

Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

2ας Νοεμβρίου & Μακρυνίτσης (Κτήριο Τ.Ε.Ε. Μαγνησίας)

E-mail: emdydas.magnisias@gmail.com

Βόλος, 25 Σεπτεμβρίου 2025

Αριθ. Πρωτ.: 23

ΠΡΟΣ: 1. Περιφερειάρχη Θεσσαλίας
κ. Δημήτριο Κουρέτα

ΚΟΙΝ.: 1. Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ
2. ΕΜΔΥΔΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ &
ΔΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
3. Τ.Ε.Ε. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ
4. Μέλη ΕΜΔΥΔΑΣ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΘΕΜΑ: Αξιολόγηση - παρωδία: Γενικός Διευθυντής γεωπόνος «κόβει» Διευθύντρια Δρ. Διπλωματούχο Μηχανικό με 18 χρόνια εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης και προηγούμενες άριστες αξιολογήσεις.

Έντονες αντιδράσεις έχει προκαλέσει στον τεχνικό κόσμο της Περιφέρειας Θεσσαλίας η αξιολόγηση Διπλωματούχου Μηχανολόγου Μηχανικού, κατόχου διδακτορικού διπλώματος και προϊσταμένης Διεύθυνσης της Περιφέρειας, από νεοτοποθετημένο Γενικό Διευθυντή.

Η Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων (ΕΜΔΥΔΑΣ) Μαγνησίας καταγγέλλει την εν λόγω αξιολόγηση ως «**απαράδεκτη**» και «**τιμωρητική**», τονίζοντας ότι στρέφεται κατά μηχανικού με πολυετή θητεία στο Δημόσιο και 18 έτη σε θέσεις ευθύνης.

Η υπόθεση λαμβάνει ιδιαίτερη βαρύτητα, δεδομένου ότι ο Γενικός Διευθυντής, χωρίς προηγούμενη εμπειρία σε θέση ευθύνης, αναβαθμίστηκε τον Ιούνιο του 2024 με απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας, από υπάλληλο άλλης Διεύθυνσης με διαφορετικού αντικειμένου αρμοδιότητες, σε Γενικό Διευθυντή Ανάπτυξης. Εντός μόλις έξι μηνών στη θέση αυτή προέβη στην αξιολόγηση μιας Διευθύντριας Μηχανικού, η οποία διαθέτει τεκμηριωμένη επιστημονική και επαγγελματική εμπειρία σε κρίσιμους τεχνικούς τομείς, όπως οι αδειοδοτήσεις και οι έλεγχοι μεταποιητικών και βιοτεχνικών

δραστηριοτήτων. Επιπλέον, επισημαίνεται ότι η εν λόγω Διευθύντρια είχε λάβει άριστες αξιολογήσεις από όλους τους προηγούμενους προϊσταμένους της.

Ο Σύλλογος θέτει ευθέως τον Περιφερειάρχη Θεσσαλίας προ των ευθυνών του, ζητώντας σαφείς απαντήσεις στα εξής ερωτήματα:

- Ποια ήταν τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα που καθιστούν έναν υπάλληλο χωρίς προηγούμενη εμπειρία σε θέσεις ευθύνης κατάλληλο για τη θέση του Γενικού Διευθυντή;
- Τι θέση παίρνει απέναντι σε τέτοιες πρακτικές διώξεων και προσωπικών αντεκδικήσεων; Προτίθεται να τις καταδικάσει;
- Για ποιο λόγο ακύρωσε τις προκηρύξεις για τις κρίσεις προϊσταμένων και πώς σκοπεύει να διασφαλίσει την αξιοκρατία και τη διαφάνεια στη δημόσια διοίκηση;
- Με ποια τεκμηρίωση θεωρείται ότι ο Γενικός Διευθυντής απέκτησε μέσα σε τόσο σύντομο χρονικό διάστημα «εμπεριστατωμένη» άποψη για τη Διευθύντρια;
- Θα λάβει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των υπαλλήλων από φαινόμενα αυθαιρεσίας και για τη διασφάλιση της αξιοκρατίας;

Η ΕΜΔΥΔΑΣ Μαγνησίας δηλώνει κατηγορηματικά ότι δεν θα επιτρέψει τη μετατροπή της αξιολόγησης, όπως προβλέπεται στον Ν. 4940/2022, σε διαδικασία απαξίωσης του έργου των Διπλωματούχων Μηχανικών που υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον. Οι αξιολογήσεις από τοποθετημένους, χωρίς κρίσεις και χωρίς προηγούμενη αξιολόγηση προϊσταμένους, αποτελούν βασικό λόγο αντίδρασης της Ένωσης στη διαδικασία της αξιολόγησης.

Τέλος, η ΕΜΔΥΔΑΣ υπογραμμίζει, για ακόμη μία φορά, την ανάγκη άμεσης διενέργειας κρίσεων προϊσταμένων με αντικειμενικά, μετρήσιμα και διαφανή κριτήρια, προκειμένου να διασφαλιστεί η αξιοκρατία και η εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΗΛΙΑΝΑ ΠΑΠΑΜΙΧΟΥ
Αρχιτέκτων Μηχανικός



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΡΕΘΑΣ
Δρ. Πολιτικός Μηχανικός