

ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

Πρεβελάκη & Γρεβενών ΤΚ 71202, Ηράκλειο ☎ 2813404547, 6972891021

 ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ

 @EmdydasAK

 emdydas.ak@gmail.com

Αριθ. Πρωτ. 06

Ηράκλειο 31-1-25

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Προς:

- Βουλευτές Ανατολικής Κρήτης

Κοιν:

- Μέλη ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ
- ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΥΠΕΡΒΑΛΛΟΥΣΑΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΟΥ Ν.4024/11 ΛΟΓΩ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΑΠΟ ΟΤΑ Α' ΒΑΘΜΟΥ ΣΕ ΟΤΑ Β' ΒΑΘΜΟΥ

Ως ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ που αποτελούμε το κύριο συνδικαλιστικό όργανο των Διπλωματούχων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων στην Ανατολική Κρήτη απευθυνόμαστε σε εσάς προκειμένου να αποκατασταθεί μία κατάφορη μισθολογική αδικία εις βάρος συναδέλφου και μέλους μας Διπλωματούχου Μηχανικού που μετατάχθηκε από ΟΤΑ Α βαθμού σε ΟΤΑ Β βαθμού και που ενδεχομένως αντίστοιχη αδικία να αφορά και άλλους μετατασσόμενους Δημοσίους Υπαλλήλους, Μηχανικούς και μη.

Για να γίνει κατανοητό το μέγεθος του προβλήματος αναφέρουμε τα εξής :

Η ανάληψη καθηκόντων σε ΟΤΑ β' βαθμού έγινε 01 Νοεμβρίου του 2020 μετά τη μετάταξη (ΦΕΚ 1568_Γ'_06 10 2020) από ΟΤΑ α' βαθμού.

Η Οικονομική Υπηρεσία της υπηρεσίας στην οποία μετετάγη προχώρησε στην **περικοπή της Υπερβάλλουσας Μείωσης του Ν.4024/11** υποστηρίζοντας ότι: «**η υπερβάλλουσα μείωση του Ν.4024/11 ίσχυε μέχρι 31/12/2015, από 01/01/2016 έχουμε νέο μισθολόγιο το Ν.4354/16 για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους**» και ότι **η προσωπική διαφορά του άρθρου 27 Ν.4354/16 δεν διατηρείται μετά από μετάταξη ενώ στην πραγματικότητα ελάμβανε την υπερβάλλουσα μείωση (προσωπική διαφορά) του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 μέχρι και τον Οκτώβριο του 2020** από τον φορέα προέλευσης όπως προκύπτει και από τις καταστάσεις Μισθοδοσίας της υπηρεσίας από την οποία μετετάγη.

Αποτέλεσμα αυτής της περικοπής είναι η άνιση μισθολογική μεταχείριση έναντι συναδέλφων στην ίδια υπηρεσία με τους οποίους έχει τα ίδια χρόνια υπηρεσίας (διορισθείσα για πρώτη φορά το έτος 2007) , τα ίδια καθήκοντα, τις ίδιες ευθύνες αλλά οι αποδοχές της είναι μικρότερες.

Σύντομο Ιστορικό:

Α) Η απόφαση μετάταξης δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Γ'1568/06-10-2020 όπου αναφέρεται: «Με την υπ' αρ. 186944/28-08-2020 κοινή απόφαση [...], η οποία εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 246 του Ν. 3852/2010, όπως ισχύουν, της παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν. 4440/2016, όπως ισχύουν, τις όμοιες του άρθρου 79 του Ν. 4604/2019, σε συνδυασμό με τις όμοιες του άρθρου 50 του Ν. 4674/2020 και ύστερα από την υπ' αρ. 126422/22-06-2017 αίτηση [...], τις θετικές γνωμοδοτήσεις του Υπηρεσιακού Συμβουλίου [...], και την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ.Μ./43194/22-04-2020 εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της υπό στοιχεία ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, μετατάσσεται [...] υπάλληλος [...] σε κενή οργανική θέση, κλάδου Π.Ε. Μηχανικών, [...], επειδή συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Β) Από 01 Νοεμβρίου του 2020 (ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων στην υπηρεσία υποδοχής η αρμόδια Οικονομική Υπηρεσία προχώρησε στην περικοπή της υπερβάλλουσας Μείωσης του Ν.4024/11 ερμηνεύοντας λανθασμένα τις διατάξεις του νόμου σχετικά με τη διατήρηση της υπερβάλλουσας μείωσης της παρ.2 του άρθρου 29 του ν.4024/2011 (ΦΕΚ Α'226/27.10.2011.)

Γ) Σύμφωνα με την Παρ.2 Άρθρο 99 του Ν 4483/2017(ΦΕΚ 107/31-0-2017) : « 2. Εξαιρείται από την περικοπή η υπερβάλλουσα μείωση (προσωπική διαφορά) του άρθρου 29 του ν. 4024/2011
α) των υπαλλήλων που μετατάσσονται ή μεταφέρονται στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και τις υπηρεσίες του πρώην Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Δ) Για την εξαίρεση από την περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης του άρθρου 29 του Ν.4024/2011 έχει εκδοθεί η με αριθ. 33/17 εγκύκλιο του Υπουργείου μας (ΑΔΑ: 72ΒΣ465ΧΘ7-ΔΨΠ), στην οποία αναφέρονται αναλυτικά όλες οι περιπτώσεις υπαλλήλων που εξαιρούνται από την περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης (σελ.29):

« **Παρ. 2:** Με τη διάταξη της αρ. 2 του άρθρου 99, προβλέπεται η αναδρομική χορήγηση της υπερβάλλουσας μείωσης (προσωπική διαφορά) του άρθρου 29 του Ν.4024/2011 για τους υπαλλήλους των εξής περιπτώσεων:

1. των υπαλλήλων που μετατάσσονται ή μεταφέρονται στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και στις υπηρεσίες του πρώην Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης,...

Ε) Με το με αρ. πρ. 41051/2017 έγγραφο του ΥΠΕΣ δόθηκαν διευκρινίσεις σχετικά με θέματα του άρθρου 99 Ν. 4483/2017 «Άρση δυσμενών συνεπειών από τη διαθεσιμότητα και την υποχρεωτική κινητικότητα»

Στ) Τέλος, με τη με αρ 15/2018 (Πράξη Τμήμα 1 Ελ. Συν. Κλιμ.) κρίθηκε ότι η χρήση της φράσης «εκτός αυτών περί ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας» στο β' εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 99 του Ν.4483/17 έχει εν προκειμένω πλεοναστικό χαρακτήρα και πρέπει να ερμηνευθεί ως έχουσα την έννοια «πέραν των διατάξεων περί εθελοντικής ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας του άρθρου 30 του Ν. 4223/2013», οι οποίες σε κάθε περίπτωση καταλαμβάνονται και ρητά από το εδάφιο α' της επίμαχης παρ. 2 του Ν.4483/2017. Και τούτο, διότι αντίθετη ερμηνεία θα κατέληγε στο δυσμενές και ανεπιεικές αποτέλεσμα της διαμόρφωσης για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται με την κατά παρέκκλιση ευνοϊκή και απλούστερη διαδικασία μετατάξεων στο πλαίσιο της εθελούσιας

αυτοδιοικητικής κινητικότητας του άρθρου 30 του Ν. 4223/2013 ενός διακριτικά δυσμενούς μισθολογικού καθεστώτος, έναντι των υπαλλήλων που μετατάσσονται με τις γενικές και αυστηρότερες διατάξεις του κυρωθέντος Κώδικα με το Ν.3584/2007 (όπου προβλέπεται, μεταξύ άλλων, σύμφωνη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου και περιορισμοί), σε αντίθεση με την βούληση του νομοθέτη να αποκαταστήσει ακριβώς αυτή τη δυσμενή συνέπεια για λόγους ισότητας και δικαιοσύνης και χωρίς να συντρέχει δικαιολογητικός λόγος προς τούτο, δεδομένου ότι και οι δύο περιπτώσεις μετατάξεων, ήτοι του κυρωθέντος Κώδικα με το Ν.3584/2007 και του άρθρου 30 του Ν. 4223/2013, διενεργούνται επί της ουσίας στο πλαίσιο της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας, ήτοι από και προς ΟΤΑ από και β' βαθμού, ανεξαρτήτως της τεχνικής χρήσης του όρου αυτού μόνο στον τίτλο του άρθρου 30 του Ν.4223/2013.

Ζ) Με το με αρ. πρωτ. 12/27-1-2023 η ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΚ ζήτησε από το ΥΠΕΣ και το ΓΛΚ να μας διευκρινίσουν αν διατηρείται η υπερβάλλουσα μείωση του Ν4024/11 σε συνάδελφο που μετατάχθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 246 του Ν3852/2010 από ΟΤΑ α βαθμού σε ΟΤΑ β βαθμού.

Η) Με το με αρ. πρωτ. 2/425/ΔΕΠ/26-4-2023 το ΓΛΚ μας απάντησε ότι "... από 1-1-2016 σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς υπαλλήλου σε άλλο φορέα , η προσωπική διαφορά του άρθρου 27 παρ. 4 του κεφ. Β του Ν4354/2015 παύει να καταβάλλεται ... Εξαίρεση αποτελεί η αναγκαστική μετάταξη ... καθώς και η περίπτωση που προβλέπεται από μεταγενέστερες διατάξεις , οπότε η εν λόγω προσωπική διαφορά εξακολουθεί να καταβάλλεται , σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παραπάνω άρθρο. "

Επειδή

θεωρούμε ότι είναι άδικο μην καταβάλλεται το ποσό της προσωπικής διαφοράς που ελάμβανε το μέλος μας Διπλωματούχος Μηχανικός στην προηγούμενη θέση, λόγω λανθασμένης ερμηνείας ή κενού Νόμου,

σας ζητάμε

όπως προωθήσετε **Νομοθετική Ρύθμιση περί μη εξαίρεσης υπαλλήλων από τη χορήγηση της προσωπικής διαφοράς που ελάμβαναν στην προηγούμενη τους θέση , ανεξάρτητα από το Νόμο με τον οποίο μετατάχθηκαν.**

Στη διάθεσή σας για τυχόν διευκρινίσεις.

Για το Δ.Σ.

Η πρόεδρος



Ελένη Μαστοράκη
Πολιτικός Μηχανικός



Η Γενική Γραμματέας



Άρτεμη Σπανάκη
Πολιτικός Μηχανικός