

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 13/11/2025

Αρ. Πρωτ. : 9768

ΑΠΟΦΑΣΗ 21^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ

Ως εργαζόμενοι Μηχανικοί στο Δημόσιο Τομέα αντιμετωπίζουμε μια συνεχώς επιδεινούμενη κατάσταση τόσο στις εργασιακές συνθήκες, όσο και στους όρους διαβίωσής μας. Ξεπέρασαν πλέον τα 15 χρόνια, όπου οι μνημονιακές «συνταγές» διαρκούς λιτότητας αποτελούν για τους εργαζόμενους, τον πυρήνα της εφαρμοζόμενης πολιτικής κερδοφορίας των ολιγαρχών, παρά τις μεθοδεύσεις «ωραιοποίησης» των προεκλογικών αφηγημάτων.

Οι αμοιβές μας παραμένουν επί της ουσίας παγωμένες από το 2010 αφού πρώτα μειώθηκαν 40-50 %, την στιγμή που π.χ. μόνο τα τελευταία δυόμισα χρόνια οι αυξήσεις τιμών στα τρόφιμα έχουν ξεπεράσει, μεσοσταθμικά, το 50 %, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία. Αντίστοιχη είναι η κατάσταση στην ηλεκτρική ενέργεια και τα καύσιμα, όπου η κερδοσκοπική εκτόξευση των τιμών χονδρικής στο εγκληματικό για την κοινωνία «χρηματιστήριο ενέργειας», διαμορφώνει μια νέα πραγματικότητα. Παράλληλα η οικονομική μας επιβάρυνση από την εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση κοινωνικών αγαθών όπως η δημόσια υγεία (απογευματινά χειρουργεία) και η παιδεία, επιδεινώνουν ακόμη περισσότερο το πραγματικό κόστος διαβίωσης.

Την ίδια ώρα βλέπουμε τα κέρδη των μεγάλων επιχειρηματικών σχημάτων να εκτοξεύονται, ακόμα και με άμεσες κρατικές επιδοτήσεις (π.χ. καύσιμα, ηλεκτρική ενέργεια), ενώ η φορολογία για τα συνήθη υποζύγια των δημόσιων οικονομικών δηλ. μισθωτούς και συνταξιούχους συνεχώς αυξάνει. Το ίδιο σκληρό αντιμετωπίσαμε στην περίοδο της πανδημίας όπου από την μια υπήρξαν εκατόμβες απωλειών ανθρώπινων ζώων, λόγω της χρόνιας υποβάθμισης του δημόσιου συστήματος υγείας, και από την άλλη εκτόξευση των κερδών των μεγάλων επιχειρήσεων υγείας. Αντίστοιχα, την περίοδο της εμφανούς εποπτείας (Μνημόνια / ΤΡΟΪΚΑ / «Θεσμοί») η δική μας συστηματική φτωχοποίηση τροφοδότησε κυρίως τους τραπεζίτες - τράπεζες καθώς απορρόφησαν τεράστια ποσά από τα ασφαλιστικά και τα δημόσια ταμεία. Κοινός παρονομαστής των κυλιόμενων συστημικών κρίσεων, η μεταφορά του κόστους αποκλειστικά στους όρους διαβίωσης των εργαζομένων (μισθωτών & συνταξιούχων).

Στους τομείς που παρέχουμε τις υπηρεσίες μας (δημόσια έργα, δόμηση, περιβάλλον, μεταφορές, ενέργεια, φυσικοί πόροι), η συνεχής υποβάθμιση του ρόλου των μηχανικών του δημοσίου ως εργαζόμενων επιστημόνων, η εντατικοποίηση της εργασίας μας ως αποτέλεσμα της δραματικής υποστελέχωσης των υπηρεσιών, η εντεινόμενη ιδιωτικοποίηση και η κατά παραγγελία ικανοποίηση των μεγάλων οικονομικών συμφερόντων, η πολυνομία και οι φωτογραφικές ρυθμίσεις, επιβαρύνουν τους όρους εργασίας, μεταφέροντας νέα βάρη στους εργαζόμενους και

επιβαρύνουν το περιβάλλον. Για να καταστείλουν τις αντιδράσεις των εργαζομένων δε, αξιοποιούν τις θεσμοθετημένες αλλαγές στη νομοθεσία όπως του απεργοκτόνου Ν. 4808/21 (Ν. Χατζηδάκη) και τη νέα προσχηματική «αξιολόγηση»/ στοχοθεσία (Νόμος 4940/22 – Ν. Βορίδη).

Οι τεράστιες καταστροφές στην Θράκη {δάσος της Δαδιάς}, στην Θεσσαλία (Πλημύρες - Daniel), στην Εύβοια, στην Μάνδρα, στο Μάτι, στην Βαρυμπόμπη, η εγκληματική τραγωδία των Τεμπών κ.α., όπως και η εγκληματική διαχείριση της πανδημίας, αποδεικνύουν, με δραματικό τρόπο, ότι **η προστασία και διαχείριση των κοινωνικών αγαθών δεν μπορεί να παραδίδεται στην κερδοσκοπία**. Όλα τα παραπάνω αναδεικνύουν τις τεράστιες επιπτώσεις των ιδιωτικοποιήσεων και την ανάγκη να ανατραπούν οι κυρίαρχες πολιτικές.

Η Περιβαλλοντική Νομοθεσία, όπως διαμορφώθηκε από μια σειρά Νόμων θέτει καθημερινά τόσο το ανθρώπινο όσο και το φυσικό περιβάλλον σε κίνδυνο, με το Δημόσιο να παρακολουθεί αμέτοχο (ή και επισπεύδον), καθώς έχουν καταργηθεί τα εργαλεία έλεγχου και διαχείρισης που είχαν οι Μηχανικοί και οι Τεχνικές Υπηρεσίες.

Η προστασία του Περιβάλλοντος (ενάντια στην επέλαση φιλελεύθερων πολιτικών (Σαρακήνικο Μήλου, Ελληνικό κλπ) επιβάλλει την εγρήγορση της Πολιτείας για τη στελέχωση και ορθή λειτουργία όλων των αρμόδιων ελεγκτικών υπηρεσιών (ΥΔΟΜ, Υπηρεσίες Περιβάλλοντος κλπ). Αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε εξέλιξη ένα πρόγραμμα εκτέλεσης Δημοσίων Έργων και Μελετών σε όλα τα επίπεδα Δημόσιας Διοίκησης (Υπουργεία, Περιφέρειες, Δήμοι) που απαιτεί αυξημένη εποπτεία για τη διασφάλιση του Δημοσίου συμφέροντος. Οι γερασμένες και ασυντήρητες υφιστάμενες Υποδομές (Δημόσια κτίρια, γέφυρες, οδικοί άξονες κλπ) βρίσκονται σε οριακό σημείο και απαιτούνται επείγοντως έλεγχοι (προσεισμικοί και άλλοι), μελέτες και έργα αποκατάστασης, ώστε να διασφαλιστεί η Δημόσια Ασφάλεια και να μη γίνουμε μάρτυρες νέων τραγωδιών όπως στα Τέμπη. Η πύκνωση των φυσικών καταστροφών απαιτεί συνολικό και δημόσιο κεντρικό σχεδιασμό για την αντισεισμική προστασία, τον αντιπλημμυρικό σχεδιασμό, την Πολιτική προστασία, στελέχωση από κατάλληλους επιστήμονες και σε καμία περίπτωση επαύξηση των ιδιωτικοποιήσεων, όπως δυστυχώς προτάσσει το πρόσφατο νομοσχέδιο για το νερό της Θεσσαλίας με την ίδρυση ΑΕ.

Η σχεδόν πλήρης απουσία των θεμάτων αυτών στην πολιτική ατζέντα, τουλάχιστον από την πλευρά των κυρίαρχων πολιτικών δυνάμεων, τίποτα θετικό δεν προμηνύει για την συνέχεια. Αντίθετα η συνεχής αναφορά στο νέο, μνημονιακού τύπου πλαίσιο αντιδραστικών μεταρρυθμίσεων, το λεγόμενο «Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας», όπου είναι η κινητήρια δύναμη των ολίγων μεγάλων συμφερόντων και η εμμονή στις πολιτικές της δήθεν «πράσινης» μετάβασης και του υπερτουρισμού, καταδικάζουν συγκεκριμένες περιοχές σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό μαρασμό και επιβάλλουν την άμεση παρέμβαση των ζωντανών κοινωνικών δυνάμεων και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι πολιτικές ευθύνες των ανωτέρω, οι οποίες επιμερίζονται σε όλες τις κυβερνήσεις των τελευταίων μνημονιακών ετών, δημιουργούν στην κοινωνία ένα κλίμα απογοήτευσης, παραίτησης και ατομισμού, όμως τα υπαρκτά προβλήματα θα δημιουργήσουν νέες αντιστάσεις και νέους αγώνες.

Η ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον ανασυγκροτείται, ενημερώνει και εμπνέει τους/τις συναδέλφους/ισες, οργανώνει δράσεις, αγώνες και διεκδικήσεις.

Οφείλει να αντισταθεί πρώτιστα στις πολιτικές εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες. Όπως έχουμε ήδη πει: ιδιώτες θα καθορίζουν τις τεχνικές προδιαγραφές για τα έργα, ιδιώτες θα καθορίζουν τις τιμές των υλικών και των εργασιών, δηλαδή το κόστος των έργων, τις μελέτες θα τις εκπονούν οι ιδιώτες μελετητές και θα τις επιβλέπουν οι πιστοποιημένοι ιδιωτικοί φορείς. Τα έργα θα τα κατασκευάζουν οι ιδιώτες εργολάβοι και πλέον θα τα επιμετρούν και θα τα επιβλέπουν ιδιώτες μηχανικοί από συγκεκριμένα μητρώα. Επομένως το αντικείμενο των δημοσίων Τεχνικών Υπηρεσιών παραχωρείται στα μέλη των συγκεκριμένων μητρώων. Το κόστος θα πληρώνει το Δημόσιο (και κατ' επέκταση οι πολίτες) με πλημμελή έλεγχο και τεράστιες επισφάλειες. Επιπρόσθετα θα εξαφανιστεί ο Τεχνικός Ρόλος των Διπλωματούχων Μηχανικών στις Τεχνικές Υπηρεσίες με κίνδυνο να μετατραπούμε από Τεχνικοί Επιστήμονες σε Διοικητικοί διεκπεραιωτές εγγράφων στη καλύτερη εκδοχή.

Όπως διεκδικήσαμε από κοινού και με τις υπόλοιπες Ομοσπονδίες, όλα αυτά τα χρόνια παλεύουμε για το σταμάτημα αυτών των πολιτικών και από **κοινού διεκδικούμε**:

- Προσλήψεις όλων των κλάδων και ειδικοτήτων με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας σε όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου και όχι τις περιστασιακές προσλήψεις χωρίς κριτήρια των ορισμένου χρόνου υπαλλήλων.
- Ενίσχυση και αναβάθμιση των Δημοσίων Τεχνικών και όλων των Ελεγκτικών Υπηρεσιών και όχι την ιδιωτικοποίησή τους και την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες
- Θεσμική και οικονομική αναβάθμιση του συνόλου του προσωπικού
- Κατάργηση των σχετικών νόμων που επιτρέπουν τις ιδιωτικοποιήσεις Δημοσίων Υπηρεσιών.

Συνεχίζουμε τον αγώνα ενάντια στην ίδρυση και λειτουργία Αναπτυξιακών Οργανισμών και της Επίβλεψης Έργων από Ιδιώτες. Να μπει τέλος στην πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων, των πάσης φύσεως συμβάσεων παραχώρησης, των ΑΕ και των ΣΔΙΤ. Ανάκτηση από το δημόσιο των πιο κρίσιμων στρατηγικών κλάδων και επιχειρήσεων της οικονομίας και αύξηση και αναδιάρθρωση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων, ώστε αυτό να καταστεί μοχλός της αναπτυξιακής διαδικασίας. Εφαρμογή ειδικών πολιτικών με έμφαση στα έργα υποδομής, στην αγροτική οικονομία, τις μικρού μεγέθους ανανεώσιμες πηγές ενέργειας σε κατά προτεραιότητα ήδη δομημένους χώρους, τον ήπιο τουρισμό και τις νέες τεχνολογίες με σεβασμό στο περιβάλλον.

Απαιτούμε την κατάργηση του Ν. 3389/2005 για τις ΣΔΙΤ, την αναθεώρηση των απαράδεκτων συμβάσεων παραχώρησης που ήδη έχουν συναφθεί, καθώς και τον τερματισμό της μεταφοράς αρμοδιοτήτων των Τεχνικών Υπηρεσιών του Δημοσίου σε Ανώνυμες Εταιρείες ΑΕ, Αναπτυξιακούς Οργανισμούς κλπ.

Διεκδικούμε **άμεσα την κάλυψη των μεγάλων κενών που υπάρχουν στο σύνολο των Τεχνικών Υπηρεσιών**. Επιπρόσθετα διεκδικούμε την συνολική αναβάθμισή τους, οργανωτικά και λειτουργικά, και την κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής σχέσης εργασίας στο Δημόσιο. Διεκδικούμε τη δημιουργία Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) που θα αποτυπώνουν όλες τις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών, αλλά και τις προβλέψεις του Νόμου για το προβάδισμα των ΠΕ έναντι των άλλων κατηγοριών, όπως εξάλλου έχει πολλάκις κριθεί από το ΣτΕ καθώς και της αποκλειστικής τοποθέτησης μηχανικών σε θέσεις ευθύνης Τεχνικών Τμημάτων και Διευθύνσεων έναντι αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης ή υπαλλήλων άλλων ειδικοτήτων με οποιαδήποτε τύπου Επιμορφώσεις. Απαιτούμε άμεσες κρίσεις για όλο τον Δημόσιο Τομέα και για το σύνολο των θέσεων ευθύνης και όχι τοποθετήσεις με αναπλήρωση. Είμαστε ριζικά αντίθετοι σε

διαδικασίες αξιολόγησης υπηρεσιών και υπαλλήλων με κύριο στόχο τον εκφοβισμό και τη χειραγώγηση των υπαλλήλων.

Έχουμε ήδη αναδείξει τις δυσλειτουργίες του Μητρώου Δημοπρασιών (Μη.Μ.Ε.Δ.) και επιδιώκουμε σοβαρές παρεμβάσεις σε αυτό, ώστε να καταστεί σοβαρό, λειτουργικό και αξιόπιστο, χωρίς να δημιουργεί γενικευμένες δυσλειτουργίες στις δημόσιες υπηρεσίες και καθυστερήσεις στις δημοπρασίες.

Συνεχίζουμε και εντείνουμε τις παρεμβάσεις και διεκδικήσεις μας για την Κοινωνική Ασφάλιση:

Η ιδιωτικοποίηση της μέσω της Επαγγελματικής Ασφάλισης **αλλάζει πλήρως τον κοινωνικό χαρακτήρα της μετατρέποντας την σε χρηματιστηριακό στοιχείο και τραπεζικό προϊόν με τεράστιες επισφάλειες για όλους τους ασφαλισμένους. Επιπροσθέτως συνεχίζουμε τις σχετικές κινητοποιήσεις**, και διεκδικούμε:

- Αποκλειστικά δημόσια, καθολική κοινωνική ασφάλιση. Όχι στην ανταποδοτικότητα και την επιχειρηματικότητα στην κοινωνική ασφάλιση.
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση της, μέσω επαγγελματικών ταμείων.
- Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών Νόμων.
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλους και όλες.
- Απόδοση των καθυστερούμενων συντάξεων και επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών.

Για τα **Μισθολογικά Θέματα**

Ενώ η ελληνική οικονομία -όπως μας λένε- αναπτύσσεται, ανθεί και αναβαθμίζεται με νέες επενδυτικές βαθμίδες, εν μέσω ενός πρωτοφανούς κύματος ακρίβειας και κερδοσκοπίας, η κυβέρνηση αντί να δώσει μια αξιοπρεπή αύξηση ανάλογη του πληθωρισμού, αντί να επιστρέψει τα κομμένα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδειών, τα οποία πολύ σωστά δίνονται στον ιδιωτικό τομέα και αντί να αναγνωρίσει το κλεμμένο κλιμάκιο 2016-2017, επιλέγει να δημιουργήσει επί της ουσίας Ατομικά Μισθολόγια με πλήθος διακριτών ρυθμίσεων ανά Φορέα, Διεύθυνση ακόμα και Τμήμα, όπου οι εργαζόμενοι αμείβονται διακριτά ανάλογα με τις ορέξεις τις εκάστοτε πολιτικής και διοικητικής ηγεσίας. Έτσι με τη μορφή bonus, είτε μέσω της Στοχοθεσίας, είτε μέσω του συστήματος κινήτρων του Ν. 4940/22 μοιράζει χρήματα σε επιλεγμένες Δ/νσεις και επιλεγμένους υπαλλήλους Υπουργείων κάνοντας πράξη τη μακιαβελική ρήση «διαίρει και βασιλεύει» με διακριτή αντιμετώπιση των υπηρεσιών και δημιουργώντας έριδες και αντιπαλότητες μέσα στις υπηρεσιακές δομές. Επιπρόσθετα επιχειρούν με τον τρόπο αυτό, να νομιμοποιήσουν τις έωλες και απορριπτές διαδικασίες της "αξιολόγησης" και "στοχοθεσίας" που ενώ έχουν αποτύχει οικτρά, προσπαθούν να επιβληθούν δια της "επιβράβευσης" όσων πιάσουν τους άπιαστους στόχους ή απλά κάνουν τα "καλά παιδιά".

Η μισθολογική υποτίμηση των Διπλωματούχων Μηχανικών, έχει φτάσει στα όρια της, ειδικά σε μια περίοδο γενικευμένης ακρίβειας και πληθωρισμού, που εξανεμίζει τα εισοδήματά μας. Οι ανάγκες των οικογενειών μας δε χωράνε σε voucher, η παραγωγικότητα της επιστημονικής μας εργασίας δεν αμείβεται με pass. Βγαίνουμε μπροστά και **διεκδικούμε**:

1. **Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου μας** (αυξημένες ποινικές ευθύνες, υποχρεωτική εγγραφή σε Επαγγελματικό Επιμελητήριο και αποκλειστική χρήση των επαγγελματικών μας δικαιωμάτων από το Δημόσιο, Πενταετείς σπουδές κλπ).

2. Επαναφορά **κλαδικού επιδόματος, όπως το 7^ο/οο.**
3. Μισθολογική Αναγνώριση των Integrated Master, **προσθετικά** για όλους, σύμφωνα με τις προτάσεις μας.
4. Να προσμετρηθεί κανονικά ο εργασιακός χρόνος της διετίας 2016-2017 στη μισθολογική ωρίμανση, που αυθαίρετα η προηγούμενη κυβέρνηση με το Ν. 4354/15 έχει καταργήσει.
5. Να αντιμετωπιστεί το θέμα με το αυξημένο κόστος των Εκτός Έδρας μετακινήσεων, που αυτή τη στιγμή χρηματοδοτούνται από την τσέπη μας, ειδικά όσον αφορά τη χιλιομετρική αλλά και την ημερήσια αποζημίωση.
6. Να αποδοθεί πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου που αναγνωρίστηκε με το Π.Δ. 69/16. Οι γνώσεις και η εμπειρία των μηχανικών, από την εργασία τους στον ιδιωτικό τομέα που μεταφέρεται στο Δημόσιο, δεν πρέπει να μηδενίζεται. Ειδικά οι ελάχιστοι νέοι συνάδελφοι μας που διορίστηκαν τα τελευταία χρόνια αμείβονται με εξευτελιστικές αποδοχές (περίπου 800 € το μήνα) παρά το γεγονός ότι πλέον διορίζονται σε μεγάλες ηλικίες και με μεγάλη επαγγελματική εμπειρία που δεν προσμετράται πουθενά.
7. Να αποδοθεί η Προσωπική διαφορά, σε όσους προέρχονται από «παγωμένους» διαγωνισμούς του 2009-2010. Να διατηρείται η προσωπική διαφορά σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κλπ) και με αναδρομική ισχύ.
8. Να μην πραγματοποιηθεί πλέον καμία περικοπή προσωπικής διαφοράς κατά την αλλαγή Μισθολογικών Κλιμακίων.
9. Να αναγνωρισθεί μισθολογικά κάθε είδους προϋπηρεσία στο Δημόσιο (πχ 8μηνα).
10. Να γίνει αποδεκτή η πρόσφατη απόφαση του Β' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Αριθμός Γνωμοδότησης 187/2020) για την αποζημίωση απόλυσης ΙΔΑΧ Μηχανικών.
11. Να υπάρχει αποζημίωση για τη συμμετοχή σε Επιτροπές Δημοσίων Συμβάσεων και Συμβούλια – Επιτροπές με διαφανή κριτήρια επιλογής.
12. Πλήρη επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων.
13. Αναπροσαρμογή του κατώτατου εισαγωγικού μισθού στο Δημόσιο (και κατ' επέκταση όλων) τουλάχιστον στο ύψος του πληθωρισμού καθώς και να μειωθεί η μισθολογική ψαλίδα μεταξύ των 'απλών' υπαλλήλων και όσων κατέχουν θέση ευθύνης.
14. Κατάργηση όλων των μη ανταποδοτικών εισφορών (Εισφορά Αλληλεγγύης 2% κλπ).
15. Επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και στους Διπλωματούχους μηχανικούς που εργάζονται σε αντίστοιχους χώρους, σύμφωνα με τις προτάσεις μας.
16. Αύξηση των Οικογενειακών Επιδομάτων και μείωση της Φορολογίας.
17. Να αυξηθεί το επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών στα 300 € καθαρά που λαμβάνουν οι συνάδελφοι μας που υπηρετούν στους Βόρειους και παραμεθόριους Νομούς της χώρας.

Ταυτόχρονα με τα αιτήματα για μισθούς παλεύουμε για μια δίκαιη φορολογική μεταρρύθμιση με βάση τη φοροδοτική ικανότητα καθενός, και επιτέλους τερματισμό της μόνιμης φορολογικής ασυλίας του πλούτου. Όχι στη διογκούμενη και άδικη έμμεση φορολόγηση.

Νομική κάλυψη:

Ζητάμε την αλλαγή στην διαδικασία Νομικής κάλυψης με παροχή Υποστήριξης ή πληρωμή από την Υπηρεσία, δικηγόρου σε όλα τα στάδια της δικαστικής και προδικαστικής διαδικασίας. Η Ομοσπονδία μας έχει καταθέσει πλήθος προτάσεων που θα μπορούσαν να βελτιώσουν την υφιστάμενη κατάσταση όπως **η τεχνικά τεκμηριωμένη προδικασία, ώστε να μην καταλήγουν όλες οι υποθέσεις στο ακροατήριο, η αύξηση της προβλεπόμενης αποζημίωσης και η προκαταβολή της, το ακαταδίωκτο των ελεγκτικών υπηρεσιών του Δημοσίου και η συγκρότηση σώματος Τεχνικής Δικαιοσύνης.**

Είναι καιρός πλέον να ξεκινήσει η ασφάλιση επαγγελματικού κινδύνου από το Δημόσιο για τυχόν ατυχήματα που θα συμβούν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων μας.

Το μέτρο της κινητικότητας με τους συνεχείς περιορισμούς που τίθενται για τους συναδέλφους μας (Απαίτησης σύμφωνης γνώμης φορέα προέλευσης ΟΤΑ Α΄ και Β΄ Βαθμού, Ποσοστό κάλυψης θέσεων 90 % σε συγκεκριμένους παραμεθόριους Νομούς, συγκεκριμένες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις κλπ), επί της ουσίας καθιστά το συγκεκριμένο μέτρο κενό γράμμα. Διεκδικούμε λοιπόν να αρθούν όλοι οι περιορισμοί και για λόγους ισονομίας προς τους συναδέλφους μας μηχανικούς.

Όσον αφορά τις δυσμενείς ρυθμίσεις για τις Εκτός Έδρας μετακινήσεις δίνεται ένα ακόμη αντικίνητρο για την ορθή και πλήρη εκπόνηση μελετών, την επίβλεψη, κατασκευή και τον ποιοτικό έλεγχο των Δημοσίων έργων και των ελεγκτικών μηχανισμών, γεγονός το οποίο θα αποβεί σε βάρος της ποιοτικής και οικονομικής εκτέλεσής τους. Η αδυναμία παρουσίας των μηχανικών στο κάθε φύσης έργο που παρακολουθούν, θα λειτουργήσει με βεβαιότητα σε βάρος του Δημοσίου Συμφέροντος. Οι προτάσεις μας όπως παρουσιάζονται παρακάτω θα επιφέρουν βελτίωση στη λειτουργία των Υπηρεσιών, αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων μας και διασφάλιση των συμφερόντων του Δημοσίου. Για τους λόγους αυτούς διεκδικούμε να ανοίξει η συζήτηση για τα παρακάτω θέματα:

1. Ανώτατο όριο ημερών εκτός έδρας τις 120 ημέρες ώστε να επαρκεί για το σύνολο των υπηρεσιακών αναγκών.
2. Χαρακτηρισμό ως εντός έδρας μετακίνηση τη μετακίνηση σε απόσταση έως 40 χλμ. από την έδρα της Υπηρεσίας του υπαλλήλου.
3. Τροποποίηση των χιλιομετρικών ορίων του άρθρου 10 της υποπαραγράφου Δ9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του Ν. 4336/15 σε (120) χιλιόμετρα, εφόσον η μετακίνηση γίνεται με ιδιωτικής χρήσης ή υπηρεσιακό αυτοκίνητο και μεγαλύτερη από εξήντα (60) χιλιόμετρα, όταν γίνεται με συγκοινωνιακό μέσο ενώ σε μετακινήσεις από την ηπειρωτική στη νησιωτική χώρα και αντίστροφα ή από νησί σε νησί να καταργηθεί οποιαδήποτε αναφορά σε απόσταση ναυτικών μιλίων.

Για τις ΥΔΟΜ, μετά τη μεγάλη κινητοποίηση του 2023 και την ενδιαφέρουσα Ημερίδα του 2025, είμαστε μπροστά σε εξελίξεις που αφορούν την πρόθεση μεταφοράς τους στο Ελληνικό Κτηματολόγιο, για το οποίο έχουμε ήδη παρέμβει σχετικά με την ανακοίνωση μας: **Δημόσια, ισχυρή, ενιαία Πολεοδομία – Συνταγματική θωράκιση, όχι αποδόμηση pdf**. Η εύλογη ανησυχία μας είναι ότι ο ατυχής και μη οργανωμένος σχεδιασμός της μεταφοράς στους Δήμους, θα «ολοκληρωθεί» με τη μεταφορά τους στο κτηματολόγιο που θα συμβάλει στη διάλυση και την ιδιωτικοποίηση τους.

Απαιτούμε:

1) Πλήρη δημόσιο έλεγχο – καμιά «ευέλικτη» εταιρική μορφή

Πρώτη απαραίτητη και αδιαπραγμάτευτη προϋπόθεση αποτελεί η διασφάλιση του πλήρους κρατικού ελέγχου των Υπηρεσιών με απόσυρση κάθε σκέψης για «ευέλικτες» μορφές όπως Α.Ε. οι οποίες κινούνται ούτως ή άλλως εκτός Συνταγματικής Επιταγής. Υπενθυμίζουμε προς όλους ότι **οι Πολεοδομίες, ως θεσμός του ελληνικού κράτους, φέρουν έναν ουσιαστικό συνταγματικό ρόλο, που κατοχυρώνεται στο άρθρο 24 του Συντάγματος, δηλαδή την προστασία του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος μέσω ορθολογικού χωροταξικού σχεδιασμού και ελέγχου της δόμησης έχοντας την υποχρέωση να εξασφαλίζουν βιώσιμη ανάπτυξη, ισορροπία μεταξύ οικονομικών συμφερόντων και περιβαλλοντικής διαφύλαξης, καθώς και να αποτρέπουν τις αυθαιρεσίες που υπονομεύουν το δημόσιο συμφέρον.** Κάθε προσπάθεια διάλυσης και υποβάθμισης τους, θα μας βρει απέναντι.

2) Αρμοδιότητα φορέα υποδοχής με χαρακτήρα-την προστασία του περιβάλλοντος και τον Πολεοδομικό και Χωροταξικό σχεδιασμό

3) Ενιαίος λειτουργικός κορμός των ΥΔΟΜ, όχι κατακερματισμός

4) Μετακινήσεις προσωπικού μόνο με συναίνεση

5) Χωρική παρουσία – όχι εξαναγκαστικές μετακινήσεις

6) Οργανωτική διάρθρωση με διαβούλευση και σεβασμό δικαιωμάτων

7) Αποδοχές: οριζόντια ενίσχυση, όχι ατομικά bonus

8) Συγχρονισμός με κρίσιμες μεταρρυθμίσεις – Κωδικοποίηση Νομοθεσίας

9) Εξοπλισμός με σύγχρονα μέσα – Επιμόρφωση – Νομική Κάλυψη

Για τις Υπηρεσίες Δόμησης **διεκδικούμε:**

1. Επανεξέταση μετά από διάλογο με τους εμπλεκόμενους φορείς των δυνατοτήτων λειτουργίας των ΥΔΟΜ μετά την αποτυχία του 'Καλλικράτη'.
2. Επαρκή στελέχωση των ΥΔΟΜ με μηχανικούς ΠΕ και ΤΕ όλων των απαιτούμενων ειδικοτήτων, καθώς και με το αναγκαίο προσωπικό όλων των εμπλεκόμενων κλάδων.
3. Νέες προσλήψεις μηχανικών ΠΕ και ΤΕ μέσω του ΑΣΕΠ, όλων των ειδικοτήτων καθώς και του λοιπού αναγκαίου προσωπικού όλων των εμπλεκόμενων κλάδων, με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας και κατά αποκλειστικότητα στις ΥΔΟΜ.
4. Υποχρεωτικά έκδοση προέγκρισης άδειας για όλες τις Κατηγορίες (1, 2 και 3) και έκδοση των οικοδομικών αδειών μετά από έλεγχο της Υπηρεσίας Δόμησης και όχι αυτόματα από τους ιδιώτες μηχανικούς. Εναρμόνιση της πολεοδομικής νομοθεσίας με βάση τις πρόσφατες αποφάσεις του ΣτΕ για την εφαρμογή του ΝΟΚ και την εκτός σχεδίου δόμηση.
5. Εξοπλισμό των Υπηρεσιών Δόμησης με σύγχρονα μέσα και εργαλεία για την αποτελεσματική δουλειά τους. Υπολογιστές, εκτυπωτές, σαρωτές, οθόνες, συνδέσεις στο διαδίκτυο, το απαραίτητο λογισμικό και ότι άλλο απαιτείται.
6. Κατάργηση του νομικού πλαισίου που επιτρέπει τις προσωρινές και νομικά επισφαλείς ή αμφισβητούμενες λύσεις ανάθεσης καθηκόντων Δημόσιας Αρχής σε Συμβασιούχους Έργου, ή στην ΕΕΤΑΑ ή στους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς με τις οποίες θα δημιουργηθούν τεράστια θέματα νομιμότητας με τις εκδοθείσες Διοικητικές Πράξεις (οικοδομική άδεια, έκθεση επικινδύνου, έκθεση αυτοψίας αυθαίρετης κατασκευής, κλπ).
7. Κωδικοποίηση και απλοποίηση της πολεοδομικής Νομοθεσίας, προσβάσιμης σε όλους.

8. Νομική Υποστήριξη σε κάθε ΥΔΟΜ από εξειδικευμένους Νομικούς καθώς και Νομική Κάλυψη των Υπαλλήλων για τις Υπηρεσιακές διώξεις που υφίστανται.
9. Απαλλαγή από τις αποκλειστικές προθεσμίες ολίγων ημερών, που προβλέπει κατά περίπτωση ο νέος πολεοδομικός νόμος 4759/2020, οι οποίες είναι ανεφάρμοστες και ανεδαφικές, μέχρι να συγκροτηθούν και να στελεχωθούν οι Υπηρεσίες.
10. Υποχρεωτική προέγκριση άδειας σε όλες τις Κατηγορίες από την αρμόδια ΥΔΟΜ ή επαναφορά πλήρους ελέγχου.
11. Κάλυψη εξόδων μετακίνησης εντός και εκτός έδρας.

Διεκδικούμε δηλαδή Υπηρεσίες Δόμησης που δεν θα λειτουργούν με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, αλλά θα είναι πλήρως στελεχωμένες και εξοπλισμένες, ώστε να προστατεύουν αποτελεσματικά το Περιβάλλον και το Δημόσιο Συμφέρον, όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

Επίσης διεκδικούμε, μέσω δημιουργίας ενός μεγάλου μετώπου όλων των ειδικοτήτων των Διπλ. Μηχανικών, αποτροπή των επίμονων και συνεχών προσπαθειών ρευστοποίησης του επαγγέλματος και ισοπέδωσης των δικαιωμάτων μας. Όχι στον κατακερματισμό των επαγγελματικών δικαιωμάτων μέσω πιστοποιήσεων, μητρώων, διαχωρισμών κλπ. Ναι στην Ενίσχυση της Δημόσιας και Δωρεάν Παιδείας Όχι στην παράκαμψη του Άρθρου 16.

Διαφωνούμε με τη εμπορευματοποίηση της Ανώτατης Εκπαίδευσης προς όφελος συγκεκριμένων επιχειρηματικών ομίλων, την μετατροπή των φοιτητών σε πελάτες «πακέτων σπουδών» μίας χρήσης, που αναιρεί τη μεγάλη κατάκτηση της καθολικής και ισότιμης πρόσβαση στο δημόσιο Πανεπιστήμιο η οποία μετέτρεψε την παιδεία από κληρονομικό προνόμιο μιας αριστοκρατίας ισχύος και πλούτου σε δικαίωμα όλων. **Ειδικά σε επαγγέλματα με ευθύνες εφαρμογής των επιστημονικών γνώσεων, όπως αυτό του Μηχανικού, η αυτόματη εγγραφή των αποφοίτων ιδιωτικών Πανεπιστημίων στα Επιμελητήρια και η απόδοση ισότιμων επαγγελματικών δικαιωμάτων, θα οδηγήσει σε πρόσθετο ευτελισμό και υποτίμηση το επάγγελμα του Μηχανικού** και σε επισφάλεια τα Δημόσια και ιδιωτικά έργα και τις Υποδομές της χώρας. Οι σπουδαστές των ιδιωτικών Πανεπιστημίων αφού αποτύχουν ή αποφύγουν τις εισαγωγικές πανελλήνιες εξετάσεις, θα αποφοιτούν με καλύτερους βαθμούς και δυνατότητες διορισμού και ισότιμα θα υπογράφουν και θα επιβλέπουν Μελέτες και Έργα.

Επιδιώκουμε την συνέχιση και αναβάθμιση της μέχρι σήμερα προσπάθειας της Ομοσπονδίας σχετικά με την Επιμόρφωση - Κατάρτιση των συναδέλφων Διπλ. Μηχανικών του Δημοσίου, ιδιαίτερα σε θέματα τεχνικού αντικειμένου, η οποία τα τελευταία χρόνια έχει πλήρως παγώσει, παρά τις αλλεπάλληλες αλλαγές της τεχνικής νομοθεσίας που έχουν συντελεστεί και μάλιστα με πολύ προχειρότητα, αντιφάσεις και ασάφειες.

Συνεχίζουμε να διεκδικούμε από το Υπουργείο Εσωτερικών τη σύναψη **Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)**, σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

Εκτός της προσθετικής μισθολογικής αναγνώρισης των Integrated Master διεκδικούμε και την επίλυση των θεμάτων που έχουν δημιουργηθεί και με τη μοριοδότηση τους και με τη **συμπερίληψη των Ισότιμων και Αντίστοιχων Διπλωμάτων του Εξωτερικού**, με αυτόματο τρόπο.

Διεκδικούμε την παραπέρα βελτίωση του θεσμικού πλαισίου για το πειθαρχικό δίκαιο στην κατεύθυνση της πάταξης φαινομένων διαφθοράς και όχι στη δημιουργία εξιλαστήριων θυμάτων.

Επέκταση των ρυθμίσεων για την νομική κάλυψη των Π.Ε. Μηχανικών, σύμφωνα με τις προτάσεις μας (Προδικαστικά ερωτήματα, Τεχνική Δικαιοσύνη κλπ).

Επιδιώκουμε την άμεση εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας για τον προσδιορισμό προβαδίσματος για την κατάληψη θέσεων ευθύνης Δ/νσης, Τμήματος ή Γραφείου στις Τεχνικές Υπηρεσίες του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των νέων Περιφερειών και των Δήμων, ως προϊσταμένων κατά προτεραιότητα υπαλλήλων του κλάδου Π.Ε. Μηχανικών, και μόνον ελλείψει αυτών, από υπαλλήλους άλλου Κλάδου.

Παλεύουμε ενάντια εξαγγελία της κυβέρνησης για κατάργηση της μονιμότητας των Δημοσίων υπαλλήλων. Η κυβέρνηση – αλλά και όλα τα κόμματα προφανώς – θα κριθούν κατά την Συνταγματική Αναθεώρηση. Η μονιμότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων, αποτελεί κανονικότητα στις περισσότερες χώρες του κόσμου. Τουλάχιστον σε αυτές με δημοκρατικούς θεσμούς και ισχυρό Κράτος Δικαίου και οφείλει να διαφυλαχθεί. Είναι προφανές, πως οποιαδήποτε προσπάθεια της κυβέρνησης να γυρίσει τη χώρα στην εποχή του Δηλιγιάννη και της Πλατείας Κλαυθμώνος, αποτελεί «αιτία πολέμου» και τα επίχειρα όσων το τολμήσουν θα είναι βαριά. Δε θα επιτρέψουμε τη μετατροπή μας σε «σκυφτούς» εργαζόμενους, που να λένε σε όλα «ναι», αδιάφορους για τα κακώς κείμενα και τα συμφέροντα, δεν εφησυχάζουμε, απαιτούμε μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους τους εργαζόμενους σε Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Σε συντονισμό με την ΑΔΕΔΥ, Σωματεία και Ομοσπονδίες: Δεν τροποποιούμε τα καταστατικά μας στην κατεύθυνση του Ν. 4808/21 (Ν. Χατζηδάκη), αλλά με βάση τις ανάγκες μας, συνεχίζουμε να προκηρύσσουμε τις κινητοποιήσεις μας με τον μέχρι σήμερα τρόπο (χωρίς προσωπικό ασφαλείας και υποχρεωτική διαιτησία), δε μειώνουμε τον αριθμό μελών των ΔΣ μας, δεν υλοποιούμε ηλεκτρονικές διαδικασίες εκλογών, εκτός εάν το τεκμηριώσουν τα Πρωτοβάθμια Σωματεία λόγω ειδικών συνθηκών (νησιωτικότητα, ειδικών συνθηκών κλπ) **και** υπάρχει σχετική πρόβλεψη στο καταστατικό τους. Αγωνιζόμαστε για Δημοκρατία και ελεύθερο συνδικαλισμό στους χώρους δουλειάς. Κάτω τα χέρια από τα δημοκρατικά δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες. Όχι στην ποινικοποίηση της συλλογικής δράσης και των αγώνων. Υπεράσπιση του δικαιώματος στη διαδήλωση που βάλετε συνεχώς. Παλεύουμε μαζί με όλο το εργατικό κίνημα για κατάργηση του Νόμου Χατζηδάκη, αλλά και του νέου αυταρχικού Πειθαρχικού για το Δημόσιο. Ειδικά για το Πειθαρχικό και την αντιδραστική «αξιολόγηση» - «στοχοθεσία» επιδιώκουμε συντονισμό με Ομοσπονδίες του Δημοσίου για από κοινού αντιμετώπιση των νέων ζητημάτων που προκύπτουν.

Συμμετέχουμε με σωματεία και κινήσεις πολιτών στα κινήματα που παλεύουν ενάντια στο ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου της χώρας (νέο υπερΤαμείο ιδιωτικοποιήσεων, λιμάνια, αεροδρόμια, ΕΥΑΘ, ΕΥΔΑΠ, fast track, eldorado gold, θαλάσσια 'οικόπεδα' για εξόρυξη υδρογονανθράκων κλπ).

Συντονιζόμαστε με τους αγώνες για Δημόσια και δωρεάν παιδεία, υγεία, συγκοινωνίες – μεταφορές και κοινωνικά αγαθά (ρεύμα, νερό, τηλεπικοινωνίες κλπ).

Αναδεικνύουμε μαζί με κινήματα πολιτών τις επιπτώσεις στο Περιβάλλον των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και μείωσης του ελέγχου από το Δημόσιο. Παλεύουμε από κοινού για μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος από τις πολιτικές που το υποβαθμίζουν. Στεκόμαστε δε αντίθετοι στην οποιαδήποτε εμπορευματοποίηση του περιβάλλοντος και προτάσσουμε την προστασία των οικοσυστημάτων και της βιοποικιλότητας πάνω και πέρα από οποιαδήποτε επιχειρηματικά

συμφέροντα. Ειδικά στις περιπτώσεις μεγάλων δασικών πυρκαγιών (Αλεξανδρούπολη, Εύβοια, Αττική κλπ) θεωρούμε πρωταρχικό βήμα την άμεση νομική προστασία των καμένων και γειτονικών εκτάσεων από οποιαδήποτε ενέργεια επιπρόσθετης υποβάθμισης, μέχρι να επανέλθουν στην πρότερα φυσική τους κατάσταση.

Ειδικότερα για το νερό εναντιωνόμαστε στην οποιαδήποτε μετακίνηση συναδέλφου σε Ανώνυμη εταιρεία και ενάντια στην οποιαδήποτε ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση του και παλεύουμε στην αναβάθμιση των αρμόδιων υπηρεσιών, για την διασφάλιση φθηνών και επαρκών ποσοτήτων ποιοτικού νερού, με την άμεση υλοποίηση των αναγκαίων έργων υποδομής.

Συνεχίζουμε τον αγώνα ενάντια στο φασισμό, στη νεοναζιστική βία και σ' οποιαδήποτε μορφή βίας. Οι νεοναζί καθώς κάθε μορφή βίας δεν χωράνε ούτε στα σωματεία, ούτε πουθενά.

Συντονιζόμαστε με το ευρύτερο αντιπολεμικό κίνημα, ενάντια στις πολεμικές και ιμπεριαλιστικές εμπλοκές και επεμβάσεις.

Δράσεις:

Όπως αναφέραμε και στις αποφάσεις των προηγούμενων Συνεδρίων μας η γενίκευση του ατομισμού, οι συστηματικά και οργανωμένα καλλιεργούμενες εσωτερικές αντιθέσεις στα διάφορα κοινωνικά στρώματα και κατηγορίες εργαζομένων, η μονοφωνία των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και η απογοήτευση από την ανυπαρξία εναλλακτικών φέρνει απομάκρυνση και αποστράτευση από την αναγκαία συλλογική δράση, εμπεδώνοντας έτσι τη λογική ότι δεν αλλάζει τίποτα, λογική δηλ. παθητικής αποδοχής αυτής της βαρβαρότητας.

Είναι πεποίθησή μας, ότι όλες οι ενεργές δυνάμεις της κοινωνίας και του συνδικαλιστικού χώρου, πρέπει να δώσουμε τη μάχη να διαλύσουν αυτά τα φαινόμενα που αναφέρθηκαν παραπάνω, ιεραρχώντας και προτάσσοντας τα μεγάλα επίδικα που θέτει η σημερινή οδυνηρή πραγματικότητα, που είναι **ενότητα όλων και αγώνας για την ανατροπή, χωρίς φυσικά να παραβλέψουμε ως Διπλ. Μηχανικοί τις εξειδικευμένες γνώσεις μας**, τον ιδιαίτερο ρόλο μας στην παραγωγική διαδικασία και την αυτονόητη διεκδίκηση της αποτίμησης αυτών των ιδιαιτεροτήτων σε οικονομικό και θεσμικό επίπεδο.

Συνεχίζουμε την προσπάθεια για τη δημιουργία ευρύτερων μετώπων πάνω στα κοινά προβλήματα με άλλους φορείς (του δημοσίου και όχι μόνο), με δευτεροβάθμια και πρωτοβάθμια συνδικαλιστικά σωματεία και κινήματα πολιτών, με ΑΔΕΔΥ (παρά την δικαιολογημένη απαξίωσή της στη συνείδηση του κόσμου της εργασίας) και ΤΕΕ (παρά την πολλές φορές εχθρική του στάση απέναντι στις Δημόσιες Υπηρεσίες), με στόχο αγωνιστικές δράσεις ενωτικές, μαζικές και αποτελεσματικές.

Αναζητούμε να βρούμε, συλλογικά και ενωτικά, τους τρόπους που θα συμβάλλουν σε μαζική συμμετοχή των συναδέλφων στις αγωνιστικές δράσεις.

Στην κατεύθυνση αυτή, εκτιμάμε ότι το σύνολο των εκλεγμένων συνδικαλιστών Ομοσπονδίας, Α'βάθμιων ΕΜΔΥΔΑΣ και αντιπροσώπων, μαζί με τα πιο ενεργά μέλη μας, το επόμενο διάστημα πρέπει να συστηματοποιήσουν πρόγραμμα περιοδειών στους χώρους δουλειάς, για ενημέρωση και συζήτηση με τους συναδέλφους, με στόχο την εξασφάλιση καλύτερων προϋποθέσεων για τη συσπείρωση στα σωματεία και την ενεργή συμμετοχή στις κινητοποιήσεις.

Οι τρόποι κινηματικών δράσεων και αγώνα παραμένουν διαρκές στοιχείο ανίχνευσης και εμπλουτισμού. Συνεχίζουμε με τους γνωστούς τρόπους αγωνιστικών κινητοποιήσεων, δηλ. απεργίες, στάσεις εργασίας, απεργία – αποχή από συγκεκριμένα καθήκοντα, συλλαλητήρια κλπ, με

κριτήριο και την αποτελεσματικότητά τους, ανιχνεύοντας παράλληλα τον εμπλουτισμό τους με νέες μορφές αγώνα, υλοποιήσιμες, που θα συσπειρώνουν τον κλάδο και θα οδηγούν σε μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.

Σε κάθε περίπτωση όλες οι δράσεις μας προσανατολίζονται στη συνειδητοποίηση από τον καθένα ότι μόνο η ενεργή αντίσταση και οι ενωτικοί μαζικοί αγώνες, σε συμμαχία με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις και φορείς, μπορούν να οικοδομήσουν ένα μεγάλο κοινωνικό ρεύμα, ικανό να ανατρέψει τη λαίλαπα των καταστροφικών πολιτικών και αυτούς που τις επιβάλλουν.

Με βάση τα παραπάνω το νέο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας θα πρέπει να προγραμματίσει άμεσα:

- Διάλογο και Ενημέρωση με όλες τις Α'βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ καθώς και όλων των συναδέλφων με όλους τους δυνατούς τρόπους, Γενικό Συμβούλιο, ανακοινώσεις, Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις, περιοδείες, εκδηλώσεις κλπ., για τους στόχους, την ιεράρχησή τους, καθώς και τους τρόπους επίτευξής τους, καλώντας τους συγχρόνως σε αγωνιστική ετοιμότητα.
- Συντονισμό με άλλους φορείς για αγωνιστική απάντηση σε όλα τα μέτωπα.
- Πολύμορφες Κινητοποιήσεις και με τη μορφή της **Απεργίας – Αποχής από μια σειρά καθήκοντα, κυρίως με αιχμή τα ζητήματα του μισθού και των αναγκαίων αυξήσεων**, το τεράστιο θέμα της στελέχωσης των Υπηρεσιών και των αναγκαίων προσλήψεων, καθώς και ενάντια στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες.

Για το λόγο αυτό και το 21^ο Συνέδριο ως το Ανώτερο όργανο της Ομοσπονδίας μας, αποφασίζει την εκκίνηση τους και εξουσιοδοτεί το ΔΣ για την εξειδίκευση του χρόνου και της τελικής μορφής που αυτές θα λάβουν.

Οι Φορείς με τους οποίους έχουμε κοινά προβλήματα και μπορούμε από κοινού να προχωρήσουμε σε δράσεις και κινητοποιήσεις είναι ενδεικτικά:

- Το ΤΕΕ και οι Σύλλογοι Μηχανικών.
- Σωματεία μηχανικών στον ιδιωτικό τομέα (ΣΜΤ, ΣΤΕΒ) και τις ΔΕΚΟ.
- Ενώσεις Συνταξιούχων Μηχανικών
- Οι Ομοσπονδίες υπαλλήλων του Δημοσίου με τις οποίες διοργανώσαμε πλήθος κοινών παρεμβάσεων και πρέπει να συνεχίζουμε το συντονισμό μας
- Κινήματα πολιτών, τοπικές και περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες για την υπεράσπιση των ελεύθερων χώρων, της Δημόσιας Περιουσίας και του περιβάλλοντος.
- Κάθε άλλος συνδικαλιστικός Φορέας του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού τομέα με τον οποίο δημιουργούνται οι προϋποθέσεις συνεργασίας και κοινής δράσης.

Το Προεδρείο του Συνεδρίου

