

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαριλάου Τρικούπη 7α, 104 34 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 11/11/2025

Αρ. Πρωτ. :9765

Διοικητικός Απολογισμός 04/2024 – 10/2025

Δυστυχώς όσα αναλυτικά περιγράψαμε τόσο [στην εισήγηση](#), όσο και στην [Απόφαση του πρόσφατου 20^{ου} Συνεδρίου](#) της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ επιβεβαιώνονται προς το χειρότερο. Σε ενάμιση μόλις χρόνο από τον Απρίλιο του 2024, ενώ τα κέρδη των ιδιωτών πολλαπλασιάζονται, οι μισθοί συρρικνώνονται, λόγω της ακρίβειας, το περιβάλλον λεηλατείται, τα δικαιώματα βρίσκονται στο στόχαστρο. Σε μια περίοδο έντονης ακρίβειας, συμπίεσης μισθών στον Δημόσιο Τομέα, επιτάχυνσης ιδιωτικοποιήσεων και αποψίλωσης κρίσιμων δημόσιων υπηρεσιών, η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ ανέπτυξε πολύπλευρη δράση για την υπεράσπιση του δημόσιου συμφέροντος, του περιβάλλοντος και της αξιοπρέπειας των Διπλωματούχων Μηχανικών. Ο απολογισμός της περιόδου Απριλίου 2024 – Οκτωβρίου 2025 αποτυπώνει με τεκμηρίωση και συνέπεια το κοινωνικοοικονομικό πλαίσιο μέσα στο οποίο δρα ο κλάδος, τις παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας σε μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα, τις κινητοποιήσεις και το κοινωνικό τους αποτύπωμα, τις νομικές ενέργειες και τις θεσμικές εκκρεμότητες, τις πρωτοβουλίες για τις ΥΔΟΜ και την περιβαλλοντική διακυβέρνηση, καθώς και την εσωτερική αναβάθμιση των δομών και των διαύλων επικοινωνίας. Στόχος είναι η ουσιαστική λογοδοσία απέναντι στα μέλη και η καθαρή κατεύθυνση δράσης για την επόμενη περίοδο.

Όσον αφορά τους μισθούς χαρακτηριστική η πρόσφατη έκθεση του ΟΟΣΑ, σύμφωνα με την οποία η Ελλάδα έχει από τις χειρότερες επιδόσεις σε μισθολογικά θέματα, **με τον τρίτο χειρότερο μισθό ανάμεσα στις 35 χώρες, μετά το Μεξικό και την Κολομβία – πολύ κοντά στη Σλοβακία και την Ουγγαρία**. Ο μέσος μισθός των Δημοσίων Υπαλλήλων στην Ελλάδα, από πλευράς αγοραστικής δύναμης, βρίσκεται **στην τελευταία θέση των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης**, συνεχίζοντας την πτωτική πορεία των τελευταίων χρόνων και επιβεβαιώνοντας στην πράξη ότι τα μνημονιακά μέτρα, έγιναν και για την επόμενη μέρα, προκειμένου να εξασφαλίσουν χαμηλούς μισθούς και μεροκάματα σε όλους τους τομείς. Άλλες ευρωπαϊκές χώρες, όπως η Ισπανία ή η Πορτογαλία που βίωσαν επίσης μια περίοδο περιοριστικών πολιτικών, βρίσκονται πολύ υψηλότερα. Μέτρα λιτότητας είχαν εφαρμοστεί και σε άλλες χώρες. Μόνο στη χώρα μας όμως η υποτίμηση έφτασε σε αυτά τα ακραία σημεία. Οι δημόσιοι υπάλληλοι βαλκανικών χωρών, όπως η Βουλγαρία ή η Ρουμανία -που μέχρι πρότινος ήταν σε κατώτερη θέση από τη χώρα μας-, πλέον βρίσκονται σε υψηλότερη θέση από την Ελλάδα.

Παράλληλα η οικονομική μας επιβάρυνση από την εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση κοινωνικών αγαθών όπως η δημόσια υγεία (απογευματινά χειρουργεία) και η παιδεία, επιδεινώνουν ακόμη περισσότερο το πραγματικό κόστος διαβίωσης. Την ίδια ώρα βλέπουμε **τα κέρδη των μεγάλων επιχειρηματικών σχημάτων να εκτοξεύονται**, ακόμα και με άμεσες κρατικές επιδοτήσεις (π.χ. καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια, Συμβάσεις Παραχώρησης), ενώ η φορολογία για τα συνθήκη υποζύγια των δημόσιων οικονομικών δηλ. μισθωτούς και συνταξιούχους συνεχώς αυξάνει.

Αντίστοιχα, την περίοδο της εμφανούς εποπτείας (Μνημόνια / Τρόικα / «Θεσμοί») η δική μας συστηματική φτωχοποίηση τροφοδότησε κυρίως τους τραπεζίτες - τράπεζες καθώς απορρόφησαν τεράστια ποσά από τα ασφαλιστικά ταμεία και το δημόσιο ταμείο, αλλά και δημόσια περιουσία. Κοινός παρονομαστής των κυλιόμενων

συστημικών κρίσεων, η μεταφορά του κόστους αποκλειστικά στους όρους διαβίωσης των εργαζομένων (μισθωτών & συνταξιούχων) και η αύξηση της κερδοφορίας του κεφαλαίου. Αυτό αποτελεί και την κυρίαρχη πολιτική που επιβάλουν οι κατευθύνσεις της Ε.Ε. του ΟΟΣΑ, του ΔΝΤ στις οποίες οφείλουμε να αντισταθούμε και να ανατρέψουμε.

Όσον αφορά τις εργασιακές σχέσεις, πρόσφατη είναι η θεσμοθέτηση δυνατότητας **εργασίας έως και 13 ώρες ημερησίως** στον ίδιο εργοδότη, αντί για εργασία σε δύο ή περισσότερους εργοδότες, όπως ίσχυε έως τώρα. Η πρόβλεψη για «συμφωνία του εργαζόμενου» με αυτό, είναι κενή περιεχομένου όταν όλοι γνωρίζουμε ότι ο εργαζόμενος κινδυνεύει να απολέσει την εργασία του εφόσον αρνηθεί. Και όλα τα παραπάνω στη χώρα που εκτός των χαμηλότερων αποδοχών των εργαζομένων, είναι και **η χώρα με το μεγαλύτερο εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας!** Μέσος όρος Ε.Ε. 36 ώρες τη βδομάδα με τη χώρα μας πρωταγωνιστή της εκμετάλλευσης με 39.8 ώρες τη βδομάδα! Και στη χώρα που κάθε χρονιά καταγράφει και άλλο ένα **ρεκόρ εργατικών ατυχημάτων, ενδεικτικά το 1ο εξάμηνο του 2025 114 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους στους χώρους εργασίας σε ένα τρομακτικό ρεκόρ 20ετίας.** Συγκριτικά το 2022 ο συνολικός αριθμός για όλη τη χρονιά έφτασε τους 104, ενώ το 2024, 114 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους στους χώρους εργασίας και 192 τραυματίστηκαν!

Αυτή είναι η ωμή πραγματικότητα, που κανένα κυβερνητικό παραμύθι δε μπορεί να αποκρύψει. Αν συνδυαστεί με τη θυσία των φυσικών πόρων της χώρας στα **κερδοσκοπικά συμφέροντα** και την τουλάχιστον προβληματική λειτουργία της δικαιοσύνης – όπως αποτυπώνεται και στο έγκλημα των Τεμπών – τότε δημιουργείτε ένα ασφυκτικό περιβάλλον για όσους ζουν από την εργασία τους.

Διεθνώς δικαίως μας απασχόλησε και θα συνεχίσει να μας απασχολεί, το διαρκώς εντεινόμενο κλίμα έντασης της πολεμικών συγκρούσεων, επεμβάσεων και αύξησης των πολεμικών δαπανών (Rearm Europe), με πιο εμβληματική περίπτωση τη **γενοκτονία στη Γάζα.** Η Ομοσπονδία μας όπως και πολλά σωματεία, στηρίζε και στηρίζει κινητοποιήσεις που συντείνουν στην ειρήνη, στο **σταμάτημα των επεμβάσεων και των γενοκτονιών, στην απεμπλοκή της χώρας μας** από τις συγκρούσεις, στη μείωση των στρατιωτικών δαπανών προς όφελος των αναγκών κοινωνικών δαπανών.

Οι τεράστιες καταστροφές στην Θεσσαλία, στην Εύβοια, στην Μάνδρα, στο Μάτι, στην Βαρυπόμψη, στα Τέμπη κ.α., όπως και η εγκληματική διαχείριση της πανδημίας, αποδεικνύουν, με δραματικό τρόπο, ότι **η προστασία και διαχείριση των κοινωνικών αγαθών δεν μπορεί να παραδίδεται στην κερδοσκοπία και στη λογική κόστους οφέλους.** Όλα τα παραπάνω και ειδικά τα Τέμπη αναδεικνύουν τις τεράστιες επιπτώσεις των ιδιωτικοποιήσεων και την ανάγκη να ανατραπούν οι κυρίαρχες πολιτικές.

Η ελαστικοποίηση της Περιβαλλοντικής Νομοθεσίας όπως διαμορφώθηκε από μια σειρά Νόμων, θέτει καθημερινά τόσο το ανθρώπινο όσο και το **φυσικό περιβάλλον σε κίνδυνο**, με το Δημόσιο να παρακολουθεί αμέτοχο (ή και επισπεύδον) και με βλαβερές επεμβάσεις καθώς έχουν καταργηθεί τα εργαλεία έλεγχου και διαχείρισης που είχαν οι Μηχανικοί και οι Τεχνικές Υπηρεσίες.

Η προστασία του δομημένου και φυσικού Περιβάλλοντος, επιβάλει την εγρήγορση της Πολιτείας για τη στελέχωση και ορθή λειτουργία, όλων των αρμόδιων ελεγκτικών υπηρεσιών (ΥΔΟΜ, Υπηρεσίες Περιβάλλοντος κλπ). Αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε εξέλιξη ένα πάρα πολύ μεγάλο πρόγραμμα εκτέλεσης Δημοσίων Έργων και Μελετών από όλα τα επίπεδα Δημόσιας Διοίκησης (Υπουργεία, Περιφέρειες, Δήμοι) που απαιτεί αυξημένη επίβλεψη - εποπτεία για τη διασφάλιση του Δημοσίου συμφέροντος. Οι γερασμένες και ασυντήρητες υφιστάμενες Υποδομές (Δημόσια κτίρια, γέφυρες, οδικοί άξονες κλπ), βρίσκονται σε οριακό σημείο και για αυτό επιβάλλεται να γίνουν επειγόντως έλεγχοι (προσεισμικοί και άλλοι), μελέτες και έργα αποκατάστασης, όπου απαιτείται ώστε να διασφαλιστεί η Δημόσια Ασφάλεια και να μη γίνουμε μάρτυρες νέων τραγωδιών, όπως στα Τέμπη. Η πύκνωση των «φυσικών καταστροφών» απαιτεί **συνολικό και κεντρικό σχεδιασμό για την αντισεισμική προστασία, τον αντιπλημμυρικό σχεδιασμό, την Πολιτική προστασία, με στελέχωση από τους κατάλληλους επιστήμονες και συνεχή επιμόρφωση των εν ενεργεία.**

Οι πολιτικές ευθύνες για τις παραπάνω πολιτικές επιμερίζονται σε όλες τις κυβερνήσεις των τελευταίων ετών, μια και υπηρέτησαν αντίστοιχες πολιτικές και επιπλέον παρατηρείται στην κοινωνία ένα κλίμα απογοήτευσης, παραίτησης και ατομισμού, όμως τα υπαρκτά προβλήματα θα δημιουργήσουν νέες αντιστάσεις και νέους αγώνες.

Η Ομοσπονδία μας εδώ και χρόνια έχει προτάξει με τις δράσεις της τα εξής αλληλοσυμπληρούμενα και αλληλοεξαρτώμενα θέματα (α) τη δραματική υποστελέχωση, ειδικά των Τεχνικών Υπηρεσιών στο σύνολο τους (β) τις εξευτελιστικές αποδοχές των Διπλωματούχων Μηχανικών σε συνδιασμό με τις τεράστιες ευθύνες που αναλαμβάνουν, (γ) την νομική κάλυψη, (δ) τις Κρίσεις Προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης- και Αποχή από την «αξιολόγηση» - «στοχοθεσία», (ε) την δημιουργία ισχυρού θεσμικού πλαισίου διαφάνειας και λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Διοίκησης, και (στ) τη συνεχιζόμενη προσπάθεια ιδιωτικοποίησης και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Και είναι αλληλοεξαρτώμενα **γιατί η υποστελέχωση χρησιμοποιείται ως κατεξοχήν πρόσχημα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, ενώ οι εξευτελιστικές αποδοχές σε συνάρτηση με τις ευθύνες είναι η βασική αιτία αδυναμίας προσέλκυσης νέων επιστημόνων στη Δημόσια Διοίκηση**, η οποία αντί να εξυπηρετεί τις κοινωνικές ανάγκες προσανατολίζεται στα συμφέροντα των λίγων.

Τελευταίοι στην Ευρωπαϊκή Ένωση οι Δημόσιοι Υπάλληλοι στην Ελλάδα – Ακόμα πιο τελευταίοι οι Μηχανικοί [_pdf_](#)

Τέρμα στον οικονομικό μας εξευτελισμό – Πραγματικές Αυξήσεις στους μισθούς μας [_pdf_](#)

Μισθοί: Χάσμα μεταξύ Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα [_pdf](#)

Επιστολή ΤΕΕ προς το Υπ. Οικονομικών για τα μισθολογικά θέματα των Δ.Υ. Μηχανικών [_pdf](#)

Επαναφορά 13ου και 14ου Μισθού [pdf](#)

Όχι στα Ατομικά Μισθολόγια και τα “Bonus” – Ίση αμοιβή για ίση Εργασία – Πραγματικές Αυξήσεις στις αποδοχές των Μηχανικών [_pdf](#)

Έρευνα Απόψεων και αντιλήψεων Μελών ΤΕΕ – Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι Μηχανικοί δικαίως δυσαρεστημένοι από τη συνολική εργασιακή τους κατάσταση [pdf](#)

Η Ομοσπονδία μας σε όλη αυτή την τριετία συμμετείχε και οργάνωσε πλήθος **κινητοποιήσεων**:

Συγκεκριμένα, την περίοδο αυτή ξεχωριστή σημασία είχε **η μεγάλη λαϊκή κινητοποίηση γύρω από το έγκλημα των Τεμπών** που αναδεικνύει τις διαχρονικές ευθύνες της Πολιτείας που μέσω της ιδιωτικοποίησης, της υποστελέχωσης και της απαξίωσης των Δημόσιων αγαθών δημιουργεί τις συνθήκες για νέα «Τέμπη». Η Ομοσπονδία μας και οι Πρωτοβάθμιες μας Ενώσεις, στάθηκαν από την πρώτη στιγμή στο πλάι των Συγγενών και των θυμάτων για την αναζήτηση της αλήθειας, την απόδοση δικαιοσύνης και την προστασία των δημόσιων αγαθών και ειδικά του Σιδηροδρόμου. Εμβληματικές στιγμές αποτέλεσαν οι **μεγαλειώδεις πανελλαδικές απεργιακές κινητοποιήσεις της 28/2 για τα 2 έτη από το έγκλημα και η παρουσία μας σε εκδήλωση στο Ηράκλειο μαζί με τους Συγγενείς των Θυμάτων** :

Μήνυμα ελπίδας και συνέχισης η τεράστια συμμετοχή στην Απεργία της 28/02 και στις συγκεντρώσεις – Ο αγώνας συνεχίζεται [_pdf](#)

Απεργία 28 Φεβρουαρίου 2025 – Καμία συγκάλυψη – Απόδοση Δικαιοσύνης – Δημόσιος και Ασφαλής Σιδηρόδρομος [pdf_](#)

Τέμπη 2 Χρόνια Μετά : Καλούμε όλους & όλες να συμμετέχουν στη Συγκέντρωση στο Σύνταγμα 11.00 π.μ. / Προσυγκέντρωση ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής 10.30 Όθωνος & Φιλελλήνων [_pdf](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε εκδήλωση Φοιτητικών Συλλόγων για τα Τέμπη στο Ηράκλειο](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου του ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ για το σ/ν «Αναδιάρθρωση σιδηροδρομικού τομέα ...»](#)

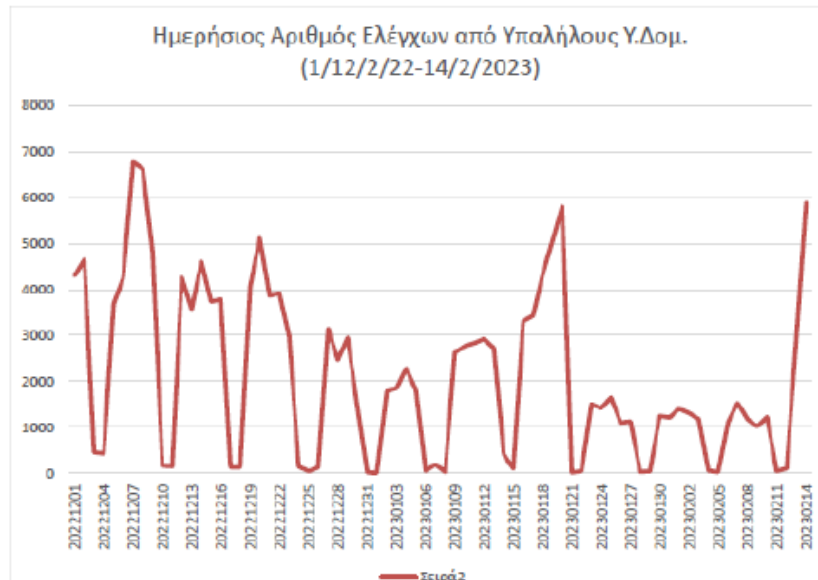
Όσον αφορά τις κλαδικές κινητοποιήσεις σημαντικότερες ήταν οι 3 **Κλαδικές Εβδομάδες Δράσης: 13-17/11/2023, το 2024 από 11/11 έως 22/11**, που διακόπηκε λόγω δικαστικής απόφασης που την έκρινε παράνομη(!) και την **πρόσφατη 27/10/2025-31/10/2025**, καθώς και από 23/1 έως 13/2/2023 (3

βδομάδες), η απεργία-αποχή από αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Δόμησης που πραγματοποίησαν από κοινού 3 Ομοσπονδίες (ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, ΠΟΕ-ΟΤΑ).



Για αυτές τις κλαδικές κινητοποιήσεις και την προετοιμασία τους προηγήθηκαν πλήθος περιοδειών σε χώρους εργασίας, Γενικές Συνελεύσεις, όπως της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής, αλλά και συνεντεύξεων τύπου, ειδικά στην Περιφέρεια όπου παρουσιάστηκαν οι διεκδικήσεις μας. Πραγματοποιήθηκαν επίσης [συναντήσεις με Κόμματα](#), Στάση Εργασίας [και παρέμβαση μας](#) στην Απεργία του Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών και της Ομοσπονδίας Οικοδόμων, [δημοσιεύματα εφημερίδων](#) (ειδικά τοπικών και σε πρωτοσέλιδα), ομόφωνη απόφαση στήριξης μας από την [Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ](#), ενημέρωσης [Ομοσπονδιών](#) και [Σωματείων](#). Συνοδεύσαμε τις κινητοποιήσεις μας με τη δημοσιοποίηση συγκλονιστικών στοιχείων, τόσο για τις [παραπτώσεις νέων Μηχανικών](#), όσο και για τις [πολύ αυξημένες ηλικίες, όσων είμαστε εν ενεργεία](#). Στα πλαίσια της εβδομάδας δράσης, καταθέσαμε [στεφάνι στο Πολυτεχνείο](#) τιμώντας τα 50 χρόνια από την εξέγερση με μαζική παρουσία του ΔΣ της ΠΟ. Ήταν μια περίοδος αυξημένης δραστηριότητας που ενέπλεξε εκατοντάδες ανθρώπους πανελλαδικά, οι οποίοι **απείχαν από Επιτροπές και Συμβούλια, απέργησαν, συμμετείχαν σε συγκεντρώσεις** και ανέδειξε τα δίκαια αιτήματά μας για στελέχωση των Τεχνικών Υπηρεσιών, βελτίωση των αποδοχών μας, ακύρωση των ιδιωτικοποιήσεων.

Όσον αφορά τις 3 βδομάδες Αποχής σύμφωνα με τα στοιχεία που αφορούν στις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών δόμησης όπως καταγράφηκαν στο e adeies, σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο, αποδεικνύουν ότι η ΕΜΔΥΔΑΣ είναι μία ζωντανή συνδικαλιστική και επιστημονική Ένωση και ότι οι Μηχανικοί ανταποκρίνονται δυναμικά σε θέματα που θίγουν την αξιοπρέπεια, τα επαγγελματικά δικαιώματα και την ύπαρξη του κλάδου. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία, σε πανελλαδικό επίπεδο, δείχνουν ότι τόσο οι εγκρίσεις Πολεοδομικών Διοικητικών Πράξεων όσο και οι έλεγχοι από Υπαλλήλους ΥΔΟΜ, το διάστημα της κινητοποίησης **μειώθηκαν κατά 70-75%**, σε σχέση με το αμέσως προηγούμενο διάστημα. Η κινητοποίηση μας – αν και στηρίχθηκε από πολλούς φορείς Μηχανικών, όπως και το ΤΕΕ - **στοχοποιήθηκε από τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών με την κατάθεση Αγωγών ώστε να κηρυχθεί παράνομη. Αγωγές όμως που κατέπεσαν τόσο σε πρώτο, όσο και σε δεύτερο βαθμό.** Μετά τις Αγωγές ακολούθησε το απαράδεκτο Άρθρο 83 του Ν.5021/23 που αντί να επιλύσει, διογκώνει τα προβλήματα των ΥΔΟΜ, μειώνει την αναγκαία στελέχωση τους κλπ, όπως αναλυτικά αναφέραμε στην ανακοίνωση μας.



Κοινή Ανακοίνωση των τριών Ομοσπονδιών ΠΟΕ – ΟΤΑ, ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΠΟΜΗΤΕΔΥ για την εγκύκλιο 402/2023 του ΥΠΕΣ σχετικά με τις ΥΔΟΜ. [pdf](#)

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, εκτός των Κλαδικών κινητοποιήσεων **συμμετείχε σε όλες τις πανελλαδικές απεργίες** που πραγματοποιήθηκαν αυτό το διάστημα, με δικές της ανακοινώσεις, ακόμα και σε αυτές που απουσίαζε η ΑΔΕΔΥ (Απρίλιο 2024). Στις απεργίες για το 13ωρο, για το Πειθαρχικό, για την επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, ήταν πάντα παρούσα και με αυτόνομη παρουσία της στις συγκεντρώσεις. Διοργάνωσαμε επίσης κατά τόπους Στάσεις Εργασίας για στήριξη διωκόμενων συναδέλφων μας ή για τοπικά ζητήματα.

Τέλος είμαστε μία από τις ελάχιστες Ομοσπονδίες του Δημοσίου – που παρά τις αγωγές και τις αρνητικές αποφάσεις – συνεχίζουμε **τον αγώνα ενάντια στην αξιολόγηση με απεργία – αποχή μέχρι και για το έτος 2024.**

Αναλυτικά τα θέματα που μας απασχόλησαν την τριετία 2023-2025 είναι:

Α. Η δραματική υποστελέχωση και η αναγκαιότητα προσλήψεων σε όλες τις δομές της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ο κλάδος μας αριθμούσε 12000 μέλη το 2011, έπεσε στα 7900 το 2023 και με τις πρόσφατες προσλήψεις έχει ανέβει οριακά στα 8400 μέλη. Όσον αφορά τις **προσλήψεις** έχουμε επιβεβαιωθεί απολύτως ότι υπό τις υπάρχουσες συνθήκες ελάχιστοι Μηχανικοί ανταποκρίνονται στους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ: Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ επιβεβαιώνει απόλυτα, όσα τεκμηριωμένα έχουμε καταθέσει τα τελευταία 2,5 χρόνια όπου άνοιξαν επιτέλους οι προσλήψεις Μηχανικών. [Στο ερώτημα αν υπάρχουν δημοφιλείς ειδικότητες, απάντησε:](#) «Έχουμε αντιδημοφιλείς ειδικότητες. Δηλαδή ποιοι δεν έρχονται στο δημόσιο; Οι μηχανικοί και οι πληροφορικοί. Γιατί στην ιδιωτική αγορά υπάρχει ζήτηση και οι μισθοί είναι πολύ καλύτεροι. Υπάρχουν πληροφορικοί με εισαγωγικό μισθό πάνω από 1700 ευρώ ίσως και 2000, ενώ στο δημόσιο ο εισαγωγικός μισθός, είτε πληροφορικός είναι κάποιος είτε οτιδήποτε άλλο, είναι 800 ευρώ καθαρά και είναι επί 12, ενώ στον ιδιωτικό τομέα είναι επί 14. Οι μηχανικοί, επίσης, που μπορεί να δουλέψουν σε ένα γραφείο δικό τους ή με έναν άλλο συνεταίρο μπορούν να βγάζουν περισσότερα χρήματα. Παρόλα αυτά, υπάρχει μεγάλη ζήτηση μηχανικών και πληροφορικών και στο δημόσιο. Αλλά δεν υπάρχει προσφορά»

- [1629 θέσεις ΠΕ Μηχανικών στο Διαγωνισμό 2ΓΒ/2025 του ΑΣΕΠ – Πόσοι θα έρθουν?](#)
- [Άνθρακες ο Θησαυρός ο προσλήψεων Μηχανικών Εντείνεται η υποστελέχωση – Στα 54 έτη η μέση ηλικία όσων υπηρετούν](#)
- [Εκδόθηκαν τα οριστικά αποτελέσματα του 3ΒΓ/2023 γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ - Κενές έμειναν 358 θέσεις Μηχανικών!](#)
- [Παραιτήσεις Μηχανικών από Διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ](#)

Επίσης έχουμε αποδείξει ότι η **κινητικότητα είναι κενό γράμμα** για τους Μηχανικούς μια και στον Α κύκλο Κινητικότητας 2024 : Οι 1293 ζητούμενες θέσεις ΠΕ Μηχανικών, δείχνουν τις τεράστιες ανάγκες σε Διπλωματούχους Μηχανικούς που υπάρχουν σε όλους τους Φορείς. Σημειώνουμε εδώ ότι πολλοί Δημόσιοι Φορείς λόγω έλλειψης Οργανογραμμάτων δε συμμετέχουν στην κινητικότητα. • Από τις θέσεις αυτές αιτήματα υποβλήθηκαν μόλις στις 312, δηλαδή στο 24% των θέσεων ενώ για το 76% δεν υποβλήθηκε κανένα αίτημα! Πολλοί συνάδελφοι/σες μας απογοητευμένοι από τις πολλαπλές απορρίψεις και τους υφιστάμενους φραγμούς δεν υποβάλλουν καν αίτημα, αν και θα το επιθυμούσαν ενδεχομένως. • Οι 19 μετακινήσεις που πραγματοποιήθηκαν αντιστοιχούν μόλις στο 1,5% των ζητούμενων θέσεων ενώ το 98,5% δεν καλύφθηκαν (παρά το ότι για το 24% υπήρχαν σχετικά αιτήματα). • Μόλις το 6% (19 στις 312) των αιτήσεων που υποβλήθηκαν ικανοποιήθηκαν https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2024/08/27.8.2024_kinitikotita_2024_-9425.pdf. Για το λόγο αυτό στηρίξαμε έμπρακτα την Αίτηση Ακύρωσης κατά της απόφασης Δημάρχου, περί παροχής αρνητικής σύμφωνης γνώμης για μετάταξη – απόσπαση [_pdf](#)

Επισήμανση Προβλημάτων και αντιφάσεων της διαδικασίας της Κινητικότητας [_pdf](#)

Β. Οι εξευτελιστικές αποδοχές των Διπλωματούχων Μηχανικών σε συνδυασμό με τις τεράστιες ευθύνες που αναλαμβάνουν

Όπως αποτυπώνεται και από την εφαρμογή που αναπτύξαμε **ο εισαγωγικός μισθός των ΠΕ Μηχανικών είναι μόλις 1192 € μεικτά!** Με τα καθαρά να είναι περίπου στα 850-900 €!!!

Όσον **αφορά τις αυξήσεις στις αποδοχές μας**, έχουμε καταφέρει να δημιουργήσουμε μέσω των κινητοποιήσεων κάποια σχετική πίεση με πολύ μικρά όμως αποτελέσματα ακόμα, γιατί σκοντάφτουμε στην **κεντρική κυβερνητική πολιτική της μισθολογικής υποτίμησης ειδικά για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, αλλά και στη λογική των μόνους και των ατομικών μισθολογίων.**

Με τις δήμενες αυξήσεις που δόθηκαν πέρυσι **παραπλανητικά εξομοιώνει τους κατώτατους μισθούς του Δημοσίου με αυτούς του Ιδιωτικού Τομέα, πλην όμως αποκρύπτεται η πολύ σημαντική διαφορά αμοιβής που προκύπτει από τους 14 συνολικά μισθούς (ανά έτος) του ιδιωτικού τομέα, έναντι των 12 συνολικά μισθών του δημοσίου**, με ανακύπτουσα ετήσια διαφορά περίπου στο 16,5%. Αντί να εξομοιωθούν οι μισθοί του Ιδιωτικού με το Δημόσιο Τομέα **η σημερινή συνολική ετήσια διαφορά των μισθών εις βάρος του Δημοσίου Τομέα θα μεγαλώσει ακόμη περισσότερο** αντί του διακηρυγμένου στόχου να εξομοιωθούν! **Ως εκ τούτου για την ορθή ενσωμάτωση της υποχρεωτικής Ευρωπαϊκής οδηγίας θα πρέπει οι ετήσιες απολαβές του Δημοσίου Τομέα να συμβαδίσουν άμεσα με αυτές του Ιδιωτικού**, δηλαδή με την άμεση χορήγηση 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και στο Δημόσιο Τομέα ώστε να εξομοιωθούν οι συνολικά ετήσιες απολαβές μεταξύ Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

Επίσης σκοπίμως ξεχάστηκε ότι οι μισθοί στο Δημόσιο κλιμακώνονται σύμφωνα με το Ν.4354/15 ανά κατηγορία και κλιμάκιο. Με **1,4 στην κατηγορία ΠΕ. Και με συντελεστή 0,054 για κάθε κλιμάκιο ο οποίος εξαφανίζεται**, με αποτέλεσμα **μία οριζόντια εξευτελιστική αύξηση των 40 € μεικτά που λόγω κρατήσεων η καθαρή αύξηση αυτή είναι μόλις 24 € το μήνα!!!**

Για τη μισθολογική αναγνώριση των Integrated Master καταθέσαμε τεκμηριωμένη πρόταση στη διαβούλευση, η οποία όμως δεν έγινε αποδεκτή (πλην του θέματος με τη συνάφεια)...

α. Διεκδικούμε **πρόσθετα Κλιμάκια και λόγω των 5ετών σπουδών (που υπήρχαν μέχρι το 2011)**

β. Επιμένουμε, ότι τα κλιμάκια λόγω Integrated master πρέπει **να προσμετρούνται προσθετικά σε τυχόν άλλα συναφή και αναγνωρισμένα μεταπτυχιακά και διδακτορικά διπλώματα**. Η εν λόγω ρύθμιση τα αντιμετωπίζει ως μεταπτυχιακά κατά την έννοια του άρθρου 9 ν. 4354/2015, το οποίο ορίζει ότι σε περίπτωση πολλαπλών τίτλων αναγνωρίζεται μόνον εκείνος που αποφέρει το μεγαλύτερο μισθολογικό όφελος. Ο συμψηφισμός τους με τα υφιστάμενα μεταπτυχιακά και διδακτορικά **οδηγεί την πλειοψηφία των συναδέλφων μας που ήδη έχει αξιοποιήσει τα πρόσθετα κλιμάκια σε μηδενικό αποτέλεσμα!** Ήδη

βαθμολογικά και μοριοδοτικά (για κρίσεις και πρόσληψη) τα integrated master λειτουργούν προσθετικά στα υφιστάμενα. **Η πρόταση μας ήταν να αφαιρεθεί η φράση «οποίοι δεν κατέχουν διακριτό μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης», ώστε να διαμορφωθεί τελικά ως εξής: «α) Οι κάτοχοι του ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α' 114) και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141), προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ.»,** ώστε να συμπεριληφθούν όλοι οι κάτοχοι integrated, ανεξάρτητα από τυχόν άλλο μεταπτυχιακό, το οποίο κόπιασαν για να αποκτήσουν.

γ. Όπως πολλές φορές έχουμε επισημάνει, οφείλει άμεσα **να επιλυθεί το θέμα με τα Διπλώματα σχολών εξωτερικού** που έχουν κριθεί ισότιμα και αντίστοιχα με αυτά των Ελληνικών Πολυτεχνείων (από ΔΙΚΑΤΣΑ και ΔΟΑΤΑΠ) και μέχρι σήμερα **αδίκως τους αρνούνται την αναγνώριση του Integrated Master. Πρέπει άμεσα τα συναρμόδια Υπουργεία και ειδικά το Υπ. Παιδείας να δώσει σαφή λύση με τις διαδικασίες αναγνώρισης όλων των ισότιμων και αντίστοιχων Διπλωμάτων των αποφοίτων εξωτερικού.**

Σχετικά με τη μισθολογική αναγνώριση των Integrated Master – Καθολική αναγνώριση τους για όλους τους Μηχανικούς **_pdf**

Και όλα αυτά τη στιγμή που ο πληθωρισμός τα τελευταία χρόνια τρέχει με ασύλληπτα νούμερα και ο εισαγωγικός μισθός δεν επαρκεί ούτε για το νοίκι!

Εκτός των κλαδικών μας διεκδικήσεων συμμετείχαμε και στηρίξαμε όλες τις κινητοποιήσεις, εκδηλώσεις, προσφυγές για την **αναγκαία επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού σε όλους τους Δημοσίου Υπαλλήλους.**

Με αφορμή την εκδήλωση της ΑΔΕΔΥ στην Παλιά Βουλή για το 13ο και 14ο μισθό

Τέλος υπήρξε η ρύθμιση για τη διατήρηση της Προσωπικής Διαφοράς μέχρι του ύψους των 300 € αναδρομικά με το άρθρο 206 από την 1η Ιουνίου 2024. Το διεκδικητικό μας πλαίσιο παραμένει αμετάβλητο: **Όχι στα Ατομικά Μισθολόγια – Ίση αμοιβή για ίση Εργασία – Πραγματικές Αυξήσεις στις αποδοχές των Μηχανικών**

Ενώ η ελληνική οικονομία -όπως μας λένε- αναπτύσσεται, ανθεί και αναβαθμίζεται με νέες επενδυτικές βαθμίδες, εν μέσω ενός πρωτοφανούς κύματος ακρίβειας και κερδοσκοπίας, **η κυβέρνηση αντί να δώσει μια αξιοπρεπή αύξηση ανάλογη του πληθωρισμού, αντί να επιστρέψει τα κομμένα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδειών, τα οποία πολύ σωστά δίνονται στον ιδιωτικό τομέα και αντί να αναγνωρίσει το κλεμμένο κλιμάκιο 2016-2017, επιλέγει να δημιουργήσει επί της ουσίας Ατομικά Μισθολόγια** με πλήθος διακριτών ρυθμίσεων ανά Φορέα, Διεύθυνση ακόμα και Τμήμα, όπου οι εργαζόμενοι αμείβονται διακριτά ανάλογα με τις ορέξεις τις εκάστοτε πολιτικής και διοικητικής ηγεσίας. Έτσι με τη μορφή bonus, είτε μέσω της Στοχοθεσίας, είτε μέσω του συστήματος κινήτρων του Ν. 4940/2022 μοιράζει χρήματα σε επιλεγμένες Δ/νσεις και επιλεγμένους υπαλλήλους Υπουργείων κάνοντας πράξη τη μακιαβελική ρήση «διαίρει και βασίλευε» με διακριτή αντιμετώπιση των υπηρεσιών και δημιουργώντας έριδες και αντιπαλότητες μέσα στις υπηρεσιακές δομές. Επιπρόσθετα επιχειρούν με τον τρόπο αυτό, να νομιμοποιήσουν τις έωλες και απορριπτέες διαδικασίες της “αξιολόγησης” και “στοχοθεσίας” που ενώ έχουν αποτύχει οικτρά, προσπαθούν να επιβληθούν δια της “επιβράβευσης” όσων πιάσουν τους άπιαστους στόχους ή απλά κάνουν τα “καλά παιδιά”. Δυστυχώς όμως ο τρόπος αυτός διοίκησης ένα αποτέλεσμα θα έχει: την ολοκληρωτική διάλυση οποιασδήποτε Συλλογικής Οργανωτικής Δομής γιατί προφανώς το όποιο έργο κάνει μια Δ/νση ενός Υπουργείου ή ενός Φορέα, δεν είναι αυτόνομο ή αυτοτελές αλλά υποστηρίζεται, εμπλουτίζεται και εφαρμόζεται από τις υπόλοιπες Δ/νσεις. Και αυτός είναι ο λόγος που το επιχείρημα της αποσπασματικής επίτευξης των στόχων καταρρέει. Καταγγέλλουμε αποφασιστικά αυτή την πολιτική μισθολογικών διακρίσεων και διαιρέσεων και παλεύουμε να αποσυρθεί, διεκδικώντας όσα αποφασίσαμε στο Συνέδριο μας και στις κινητοποιήσεις μας:

1. Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας (αυξημένες ποινικές ευθύνες, υποχρεωτική εγγραφή σε Επαγγελματικό Επιμελητήριο και αποκλειστική χρήση των

επαγγελματικών μας δικαιωμάτων από το Δημόσιο, Πενταετείς σπουδές κλπ). Να θεσμοθετηθεί ξανά το πρόσθετο Κλιμάκιο για τις Πενταετείς σπουδές, ως ένα πρώτο βήμα σε αυτή την κατεύθυνση, όπως σε όλα τα προγενέστερα Μισθολόγια

2. Επαναφορά **κλαδικού επιδόματος, όπως το 7%/οο.**

3. Μισθολογική Αναγνώριση των Integrated Master **προσθετικά για όλους** σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

4. Να προσμετρηθεί κανονικά ο εργασιακός χρόνος της **διετίας 2016-2017** στη μισθολογική ωρίμανση, που αυθαίρετα η προηγούμενη κυβέρνηση με το Ν.4354/15 έχει καταργήσει. Να προστεθεί επιτέλους το Μισθολογικό κλιμάκιο που μας αφαιρέθηκε.

5. Να αντιμετωπιστεί το θέμα με το αυξημένο κόστος των **Εκτός Έδρας** μετακινήσεων, που αυτή τη στιγμή χρηματοδοτούνται από την τσέπη μας, ειδικά όσον αφορά τη χιλιομετρική αλλά και την ημερήσια αποζημίωση. Για το θέμα έχουμε υποβάλλει εγγράφως τις προτάσεις μας.

6. Να αποδοθεί πλήρης **μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου** που αναγνωρίστηκε με το Π.Δ. 69/16. Οι γνώσεις και η εμπειρία των μηχανικών, από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα που μεταφέρεται στο Δημόσιο, δεν πρέπει να μηδενίζεται. Ειδικά οι ελάχιστοι νέοι συνάδελφοι μας που διορίστηκαν τα τελευταία χρόνια αμείβονται με εξευτελιστικές αποδοχές (περίπου 800 € το μήνα) παρά το γεγονός ότι πλέον διορίζονται σε μεγάλες ηλικίες και με μεγάλη επαγγελματική εμπειρία που δεν προσμετράται πουθενά. Να αποδοθεί η Προσωπική διαφορά, σε όσους προέρχονται από «παγωμένους» διαγωνισμούς του 2009-2010. Να αναγνωρισθεί μισθολογικά κάθε είδους προϋπηρεσία στο Δημόσιο. Να διατηρείται η προσωπική διαφορά σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κλπ) και με αναδρομική ισχύ.

7. Η πρόσφατη πρόβλεψη του Ν.4940/2022 για την αναστολή της περικοπής της προσωπικής διαφοράς κατά την αλλαγή Μισθολογικών Κλιμακίων διεκδικούμε να επεκταθεί από 1/1/2022.

8. Να γίνει αποδεκτή η πρόσφατη απόφαση του Β' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Αριθμός Γνωμοδότησης 187/2020) για την **αποζημίωση απόλυσης ΙΔΑΧ Μηχανικών**.

9. Αποζημίωση (για όλα τα μέλη) για τη συμμετοχή σε Επιτροπές (Συμβάσεων, Παραλαβής, Επικινδύνων κλπ) και Συμβούλια (Αρχιτεκτονικής ΣΥΠΟΘΑ κλπ) με διαφανή κριτήρια επιλογής.

10. **Πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού** στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων, με πολιτική απόφαση της κυβέρνησης.

11. **Αναπροσαρμογή του κατώτατου εισαγωγικού μισθού** στο Δημόσιο (και κατ' επέκταση όλων) τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού.

12. **Κατάργηση όλων των μη ανταποδοτικών εισφορών** (ΤΠΔΥ, ΟΑΕΔ, Εισφορά Αλληλεγγύης κλπ) (ειδικά για αυτό κάναμε συγκεκριμένη παρέμβαση Κατάργηση ειδικής εισφοράς **αλληλεγγύης 2%** για «την καταπολέμηση της ανεργίας» που θεσπίστηκε με το Ν. 3986/2011 [_pdf](#))

13. Επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και στους Διπλωματούχους μηχανικούς που εργάζονται σε αντίστοιχους χώρους.

14. Αύξηση των Οικογενειακών Επιδομάτων και μείωση της Φορολογίας.

Κοινό αίτημα συνάντησης Π.Ο.ΕΜΔΥΔΑΣ & Π.Ο.ΜΗΤΕΔΥ για την επαναφορά του ειδικού επιδόματος επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για τους Διπλωματούχους και Πτυχιούχους Μηχανικούς του Δημοσίου [_pdf](#)

Γ. Νομική Κάλυψη

Οι αυξημένες ευθύνες των Διπλωματούχων Μηχανικών οδηγούν πάρα πολύ συχνά στην άσκηση διώξεων στα πλαίσια άσκησης των Υπηρεσιακών τους καθηκόντων. Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ κινήθηκε τόσο με ανακοινώσεις, κινητοποιήσεις και παρουσία στα δικαστήρια στο πλάι των συναδέλφων, όσο και με συγκεκριμένες προτάσεις αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο. Ειδικά για τις διώξεις σε βάρος συναδέλφων, με τη λειτουργία της σχετικής Ομάδας Εργασίας, πύκνωσαν πολύ οι παρεμβάσεις μας μια και δυστυχώς απασχολούν συνεχώς τους

συναδέλφους μας. Η Ομοσπονδία μας έχει καταθέσει πλήθος προτάσεων που θα μπορούσαν να βελτιώσουν την υφιστάμενη κατάσταση όπως **η τεχνικά τεκμηριωμένη διαδικασία, ώστε να μην καταλήγουν όλες οι υποθέσεις στο ακροατήριο, η αύξηση προβλεπόμενης της αποζημίωσης και η προκαταβολή της, το ακαταδίωκτο των ελεγκτικών υπηρεσιών του Δημοσίου, η συγκρότηση σώματος Τεχνικής Δικαιοσύνης.**

Φορέας Εργασίας	Συνολικές Απαντήσεις	Αριθμός που Διώχθηκαν	Ποσοστό Δίωξης (%)
Δήμος	360	148	41.1%
Περιφέρεια	173	66	38.2%
Υπουργείο	123	34	27.6%

Το ερωτηματολόγιο που δημιούργησε η σχετική Ομάδα Εργασίας αποτύπωσε μια σκληρή πραγματικότητα: πάνω από ένας στους τρεις μηχανικούς του δημοσίου έχει διωχθεί για πράξεις που σχετίζονται με την υπηρεσιακή τους ευθύνη μετατρέποντας τον φόβο σε μόνιμο τρόπο λειτουργίας. Οι υπογραφές αποφεύγονται, οι αποφάσεις καθυστερούν, οι υπηρεσίες παραλύουν και οι νέοι μηχανικοί αποθαρρύνονται να αναλάβουν ρόλους ευθύνης. Το σώμα των μηχανικών εμφανίζεται ώριμο, εξαντλημένο αλλά βαθιά συνειδητοποιημένο. Έχει ζηήσει τη διοίκηση να αλλάξει χωρίς στήριξη, να μεταθέτει ευθύνες και να αφήνει εκτεθειμένους όσους κρατούν όρθιες τις υπηρεσίες. Οι αριθμοί είναι αποκαλυπτικοί: 41% των συναδέλφων στους Δήμους, 38% στις Περιφέρειες και 27% στα Υπουργεία έχουν βρεθεί αντιμέτωποι με διώξεις. Οι παλαιότεροι συνεχίζουν από καθήκον, οι νεότεροι όμως κινδυνεύουν να απομακρυνθούν αν δεν νιώσουν ότι υπάρχει συλλογική ασπίδα προστασίας. Μέσα σε αυτή τη θεσμική ανασφάλεια, οι γυναίκες αναδεικνύονται ως σταθερή δύναμη πίστης στη συλλογικότητα.

Αίτημα συνάντησης για Νομική Κάλυψη Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων τους [_pdf](#)

Αίτημα συνάντησης σχετικά με τις ποινικές, διοικητικές, αστικές και λοιπές διώξεις που αντιμετωπίζουν οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί της Δημόσιας Διοίκησης [_pdf](#)

Ανακοίνωση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας ΕΜΔΥΔΑΣ για την απόφαση στην υπόθεση του 9ου Δημοτικού Σχολείου Σερρών [_pdf](#)

Συμπαράσταση στους διωκόμενους συναδέλφους της Εύβοιας – Στάση Εργασίας για την Εύβοια, 12/12/2024 [_pdf](#)

Αλληλεγγύη στους διωκόμενους συναδέλφους μας για τις πλημμύρες στη Μάνδρα – Οι Μηχανικοί δεν είναι τα εξιλαστήρια θύματα [_pdf](#)

Στήριξη σε συνάδελφο στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων του στη Λάρισα [_pdf](#)

Πρόταση Νομοθετικής Ρύθμισης για την προστασία των Διπλ. Μηχανικών από εκδικητικές μηνύσεις ή αγωγές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους [pdf](#)

Σχετικά με τις ποινικές, διοικητικές, αστικές και λοιπές διώξεις που αντιμετωπίζουν οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί της Δημόσιας Διοίκησης [_pdf_](#)

ΤΕΕ / ΤΔΚΘ : Ψήφισμα Διοικούσας Επιτροπής: Στήριξη σε Συνάδελφο [pdf_](#)

Υποθέσεις διώξεων συναδέλφων μας κατά την εκτέλεση των Υπηρεσιακών τους Καθηκόντων. [.pdf](#)

Μηνύσεις Εργολάβων κατά Υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής [_pdf](#)

Αίτημα συνάντησης για Νομική Κάλυψη Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων τους [_pdf_](#)

Δ. Κρίσεις Προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης- Αποχή από την «αξιολόγηση» - «στοχοθεσία»

Παρά τις συνεχείς διώξεις η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ είναι μία από τις ελάχιστες Ομοσπονδίες που συνεχίζει έμπρακτα να αντιστέκεται στην «αξιολόγηση» - «στοχοθεσία» που στόχο έχει την περαιτέρω απαξίωση των υπηρεσιών και τον κανιβαλισμό μεταξύ των συναδέλφων. **Μπροστά στις νέες διώξεις, θα συντονιστούμε με το υπόλοιπο κίνημα των εργαζομένων για να βρούμε από κοινού τον αποτελεσματικότερο τρόπο αντίδρασης.**

Εξώδικο Απεργίας-Αποχής από την Στοχοθεσία – Αξιολόγηση 2024 [_pdf](#)

Για τις ασκούμενες πιέσεις αυθαίρετης αλλαγής επιλογών στην «στοχοθεσία-αξιολόγηση» [_pdf](#)

Η κυβέρνηση μας απαγορεύει τη διεκδίκηση και τους αγώνες. Εν μέρει παράνομη η Απεργία – Αποχή από καθήκοντα [_pdf](#)

Συμμετοχή στην 24ωρη Απεργία της ΑΔΕΔΥ στις 28/8/2025 – Όχι στο νέο Πειθαρχικό Δίκαιο [_ pdf](#)

Αντιδημοκρατική εξέλιξη. Παράνομη κρίθηκε η Απεργία – Αποχή των Ομοσπονδιών μας από τη «Στοχοθεσία» [_pdf](#)

Πρωτομαγιά 2025 – Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς μας – Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις [_pdf](#)

Απεργία 9 Απριλίου 2025 – Συνεχίζουμε τον αγώνα για αξιοπρεπείς αποδοχές – Δικαιοσύνη – Σταμάτημα των ιδιωτικοποιήσεων [_pdf](#)

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και στο χρόνιο ζήτημα της μη διενέργειας υπηρεσιακών κρίσεων για θέσεις ευθύνης, που έχει ως αποτέλεσμα τη διατήρηση προσωρινών τοποθετήσεων (με συχνά αδιαφανή και αμφισβητούμενα κριτήρια) και την απαξίωση του ρόλου των Διπλωματούχων Μηχανικών. Παράλληλα, η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στήριξε τους κατά τόπους αγώνες των ΕΜΔΥΔΑΣ για την τροποποίηση Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), με στόχο την επαρκή πρόβλεψη θέσεων ΠΕ Μηχανικών και την κάλυψη οργανικών κενών, ιδιαίτερα όπου παρατηρούνται στρεβλώσεις λόγω έλλειψης στελεχών ΤΕ ή μεταβατικών ρυθμίσεων. Το αίτημα για διαφανείς και αντικειμενικές διαδικασίες κρίσεων παραμένει σταθερή προτεραιότητα.

Ε. Δημιουργία ισχυρού θεσμικού πλαισίου διαφάνειας και λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Διοίκησης

Η Ομοσπονδία μας διαχρονικά αγωνίζεται και διεκδικεί για το σύνολο των συναδέλφων που εργάζονται με αξιοπρέπεια και ευσυνειδησία και **καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο φαινόμενα διαφθοράς με αποδεδειγμένα επίορκους υπαλλήλους.**

Ο κλάδος μας δεν χωρά διεφθαρμένους και εκβιαστές. Η επιστημονική και επαγγελματική αξιοπρέπεια των Μηχανικών δεν επιτρέπεται να κηλιδώνεται από επικίνδυνες για το κοινωνικό σύνολο και το Περιβάλλον πρακτικές. Αυτονόητα, αυτές οι πρακτικές και τα εμπλεκόμενα πρόσωπα, δεν έχουν καμία θέση στις τάξεις μας. Και όλα αυτά τη στιγμή που δεκάδες συνάδελφοι/σες μας διώκονται αδίκως στα πλαίσια άσκησης των υπηρεσιακών τους καθηκόντων και η Ομοσπονδία μας αγωνίζεται πολύμορφα για τη στελέχωση των Δημόσιων Τεχνικών Υπηρεσιών και τις αξιοπρεπείς αποδοχές των Μηχανικών. Διεκδικούμε λοιπόν τη δημιουργία ενός ισχυρού και αξιόπιστου θεσμικού πλαισίου διαφάνειας και λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Διοίκησης, ώστε να λειτουργεί προς όφελος των εργαζομένων και της κοινωνίας και όχι των ιδιωτικών συμφερόντων.

Η Ομοσπονδία μας μαζί με τις Πρωτοβάθμιες Ενώσεις στάθηκε από την πρώτη στιγμή αποφασιστικά απέναντι στα φαινόμενα διαφθοράς που είδαν το φως της δημοσιότητας σε Ρόδο και Χαλκιδική

Σχετικά με τα φαινόμενα διαφθοράς στο Δήμο Ρόδου [_pdf](#)

Με αφορμή τις πρόσφατες συλλήψεις Μηχανικών για διαφθορά στη Χαλκιδική [pdf](#)

ΣΤ. Υπεράσπιση Δημοσίου Συμφέροντος – Περιβάλλοντος κλπ

Συνεχίζουμε να αναδεικνύουμε με στοιχεία τα τεράστια ζητήματα που ανακύπτουν για το **Δημόσιο Συμφέρον, το Περιβάλλον, την ασφάλεια των Υποδομών** αλλά και τις κοινωνικές ανάγκες με τις ιδιωτικοποιήσεις και την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Κορυφαία παρέμβαση που απέκτησε και σχετική

δημοσιότητα αποτέλεσε αυτή για τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης της Αττικής Οδού. (Σχετικά με τη Σύμβαση Παραχώρησης της Αττικής Οδού. Κέρδη για τους ιδιώτες, επιβαρύνσεις στους πολίτες και στο Δημόσιο Συμφέρον [pdf](#)) Αντίστοιχα συνεχίσαμε τις παρεμβάσεις μας για τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και τις ΥΔΟΜ, όπου τα προβλήματα γενικεύονται αντί να επιλύονται. Σχετικά με Προγραμματικές Συμβάσεις με Αναπτυξιακούς Οργανισμούς της περιοχής σας [pdf](#)

Απόφαση Κλιμακίου Ελεγκτικού για Προγραμματική Σύμβαση με Αναπτυξιακό Οργανισμό [_pdf_](#)

Ελεγκτικό Συνέδριο [_pdf_](#)

Η Ομοσπονδία μας επίσης, σε συνεργασία με τις Α' Βάθμιες Ενώσεις μας έκανε επίσης πλήθος παρεμβάσεων στην κατεύθυνση **ανάδειξης τοπικών και περιβαλλοντικών θεμάτων**, ενισχύοντας τους δεσμούς μας με τις τοπικές κοινωνίες και προβάλλοντας τον επιστημονικό και τεχνικό μας ρόλο. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

Ψηφίσματα για τις εξορύξεις Χρυσού στη Θράκη, για το χώρο της ΔΕΘ στη Θεσσαλονίκη, για την αποθήκευση Co2 στη Θάσο, για την καύση απορριμμάτων πανελλαδικά, για την προστασία μνημείων και φυσικά το Δελτίο Τύπου σχετικά με την υπόθεση της Μήλου – Σαρακήνικου [_pdf](#) το οποίο έλαβε και αρκετή δημοσιότητα:

Ενάντια στην ιδιωτικοποίηση του νερού με αφορμή το Νομοσχέδιο του ΥΠΕΝ «Εκσυγχρονισμός του Πλαισίου των Υπηρεσιών Ύδρευσης και Αποχέτευσης και επείγουσες Ενεργειακές και Πολεοδομικές Ρυθμίσεις» [_pdf](#)

Συναγερμός! Να μη γίνει το νερό σαν το ρεύμα ακριβό! Το νερό είναι ζωτικό ανθρώπινο δικαίωμα και όχι εμπόρευμα [pdf](#)

Αλλά και για το ΝΟΚ και το φλέγον θέμα της Στέγασης: Με αφορμή την απόφαση του ΣτΕ για το ΝΟΚ [_pdf_](#) Το πρόσφατο Ν/Σ για την κοινωνική κατοικία στη χώρα μας (λίγα σχόλια) & η Επαναλειτουργία του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας για Σύγχρονη Στεγαστική Πολιτική [_pdf](#)

Ζ. Συνδικαλιστικές ελευθερίες και Δικαιώματα - Πειθαρχικό

Δυστυχώς απέναντι μας βρήκαμε ένα οργανωμένο και αδιαπέραστο τείχος **σιωπής και καταστολής**. Τα δίκαια αιτήματα μας συνάντησαν τη θεσμική απαξίωση, η κυβέρνηση της ΝΔ αρνείται να συνομιλήσει μαζί μας (ειδικά τα κρίσιμα Υπουργεία Οικονομικών, Εσωτερικών και Περιβάλλοντος), μας αποκλείουν από την ακρόαση φορέων στη Βουλή - αν και καλούμαστε διακομματικά, μας στέλνουν στα δικαστήρια αξιοποιώντας τον αντιεργατικό νόμο Χατζηδάκη, όπως είχαμε προειδοποιήσει. Για πέμπτη φορά τα τελευταία 2 χρόνια, κατέθεσαν Αγωγή για να κηρύξουν παράνομη και καταχρηστική την Απεργία - Αποχή που έχει προκηρύξει η Ομοσπονδία μας από τις 11/11/2024 έως 22/11/2024. Ο αγώνας για **κατάργηση του αντισυνδικαλιστικού και αντιδημοκρατικού Ν.4808/2021 αλλά και του νέου Πειθαρχικού** που ποινικοποιεί αποκτά ξεχωριστή σημασία για το κίνημα των εργαζομένων. Ενός Νόμου που - όπως αναλυτικά αναφέραμε και σε σχετική μας ανακοίνωση: • ποινικοποιεί τη συνδικαλιστική δράση και την απεργία, • εξομοιώνει πειθαρχικά παραπτώματα με ποινικά αδικήματα, • καταργεί το δικαίωμα ένστασης, • απομακρύνει τους εκπροσώπους των εργαζομένων από τα πειθαρχικά συμβούλια • απειλεί τη μονιμότητα και τη δημοκρατική λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

Η θέση σε αυτοδίκαιη αργία των υπαλλήλων που παραπέμπονται στο ακροατήριο για αδικήματα ήσσονος σημασίας, όχι μόνο δεν σέβεται το τεκμήριο της αθωότητας, που αποτελεί θεμελιώδη κατάκτηση του νομικού μας πολιτισμού αλλά αναμένεται να οδηγήσει σε απόλυτη εξαθλίωση των υπαλλήλων, οι οποίοι τυχόν θα βρεθούν κατηγορούμενοι ακόμα και για διαφορές προσωπικού ή οικογενειακού χαρακτήρα. Η πληθώρα των περιπτώσεων όπου Μηχανικοί βρίσκονται κατηγορούμενοι για Υπηρεσιακές τους υποθέσεις θα οδηγήσει στην απομάκρυνση δεκάδων ή και εκατοντάδων συναδέλφων μας που δέχθηκαν μηνύσεις από εργολάβους ή και πολίτες γιατί απλά έκαναν τη δουλειά τους, ή βρέθηκαν κατηγορούμενοι ως εξιλαστήρια θύματα για τις διαχρονικές ευθύνες της πολιτείας (βλέπε φυσικές καταστροφές). Ένα Πειθαρχικό

Δίκαιο, που μοναδικό σκοπό έχει να καλύψει τα προβλήματα, να μετακυλήσει τις ευθύνες και να οδηγήσει τελικά τους υπαλλήλους στην απόλυτη εξάρτηση από την διοικητική ή πολιτική ηγεσία κάθε φορέα, δεν μπορεί να γίνει δεκτό από τους εργαζομένους.

Ειδικά για τη **μονιμότητα**, πρέπει με ολόκληρο το κίνημα των εργαζομένων στο Δημόσιο να αποτρέψουμε την κυβερνητική πρόθεση για κατάργηση της και Συνταγματικά.

Σχετικά με τις δηλώσεις του Πρωθυπουργού για άρση της μονιμότητας στο Δημόσιο [pdf_](#)

Η. Υπηρεσίες Δόμησης

Για τις ΥΔΟΜ, μετά τη μεγάλη κινητοποίηση του 2023 και την ενδιαφέρουσα Ημερίδα του 2025, είμαστε μπροστά σε εξελίξεις που αφορούν την πρόθεση μεταφοράς τους στο Ελληνικό Κτηματολόγιο, για το οποίο έχουμε ήδη παρέμβει σχετικά με την ανακοίνωση μας: **Δημόσια, ισχυρή, ενιαία Πολεοδομία – Συνταγματική θωράκιση, όχι αποδόμηση** [pdf](#) . Η εύλογη ανησυχία μας είναι ότι το λάθος της μεταφοράς στους Δήμους, θα «διορθωθεί» με ένα ακόμα λάθος που θα συμβάλει στη διάλυση και την ιδιωτικοποίηση τους.

1) Πλήρης δημόσιος έλεγχος – καμιά «ευέλικτη» εταιρική μορφή

Πρώτη απαραίτητη και αδιαπραγμάτευτη προϋπόθεση αποτελεί η διασφάλιση του πλήρους κρατικού ελέγχου των Υπηρεσιών με απόσυρση κάθε σκέψης για «ευέλικτες» μορφές όπως Α.Ε. οι οποίες κινούνται ούτως ή άλλως εκτός Συνταγματικής Επιταγής. Υπενθυμίζουμε προς όλους ότι **οι Πολεοδομίες, ως θεσμός του ελληνικού κράτους, φέρουν έναν ουσιαστικό συνταγματικό ρόλο, που κατοχυρώνεται στο άρθρο 24 του Συντάγματος, δηλαδή την προστασία του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος μέσω ορθολογικού χωροταξικού σχεδιασμού και ελέγχου της δόμησης έχοντας την υποχρέωση να εξασφαλίζουν βιώσιμη ανάπτυξη, ισορροπία μεταξύ οικονομικών συμφερόντων και περιβαλλοντικής διαφύλαξης, καθώς και να αποτρέπουν τις αυθαιρεσίες που υπονομεύουν το δημόσιο συμφέρον**. Κάθε προσπάθεια διάλυσης και υποβάθμισης τους, θα μας βρει απέναντι.

2) Αρμοδιότητα φορέα υποδοχής με χαρακτήρα-την προστασία του περιβάλλοντος και τον Πολεοδομικό και Χωροταξικό σχεδιασμό. Δημόσιος έλεγχος στις άδειες και τις κατασκευές.

3) Ενιαίος λειτουργικός κορμός των ΥΔΟΜ, όχι κατακερματισμός

4) Μετακινήσεις προσωπικού μόνο με συναίνεση

5) Χωρική παρουσία – όχι εξαναγκαστικές μετακινήσεις

6) Οργανωτική διάρθρωση με διαβούλευση και σεβασμό δικαιωμάτων

7) Αποδοχές: οριζόντια ενίσχυση, όχι ατομικά bonus

8) Συγχρονισμός με κρίσιμες μεταρρυθμίσεις – Κωδικοποίηση Νομοθεσίας

9) Εξοπλισμός με σύγχρονα μέσα – Επιμόρφωση – Νομική Κάλυψη

Όπως έχουμε προαναφέρει με πλήθος ανακοινώσεων δεκαπέντε ολόκληρα έτη μετά τον Καλλικράτη, η μεταφορά των ΥΔΟΜ στους Δήμους απέτυχε. Οι Υπηρεσίες συρρικνώθηκαν, τα προβλήματα διογκώθηκαν. Η μετάβαση με τον Καλλικράτη (Ν. 3852/2010) των Πολεοδομικών αρμοδιοτήτων απ' τις Νομαρχίες στους Δήμους έγινε άτακτα, χωρίς κριτήρια και χωρίς καμία προδιαγραφή (μεταφορά προσωπικού, υλικού, Μηχανογράφησης, αρχείου, κλπ,) με αποτέλεσμα τα ήδη υπάρχοντα προβλήματα Διοικητικής φύσεως (κυρίως υποστελέχωσης) να έχουν διογκωθεί. Οι αιρετοί ή αποφεύγουν να αναλάβουν τις σχετικές ευθύνες ή επιδιώκουν τον έλεγχο των ΥΔΟΜ. Έκτοτε παρά τις συνεχείς νομοθετικές αλλαγές δαιωνίζεται και επιδεινώνεται η δυσλειτουργία τους επί 13 έτη, φτάνοντας στο σημερινό σημείο της απουσίας δημοσίου ελέγχου που έχει ήδη δημιουργήσει μια νέα γενιά αυθαιρέτων.

- Επαρκή στελέχωση των ΥΔΟΜ με μηχανικούς όλων των απαιτούμενων ειδικοτήτων, καθώς και με το αναγκαίο προσωπικό όλων των εμπλεκόμενων κλάδων, με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας και κατά αποκλειστικότητα στις ΥΔΟΜ.

- Εξοπλισμό των Υπηρεσιών Δόμησης με σύγχρονα μέσα και εργαλεία για να είναι αποτελεσματική η δουλειά τους. Υπολογιστές, εκτυπωτές, σαρωτές, οθόνες, συνδέσεις στο διαδίκτυο, το απαραίτητο λογισμικό και ότι άλλο απαιτείται.
- Κατάργηση του νομικού πλαισίου που επιτρέπει τις προσωρινές και νομικά επισφαλείς ή αμφισβητούμενες λύσεις ανάθεσης καθηκόντων Δημόσιας Αρχής σε Συμβασιούχους Έργου, ή στην ΕΕΤΑΑ ή στους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς με τις οποίες θα δημιουργηθούν τεράστια θέματα νομιμότητας με τις εκδοθείσες Διοικητικές Πράξεις (οικοδομική άδεια, έκθεση επικινδύνου, έκθεση αυτοψίας αυθαίρετης κατασκευής, κλπ).
- Επανεξέταση των Επιπέδων της λειτουργίας των ΥΔΟΜ από τους Δήμους σε συνάρτηση με τη λειτουργία των Παρατηρητηρίων Δόμησης.
- Κωδικοποίηση και απλοποίηση της πολεοδομικής Νομοθεσίας, προσβάσιμης σε όλους.
- Νομική Υποστήριξη σε κάθε ΥΔΟΜ από εξειδικευμένους Νομικούς καθώς και Νομική Κάλυψη των Υπαλλήλων για τις Υπηρεσιακές διώξεις που υφίστανται.
- Απαλλαγή από τις αποκλειστικές προθεσμίες ολίγων ημερών, που προβλέπει κατά περίπτωση ο νέος πολεοδομικός νόμος 4759/2020, οι οποίες είναι ανεφάρμοστες και ανεδαφικές, τουλάχιστον μέχρι να συγκροτηθούν και να στελεχωθούν οι Υπηρεσίες.
- Υποχρεωτική προέγκριση άδειας σε όλες τις Κατηγορίες οικοδομικών αδειών από την αρμόδια ΥΔΟΜ.
- Κάλυψη εξόδων μετακίνησης εντός και εκτός έδρας.

Διεκδικούμε δηλαδή Υπηρεσίες Δόμησης που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον και το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

Δηλώνουμε ότι θα αγωνιστούμε για την αποτροπή των παραπάνω δυσμενών εξελίξεων και θα υπερασπιστούμε το αντικείμενο της εργασίας μας και τη λειτουργία των Υπηρεσιών προς όφελος του λαού και του Περιβάλλοντος.

Θ. Επίδομα επικίνδυνης ανθυγιεινής εργασίας

Την περίοδο αυτή εκδόθηκαν πρόσθετες ΚΥΑ σε συνέχεια αυτής του Υπ. Υγείας, που συνεχίζουν την άδικη εξαίρεση των Μηχανικών από τη χορήγηση του **επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας**. Σε όλες τις περιπτώσεις καταθέσαμε τις ενστάσεις μας και προσφύγαμε στο ΣτΕ από κοινού με το ΤΕΕ και εμπλεκόμενους συναδέλφους μας. Η σχετική ΚΥΑ του Υγείας άρχισε να εκδικάζεται στο ΣτΕ με τη δική μας προσφυγή να έχει μεταφερθεί για το Νοέμβριο του 2025. Κοινός τόπος σε όλες τις ΚΥΑ η άδικη εξαίρεση των Διπλωματούχων Μηχανικών, η περικοπή του, ακόμα και σε χώρους που το λάμβαναν (Νοσοκομεία, Υπ. Πολιτισμού) με αποκορύφωμα την πλήρη εξαφάνισή μας από την ΚΥΑ των Περιφερειών:

Επanuποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας για τους ΟΤΑ Β΄ Βαθμού – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Επanuποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας για τους ΟΤΑ Α΄ Βαθμού – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Ατεκμηρίωτη, αντιεπιστημονική και άδικη εξαίρεση των Διπλωματούχων Μηχανικών από τη χορήγηση Ανθυγιεινού Επιδόματος στους ΟΤΑ Α΄ Βαθμού [_pdf](#)

Επanuποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Πολιτισμού – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Κατάθεση Αιτήσεων Ακύρωσης στο ΣτΕ για τις ΚΥΑ Ανθυγιεινού Επιδόματος του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και των Δασικών Υπηρεσιών [_pdf](#)

Επanuποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στο Υπ. Εθνικής Άμυνας – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Επανυποβολή αιτημάτων σχετικά με το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στις Δασικές Υπηρεσίες – Αίτηση Θεραπείας [_pdf](#)

Κοινή Ανακοίνωση : ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ΠΟΜΗΤΕΔΥ, Συλλόγου Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για το Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας [pdf](#)

I. Ασφαλιστικά Θέματα

Όσον αφορά τα **ασφαλιστικά** μας θέματα, με αφορμή την απόφαση του ΣτΕ για τον ΕΛΠΠ, κάναμε σαφές στο Υπουργείο Εργασίας Τυχόν περαιτέρω μειώσεις συντάξεων των Διπλωματούχων Μηχανικών δε μπορούν να γίνουν ανεκτές [_pdf](#)

«Είναι προφανές λοιπόν ότι εάν πράγματι σκοπός της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου είναι να εφαρμόσει τη δικαστική απόφαση, προασπιζόμενη τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των Μηχανικών τότε η λύση είναι απλή, γρήγορη και άμεση: να προβεί άμεσα σε πρόβλεψη νομοθετικής εξουσιοδότησης στην επίμαχη διάταξη και σε έκδοση υπουργικής απόφασης, δημοσιευτέας σε ΦΕΚ, με βελτιωμένο και πάντως περιεχόμενο με το έως σήμερα εφαρμοζόμενο πλαίσιο. Τυχόν επιλογή άλλου δρόμου, τυχόν προσκόλληση στην κακή ή εσφαλμένη διατύπωση της ισχύουσας ρύθμισης (μολονότι, ως γνωστόν, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας διαθέτει τη νομοθετική πρωτοβουλία) αναπόδραστα σηματοδοτεί ότι πραγματική και μόνη στόχευση αποτελεί η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ είτε λόγω δημοσιονομικών αδυναμιών για τις οποίες δεν ευθύνονται οι συνταξιούχοι είτε λόγω γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής. Οι Μηχανικοί έχουν συνεισφέρει δυσανάλογα στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης ως ένας κλάδος, ο οποίος είχε υψηλή συνεισφορά μέσω διαφόρων πόρων, χαμηλές συντάξεις και διατήρησε μεγάλα αποθεματικά με τα οποία συνεισέφερε στο κοινό κεφάλαιο. Κάθε σκέψη για περιορισμό των συνταξιοδοτικών παροχών είναι εκτός συζήτησης και θα βρει την ομόθυμη αντίδραση του Τεχνικού κόσμου. Είναι ευθύνη της κυβέρνησης συνεπώς να βρει τρόπους βελτίωσης των συνταξιοδοτικών παροχών και επίσπευσης απονομής τους, αντί να ανοίξουν οι ασκοί του Αιόλου με απρόβλεπτες συνέπειες για όλους.»

Στο αρμόδιο Υπουργείο έχουμε θέσει επίσης πλήθος θεμάτων:

Α. Την εξέλιξη της απάντησης στο [Υπόμνημα που έχουμε υποβάλει από το Σεπτέμβριο του 2023](#) στον ΕΦΚΑ σχετικά με το **συνυπολογισμό του χρόνου έκτακτης Υπηρεσίας στην παράλληλη ασφάλιση**. Β. Τις καθυστερήσεις στην απονομή Κυρίων, Παράλληλων, Επικουρικών Συντάξεων, αλλά και των Εφάπαξ του πρώην ΤΣΜΕΔΕ, Γ. Τις απόψεις του Υπουργείου, επί της πρόσφατης απόφασης του ΣτΕ. Δ. **Την εκκαθάριση του υπόλοιπου 20% του αποθεματικού του πόρου 60 /00** Ε. Τις προτάσεις μας για [τροπολογίες στην κατεύθυνση εξίσωσης ασφαλιστικών δικαιωμάτων](#) (Σύνταξη Γονέων Τέκνων με αναπηρία, Σύνταξη Μητέρων με ανήλικο τέκνο στο ΤΣΜΕΔΕ, μειωμένη σύνταξη στα 62).

Πρόσφατα αναρτήσαμε παραδείγματα υπολογισμού της Επικουρικής Σύνταξης Παράδειγμα Υπολογισμού Επικουρικής Σύνταξης [_pdf](#) (1-μισθωτός ελεύθερος επαγγελματίας 2-μόνο μισθωτός), ενώ συνεχίζουμε την προσπάθεια για την πλήρη επιστροφή εισφορών του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης για την περίοδο 2020 – 2023 για τους ΙΔΑΧ, όπου αυτό δεν έχει συμβεί.

Σχετικά με την επιστροφή Αναδρομικών ποσών Επικουρικού σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς [_pdf](#)

Ενημέρωση σχετικά με την επιστροφή Αναδρομικών ποσών Επικουρικού σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς [_pdf](#)

Και Αναφορά προς την Εθνική Αρχή Διαφάνειας σχετικά με τη μη επιστροφή παρακρατηθέντων εισφορών Επικουρικής Ασφάλισης πρώην ΤΣΜΕΔΕ σε ΙΔΑΧ Μηχανικούς του Δημοσίου [pdf](#)

Παραμένει ανοικτή η συζήτηση για το **ενδεχόμενο αύξησης των ορίων ηλικίας** (από τα 40 και 62 και τα 67 έτη), ενδεχόμενο το οποίο πρέπει να αποτρέψουμε.

ΙΑ. Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Με αφορμή το Νομοσχέδιο «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (Ε.Ε.) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 2022 για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην

Ευρωπαϊκή Ένωση» [_pdf](#) αναδείξαμε ότι η χώρα μας κινείται συστηματικά σε κατεύθυνση **απαξίωσης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**. Κατάσταση που δε διορθώνεται και με την παρούσα ενσωμάτωση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας και από το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο εν συνόλω προκύπτει ότι δεν πληρούνται οι όροι ορθής, αποτελεσματικής και σύννομης ενσωμάτωσης των προβλέψεων της Οδηγίας.... Η πολιτεία που θέλει να ενισχύσει τη διαπραγματευτική δύναμη των εργαζομένων, πρέπει να ξεκινήσει με την **επαναφορά Θεσμών Συλλογικής Διαπραγμάτευσης που να αφορά το σύνολο των θεμάτων – και μισθολογικών** – των Δημοσίων Υπαλλήλων, με δεσμευτικό αποτέλεσμα, τόσο με την ΑΔΕΔΥ, όσο και με τις Ομοσπονδίες, ειδικά αυτές που δεν εκπροσωπούνται στην ΑΔΕΔΥ, όπως η Ομοσπονδία μας

Πρόσκληση για διαπραγμάτευση σύναψης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) [_pdf](#)

Απαντήσεις σε Κοινοβουλευτικές Αναφορές για τις διεκδικήσεις μας [_pdf](#)

1)Υπ. Οικονομικών : [_pdf](#)

2) Υπ. Οικονομικών : [_pdf](#)

Για τα μισθολογικά επίσης αναπτύξαμε επίσης Εφαρμογή Υπολογισμού Μηνιαίου Μισθού Δημοσίου Υπαλλήλου Μηχανικού [_pdf](#)

ΙΒ. Η συμμετοχή των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών – χωρίς άδεια από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο – κατόπιν σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, σε Ομάδες και Έργα του Ταμείου Ανάκαμψης που υλοποιεί το ΤΕΕ, όπως ενδεικτικά στον Προσεισμικό Έλεγχο και στον Ψηφιακό Χάρτη, όπου ήδη οι συνάδελφοι μας ξεκίνησαν να συμμετέχουν (και να αμείβονται για την πρόσθετη αυτή εργασία τους) παρότι αποτελεί σημαντική εξέλιξη για την αύξηση των αποδοχών των συναδέλφων μας δεν μας βρίσκει σύμφωνους καθώς δημιουργεί μηχανικούς διαφορετικών αποδοχών και ταχυτήτων καθώς και αποτελεί αντικείμενο που ανήκει στις Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες.

Συμμετοχή των μελών μας σε Επιτροπές Πρωτοβάθμιου Προσεισμικού Ελέγχου [_pdf](#)

Συμμετοχή Μηχανικών των ΥΔΟΜ και Τομέων Πολεοδομίας Χωροταξίας του Δημοσίου στο έργο του Ψηφιακού Χάρτη [_pdf](#)

Διεκδίκηση Αποζημίωσης για τα μέλη των Επιτροπών Παρακολούθησης εκπόνησης των Τοπικών Πολεοδομικών Σχεδίων και των Επιτροπών Οριοθέτησης Οικισμών. [_pdf](#)

ΙΓ. Πραγματοποίηση πλήθος Συνελεύσεων, Συσκέψεων, Εκδηλώσεων και Συνεδριάσεων Ομάδων Εργασίας

Στο διάστημα αυτό πραγματοποιήσαμε επίσης πλήθος Συνελεύσεων, Συσκέψεων, Εκδηλώσεων και Συνεδριάσεων Ομάδων Εργασίας

Ανασυγκρότηση Ομάδων Εργασίας ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ [_pdf](#)

Διαδικτυακή Συνάντηση για τις Τεχνικές Υπηρεσίες, Τρίτη 6/5/2025 [_pdf](#)

Ημερίδα ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής: «Υπηρεσίες Δόμησης: Πως φτάσαμε ως εδώ – Τι πρέπει να γίνει» Πέμπτη 15/5/2025, Αμφιθέατρο ΤΕΕ [_pdf_](#)

Διαδικτυακή Συνάντηση για τις ΥΔΟΜ, 11/3/2025 [_pdf](#)

Δελτίο Τύπου για την Ημερίδα ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ – ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής: «Αντιπλημμυρικός Σχεδιασμός στην Αττική: Το νερό έχει μνήμη» [_pdf](#)

Πρόσκληση: Ημερίδα ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής – ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ «Αντιπλημμυρικός Σχεδιασμός στην Αττική: Το νερό έχει μνήμη» Τετάρτη, 19 Φεβρουαρίου 2025 [_pdf](#)

ΙΔ. Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αντέδρασε έντονα (με ανακοινώσεις, αλλά και με Αίτηση Ακύρωσης στο ΣΤΕ) για την **επιχειρούμενη προσπάθεια υποκατάστασης των αναγκαίων προσλήψεων Μηχανικών με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας από Συμβασιούχους Ορισμένου Χρόνου** σύμφωνα με την

πρόβλεψη του Ν.5188/2025 . Από το καλοκαίρι και μετά, λάβαμε γνώση (μετά από πολύ κόπο) 2 Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων των Υπουργείων Εσωτερικών και Οικονομικών :

Της ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./68 /8418/20-6-205 με θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε ΟΤΑ α' βαθμού (Υπουργείο Εσωτερικών)» εγκρίνει την **πρόσληψη 97 ΠΕ Μηχανικών** για τη στελέχωση ΥΔΟΜ Δήμων.

Της ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./116/12096/12-9-2025 με θέμα «Έγκριση πρόσληψης μηχανικών σε Υπηρεσίες Δόμησης Δήμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για το έτος 2025, διάρκειας σύμβασης έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών» εγκρίνει την **πρόσληψη 286 ΠΕ Μηχανικών σε Δήμους.**

Δηλαδή συνολικά εγκρίνεται **η πρόσληψη 383 (!) ΙΔΟΧ Μηχανικών 24 μηνών**, τη στιγμή μάλιστα που είναι σε εξέλιξη η συζήτηση για τη μεταφορά των ΥΔΟΜ από τους Δήμους στο Κτηματολόγιο (!). Είναι ενδεικτικό ότι **καμία από τις δύο ΚΥΑ δε διαθέτει ΑΔΑ και δεν έχει αναρτηθεί πουθενά**, ούτε και τα σχετικά έγγραφα του ΥΠΕΣ που ακολούθησαν προς τους Δήμους. Δυνάμει των σχετικών ΚΥΑ οι Δήμοι, προχωρούν σε προκηρύξεις Διαγωνισμών για την πλήρωση των εν λόγω θέσεων, ενώ **ο ΑΣΕΠ πραγματοποιεί μόνο έλεγχο των ενστάσεων και όχι της όλης διαδικασίας!** Και όλα αυτά τη στιγμή που με τεκμηριωμένα στοιχεία έχουμε αποδείξει την αποτυχία προσέλκυσης νέων Μηχανικών στις Υπηρεσίες λόγω εξευτελιστικών αποδοχών και τεράστιων ευθυνών.

Όπως αναφέρουμε και στις Αιτήσεις Ακυρώσεως που καταθέσαμε στο ΣΤΕ: *«Με τις προαναφερόμενες πράξεις, καταλύεται ο κανόνας της στελέχωσης της Δημόσιας Διοίκησης με μόνιμους δημοσίου υπαλλήλους, ενώ άλλωστε δεν πληρούνται οι αυστηρές προϋποθέσεις που ορίζονται στην παρ. 8 του 103 άρθρου του Συντάγματος, αφού δεν καθορίζονται σαφώς αλλά ούτε και γίνεται έστω επίκληση των πρόσκαιρων ή απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών που δόθηκαν εξυπηρετούνται από την πρόσληψη ΠΕ Μηχανικών με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στην ΚΥΔΟΜ και στις ΥΔΟΜ των ΟΤΑ α' βαθμού του πεδίου εφαρμογής τους. Σε κάθε δε περίπτωση, προσβάλλεται και το άρθρο 24 παρ. 2 του Συντάγματος, καθώς ο έλεγχος του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού και η αντιμετώπιση της αυθαίρετης δόμησης (αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στην ΚΥΔΟΜ και στις ΥΔΟΜ των ΟΤΑ α' βαθμού) τελεί υπό τον έλεγχο του Κράτους, ενώ με τις προσβαλλόμενες εγκρίνεται η πρόσληψη προσωπικού που δεν υπάγονται στο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα και δεν πληρούνται οι εγγυήσεις επαγγελματικής επάρκειας, ανεξαρτησίας και αμεροληψίας που αυτός παρέχει και λόγω του ιεραρχικού ελέγχου στον οποίο υπόκεινται, παρότι οι προσλαμβανόμενοι καλούνται να παράσχουν τις υπηρεσίες τους στο πλαίσιο υλοποίησης της ανωτέρω συνταγματικής υποχρέωσης του Κράτους.»*

ΙΕ. Την τελευταία περίοδο όπως αναδείξαμε με την ανακοίνωση μας **Οι εξελίξεις στην Ανώτατη Εκπαίδευση απαιτούν την αγωνιστική εγρήγορση των φορέων των Επιστημόνων** [_pdf](#) βρισκόμαστε μπροστά στην:

-πρόσφατη απόφαση του ΣΤΕ που υποχρεώνει το ΤΕΕ να εγγράψει αποφοίτους Κολλεγίων και αποφοίτων σχολών τριετούς φοίτησης από το εξωτερικό και να τους εντάξει στη διαδικασία απονομής της Άδειας Ασκήσεως με πλήρη πρόσβαση στα επαγγελματικά δικαιώματα των αποφοίτων των ελληνικών δημόσιων πολυτεχνείων. Το ΤΕΕ και οι φορείς των Μηχανικών οφείλουν να εξαντλήσουν κάθε τρόπο (προσφυγές, προτάσεις αλλαγής Νομοθεσίας, κατάργηση του ΑΤΕΕΝ) ώστε να αποτρέψουν αυτή την εξέλιξη, σύμφωνα και με [πρόσφατη Απόφαση της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ](#)

-πρόσφατη διαδικασία για την αδειοδότηση «μη κρατικών ΑΕΙ» μας προξενεί πρόσθετη αγανάκτηση μια και όπως φαίνεται από τη διαδικασία επιβεβαιώνονται οι φόβοι μας ότι υποβαθμίζονται τα Δημόσια ΑΕΙ για να πριμοδοτηθούν αμφίβολης ποιότητας ιδιωτικά ΑΕΙ, σε βάρος του Δημοσίου συμφέροντος και της ασφάλειας των Υποδομών, [όπως αναλυτικά γράφαμε](#)

-στην απόφαση του ΤΕΕ να εγγράψει τους αποφοίτους των (Πενταετών πλέον) Ανωτατοποιημένων Πανεπιστημίων πρώην ΑΤΕΙ, όπως το ΠΑΔΑ, αλλά και άλλων. Οι απόφοιτοι των τελευταίων ετών από τα

ιδρύματα αυτά, αποκτούν ήδη integrated master, θα εγγράφονται πλέον και στο ΤΕΕ, θα αποκτούν ισότιμα επαγγελματικά δικαιώματα με εμάς ανάλογα με την ειδικότητα τους, θα διορίζονται στο Δημόσιο ως ΠΕ Μηχανικών, θα εγγράφονται στις Α' Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ και θα ασκούν ισότιμα το επάγγελμα. Ήδη λόγω της εξέλιξης αυτής οι Σχολές που οδηγούν σε Πολυτεχνικά Διπλώματα σχεδόν διπλασιάστηκαν. Τα Υπουργεία Παιδείας και Εσωτερικών καθώς και όλοι οι Δημόσιοι Φορείς πρέπει να λάβουν πολύ σοβαρά υπόψη την εξέλιξη, δεδομένου ότι οι απόφοιτοι των ΤΕΙ θα περιοριστούν στο εξής, ενώ οι απόφοιτοι Πολυτεχνικών Σχολών θα αυξηθούν δραματικά, οπότε τα ποσοστά κάλυψης Οργανικών Θέσεων, αλλά και Προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ θα πρέπει να τροποποιηθούν ριζικά, ώστε να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα

ΙΣΤ. Φυσικά συνεχίζουμε σταθερά να υπερασπιζόμαστε τα επαγγελματικά δικαιώματα αλλά και τα εργασιακά των Διπλωματούχων Μηχανικών τα οποία συνεχώς και σκοπίμως υποβιβάζονται, αλλά στεκόμαστε και αλληλέγγυοι σε αγώνες κλάδων εργαζομένων

Αίτηση ακύρωσης για την αντικατάσταση μέλους των Επιτροπών Παρακολούθησης, Επίβλεψης και Παραλαβής των συμβάσεων μελέτης ΤΠΣ **_pdf**

Σχετικά με τις βραχοπτώσεις στα φαράγγια Κοτσιφού και Κουρταλιώτη και την Ασφάλεια τμημάτων επαρχιακών οδών Νομού Ρεθύμνης **_pdf**

Σχετικά με τη χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας και Γάλατος στους Υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας του Δήμου Καλαμάτας **_pdf_**

Ανάθεση Αλλότριων καθηκόντων και Παράλληλων Καθηκόντων σε συνάδελφο μας **_pdf**

Οργανισμός Περιφέρειας Αττικής – Μηχανικοί να προΐστανται στις Τεχνικές Διευθύνσεις **_pdf**

Σχετικά με το Σχέδιο Νόμου για τον Οργανισμό του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Στις Τεχνικές Υπηρεσίες πρέπει να προΐστανται Διπλωματούχοι Μηχανικοί **pdf**

Προβάνδισμα Κατηγοριών Προϊσταμένων Υπηρεσιών του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Τρίπολης **_pdf**

Να σταματήσει η Ανάθεση Παράλληλων Καθηκόντων σε Υπαλλήλους Υπηρεσιών Δόμησης **_pdf**

Προβάνδισμα Κατηγοριών στις Τεχνικές Υπηρεσίες του Δήμου Ναυπάκτου **_pdf_**

Προβάνδισμα Κατηγορίας Π.Ε. Μηχανικών στις Υπηρεσίες τεχνικών αρμοδιοτήτων, στον υπό τροποποίηση Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Περιφέρειας Δυτ. Ελλάδος **_pdf**

Να ανακληθεί η Τροποποίηση Ανάθεσης Διοικητικής Υποστήριξης Δήμου Ελαφονήσου **_pdf_**

Διαδικασίες Αναπλήρωσης Προϊσταμένων Τεχνικών Υπηρεσιών ΟΤΑ Α' βαθμού **_pdf**

Στις Διευθύνσεις Τεχνικών Υπηρεσιών πρέπει να προΐστανται Διπλωματούχοι Μηχανικοί **_pdf**

Ανατιολόγητη μετακίνηση Προέδρου ΕΜΔΥΔΑΣ Δυτ. Ελλάδος **_pdf**

Στάση Εργασίας για τους εργαζόμενους της ΓΔΑΕΦΚ, Δευτέρα 1/7/2024 – Να εξοφληθούν άμεσα τα χρωστούμενα από τις εκτός έδρας μετακινήσεις **_pdf_**

Σχετικά με τη συμμετοχή των Δημοσίων Υπαλλήλων Μηχανικών στη διενέργεια του πρωτοβάθμιου προσεισμικού ελέγχου κτιρίων **pdf**

Αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός του Δημοσίου Τομέα στην ΑΑΔΕ **_pdf**

Σχετικά με τον καθορισμό Επιθεωρητών Αδειοδοτούσας Αρχής **_pdf_**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ Αποδυνάμωση του Δημοσίου και εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες και ανώνυμες εταιρείες στην Περιφέρεια Δυτ. Μακεδονίας **_pdf**

Αλληλεγγύη και κοινός αγώνας σε Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα για αυξήσεις στις αποδοχές, Συλλογικές Συμβάσεις και προστασία των εργαζομένων **_pdf**

Ξανά για το θέμα των Integrated Master των αποφοίτων σχολών εξωτερικού **_pdf**

Αίτημα για διατήρηση και ενίσχυση του προγράμματος στήριξης ανέργων μηχανικών πλησίον σύνταξης (55-67) **_pdf**

ΙΖ. Μητρώα Εφαρμογή του ΠΔ 71/19 στην επίβλεψη δημοσίων έργων [_pdf](#)

Αντιμετωπίσαμε επίσης την απαίτηση να ορίζεται υπάλληλος από την Τεχνική Υπηρεσία ενός φορέα, ως επιβλέπων δημοσίου έργου, ο οποίος θα κατέχει πλέον των επαγγελματικών του προσόντων και πτυχίο Μ.Ε.Κ. κατ' ελάχιστο της ίδιας βαθμίδας των αντίστοιχων απαιτούμενων Μ.Ε.Κ. για τους κατασκευαστές του έργου. Επειδή η παραπάνω απαίτηση όμως είναι αδύνατο να εφαρμοστεί σε πολλά δημόσια έργα (ακόμη και μέσου προϋπολογισμού 1ης, 2η τάξης και άνω, κλπ), δεδομένου της σημαντικής υποστελέχωσης των τεχνικών υπηρεσιών του δημόσιου τομέα και ειδικά των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., όπου έχουμε ήδη επισημάνει επανειλημμένα στο παρελθόν με πληθώρα εγγράφων προς όλους τους αρμόδιους φορείς, για τα προβλήματα στελέχωσης του δημοσίου και την επιτακτική ανάγκη προσλήψεων μηχανικών. Με παρέμβαση μας στο Υπ. Υποδομών και έως την οριστική επίλυση του θέματος, προτείναμε και καταφέραμε τη **συνέχιση της αναστολής της ισχύος της συγκεκριμένης διάταξης**, τουλάχιστον για ένα χρόνο ακόμη μετά την 31η Δεκ. του 2024 (που ήδη ισχύει η αναστολή ισχύος με το αρθ. 144 του ν. 4764/20), ώστε να μην δημιουργηθούν προβλήματα στην ομαλή υλοποίηση, εκτέλεση και παρακολούθηση των έργων από τους μηχανικούς των δημοσίων υπηρεσιών.

Όσον αφορά την «Αναμόρφωση του πλαισίου για την επαγγελματική κατάρτιση υπαλλήλων που χειρίζονται δημόσιες συμβάσεις, του πλαισίου για την προετοιμασία και την ανάθεση δημοσίων συμβάσεων και την έννομη προστασία στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων, του πλαισίου εθνικών υποδομών ποιότητας και του πλαισίου ίδρυσης, επέκτασης και εκσυγχρονισμού των μεταποιητικών δραστηριοτήτων στην Περιφέρεια Αττικής». **Εκφράσαμε την έντονη διαφωνία μας σχετικά με τη λογική θέσπισης Ειδικών Μητρώων υπαλλήλων, που στο παρόν νομοσχέδιο αναφέρονται ως Επαγγελματίες δημοσίων συμβάσεων**, όπως και σε άλλες αντίστοιχες περιπτώσεις, διότι μεταφέρονται κρίσιμες λειτουργίες της Δημόσιας Διοίκησης για τη διενέργεια των διαδικασιών σχεδιασμού, ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων σε κλειστές ομάδες υπαλλήλων, το οποίο έρχεται σε αντίθεση με την υφιστάμενη τραγική κατάσταση των υποστελεχωμένων υπηρεσιών του δημοσίου, που έχουμε αναδείξει πολλάκις τα τελευταία χρόνια, όσο και με τα κατοχυρωμένα επαγγελματικά δικαιώματα των μελών μας μηχανικών και μελών του ΤΕΕ.

Σχόλια στο Σχέδιο Νόμου «Αναμόρφωση του πλαισίου για την επαγγελματική κατάρτιση υπαλλήλων που χειρίζονται δημόσιες συμβάσεις, του πλαισίου για την προετοιμασία και την ανάθεση δημοσίων συμβάσεων» [_pdf](#)

11 Σημαντικές στιγμές στην Ζετία της δράσης αυτού του ΔΣ



ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΜΝΗΜΗΣ
ΓΙΑ ΤΟΝ

Κώστα Σάσσαλο

*πρώην Πρόεδρο Δ.Σ της Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. και
Γραμματέα της Αντιπροσωπείας του
Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος*

Παρασκευή 7 Απριλίου 2023, 7μμ.
Αμφιθέατρο ΤΕΕ

Διοργάνωση:
Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.
Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος

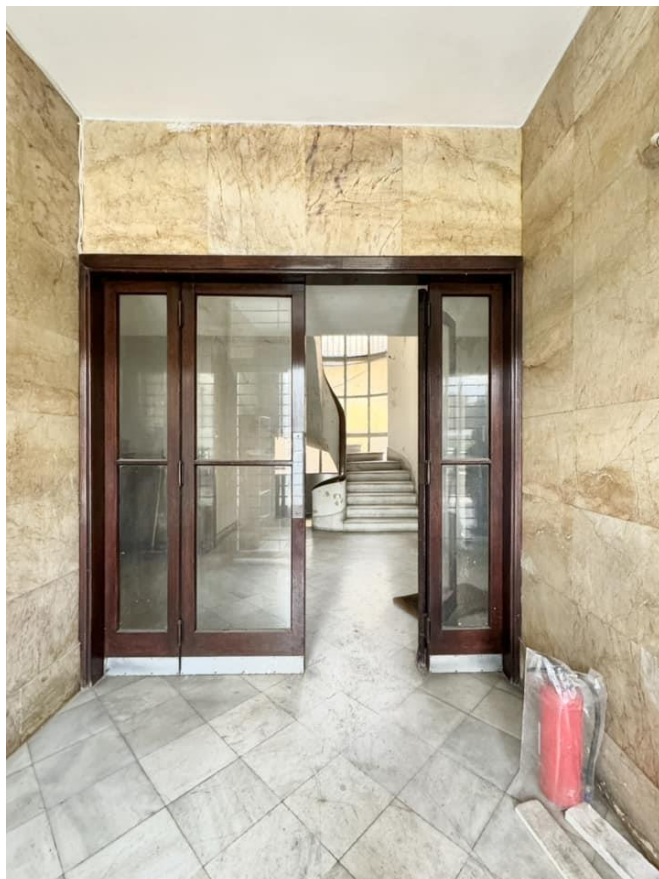
1. Απώλεια Κώστα Σάσσαλου – Εκδήλωση στη μνήμη του

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποχαιρέτησε τον πρώην Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ Κώστα Σάσσαλο, που έφυγε από κοντά μας στις 4/11/2022. Διοργάνωσε Εκδήλωση μνήμης μαζί με το ΤΕΕ στις 7/4/2023 και δεσμεύτηκε να συνεχίσει τις δράσεις της με τον ίδιο αγωνιστικό και ενωτικό τρόπο που μας δίδαξε και ο ίδιος

[Εκδήλωση Μνήμης στον Κώστα Σάσσαλο](#)

[Εκδήλωση στη μνήμη του Κώστα Σάσσαλου, 7/4/2023, 1ο μέρος](#)

[Εκδήλωση στη μνήμη του Κώστα Σάσσαλου, 7/4/2023, 2ο μέρος](#)



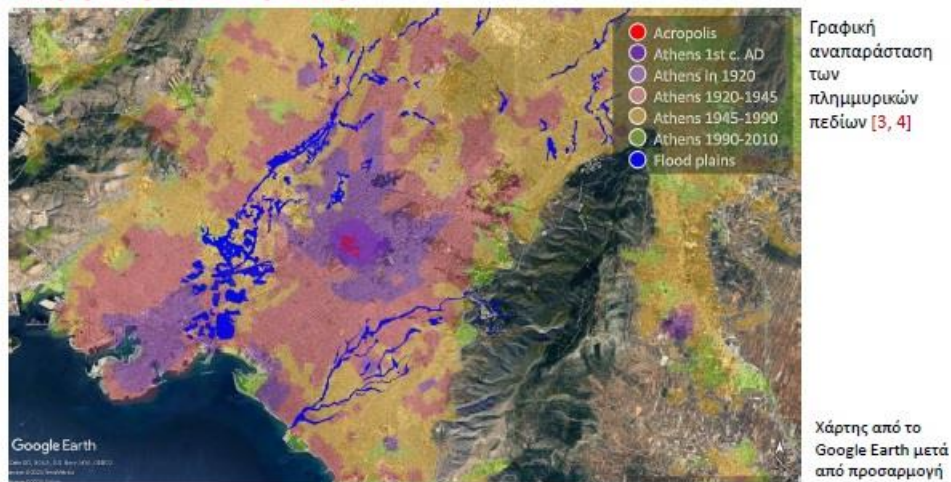
2. **Αλλαγή Γραφείων και Έδρας** μετά από 25 περίπου χρόνια από τη Μαυροματαίων 17 στη Χαρ. Τρικούπη 7^α λόγω έξωσης από το ΤΜΕΔΕ. Η μεταφορά έδρας, έγινε με τη βοήθεια μελών του ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ και της ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής και η διαδικασία αναζήτησης γραφείων και μετακόμισης



3. Πολύ σημαντική ήταν η παρουσία κλιμακίου πάνω από 12 εθελοντών της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην **πλημμυρισμένη Θεσσαλία** για συνδρομή στις καταγραφές των καταστροφών. Η εμπειρία μας και οι διεκδικήσεις μας για το θέμα αποτυπώθηκαν στο σχετικό έγγραφο μας, καθώς και οι συναντήσεις που είχαμε με τοπικές επιτροπές πληγέντων.

https://www.emdydas.gr/wp-content/uploads/2023/09/26.9.2023_klimakia_plymmyres_9166.pdf

Η εξέλιξη της Αθήνας



Γ.-Φοίβος Σαργέντης. Το νερό πάει στην πόλη ή η πόλη στο νερό?

10

4. Πραγματοποίηση 2 πολύ σημαντικών **Ημερίδων για την Αντιπλημμυρική Προστασία της Αττικής και τις Υπηρεσίες Δόμησης, στο ΤΕΕ**, σε συνεργασία με την ΕΜΔΥΔΑΣ Αττικής. Οι Ημερίδες με πλούσια συζήτηση εμπλούτισαν τις διεκδικήσεις μας, αναβάθμισαν τον κοινωνικό και επιστημονικό μας ρόλο και οφείλουν να συνεχισθούν με την υλοποίηση της Ημερίδας για τη Σχολική Στέγη που εκκρεμεί, στις αρχές του νέου έτους.

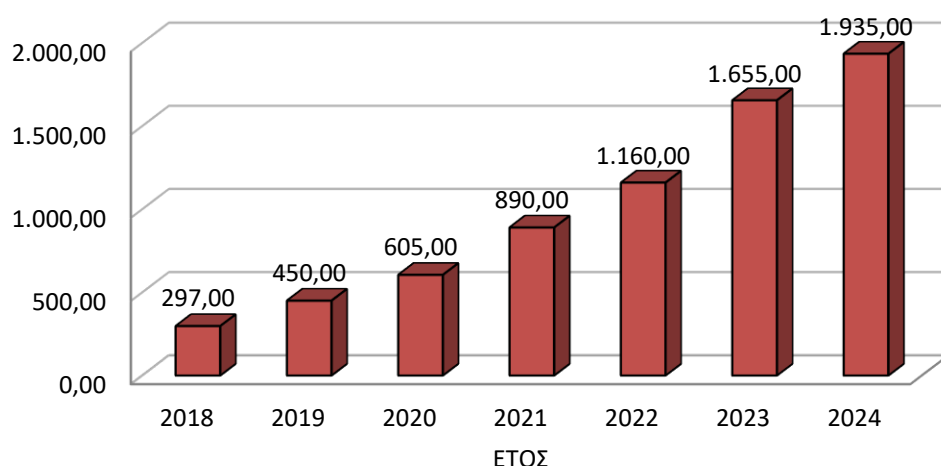


5. Όπως προαναφέρθηκε η παρουσία της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε εκδηλώσεις **στο πλάι του Συλλόγου Συγγενών Θυμάτων Τεμπών** (Ηράκλειο, Ευρωκοινοβούλιο), ήταν ιδιαίτερα τιμητική και προώθησε τις διεκδικήσεις όλης της κοινωνίας για Δημόσιες, Ασφαλείς και σύγχρονες Μεταφορές και Υποδομές, απέναντι στις λογικές της κερδοφορίας.

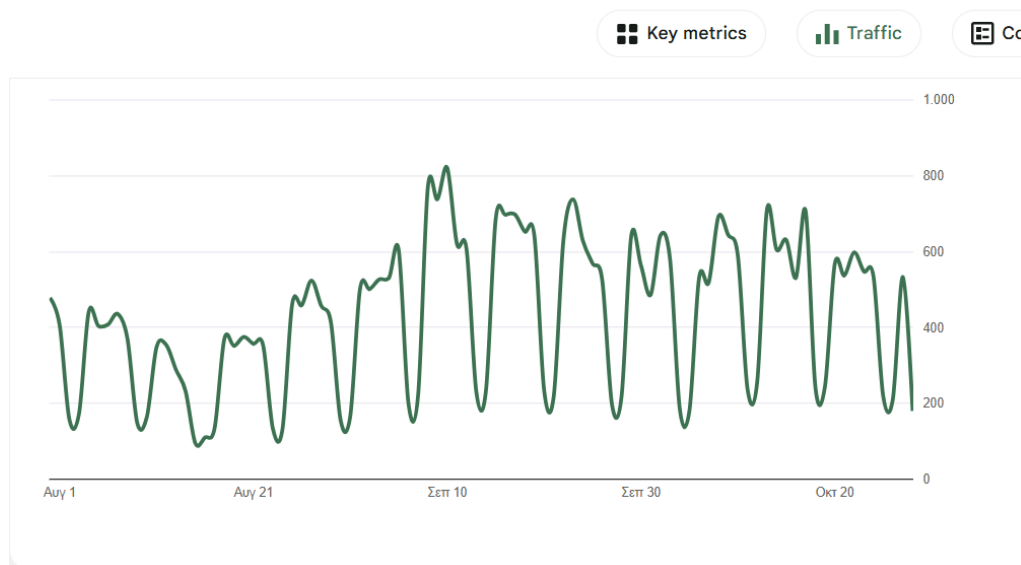
6. Πόρος – Αποθεματικό

Η καταβολή του πόρου κινείται ανοδικά:

Συνολικό Ποσό πόρου και Μεικτό ποσό ανά δικαιούχο

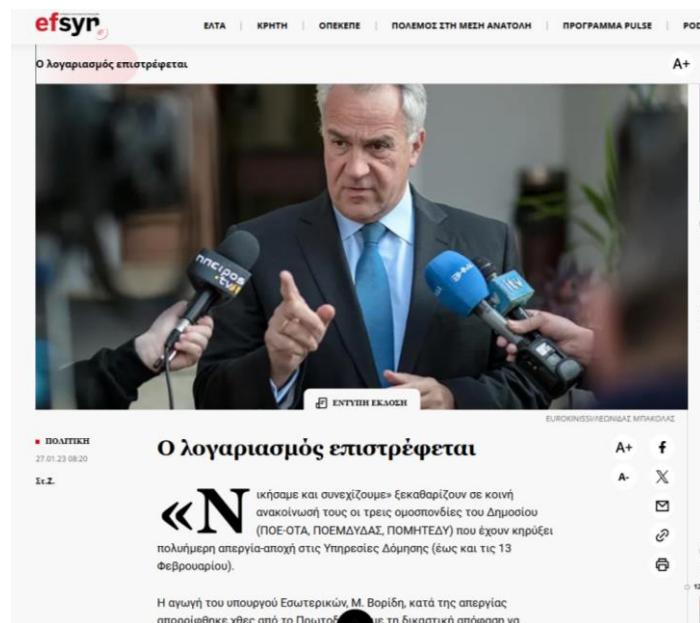


ΕΤΟΣ	ΠΟΣΟ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ	ΜΕΙΚΤΟ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
2018	2.440.993		297,00	
2019	3.685.000	50,96%	450,00	51,52%
2020	4.930.000	33,79%	605,00	34,44%
2021	7.250.000	47,06%	890,00	47,11%
2022	9.260.000	27,72%	1.160,00	30,34%
2023	13.470.000	45,46%	1.655,00	42,67%
2024	16.112.000	19,61%	1935	16,92%
ΣΥΝΟΛΟ	41.035.993		6.992,00	

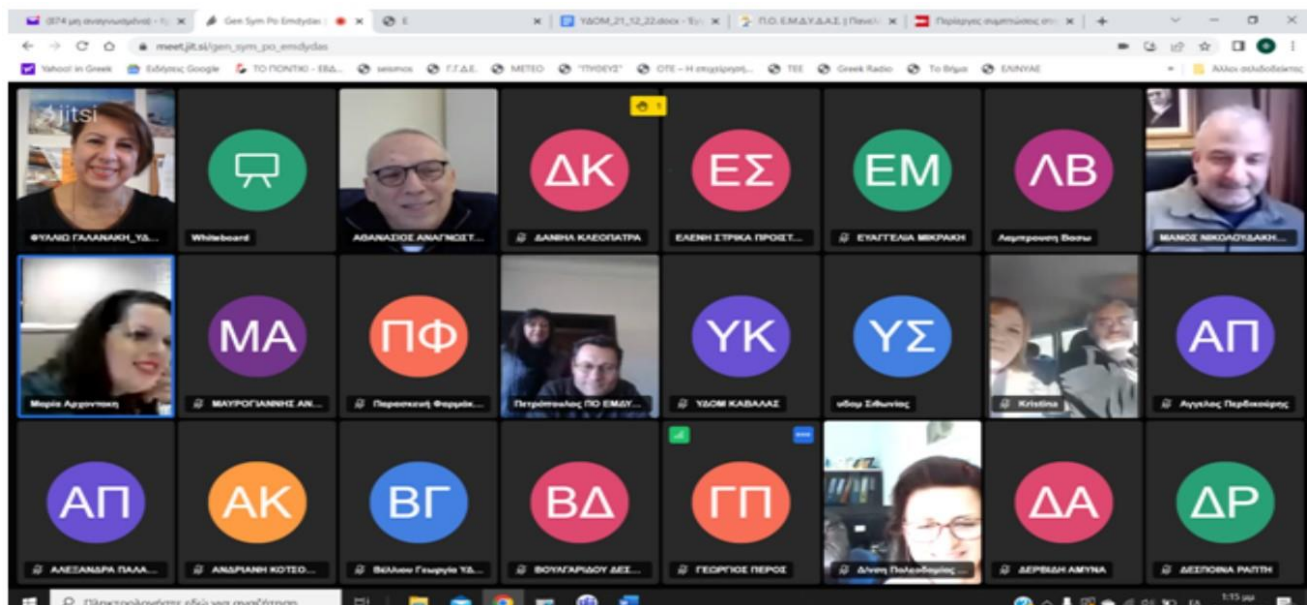


7. **Αναβάθμιση της Ηλεκτρονικής μας παρουσίας** με αναβάθμιση της ιστοσελίδας, υλοποίηση εφαρμογής υπολογισμού μισθού, δημιουργία καναλιού στο Youtube κλπ. Περίπου 700 συνάδελφοι καθημερινά επισκέπτονται την ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας, περίπου 6-7000 μοναδιαίοι επισκέπτες το μήνα, ενώ το κανάλι μας στο Youtube έχει ήδη 60 βίντεο, 780 ακόλουθους και δεκάδες χιλιάδες προβολών. Εκτός από τα

υπολογιστικά Φύλλα υπολογισμού Σύνταξης, Εφάπαξ, ΜΤΠΥ και Επικουρικού, αναπτύξαμε και Εφαρμογή Υπολογισμού Μηνιαίου Μισθού Δημοσίου Υπαλλήλου Μηχανικού [_pdf](#)



8. Οι **2 αγωγές που κερδίσαμε από τον Υπουργό Εσωτερικών κο Βορίδη** όταν προσέφυγε το 2023 απέναντι στην 20ήμερη απεργία – αποχή που υλοποιήσαμε και η τροπολογία που έφερε στη συνέχεια, ώστε να δίνει «δικαίωμα» στον εκάστοτε Υπουργό Εσωτερικών να προσφεύγει για την ακύρωση των κινητοποιήσεων – αποχών μας. Ρύθμιση που αξιοποίησε ήδη 3 φορές εναντίον μας!



9. Οι **πάνω από 40 Γενικές Συνελεύσεις που πραγματοποιήθηκαν και στις 19 Πρωτοβάθμιες Ενώσεις** μας σε όλη τη χώρα, με συμμετοχή πολλών μελών του ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, πλούσια συζήτηση, ανταλλαγή απόψεων, οι 14 Ομάδες Εργασίας με τη συμμετοχή άνω των 250 συναδέλφων, καθώς και οι δεκάδες διαδικτυακές συσκέψεις (για τις Τεχνικές Υπηρεσίες, για νέους συναδέλφους, για τις ΥΔΟΜ κλπ) που πραγματοποιήθηκαν αυτή την περίοδο.



10. Εξωστρέφεια και Αναγνωρισιμότητα της Ομοσπονδίας σε μεγάλης κυκλοφορίας εφημερίδες και τηλεοπτικά κανάλια

Οι τεκμηριωμένες θέσεις και τα επιχειρήματά μας, έσπασαν πολλές φορές το τοίχος σιωπής που περιβάλλει τη δράση των σωματείων και προβλήθηκαν εκτός από τις ιστοσελίδες Μηχανικών και σε μεγάλης κυκλοφορίας εφημερίδες

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην εκπομπή Στιγμιότυπα του ΣΚΑΙ για τη Μήλο](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ενημερωτική εκπομπή Γ. Ψάλτης του ΣΚΑΙ](#)

[Podcast της Lifo με τον Πρόεδρο ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ: Ποιος ελέγχει τι χτίζεται και πού στην Ελλάδα;](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Δίον TV](#)

[Σε σύγκρουση κυβέρνηση και δήμοι για τις πολεοδομίες](#)

[Έθνος: Ετοιμόρροπα κτίρια: «Παγίδες θανάτου» στους ελληνικούς δρόμους](#)

[Καθημερινή: Απεργία μηχανικών: Δεν θα εκδίδουν οικοδομικές άδειες για μία εβδομάδα](#)

[Κυβέρνηση / Οδηγούν σε διάλυση τις πολεοδομίες](#)

[Σέρρες: Έντονη αντίδραση της ΕΜΔΥΔΑΣ στην απόφαση του δικαστηρίου για τους μηχανικούς](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στο Επιλογές TV των Σερρών για τις διώξεις συναδέλφων μας](#)

[Εργοληπτικό Βήμα: «Φτάνει πια με την κακή νομοθέτηση και την κερδοσκοπία»](#)

Αλλά και στη Βουλή, όπου προσκαλούμαστε συχνά από την αντιπολίτευση αλλά δυστυχώς την τελευταία περίοδο μας κόβει το Προεδρείο.

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ακρόαση Φορέων της Διαρκούς Επιτροπής Εμπορίου, 26/6/2024](#)

[Δευτερολογία του Προέδρου ΔΣ ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην ακρόαση Φορέων της Διαρκούς Επιτροπής Εμπορίου, 26/6/2024](#)

[Παρέμβαση του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην κύρωση σύμβασης Παραχώρησης Αττικής Οδού](#)

[Συνέχεια Παρέμβασης του Προέδρου ΔΣ της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ στην κύρωση σύμβασης Παραχώρησης Αττικής Οδού](#)

[Απαντήσεις σε ερωτήσεις](#)



11. **Η μεγαλειώδης απεργιακή κινητοποίηση της 28/2/2025** δείκτης της τεράστιας δύναμης που έχει η λαϊκή κινητοποίηση και σημάδι ότι τα πράγματα μπορούν να πάνε αλλιώς... Η συμμετοχή όλων σχεδόν των Α' Βάθμιων Ενώσεων μας σε αυτές με πανό και παρουσία συναδέλφων

*«Τούτος ο λαός, αφέντη μου, δεν ξέρει πολλά λόγια,
σωπαίνει, ακούει, κι όσα του λες τα δένει κομπολόγια.
Και κάποιο βράδυ - πες σαν χτες - υψώνει το κεφάλι
κι αστράφτουνε τα μάτια του κι αστράφτει ο νους του πάλι.
Κι όπως περνάν κι όπως βροντάν, μαδάει ο αγέρας ρόδα
κι από τη λάσπη ξεκολλά της Ιστορίας η ρόδα.»*

Γ. Ρίτσος

Όπως έχουμε αναφέρει διεξοδικά με πλήθος παρεμβάσεων ειδικά για τον κλάδο μας των Διπλωματούχων Μηχανικών:

- Είμαστε Υποχρεωτικά εγγεγραμμένοι σε Επιμελητήριο και διαθέτουμε την Επαγγελματική μας Υπογραφή αποκλειστικά στην Υπηρεσία μας
- Έχουμε – από την άσκηση των καθηκόντων τους – αυξημένη ποινική αλλά και αστική ευθύνη, μεγαλύτερη από κάθε άλλο Υπάλληλο
- Είμαστε απόφοιτοι Πενταετών Σπουδών, το οποίο αναγνωριζόταν μισθολογικά μέχρι το 2011
- Κατέχουμε Integrated Master, λόγω των σπουδών αυτών
- Η παραγωγικότητα της εργασίας μας είναι αυξημένη για το λόγο αυτό προτιμούμαστε σε πλήθος θέσεων και πέρα από το αντικείμενο μας
- Η συνεισφορά μας μέσω του Συστήματος Παραγωγής Δημοσίων Έργων, αλλά και των Ελεγκτικών Μηχανισμών, είναι πολλαπλασιαστική για το Κοινωνικό Σύνολο, το Δημόσιο Συμφέρον και το Περιβάλλον.

Τα αναγκαία έργα που πρέπει να τρέξουν, η συντήρηση και λειτουργία των υφιστάμενων Υποδομών, ο προσεισμικός έλεγχος, ο χωροταξικός σχεδιασμός, η διαχείριση και αντιμετώπιση των Φυσικών καταστροφών, η προστασία του Περιβάλλοντος, οι ελεγκτικές και αδειοδοτικές διαδικασίες, τα έργα στο χώρο του Πολιτισμού και Άμυνας απαιτούν τις γνώσεις και τη συμμετοχή Διπλωματούχων Μηχανικών. Υπό τις παραπάνω συνθήκες κανένας Μηχανικός δε θα παραμείνει στις Υπηρεσίες και τα αποτελέσματα των ελλείψεων αυτών είναι ήδη ορατά στην κοινωνία.

Η περίοδος που καλύπτει ο παρών απολογισμός ανέδειξε τη σημασία της σταθερής αγωνιστικής παρουσίας και της θεσμικής συνέπειας της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ. Παρά τις αντίξοες συνθήκες, επιτεύχθηκαν ουσιαστικές παρεμβάσεις σε κρίσιμα ζητήματα μισθολογικά, θεσμικά και λειτουργικά, με διαρκή επιδίωξη τη βελτίωση των

όρων εργασίας, τη διασφάλιση της επιστημονικής επάρκειας και την ενίσχυση του ρόλου του Διπλωματούχου Μηχανικού στο Δημόσιο.

Η επίθεση που δεχόμαστε ως κλάδος αλλά και συνολικά ως εργαζόμενοι μας υποχρεώνουν **να συνεχίσουμε αγωνιστικά με ακόμα μεγαλύτερη ένταση την επόμενη περίοδο, πιστοί στις αποφάσεις των Συνεδρίων μας** για τη διεκδίκηση των οικονομικών και θεσμικών διεκδικήσεων μας.

