

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 27/02/2025

Αρ. Πρωτ. : 9554

Προς: Πρόεδρο ΚΕΔΕ, κ. Κυρίζογλου

Κοιν.: Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα : Διαδικασίες Αναπλήρωσης Προϊσταμένων Τεχνικών Υπηρεσιών ΟΤΑ Α' βαθμού

Κύριε Πρόεδρε

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ αποτελεί την Ομοσπονδία που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού) με συνδικαλιστικό, αλλά και επιστημονικό χαρακτήρα.

Απευθυνόμαστε σε εσάς, σχετικά με τις διαδικασίες Αναπλήρωσης Προϊσταμένων Τεχνικών Υπηρεσιών των ΟΤΑ Α' Βαθμού. Σύμφωνα λοιπόν με τα άρθρα από 80 έως 87 του Υπαλληλικού Κώδικα απαιτείται η προκήρυξη των θέσεων ευθύνης και η πλήρωσή τους να γίνεται με συγκεκριμένη διαδικασία που περιγράφεται αναλυτικά στον Νόμο, η οποία συνυπολογίζει πληθώρα αντικειμενικών και άλλων κριτηρίων. Δυστυχώς όμως, κρίσεις σύμφωνες με τις σχετικές διατάξεις και τις διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, στις περισσότερες περιπτώσεις έχουν να γίνουν από το 2009, δηλαδή πριν την εφαρμογή του προγράμματος «Καλλικράτης» για το σύνολο των υπηρεσιών των Δήμων (ΟΤΑ α' βαθμού), με αποτέλεσμα οι τοποθετήσεις στις θέσεις ευθύνης να γίνονται συνήθως με υποκειμενικά και όχι αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια. Είναι ενδεικτικό, ότι όλα αυτά τα χρόνια, μόνο θέσεις Γενικών Διευθυντών (όπου προβλέπονται) έχουν προκηρυχθεί σύμφωνα με τις προβλεπόμενες σχετικές διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων. Αυτό έχει σαν συνέπεια την εμφάνιση δυσλειτουργιών στον δημόσιο τομέα, αλλά και τη δημιουργία αρνητικού κλίματος και μη συνεργασίας μέσα στις υπηρεσίες. Οι συνεχείς τοποθετήσεις, αντικαταστάσεις, αναπληρώσεις Προϊσταμένων με διάφορες προφάσεις και αιτίες προκαλούν τριβές, αναστάτωση και εύλογες αμφισβητήσεις στις Υπηρεσίες, ενώ παράλληλα οι αναπληρωτές συνεχίζουν να μοριοδοτούνται

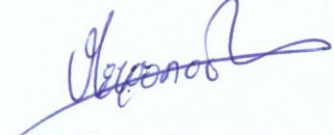
(έστω και μειωμένα με το Ν.4674/20) για τη μη κριμένη προϋπηρεσία τους. Ενώ όλα τα επίπεδα διοίκησης ορκίζονται στην «αξιοκρατία», την «αριστεία» και την «αξιολόγηση», όταν φτάσει η στιγμή να την εφαρμόσουν, προτιμούν τις δοκιμασμένες λύσεις, της κατ' επιλογήν και απευθείας αναπλήρωσης.

Επειδή η διακριτική ευχέρεια του αρμοδίου οργάνου να ορίσει στη θέση του αναπληρωτή Προϊσταμένου, που απουσιάζει, κωλύεται ή έχει κενωθεί η θέση του, οποιονδήποτε από τους Προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων ή άλλων οργανικών μονάδων του ίδιου επιπέδου, αποτελεί μια κατάσταση προσωρινού χαρακτήρα, δίχως ουσιαστική και αντικειμενική αξιολόγηση, και μόνο μέχρι τη διενέργεια των σχετικών απαραίτητων κρίσεων, θεωρούμε ότι θα έπρεπε στις περιπτώσεις αυτές να λαμβάνεται υπόψιν κατά το δυνατόν και η σχετική πρόβλεψη του πρώτου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 87 του ΥΚ, ότι :*«Τον προϊστάμενο, που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντα του ο ανώτερος κατά βαθμό προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβάθμων ο προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο καθήκοντα προϊσταμένου».*

Μετά τα παραπάνω και προκειμένου για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών, σας παρακαλούμε να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για την άμεση εφαρμογή των προβλεπόμενων από τον Νόμο διατάξεων για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων για το σύνολο των Δήμων της Χώρας. Αντίστοιχη Επιστολή έχουμε αποστείλει και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και στις Περιφέρειες.


Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος


Πετρόπουλος Δημήτρης
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός



Η Γεν. Γραμματέας


Τριανταφυλλοπούλου Πλουμίτσα
Αρχιτέκτων Μηχανικός