

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 28/01/2026

Αρ. Πρωτ. : 9816

Προς: Α' βάθμιες Ενώσεις
(για ενημέρωση των μελών)

**Θέμα : Διαδικτυακή Συνάντηση για το νέο Πειθαρχικό Δίκαιο των Δημοσίων Υπαλλήλων
στις 18/2/2026**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, ενόψει της εφαρμογής του νέου Πειθαρχικού Δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από 1.1.2026 ([N. 5225/2025](#)), διοργανώνει διαδικτυακή ενημερωτική συνάντηση με αντικείμενο τις ουσιαστικές και διαδικαστικές αλλαγές που εισάγει το νέο θεσμικό πλαίσιο. Ο νέος νόμος επιφέρει αυστηρότερες ποινές, ταχύτερες πειθαρχικές διαδικασίες, καθώς και μεταβολές στη συγκρότηση και λειτουργία των πειθαρχικών συμβουλίων, ζητήματα που αφορούν άμεσα και κρίσιμα τους/τις μηχανικούς του δημόσιου τομέα.

Η Διαδικτυακή Συνάντηση θα γίνει την **Τετάρτη 18 Φεβρουαρίου 2026** και Ώρα: **1μμ-3:30μμ** με Εισηγητή το Δικηγόρο Γιώργο Δανιήλ στον κάτωθι σύνδεσμο:

<https://zoom.us/j/91800766001?pwd=87jDNg6yaiLKGERaa1jhEq0zXhQ3nV.1>

Meeting ID: 918 0076 6001

Passcode: 386726

Οδηγίες Σύνδεσης:

https://zoom.us/join/91800766001/invitations?signature=8h2VmH6HnbgRuCde_wBNLxPkmEMGe2zWVT3K4lc4E8Q

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης θα απαντηθούν **ερωτήματα** συναδέλφων σχετικά με:

- το νέο πειθαρχικό καθεστώς,
- τη σχέση του με τον Υπαλληλικό Κώδικα,
- τις πειθαρχικές ευθύνες εντός και εκτός υπηρεσίας,
- τις εγγυήσεις δικαιωμάτων των υπαλλήλων,
- πρακτικά και κρίσιμα ζητήματα εφαρμογής.
- Τρόπους αντίδρασης μας

Θα υπάρχει έως την Παρασκευή 13 Φεβρουαρίου 2026 δυνατότητα αποστολής ερωτημάτων από τους συναδέλφους μέσω της παρακάτω Φόρμας:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe75Nkl7xCOEvTpwUVPK5ET3jT4n0Qggm_5tgtc_UWBgkClw/viewform

Ή εναλλακτικά υπόψη της Ομάδας Εργασίας της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ «Αντιμετώπιση Πειθαρχικών Διώξεων Μηχανικών – Πειθαρχικό Δίκαιο» στο email: emdydas@tee.gr

Διευκρινίζεται ότι οι απαντήσεις θα δοθούν συλλογικά και μη ονομαστικά, για λόγους προστασίας προσωπικών δεδομένων και θεσμικής σοβαρότητας της διαδικασίας.

Η ενημέρωση και η γνώση αποτελούν βασικά εργαλεία προστασίας των συναδέλφων, αλλά και συλλογικής θωράκισης του κλάδου απέναντι σε ένα αυστηρότερο και περισσότερο πειθαρχικό περιβάλλον. Η συμμετοχή όλων είναι αναγκαία.

