

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΑΤΤΙΚΗΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

ΤΗΛ: 210 64.64.282

ΠΑΝΟΡΜΟΥ 2, 115 23 - ΑΘΗΝΑ

e-mail : emdydasattikis@tee.gr url: www.emdydas-attikis.gr

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ (Απολογισμός ενεργειών του Δ.Σ.) 19.11.2024 – 06.10.2025

Συναδέλφισσες & συνάδελφοι,

Όταν κληθήκαμε να συντάξουμε το φετινό διοικητικό απολογισμό, κατέστη σαφές ότι τίποτα δεν είχε βελτιωθεί ως προς την επαγγελματική & οικονομική κατάσταση ή τους όρους εργασίας & τις συνθήκες ζωής όχι μόνο των μελών μας αλλά του συνόλου των εργαζομένων (ιδιωτικού και δημοσίου τομέα) στη χώρα μας. Αντιθέτως, παρά τον σημαντικό ρόλο του κλάδου μας στη μονόπλευρη & στρεβλή «ΑΝΑΠΤΥΞΗ», που – εν τοις πράγμασι – αφορά κυρίως στην κερδοφορία των ομίλων που εκπονούν μελέτες / παρέχουν τεχνικές υπηρεσίες / εκτελούν δημόσια έργα, η κατάσταση επιδεινώνεται:

- Οι **αμοιβές** μας εμφανίζουν **μηδαμινές ή περιστασιακές / προσωρινές αυξήσεις** (π.χ. “Bonus”).
- Οι **τιμές των τροφίμων** βρέθηκαν τον Αύγουστο στο υψηλότερο επίπεδο των τελευταίων 2 και πλέον ετών.
- Αντίστοιχο ήταν το πληθωριστικό «ράλι» στις **τιμές της ενέργειας**.
- Η οικονομική επιβάρυνση από την εντεινόμενη **ιδιωτικοποίηση κρίσιμων υποδομών και δημόσιων αγαθών**, όπως η δημόσια υγεία & η παιδεία, εκτινάζουν προς τα άνω ακόμη περισσότερο το **πραγματικό κόστος διαβίωσης**.

Την ίδια ώρα βλέπουμε τα κέρδη των μεγάλων επιχειρηματικών σχημάτων να εκτοξεύονται...

Στις Υπηρεσίες μας, γινόμαστε μάρτυρες της μεθοδευμένης, συστηματικής υποβάθμισης και αποψίλωσης του αντικείμενου της εργασίας μας, όποιο κι αν είναι αυτό : δημόσια έργα, δόμηση, περιβάλλον, μεταφορές, ενέργεια, φυσικοί πόροι.

- Η **δομική στρατηγική των ιδιωτικοποιήσεων & η απεμπόληση του ελέγχου** οδηγούν σε υποβάθμιση του περιβάλλοντος, φυσικού & δομημένου.
- Εξακολουθεί η **υποστελέχωση** – καθώς, με αυτές τις αποδοχές, κανένας νέος Μηχανικός δεν παραμένει στις Υπηρεσίες – και, κατ’ επέκταση, η **εντατικοποίηση** της εργασίας μας.
- Παράλληλα, διογκώνεται η **υποκατάσταση των μονίμων & αορίστου χρόνου Υπαλλήλων** από «εξωτερικούς» (Συμβούλους, Αναπτυξιακές, Ιδιώτες Επιβλέποντες, ΙΔΟΧ κ.ά.), που επιτελούν έργο Δημόσιων Αρχών.

- Έχουν «παγώσει» οι διαδικασίες για την **πλήρωση θέσεων ευθύνης** και οι τοποθετήσεις προϊσταμένων γίνονται με αδιαφάνεια & αναξιοκρατία: η πολιτική ηγεσία ορίζει τη διοικητική ιεραρχία κατά βούληση!
- Η **πολυνομία**, η **απουσία κωδικοποίησης** της νομοθεσίας και η **κακή νομοθέτηση** επιβαρύνουν περαιτέρω τους όρους εργασίας μας.
- Το σύστημα **Στοχοθεσίας & Αξιολόγησης**, με την καθιέρωση του «ατομικού στόχου» και την αποσύνδεση από την υπηρεσιακή ευθύνη, αντί να επιλύει μεγεθύνει τα προβλήματα.
- Παρατηρείται **αυξανόμενη άσκηση ποινικών διώξεων** στο πλαίσιο άσκησης των υπηρεσιακών μας καθηκόντων, με σχεδόν μηδενική προδικασία & παραπομπή των υποθέσεων στο ακροατήριο.
- Το **νέο Πειθαρχικό Δίκαιο**, που ψηφίστηκε τέλη Αυγούστου:
 - Μετατρέπει τα πειθαρχικά συμβούλια σε ιδιότυπα ποινικά δικαστήρια.
 - Εξισώνει πειθαρχικά παραπτώματα με ποινικά αδικήματα.
 - Βάλλει κατά εργασιακών κατακτήσεων ετών, όπως η μονιμότητα, η δημοκρατικότητα, το δικαίωμα στην απεργία & τη συνδικαλιστική δράση.
 - Στοχεύει στον εκφοβισμό και τη φίμωση των εργαζόμενων, γυρνώντας μας πολλά χρόνια πίσω.
 - Αγνοεί επιδεικτικά το συνταγματικά κατοχυρωμένο τεκμήριο της αθωότητας.
 - Εισάγει πειθαρχικές ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με διαδικασίες αξιολόγησης.

Πλέον των παραπάνω, μέσα στο καλοκαίρι ήρθε και η **εξαγγελία** της Κυβέρνησης **για κατάργηση της μονιμότητας** των Δημοσίων Υπαλλήλων. Είναι προφανές ότι, το Επιτελικό Κράτος - που υπηρετεί τα οικονομικά συμφέροντα του Κεφαλαίου - επιδιώκει να αλλάξει την ατζέντα από τα προβλήματα που δημιουργεί η πολιτική της απαξίωσης των δημόσιων υπηρεσιών, ώστε να μη διαφαίνεται ο στόχος της εμπορευματοποίησης και ιδιωτικοποίησης τους για να αποτελέσουν πεδία κερδοφορίας ιδιωτικών συμφερόντων, στερώντας το σύνολο της κοινωνίας από την πρόσβαση στα κοινά αγαθά.

Υπό αυτό το πρίσμα, όποιος υπηρετεί το Λαό και το δημόσιο συμφέρον, που αποτελεί το θεμέλιο των σκοπών της δημόσιας διοίκησης, αποτελεί τροχοπέδη!

Δεν υπάρχει μεγαλύτερη απαξία για την οργανωμένη Πολιτεία από το γεγονός ότι δε μπορεί πια να προσελκύσει νέους επιστήμονες να υπηρετήσουν στις Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες. Οι εξευτελιστικές αποδοχές μας σε συνδυασμό με τις τεράστιες (και ποινικές) ευθύνες που αναλαμβάνουμε, εξηγούν το κύμα φυγής και παραίτησης που παρουσιάζεται, ειδικά στους Μηχανικούς.

Διεκδικήσεις

Όπως γίνεται αντιληπτό, κατά καιρούς τροποποιούνται τα αιτήματα, προστίθενται νέα, δυστυχώς δεν αφαιρούνται. Την περίοδο αυτή αγωνιστήκαμε και αγωνιζόμαστε με διάφορες μορφές (απεργίες, στάσεις εργασίας, αποχές από καθήκοντα κ.ά.) διεκδικώντας:

- **Οικονομική αναβάθμιση:**

1. Πλήρη επαναφορά του 13^{ου} & 14^{ου} μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων.
2. Μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου που αναγνωρίστηκε με το Π.Δ.69/2016 & κάθε είδους προϋπηρεσίας στο Δημόσιο (π.χ. 8μηνα).
3. Μισθολογική αναγνώριση στους κατόχους Integrated Master.
4. Αναπροσαρμογή του κατώτατου εισαγωγικού μισθού στο Δημόσιο (και κατ' επέκταση όλων) τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού.
5. Επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας και στους Διπλωματούχους Μηχανικούς που εργάζονται σε αντίστοιχους χώρους.
6. Αύξηση της αποζημίωσης των εκτός έδρας μετακινήσεων.
7. Αποζημίωση για τη συμμετοχή σε Επιτροπές Δημοσίων Συμβάσεων & Συμβούλια με διαφανή κριτήρια επιλογής.
8. Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας.
9. Αύξηση των Οικογενειακών Επιδομάτων και μείωση της Φορολογίας.

- **Οργανωτική & λειτουργική αναβάθμιση:**

- Στελέχωση / Ενίσχυση των Δημόσιων Τεχνικών & των Ελεγκτικών Υπηρεσιών.
- Κατάργηση εκχώρησης υπηρεσιών & αρμοδιοτήτων του Δημοσίου Τομέα σε ιδιωτικά σχήματα.
- Προσλήψεις όλων των κλάδων & ειδικοτήτων του εμπλεκόμενου προσωπικού με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας σε όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου.
- Κρίσεις για τις θέσεις ευθύνης με αντικειμενικά, αξιοκρατικά & διαφανή κριτήρια
- Πλήρης Νομική Κάλυψη: παροχή υποστήριξης ή πληρωμή από την Υπηρεσία δικηγόρου σε όλα τα στάδια της δικαστικής & προδικαστικής διαδικασίας.
- Δημιουργία Σώματος Τεχνικών Εμπειρογνομόνων, μόνιμων υπάλληλων του Υπουργείου Δικαιοσύνης κατάλληλων ειδικοτήτων, οι οποίοι με τα πορίσματα και τις εκθέσεις τους θα συνδράμουν Τεχνικά τις Ανακριτικές & Δικαστικές Αρχές.

- **Ειδικά ως προς τη λειτουργία των ΥΔΟΜ, μετά:**

- Την επιχειρούμενη προσπάθεια υποκατάστασης Τακτικών Υπαλλήλων με Συμβασιούχους Ορισμένου Χρόνου (που αντίκειται στο Σύνταγμα), σύμφωνα με την πρόβλεψη του ν.5188/2025 &
- Τις πρόσφατες ανακοινώσεις του Πρωθυπουργού στη Δ.Ε.Θ. σχετικά με τη μεταφορά των Υπηρεσιών Δόμησης στην «Κτηματολόγιο Α.Ε.» (!!!)

προβληματιζόμαστε για το μέλλον των Υ.ΔΟΜ. & των συναδέλφων που εργάζονται σε αυτές.

Χωρίς προηγούμενο διάλογο, ήρθαμε ακόμα μία φορά αντιμέτωποι με το σχεδιασμό της διάλυσης & ιδιωτικοποίησης αυτών των Υπηρεσιών - που εκπληρώνουν τον θεμελιώδη & βασικό συνταγματικό στόχο της προστασίας του φυσικού & δομημένου περιβάλλοντος - μετά από συστηματική & στοχευμένη προσπάθεια συσχέτισής τους με τη διαφθορά με σκοπό την αποδυνάμωσή τους.

Όπως όλες οι μέχρι τώρα «λύσεις» που έχουν επιχειρήσει να δώσουν τα αρμόδια Υπουργεία

- Μεταφορά στους Δήμους μέσω του «Καλλικράτη»
- Παράλληλα καθήκοντα
- Αναπτυξιακοί Οργανισμοί
- e-Άδειες
- Συμβασιούχοι με 8μηνα
- «Διοικητικές Υποστηρίξεις»
- ΝΟΚ
- Διαγωνισμοί ΑΣΕΠ

Θα αποτύχουν κι αυτές παταγωδώς!

Ζητάμε:

1. Πλήρη δημόσιο έλεγχο – καμιά «ευέλικτη» εταιρική μορφή
2. Η Αρμοδιότητα του Φορέα υποδοχής να προτάσσει την προστασία του περιβάλλοντος - φυσικού & δομημένου - και τον Πολεοδομικό Σχεδιασμό
3. Ενιαίο ρόλο των υφιστάμενων ΥΔΟΜ όσον αφορά όλες τις λειτουργίες & αρμοδιότητες τους
4. Μετακινήσεις προσωπικού αποκλειστικά με τη σύμφωνη γνώμη των συναδέλφων
5. Πρόνοια διατήρησης τμημάτων στις περιοχές που ήδη λειτουργούν ΥΔΟΜ
6. Οργανωτική διάρθρωση με διαβούλευση & σεβασμό δικαιωμάτων
7. Αποδοχές: οριζόντια ενίσχυση, όχι ατομικά bonus
8. Συγχρονισμό με κρίσιμες μεταρρυθμίσεις – Κωδικοποίηση Νομοθεσίας
9. Εξοπλισμό με σύγχρονα μέσα – Επιμόρφωση – Νομική Κάλυψη

Παρεμβάσεις - δράσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής

Το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής ήταν παρόν σε οτιδήποτε προέκυψε και συμπαραστάθηκε σε συνάδελφους με εργασιακά προβλήματα με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσον (έγγραφο, επίσκεψη στο φορέα & συζήτηση με τους εμπλεκόμενους κ.ά.). Στόχος μας ήταν και είναι πάντα να μη νοιώθει κανένας/καμία συνάδελφος μόνος/-η στη δύσκολη εργασιακή πραγματικότητα που βιώνουμε καθημερινά.

Υπό αυτό το πρίσμα, το περασμένο διάστημα έγιναν οι ακόλουθες ενέργειες:

- Έγγραφο για το «[Προβάδισμα Κατηγοριών στη Διεύθυνση Υπηρεσίας Δόμησης Πειραιά](#)» [17.12.2024]
Αίτημα για διόρθωση του Οργανισμού του Δήμου Πειραιά στη Δ/ση Υπηρεσίας Δόμησης & Γενικού Σχεδιασμού Πόλης, με αντικατάσταση της αδιάκριτης επιλογής διαζευκτικώς υπαλλήλων διαφορετικής κατηγορίας (ΠΕ ή ΤΕ) στη από την «εν ελλείψει» επιλογή, σύμφωνα με το προβάδισμα κατηγοριών.
- Έγγραφο για τη «[Στέγαση Μηχανικών στο Δήμο Μυκόνου](#)» [17.12.2024]
Αίτημα για ουσιαστικές λύσεις στο τεράστιο στεγαστικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι μας.
- Μηνύσεις Εργολάβων κατά Υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Π.Ε. Ανατολικής Αττικής στην Περιφέρεια Αττικής:
 - Αίτημα Συνάντησης με τον Περιφερειάρχη Αττικής [20.12.2024]
 - Επίσκεψη για ενημέρωση και υποστήριξη των συναδέλφων στην Παλλήνη [15.04.2025]
 - Έγγραφο για τις «[Μηνύσεις Εργολάβων κατά Υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής](#)» [06.05.2025], με αιτήματα προς την Περιφέρεια Αττικής:
 - ⇒ Την πλήρη νομική κάλυψη όλων των συναδέλφων, σε όλα τα στάδια της διαδικασίας και την πλήρη
 - ⇒ αποζημίωση των δικαστικών τους εξόδων,
 - ⇒ Την έκδοση Ανακοίνωσης ότι στέκεται στο πλευρό των μηνυόμενων Υπαλλήλων της και ότι οι μηνύσεις αυτές στρέφονται και κατά της ίδιας.
 - ⇒ Την άμεση στελέχωση των τεχνικών υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό και την κατάλληλη ειδίκευση σε τεχνικούς και νομικούς επιστήμονες.
 - ⇒ Το σύγχρονο εξοπλισμό & προγράμματα, που χρειάζεται μία τεχνική υπηρεσία με τόσο ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων.
- Σε συνέχεια ενεργειών του Τμήματος των Κυκλάδων:
 - Έγγραφο «[Σχετικά με την αδικαιολόγητη μετακίνηση συναδέλφου μας Πολιτικού Μηχανικού από την πρώην Διεύθυνση Τεχνικών Έργων Κυκλάδων.](#)» [14.01.2025]
 - Έγγραφο «[Σχετικά με την αδικαιολόγητη μετακίνηση συναδέλφου μας & την απάντηση της Περιφέρειας Ν.Αιγαίου δια του εκτελεστικού Γραμματέα.](#)» [17.06.2025]
- Γλυφάδα: [Αίτημα συνάντησης](#) για
 - την αναιτιολόγητη μετακίνηση συναδέλφου μας &
 - την ακραία υποστελέχωση στην οικεία Υ.ΔΟΜ. [14.01.2025]
- Κάλυψη μέρους των νομικών εξόδων προσφυγής - από κοινού με Π.Ο. - στο Σύλλογο Μηχανικών του Δ.Αθηναίων

- Πειθαρχική δίωξη συναδέλφου - υπάλληλου της ΑΑΔΕ λόγω υποκειμενικής εκτίμησης σχετικά με το «ύφος» και υποκειμενικών ερμηνειών περί «υπαινιγμών» κατά τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων:
 - Έγγραφο διαμαρτυρίας για την «[Επιβολή έγγραφης επίπληξης σε συνάδελφο - υπάλληλο της ΑΑΔΕ](#)» [06.02.2025]
 - Έγγραφο για την «[Πειθαρχική δίωξη συναδέλφου - υπάλληλου της ΑΑΔΕ](#)», αίτημα για παύση της πειθαρχικής δίωξης [20.03.2025]
 - Οικονομική στήριξη για τα νομικά έξοδά του από κοινού με Π.Ο.
- [Έγγραφο – Διαμαρτυρία για την Αναθεώρηση του Οργανισμού του Υ.Π.ΕΝ.](#), στον οποίο προβλέπεται η κάλυψη της θέσης του Προϊσταμένου της Γεν. Δ/σης Χωρικού Σχεδιασμού και από υπάλληλο του κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών. [20.03.2025]
- Αδικαιολόγητη αντικατάσταση συναδέλφου μας από θέση Προϊσταμένου στην ΥΔΟΜ Δ. Μαραθώνα
 - Επίσκεψη – συνάντηση με το συνάδελφο στο Μαραθώνα [15.04.2025]
 - Έγγραφο – Προφυγή για την «[Αδικαιολόγητη αντικατάσταση συναδέλφου μας από θέση Προϊσταμένου στην ΥΔΟΜ Δ.Μαραθώνα](#)» [28.04.2025]
 - Συνάντηση στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής για τη στήριξη του συναδέλφου στην Ειδική Επιτροπή του άρθρου 152 του ν.3463/2006 [27.06.2025]
- [Προσφυγή κατά της σιωπηρής απόρριψης της από 03.02.2025 προσφυγής της Αθανασοπούλου Μαρίας στην Ειδική Επιτροπή του άρθρου 152 του ν.3463/2006](#) [25.04.2025]
- Παράτυπη (παράνομη?) αντικατάσταση υπαλλήλου / εκπροσώπου του ΥΠΕΝ από ιδιώτη μηχανικό σε Επιτροπή Επίβλεψης & Παρακολούθησης ΤΠΣ γιατί «καθυστερεί τις διαδικασίες».[23.05.2025]
- Υποστελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Νίκαιας
 - Έγγραφο για την «[Υποστελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας του Γενικού Νοσοκομείου Νίκαιας](#)» [30.05.2025]
 - Επίσκεψη και συνάντηση με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου [30.09.2025]
- Έγγραφο – διαμαρτυρία για «[Δημοσιεύματα μελών του Δ.Σ. του Δήμου Παπάγου – Χολαργού σχετικά με την παραλαβή του έργου «ΑΙΣΘΗΤΙΚΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΕΖΟΔΡΟΜΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΔΗΜΟΥ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ, ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΙΝΗΣΗΣ ΠΕΖΩΝ](#)» [30.06.2025]
- Ενημέρωση για την Προκήρυξη στελέχωσης της Κεντρικής Υπηρεσίας Δόμησης (ΚΥΔΟΜ) του ΥΠ.ΕΝ. με προσωπικό κατόπιν σύναψης Σ.Ο.Χ. διάρκειας τριών (3) ετών με δυνατότητα παράτασης έως τρία (3) έτη.
- Τέλος, απαντήθηκε άμεσα πλήθος ερωτημάτων - μέσω τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας - που αφορούσαν εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα, ενημερώνεται το Μητρώο των μελών μας & υπήρξε μέριμνα για την είσπραξη των συνδρομών.

Κινητοποιήσεις για τη διαφύλαξη των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων & των δημοκρατικών ελευθεριών μας

- Συμμετοχή σε Απεργία 20 Νοέμβρη / Αποχή από Επιτροπές 11 - 22 Νοέμβρη 2024
- Συμμετοχή στη Στάση Εργασίας της ΑΔΕΔΥ, 11.12.2024 για μισθούς και Δώρα
- Συμμετοχή στην Παναττική Στάση εργασίας της ΑΔΕΔΥ για την επαναφορά του 13^{ου}–14^{ου} μισθού στις 4 Φεβρουαρίου 2025
- Συμμετοχή σε Απεργία - Συγκέντρωση για τα Τέμπη (2 χρόνια μετά) στις 28 Φεβρουαρίου 2025
- Πρόσκληση Συμμετοχής στον περίπατο στους χώρους του Μητροπολιτικού Πάρκου Γουδή την Κυριακή 30.03.2025
- Πρόσκληση Συμμετοχής σε συγκέντρωση στα γραφεία του ΕΦΚΑ & πορεία προς τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας για το δικαίωμα στην κατοικία [03.04.2025]
- Συμμετοχή στη ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ της ΑΔΕΔΥ, 9 Απριλίου 2025
- Συμμετοχή στην Πανελλαδική Στάση Εργασίας, 6 Ιουνίου 2025 για την άμεση επαναφορά του 13^{ου} & 14^{ου} μισθού.
- Συμμετοχή στην Παναττική στάση Εργασίας για το νέο πειθαρχικό δίκαιο, 16 Ιουλίου 2025, και Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών
- Συμμετοχή στην 24ωρη Απεργία της ΑΔΕΔΥ στις 28.08.2025 – Όχι στο νέο Πειθαρχικό Δίκαιο
- Συμμετοχή στο Συλλαλητήριο για την απόσυρση του αντιεργατικού Νομοσχεδίου, 8 Σεπτεμβρίου 2025
- Συμμετοχή στην Πανελλαδική και Πανεργατική Απεργία της 01.10.2025

Διοργάνωση Ημερίδων για ενημέρωση & την καλλιέργεια εξωστρέφειας

- Διοργάνωση Ημερίδας – σε συνεργασία με την Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ – με θέμα «[Αντιπλημμυρικός Σχεδιασμός στην Αττική: Το νερό έχει μνήμη](#)» [19.02.2025] με σκοπό την ανάδειξη ζητημάτων σχετικά με:
 - Το κατά πόσο θωρακισμένη είναι η Αττική απέναντι στα πλημμυρικά φαινόμενα.
 - Την προτεραιοποίηση & κεντρικό σχεδιασμό της αντιπλημμυρικής προστασίας από την Πολιτεία.
 - Την επικαιροποίηση του χωροταξικού σχεδιασμού με βάση τα δεδομένα από τις καταστροφές.
 - Την αξιοποίηση του συνόλου του επιστημονικού δυναμικού για τη στελέχωση των Υπηρεσιών.
 - Την καταγραφή & οριοθέτηση όλων των ρεμάτων.
 - Την ανάδειξη των διαχρονικών ευθυνών της Πολιτείας για την πολυνομία, την υποχρηματοδότηση και την ελλιπή στελέχωση.
 - Την ενημέρωση & επιμόρφωση των συναδέλφων μας από αρμόδιους επιστήμονες.
 - Τη συζήτηση για την αναζήτηση τρόπων συνεργασίας & αξιοποίησης των εργαλείων της επιστήμης & της τεχνολογίας, προκειμένου να αποτραπούν στο μέλλον τέτοια τραγικά συμβάντα.
 - Τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, στο πλαίσιο του συμμετοχικού σχεδιασμού.

- Συνδιοργάνωση με την Π.Ο. Ημερίδας με θέμα «[Υπηρεσίες Δόμησης: Πως φτάσαμε ως εδώ – Τι πρέπει να γίνει](#)» [15.05.2025], στην οποία αναδείχθηκαν τεκμηριωμένα τα προβλήματα, απευθύνθηκαν ερωτήματα στους υπευθύνους και προτάθηκαν λύσεις επ' ωφελεία της κοινωνίας και του Περιβάλλοντος, ιδίως ως προς:
 - Τη μεταφορά των Υπηρεσιών Δόμησης από τις Νομαρχίες στους Δήμους και την, εν συνεχεία, ελλιπή τους στελέχωση
 - Τη «Διοικητική Υποστήριξη» Δήμων από άλλους Δήμους
 - Την επιλογή ως λύσης των «Αναπτυξιακών Οργανισμών»
 - Το ζήτημα του εάν μπορούν Μηχανικοί ΙΔΟΧ να υπογράψουν Διοικητικές Πράξεις & να αναλαμβάνουν τη μόνιμη λειτουργία κρίσιμων Υπηρεσιών όπως οι ΥΔΟΜ κ.ά.

Εκδηλώσεις για τη σύσφιξη των σχέσεων & την ανάπτυξη πνεύματος συνεργασίας ανάμεσα στα μέλη

- [Κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας](#) της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής, μετά από πολλά χρόνια, το Σάββατο 8 Φεβρουαρίου στο Καφέ Gustav .
- [Εκδήλωση καλωσορίσματος των νέων μελών](#) [16.06.2025]
Καλέστηκαν σε εκδήλωση γνωριμίας και ενημέρωσης στην αίθουσα αμφιθεάτρου του ΤΕΕ οι νεοπροσληφθέντες συνάδελφοι και ακολούθησε μια εποικοδομητική συζήτηση για τα τρέχοντα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο μας και τις προοπτικές του καθώς, επίσης, και για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν στη μέχρι τώρα εργασιακή εμπειρία στις Υπηρεσίες τους.

Παρεμβάσεις - Κινητοποιήσεις του Τμήματος Κυκλάδων

- «Εκδικητική μετάθεση σε θέση «ψυγείο» του Προέδρου του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων. Συνεχίζονται οι «εκπαραθυρώσεις» Πολιτικών Μηχανικών από την, πάλαι ποτέ, Διεύθυνση Τεχνικών Έργων Κυκλάδων» [20.12.2024]
- Ψήφισμα Δ.Ε. για τις διώξεις συμπολιτών στη Σύρο επειδή δημοσίευσαν τις ανησυχίες τους για τη ρύπανση στο λιμάνι της Ερμούπολης και ζήτησαν απαντήσεις από τις αρχές [07.02.2025]
- Κάλεσμα συμμετοχής στην Απεργία στις 28-02-2025
- Κάλεσμα συμμετοχής στην Κινητοποίηση για τα Τέμπη στις 07-03-2025 στη Σύρο
- Κάλεσμα συμμετοχής στις συγκεντρώσεις για την 1^η Μάη 2025 - Ημέρα τιμής Ημέρα αγώνα
- Ερώτημα αναφορικά με τη Νομιμότητα επί του Ορισμού Επιβλεπόντων Μηχανικών στις Αποφάσεις με ΑΔΑ: Ψ36Β7ΛΞ-04Ε και Ψ36Β7ΛΞ-04^Ε [09.05.2025]
- Αντιπολεμική συναυλία αλληλεγγύης στον παλαιστινιακό λαό την Τρίτη 1 Ιούλη
- Αναφορικά με την επαναλαμβανόμενη τακτική της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου για ορισμό ως επιβλεπόντων, αναρμόδιων μηχανικών όπως και ιδιωτών μηχανικών κατά την εκτέλεση συμβάσεων [07.07.2025]

- Κάλεσμα στήριξης και συμμετοχής στην παράσταση διαμαρτυρίας του Συλλόγου Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σύρου την Κυριακή 31 Αυγούστου
- Στήριξη στις δράσεις αλληλεγγύης για την Παλαιστίνη στις 7 & 8 Σεπτεμβρίου 2025 στη Σύρο
- Συμμετοχή στη Γενική Απεργία την 1η Οκτώβρη 2025
- Καταγγελία για την πειρατική επίθεση ενάντια στον διεθνή στόλο αλληλεγγύης στη Γάζα “Global Sumud Flotilla” [02.10.2025]

Παρεμβάσεις - Κινητοποιήσεις του Τμήματος Πολιτισμού

- «Ανακοίνωση για την νέα ΚΥΑ επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας»: Αίτημα να ενταχθούν στους δικαιούχους του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας [24.01.2024]
- Ανακοίνωση για την απεργία στις 28 Φλεβάρη 2025
- Ανακοίνωση για την συνάντηση της ΕΜΔΥΔΑΣ Πολιτισμού με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του ΥΠ.ΠΟ. κ. Μήλιο, στην οποία συζητήθηκαν τα σημαντικότερα εργασιακά θέματα που αντιμετωπίζουν οι ΠΕ Μηχανικοί στο ΥΠ.ΠΟ.
- Ανακοίνωση για την παραίτηση συναδέλφου από το Υπουργείο Πολιτισμού [01.07.2025]

Παρεμβάσεις - Κινητοποιήσεις του Τμήματος Άμυνας

- Εκπαιδευτές Σχολών Μονίμων Υπαξιωματικών [19.06.2025]

Κάνοντας μία αποτίμηση των παραπάνω, διαπιστώνεται ότι, η ανάδειξη του ρόλου των Διπλωματούχων Μηχανικών στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας - με γνώμονα την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών - αποτελεί προϋπόθεση και ζητούμενο για πετύχουμε ως κλάδος τις διεκδικήσεις μας για τα μισθολογικά μας θέματα, την ανάγκη προσλήψεων, την κατάργηση του νέου Πειθαρχικού, αλλά και το μέλλον των Δημοσίων Υπηρεσιών, αρχής γενομένης από τις ΥΔΟΜ. Η πραγματική αναβάθμιση των τεχνικών υπηρεσιών στην Δημόσια Διοίκηση μπορεί να κατακτηθεί μόνο αν αυτές τεθούν πραγματικά στην υπηρεσία των κοινωνικών αναγκών, σε αντίθεση με τον σημερινό ρόλο τους ως τροφοδότη των κερδών των κατασκευαστικών και των επιχειρηματικών συμφερόντων. Στον ίδιο δρόμο, η αναβάθμιση των υπηρεσιών προστασίας του περιβάλλοντος μπορεί να γίνει μόνο στο πλαίσιο μιας πολιτικής που αντιμετωπίζει το περιβάλλον ως κοινωνικό και πανανθρώπινο αγαθό και όχι σαν πηγή ασύδοτης εκμετάλλευσης, με σκοπό την κερδοφορία μιας μειοψηφίας του κεφαλαίου που εμπορεύεται ακόμα και την κλιματική αλλαγή.

Ως εργαζόμενοι επιστήμονες στο Δημόσιο, μπορούμε να κατακτήσουμε αποφασιστικές νίκες μόνο αν σε συμπόρευση με το ευρύτερο ενεργό συνδικαλιστικό κίνημα αγωνιστούμε για βαθύτερες εργασιακές αλλαγές. Και δε μπορούμε να πάμε μακριά αν δε συντονιστούμε μαζικά σε κινητοποιήσεις, αν δεν παρακολουθούμε τις εξελίξεις, αν δε συνεργαζόμαστε με γνώμονα τα δίκαια αιτήματά μας και υποκύπτουμε σε λογικές εξυπηρέτησης των διοικούντων, οι οποίοι απαιτούν παράτυπες υποχωρήσεις εκ μέρους μας.

**Όμως, η μικρή μαζικότητα των κινητοποιήσεών μας δεν επιτρέπει μεγάλη αισιοδοξία
για την επίτευξη των στόχων μας.**

Πρωτίστως αντανακλά αντιλήψεις ηττοπάθειας, ανώφελων θυσιών, ατομισμό, αλλά και φόβο. Αυτές τις αντιλήψεις καλούμαστε να ξεπεράσουμε βελτιώνοντας την οργάνωση των δράσεών μας. Δεν είναι ρεαλιστικό να περιμένουμε οι εκλεγμένοι συνάδελφοι να διαπραγματεύονται χωρίς την απαιτούμενη μαζικότητα, για την οποία επιβάλλεται να εργαστούμε όλοι μας. Οφείλουμε να αποφασίζουμε και να δρούμε με συλλογικότητα & να μην εναποθέτουμε τις ελπίδες μας σε από μηχανής θεούς.

**Με την κατάθεση των απόψεών σας, μέσα από τη συμμετοχή όλων σας στις δράσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής,
αξιοποιώντας κάθε μορφής αγώνα, θα συνεχιστεί η πορεία της Ένωσής μας για την υλοποίηση
των δίκαιων αιτημάτων μας!**

Σε αυτή την κατεύθυνση πρέπει να εργαστούμε χτίζοντας με την ΕΜΔΥΔΑΣ και το συνδικαλιστικό κίνημα ένα εργασιακό περιβάλλον που οφείλει & πρέπει να εμπνέει όλους μας. Η Ένωσή μας, τόσο σε τοπικό όσο και σε πανελλήνιο επίπεδο, μέσα από αγώνες και διεκδικήσεις, μόνη ή σε συνεργασία με άλλα σωματεία, έχει καταφέρει να αποκτήσει κύρος και αναγνωρισιμότητα, πετυχαίνοντας αρκετές νίκες (καταβολή του πόρου 6%, μερική νομική κάλυψη, μερική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, αποφάσεις του ΣΤΕ για το προβάδισμα ΠΕ έναντι ΤΕ & ΔΕ στους ΟΕΥ κ.ά.). Για να επιτύχουμε κι άλλες νίκες, αλλά και να διατηρήσουμε όλα όσα με αγώνες και κόπους έχουν κατακτηθεί, οφείλουμε να εργαστούμε συλλογικά & γι' αυτό είναι απολύτως αναγκαία η ενεργή παρουσία όλων των μελών.

Μόνο με μαζικές κινητοποιήσεις ανατρέπονται οι δυσμενείς εργασιακές συνθήκες!

Συνεχίζουμε δυναμικά με κινητοποιήσεις το διάστημα 27 έως και 31 Οκτωβρίου 2025,

ώστε να σταλεί παντού το μήνυμα ότι, χωρίς αναβάθμιση των Υπηρεσιών & των Μηχανικών δεν υπάρχει ούτε προστασία του Περιβάλλοντος, ούτε πραγματική αναπτυξιακή διαδικασία.

Διεκδικούμε Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον, τις Δημόσιες Υποδομές & το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

Η Πρόεδρος



ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΓΑΛΑΤΗ

Για το Δ.Σ. της ΕΜΔΥΔΑΣ
Αττικής



Ο Γενικός Γραμματέας



ΗΛΙΑΣ ΑΛΕΥΡΑΣ