου & μία Γενική Συνέλευση. Η συστηματική αυτή λειτουργία επέτρεψε τη συλλογική επεξεργασία & αντιμετώπιση πολλών ζητημάτων, **χωρίς να αναιρεί την ανάγκη για συχνότερη παρουσία στους χώρους εργασίας & μεγαλύτερη συμμετοχή των μελών στη διαμόρφωση των αποφάσεων**.

Στην περίοδο αυτή πραγματοποιήθηκαν δράσεις για την ενίσχυση της επικοινωνίας μεταξύ των μελών, όπως η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας το Φεβρουάριο του 2025 και το Φεβρουάριο του 2026 & η εκδήλωση καλωσορίσματος νέων συναδέλφων τον Ιούνιο του ίδιου έτους.

Υπήρξε επίσης ανταπόκριση σε ερωτήματα συναδέλφων για εργασιακά & ασφαλιστικά ζητήματα, ενημέρωση του μητρώου μελών & προσπάθεια βελτίωσης της οικονομικής λειτουργίας της Ένωσης με αύξηση των συνδρομών των μελών από τον Ιανουάριο του 2026. Η οργανωτική μας λειτουργία έχει σημαντικά περιθώρια βελτίωσης. Πρέπει να αναρωτηθούμε:

- Πόσο συχνά βρισκόμαστε στους χώρους εργασίας;
- Πόσο ουσιαστικά λειτουργούν όλα τα Τμήματα;
- Πόσο συστηματικά ενημερώνουμε τους συναδέλφους για τις αποφάσεις & τις παρεμβάσεις μας;
- Πόσο συμμετέχουν τα μέλη στη διαμόρφωση των διεκδικήσεων;
- Πόσο αξιοποιούμε τις δυνατότητες των νέων συναδέλφων;

Η απάντηση σε αυτά τα ερωτήματα είναι απαραίτητη για να περάσουμε σε μια πιο συλλογική & αποτελεσματική λειτουργία.

10. Κριτική αποτίμηση – Τι πετύχαμε & τι δεν καταφέραμε

Η συνολική αποτίμηση της περιόδου πρέπει να είναι ειλικρινής. Το πρόσημο της συλλογικής μας προσπάθειας είναι θετικό, όχι επειδή υποτιμούμε τις δυσκολίες ή επειδή καταγράφηκαν μεγάλες θεσμικές κατακτήσεις, αλλά επειδή η Ένωση παρέμεινε παρούσα, λειτούργησε, τεκμηρίωσε θέσεις, ανέδειξε προβλήματα & στήριξε συναδέλφους σε μια περίοδο έντονης πίεσης. Η συνέπεια & η συλλογική παρουσία αποτελούν αναγκαία βάση για μελλοντικές κατακτήσεις, όχι υποκατάστατό τους.

- Το ΔΣ ανέπτυξε σημαντική δραστηριότητα, ανέδειξε προβλήματα, στήριξε συναδέλφους &παρενέβη σε κρίσιμα ζητήματα της δημόσιας διοίκησης.
- Καταφέραμε να κρατήσουμε ανοιχτά σημαντικά μέτωπα, να αναδείξουμε την πολιτική διάσταση της υποβάθμισης των δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών & να στηρίξουμε εργαζόμενους που βρέθηκαν αντιμέτωποι με αυθαιρεσίες & διώξεις.
- Διοργανώσαμε επιστημονικές εκδηλώσεις, αναπτύξαμε παρεμβάσεις σε ζητήματα περιβάλλοντος & δημόσιων υποδομών & ενισχύσαμε τη δημόσια παρουσία της Ένωσης.

Αυτά αποτελούν θετικά στοιχεία της δράσης μας. - Δεν πρέπει, όμως, να κρύψουμε τις αδυναμίες μας.

Πρώτον, οι παρεμβάσεις μας είχαν συχνά περισσότερο χαρακτήρα αντίδρασης σε ήδη διαμορφωμένες καταστάσεις παρά προληπτικής & οργανωμένης διεκδίκησης. Χρειάζεται να περάσουμε σε πιο συστηματικό σχεδιασμό.

Δεύτερον, η πληθώρα εγγράφων & ανακοινώσεων δεν συνοδεύτηκε πάντοτε από αντίστοιχη κινητοποίηση των συναδέλφων. Η συνδικαλιστική παρέμβαση δεν μπορεί να μετριέται μόνο με τον αριθμό των εγγράφων που εκδίδονται.

Τρίτον, η συμμετοχή στις απεργίες & τις κινητοποιήσεις παρέμεινε περιορισμένη. Η αδυναμία αυτή δεν οφείλεται μόνο στην ατομική στάση των συναδέλφων, αλλά & στην αδυναμία του συνδικαλιστικού κινήματος να πείσει ότι οι συλλογικοί αγώνες μπορούν να φέρουν αποτελέσματα.

Τέταρτον, η λειτουργία των Τμημάτων & η παρουσία στους χώρους εργασίας δεν αξιοποιήθηκαν στο βαθμό που απαιτείται λόγω του μεγέθους & της διασποράς της Ένωσης.

Πέμπτον, δεν καταφέραμε να μετατρέψουμε τις παρεμβάσεις για την υποστελέχωση & την ιδιωτικοποίηση των Τεχνικών Υπηρεσιών σε ένα ενιαίο, μαζικό & διαρκές μέτωπο αντίστασης.

Η αυτοκριτική αυτή δεν αποσκοπεί στην απαξίωση της προσπάθειας που έγινε.

Αποσκοπεί στο να αναγνωρίσουμε ότι η σημερινή κατάσταση απαιτεί περισσότερα από όσα μέχρι σήμερα καταφέραμε να οργανώσουμε.

11.Οι στόχοι & οι προτεραιότητες της επόμενης περιόδου

Η επόμενη θητεία του Δ.Σ. πρέπει να σηματοδοτήσει μια πιο οργανωμένη, συλλογική & αγωνιστική λειτουργία της Ένωσης. Βασικές προτεραιότητες πρέπει να είναι:

1. Μισθολογική αναβάθμιση:

   - κλαδικό μισθολόγιο,
   - αναγνώριση προσόντων & προϋπηρεσίας,
   - επαναφορά 13ου & 14ου μισθού.

2. **Νομική προστασία:** πλήρης κάλυψη των συναδέλφων για πράξεις & ενέργειες που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των υπηρεσιακών καθηκόντων τους.
3. **Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες:** μόνιμες προσλήψεις, επαρκής στελέχωση & εξοπλισμός, κατάργηση της υποκατάστασης δημόσιων λειτουργιών από ιδιωτικά σχήματα.
4. **ΥΔΟΜ:** υπεράσπιση του δημόσιου χαρακτήρα τους, ενιαίες αρμοδιότητες & προστασία των εργαζομένων από αυθαίρετες μετακινήσεις & μεταφορές ευθυνών.
5. **Επαγγελματικά δικαιώματα:** προστασία της επιστημονικής αυτονομίας κάθε ειδικότητας & αντίσταση στην ανάθεση αλλότριων καθηκόντων.
6. **Δημοκρατικά & συνδικαλιστικά δικαιώματα:** αντίσταση στο νέο πειθαρχικό πλαίσιο & σε κάθε προσπάθεια περιορισμού της συνδικαλιστικής δράσης.
7. **Περιβάλλον & δημόσιες υποδομές:** ενεργός παρέμβαση στον χωροταξικό σχεδιασμό, την αντιπλημμυρική προστασία, τη σχολική στέγη, τα δημόσια έργα & την προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς.
8. **Οργανωτική ανασυγκρότηση:** ουσιαστική λειτουργία των Τμημάτων, συστηματικές επισκέψεις σε υπηρεσίες, συναντήσεις με τους συναδέλφους & ενεργοποίηση των νέων μελών.
9. **Συλλογική δράση:** ενίσχυση της συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις, στις απεργίες & στις κινητοποιήσεις, με στόχο να ξαναγίνει η Ένωση ζωντανός συλλογικός φορέας διεκδίκησης.
10. **Συνεργασία με το ευρύτερο εργατικό & επιστημονικό κίνημα:** συντονισμός με την ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, την ΑΔΕΔΥ, τους συλλόγους εργαζομένων & τους επιστημονικούς φορείς.

12.Επίλογος

Συναδέλφισσες & συνάδελφοι,

Στη διάρκεια της διετούς θητείας μας, από τον Νοέμβριο του 2024 έως τον Νοέμβριο του 2026, βρεθήκαμε αντιμέτωποι με σημαντικές προκλήσεις, αναπτύξαμε παρεμβάσεις & συλλογικές πρωτοβουλίες & επιδιώξαμε να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα των συναδέλφων & τον δημόσιο χαρακτήρα των τεχνικών υπηρεσιών. Δεν ισχυριζόμαστε ότι λύσαμε τα προβλήματα του κλάδου. Ούτε ότι οι παρεμβάσεις μας ήταν πάντα επαρκείς ή αποτελεσματικές. Θεωρούμε, όμως, ότι η Ένωση στάθηκε δίπλα σε συναδέλφους που αντιμετώπισαν προβλήματα, υπερασπίστηκε τον δημόσιο χαρακτήρα των υπηρεσιών & ανέδειξε κρίσιμα ζητήματα που αφορούν όχι μόνο τους μηχανικούς αλλά & το σύνολο της κοινωνίας.

α. Σημαντικές πρωτοβουλίες & θετικά στοιχεία δράσης

- **Άμεση Υπεράσπιση & Στήριξη Συναδέλφων:** Πραγματοποιήθηκαν καίριες παρεμβάσεις για την αντιμετώπιση υπηρεσιακών αυθαιρεσιών, αδικαιολόγητων μετακινήσεων & διώξεων.
- **Θεσμική Τεκμηρίωση & Εργαλεία Υποστήριξης:** Συντάχθηκε εκτενής έκθεση κριτικής αποτίμησης για το σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης & ανταμοιβής (ν.4940/2022 & ν.5331/2026), η οποία συνοδεύεται από έτοιμα σχέδια υπηρεσιακών σημειωμάτων δήλωσης αντίρρησης & υποδείγματα ενστάσεων για την προστασία των μελών.
- **Επιστημονική & Κοινωνική Εξωστρέφεια:** Διοργανώθηκαν με επιτυχία μεγάλες ημερίδες δημόσιας ανάδειξης κρίσιμων ζητημάτων, όπως η ημερίδα για τις ΥΔΟΜ (Μάιος 2025), η ημερίδα για τον «Αντιπλημμυρικό Σχεδιασμό στην Αττική» (Φεβρουάριος 2025) & η ημερίδα για τη Σχολική Στέγη (Μάρτιος 2026).
- **Κινητοποίηση για την Ασφάλεια Υποδομών:** Σημαντική ήταν η έμπρακτη στήριξη των κατοίκων & εργαζομένων στην Κυψέλη για τις καθιζήσεις που προκλήθηκαν από τα έργα της Γραμμής 4 του Μετρό.

β. Παρεμβάσεις με μερική πρόοδο & περιορισμούς

- **Ανάδειξη του Μοντέλου Απαξίωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών:** Αν και οι κυβερνητικοί σχεδιασμοί δεν ανατράπηκαν πλήρως, το ΔΣ πέτυχε να αναδείξει ότι η υποστελέχωση δεν είναι τυχαία, αλλά αποτέλεσμα πολιτικής επιλογής για την υποκατάσταση του Δημοσίου από Αναπτυξιακούς Οργανισμούς & ιδιώτες.
- **Συμμετοχή σε Κλαδικές & Πανεργατικές Κινητοποιήσεις:** Υπήρξε σταθερή εκπροσώπηση & συμμετοχή της Ένωσης σε όλες τις μεγάλες απεργίες της ΑΔΕΔΥ & της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ κατά το 2024, 2025 & 2026, ωστόσο η συμμετοχή των ίδιων των μελών χαρακτηρίζεται ως «περιορισμένη».
- **Οργανωτική & Οικονομική Ενίσχυση:** Πραγματοποιήθηκαν δράσεις σύσφιξης σχέσεων (υποδοχή νέων συναδέλφων) & αποφασίστηκε η αύξηση των συνδρομών (Δεκέμβριος 2025) για την εξασφάλιση της οικονομικής αυτοτέλειας της Ένωσης.

γ. Ανοιχτά Μέτωπα

- **Η Μάχη ενάντια στην Ιδιωτικοποίηση των ΥΔΟΜ:** Ο κεντρικός κυβερνητικός σχεδιασμός για τη μεταφορά των Υπηρεσιών Δόμησης στο Ελληνικό Κτηματολόγιο & τη δημιουργία του ΕΟΚΕΔ παραμένει ενεργός.
- **Μισθολογικές Διεκδικήσεις & Κλαδικό Μισθολόγιο:** Παραμένουν ανοιχτές οι γενικές μισθολογικές διεκδικήσεις, με κυριότερη την πλήρη επαναφορά του 13ου& 14ουμισθού, καθώς & τα ειδικότερα κλαδικά αιτήματα για τη διαμόρφωση κλαδικού μισθολογίου, την επαναφορά του επιδόματος 7‰, την πλήρη μισθολογική αναγνώριση του Integrated Master, την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα & την επέκταση της χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας.
- **Αυθαιρεσία της Διοίκησης & Εργασιακός Εκφοβισμός:** Οι παρεμβάσεις για την ανάθεση αλλότριων καθηκόντων & καθηκόντων εκτός ειδικότητας αποτελούν διαρκές μέτωπο, καθώς η Διοίκηση χρησιμοποιεί την υποστελέχωση ως άλλοθι για τη μεταφορά προσωπικών ευθυνών στους μηχανικούς.
- **Μαζικότητα & Ενεργοποίηση των Μελών:** Το μεγαλύτερο στοίχημα για την επόμενη περίοδο είναι η μετατροπή της αντίδρασης από «χαρακτήρα καταγγελίας εγγράφων» σε ένα ζωντανό, μαζικό & διαρκές μέτωπο αντίστασης με καθημερινή παρουσία στους χώρους εργασίας.

Το βασικό συμπέρασμα αυτής της περιόδου είναι ότι δεν μπορούμε να περιμένουμε την επίλυση των προβλημάτων μας μέσα από αποσπασματικές παρεμβάσεις, υπηρεσιακές συναντήσεις ή διαπραγματεύσεις χωρίς τη δύναμη της συλλογικής συμμετοχής. Χρειάζεται να δυναμώσουμε την Ένωση, να βρεθούμε πιο κοντά στους συναδέλφους, να ενεργοποιήσουμε τα Τμήματα, να ενισχύσουμε τη δημοκρατική λειτουργία & να οικοδομήσουμε ένα μαζικό, διεκδικητικό συνδικαλιστικό κίνημα. Γιατί η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των μηχανικών είναι ταυτόχρονα υπεράσπιση των δημόσιων υπηρεσιών, του περιβάλλοντος, των δημόσιων υποδομών & του κοινωνικού συμφέροντος.

Δεν αρκεί να διαμαρτυρόμαστε για την υποβάθμιση του Δημοσίου. Πρέπει να οργανώσουμε τη συλλογική δύναμη που θα την ανατρέψει.

Με τη συμμετοχή όλων των συναδέλφων, με συλλογικότητα, αγωνιστικότητα & αλληλεγγύη, μπορούμε να διεκδικήσουμε μια Ένωση πιο δυνατή, πιο δημοκρατική & πιο αποτελεσματική!

Για το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Η Πρόεδρος

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΓΑΛΑΤΗ

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΑΘΗΝΑ 1947 ΑΤΤΙΚΗΣ

Ο Γενικός Γραμματέας

ΗΛΙΑΣ ΑΛΕΥΡΑΣ