



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ – ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
& ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΛΑΜΙΑΣ

Λαμία, 07.09.2026

Αριθ. Πρωτ.:42329

ΠΡΟΣ

Δήμο Λεβαδέων

(υπ. Προέδρου Δημοτικού Συμβουλίου, με
την παράκληση να ενημερώσει και τα λοιπά
μέλη του οικείου συλλογικού οργάνου)

Ταχ. Δ/ση : Λεωνίδου 6
Τ.Κ. : 35132
Πληροφορίες : Φ. Γερομιχαλού
Τηλέφωνο : 2231039041
Email: foteini.geromichalou@apdthest.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Αναφορικά με την υπ' αριθ. 82/15521/24.06.2026 (ΑΔΑ:ΨΩΡΝΩΛΗ-Λ1Υ) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Λεβαδέων, περί τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. του οικείου Δήμου»

Σχετ: Το με αριθ. πρωτ. 20110/07.08.2026 έγγραφό σας, με τα συνημμένα αυτού.

Κατόπιν του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο διαβιβάσθηκε στην Υπηρεσία μας, μεταξύ άλλων, η υπ' αριθ. 82/15521/24.06.2026 (ΑΔΑ:ΨΩΡΝΩΛΗ-Λ1Υ) απόφαση του Δημοτικού σας Συμβουλίου και η υπ' αριθ. 139/12143/28.05.2026 (ΑΔΑ:ΨΣΩΩΛΗ-ΞΡ4) απόφαση της Δημοτικής σας Επιτροπής, αναφορικά με την έγκριση της τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου σας και λαμβάνοντας υπόψη τον εν ισχύ Ο.Ε.Υ. σας (ΦΕΚ 3212/τ. Β'/30.12.2011), τη Γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ΟΤΑ Α' Βαθμού Ν. Βοιωτίας και τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 773 (Α παρ. 1 και Β περ. 7, 128) του Ν. 5314/2026 (Α' 103), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, από την έναρξη ισχύος αυτού, ήτοι την 29.06.2026, καταργήθηκαν και διατάξεις του Ν. 3463/2006 (Α'114) και του Ν. 3852/2010 (Α'87), αντιστοίχως, στις οποίες και βασίστηκε, μεταξύ άλλων, η έκδοση των ως άνω αποφάσεων των συλλογικών σας οργάνων.

Επειδή, κατά την ημερομηνία διαβίβασης, της ως άνω απόφασης του Δημοτικού σας Συμβουλίου στην Υπηρεσία μας, ήτοι την 07.08.2026, προς έγκριση και δημοσίευση αυτής στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τυγχάνουν εφαρμογής διαφορετικές διατάξεις από εκείνες που ίσχυαν, κατά τον χρόνο έκδοσης, τόσο της εν λόγω απόφασης, όσο και της υπ' αριθ. 139/12143/28.05.2026 απόφασης της Δημοτικής σας Επιτροπής, παρακαλούμε για την εναρμόνιση των ως άνω αποφάσεων με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και ιδίως του άρθρου 773 του Ν. 5314/2026 (Α'103), όπου συντρέχει περίπτωση.

Περαιτέρω, αναφορικά με την τροποποίηση του νέου Οργανισμού Εσωτερικής σας Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.), σας επισημαίνουμε τα εξής:

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3584/2007 (Α' 143), όπως ισχύουν, με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, καθορίζονται, **η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών εκάστου Δήμου**, οι αρμοδιότητες και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού, καθώς και ο ορισμός των κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ με τους οποίους κρίνονται οι υπάλληλοι για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των υπηρεσιακών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

Σχετικά με το ζήτημα της οργάνωσης και λειτουργίας των πρωτοβάθμιων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και κατ' επέκταση της διάρθρωσης των Ο.Ε.Υ. αυτών, σας παραπέμπουμε στο περιεχόμενο του με αριθ. 89540/03.12.2021 (ΑΔΑ:6Ε9Ν46ΜΤΛ6-9Ν0) εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς και της υπ' αριθ. ΔΙΔΔΑ/Φ.20/οικ.17846/11.11.2022 (ΑΔΑ:9ΒΛ946ΜΤΛ6-Τ2Λ) εγκυκλίου του ίδιου Υπουργείου, για ενημέρωσή σας.

Συναφώς, και καθώς στον υπό κρίση Ο.Ε.Υ. σας, αποτυπώνεται ο συνολικός αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων, ανά Κατηγορία εκπαίδευσης και όχι ο αριθμός των ατόμων που υπηρετεί στα επιμέρους Τμήματα, παρακαλούμε στη διάρθρωση των Κεντρικών Υπηρεσιών του Δήμου σας, να λάβετε υπόψη τα διαλαμβανόμενα των ανωτέρω οδηγιών, ώστε κάθε Τμήμα να διαθέτει το ελάχιστο απαιτούμενο προσωπικό για την εύρυθμη και αυτόνομη λειτουργία του.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 Γ (παρ. 1) του Ν. 4795/2021 (Α' 62), ορίζεται ότι:

«Άρθρο 22Γ Σύσταση και στελέχωση οργάνων διαχείρισης κινδύνων

παρ. 1. Για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της πολιτικής και του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, οι φορείς του άρθρου 2 συστήνουν Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, το επίπεδο της οποίας δύναται να διαφοροποιείται αναλόγως της οργανωτικής δομής του φορέα, που υπάγεται απευθείας στον επικεφαλής του φορέα, ή, με απόφαση του επικεφαλής του φορέα, συστήνουν Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων ή ορίζουν υπάλληλο ως Διαχειριστή Κινδύνων. Για τη στελέχωση ή τον ορισμό των οργάνων του πρώτου εδαφίου επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ) ή τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ) του φορέα ή κατά περίπτωση ένστολο και ειδικό επιστημονικό προσωπικό, κατόπιν συνεκτίμησης της προϋπηρεσίας τους, στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, στη διαχείριση κινδύνων, καθώς και της γνώσης διαχείρισης κινδύνων, όπως αυτή τεκμηριώνεται από την κατοχή σχετικού πτυχίου ή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου σπουδών, και ανάλογης πιστοποίησης ή διαπίστευσης. Οι υπάλληλοι του δεύτερου

εδαφίου δύνανται να ασκούν είτε αποκλειστικά είτε παράλληλα τα συγκεκριμένα καθήκοντα ανάλογα με τις επιχειρησιακές δυνατότητες κάθε φορέα».

Σχετικές διευκρινίσεις για την εφαρμογή των ως άνω διατάξεων παρέχονται με την αριθ. πρωτ. 3769/09.03.2026 (ΑΔΑ:ΨΛΚΩ46ΜΤΛ6-0ΝΠ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, στην οποία αναφέρεται μεταξύ άλλων ότι:«[...] και οι λοιποί φορείς του δημοσίου τομέα, πέραν της Κεντρικής Διοίκησης, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 του ν.4795/2021 (Α' 62), **υποχρεούνται στη σύσταση ή τον ορισμό οργάνων διαχείρισης κινδύνων, με προθεσμία εντός τριών (3) μηνών από την ανωτέρω ημερομηνία, ήτοι έως 20 Απριλίου 2025**».

Ως εκ τούτου, παρακαλούμε να προστεθεί και η εν λόγω Οργανική Μονάδα στον νέο Ο.Ε.Υ. σας.

3. Επιπροσθέτως, επειδή η σειρά Διάρθρωσης των Κεντρικών Υπηρεσιών σας **στο Άρθρο 1 του 1ου Μέρους του σχεδίου τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. σας**, δεν ακολουθείται και στα επόμενα άρθρα αυτού, ως προς την ιεραρχική σειρά αναφοράς και ανάπτυξης των Δομών, Διευθύνσεων και Τμημάτων του Ο.Ε.Υ. σας, με αποτέλεσμα να μην είναι εύληπτος ο τρόπος της οργανωτικής αποτύπωσης των υπηρεσιών σας, παρακαλούμε για την επανεξέταση και ορθή κατ' άρθρο, σειρά, των οργανικών σας μονάδων στον τρόπο με τον οποίο αναπτύσσονται στα επόμενα άρθρα.

4. Στο άρθρο 10 «Αρμοδιότητες Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας» του Ο.Ε.Υ. σας, γίνεται αναφορά στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 5003/2022 (Α' 23), οι οποίες έχουν καταργηθεί από εκείνες, του άρθρου 773 (παρ. Β 23) του Ν. 5314/26 (Α'103), όπως ισχύει, με τις οποίες ορίζεται ότι καταργούνται:

«τα άρθρα 3 έως 6, η παρ. 2 του άρθρου 36, καθώς και τα άρθρα 38 έως 49, οι παρ. 2 έως 10 του άρθρου 5 και τα άρθρα 56, 96, 97 και 110 του ν. 5003/2022 (Α' 23)».

Αναφορικά δε, με τις αρμοδιότητες της δημοτικής αστυνομίας, εφαρμογή έχουν πλέον οι διατάξεις των άρθρων 356 και 357 του Ν. 5314/2026 (Α'103). Βάσει αυτών, το σύνολο των αρμοδιοτήτων που ασκεί η δημοτική αστυνομία καθορίζεται από ειδικές προϋποθέσεις, (όπως τον πληθυσμό εκάστου Δήμου και τον αριθμό των ατόμων που στελεχώνουν την Υπηρεσία), οι οποίες μπορεί να μεταβληθούν στο μέλλον.

Επομένως, φρονούμε ότι η αναφορά των αρμοδιοτήτων της εν λόγω Υπηρεσίας θα πρέπει να βασίζεται στις ισχύουσες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας όπως αυτές δύνανται μελλοντικά να τροποποιηθούν και ισχύουν.

5. Στο άρθρο 28 «Ειδικές Θέσεις», επίσης το άρθρο 163 του Ν. 3584/2007 (Α'143) που επικαλείστε στην περ. 2, έχει καταργηθεί με το άρθρο 773 (Α περ. 7) του Ν. 5314/2026 (Α'103) και πλέον

εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 303 του ως άνω νόμου, σύμφωνα με τις οποίες: «Σε κάθε δήμο, για την κάλυψη των αναγκών του δημάρχου, συστήνονται θέσεις συνεργατών, ανάλογα με τον πληθυσμό του δήμου, ως εξής: [...] γ) Σε δήμους με πληθυσμό από είκοσι χιλιάδες έναν (20.001) έως πενήντα χιλιάδες (50.000) κατοίκους συστήνονται επίσης (5) θέσεις». Στην προκειμένη περίπτωση, μη ορθώς, προβλέπεται η σύσταση έξι (6) θέσεων.

Συναφώς, τα αναφερόμενα στις εν λόγω διατάξεις, πρόσωπα, αποκαλούνται πλέον ως «Συνεργάτες Δημάρχων», χωρίς ειδικότερες διαβαθμίσεις αυτών, όπως για παράδειγμα «Ειδικοί Συνεργάτες», που επικαλείστε και κατά συνέπεια, δέον είναι να προβείτε στην εναρμόνιση των θέσεων αυτών, με την κατά νόμο ισχύουσα ονομασία και ιδιότητα.

4. Στο άρθρο 29 «ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ» και στην περ. 1. «ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ», γίνεται αναφορά στον εισαγωγικό και καταληκτικό βαθμό των κλάδων και ειδικοτήτων των διαφόρων βαθμίδων εκπαίδευσης. Δεδομένου ότι επίκειται η ψήφιση και δημοσίευση νέου νομοσχεδίου, το οποίο αναμορφώνει ριζικά το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων και καθώς η ως άνω αναφορά δεν αποτελεί απαραίτητο στοιχείο του Ο.Ε.Υ., θεωρούμε ότι δύναται να παραλειφθεί, προκειμένου να αποφευχθεί η εκ νέου τροποποίηση αυτού.

5. Στο άρθρο 33 «Προϊστάμενοι Υπηρεσιών»

Σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο:

Με τις διατάξεις του άρθρου 5 (παρ. 1) του Ν. 3801/2009 (Α' 163) ορίζεται ότι:

«1. Οι διατάξεις των άρθρων 88-95 και 97-98 του Υ. Κ. εφαρμόζονται αναλόγως και στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου. Για το προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 90 έως και 97, 99 και 102 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, ΦΕΚ 143 Α). Όπου στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου γίνεται παραπομπή σε ρυθμίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα, προκειμένου για τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου νοούνται οι αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

Με τις διατάξεις του άρθρου 99 του Ν. 3584/2007 (Α' 143) αναφορικά με το προβάδισμα των κατηγοριών, ορίζεται ότι:

«Το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων καθορίζεται ως εξής: α) Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες, προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ, της κατηγορίας ΔΕ και, τέλος, οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ. β) Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν στην ίδια κατηγορία, προηγούνται οι υπάλληλοι ανώτερου βαθμού, με βάση την ιεραρχική κλίμακα των βαθμών του άρθρου 83. γ) Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου κλάδου και βαθμού δεν

υπάρχει προβάδισμα. δ) Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊσταμένου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα, δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.60/2901/οικ.14431/07.08.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ:9ΚΤΔ46ΜΤΛ6-ΦΝΟ), μεταξύ άλλων, διευκρινίζεται ότι:

«Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3 και 4 του ισχύοντος «Προσοντολογίου» (Π.Δ. 85/2022, όπως ισχύει) σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 76, 77 και 97 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, όπως ισχύει), η κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) είναι σαφώς διακριτή από την κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) και η κατηγορία ΤΕ έπεται της κατηγορίας ΠΕ κατά το προβάδισμα κατηγοριών.... Ωστόσο, κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., σε συνδυασμό με τις υπηρεσιακές ανάγκες, με επιτρεπτή την άσκηση της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους, από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίστως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη.

Σύμφωνα δε και με τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, η αξιοποίηση της εξαιρετικής διατύπωσης του άρθρου 97 περ. δ' του Υ.Κ. δεν μπορεί να γίνεται αδιακρίτως σε όλες τις περιπτώσεις θέσεων ευθύνης και χωρίς τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και τη σκοπιμότητας. Η τεκμηρίωση αυτή πρέπει να προκύπτει είτε από το σώμα της πράξης είτε από τα στοιχεία του φακέλου, ώστε να διασφαλίζεται ότι η εξαίρεση που υλοποιείται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 97 περ. δ' του Υ.Κ., δεν οδηγεί σε αδιάκριτη κατάργηση του προβαδίσματος των κατηγοριών, αλλά είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την εξυπηρέτηση της αρχής της αποτελεσματικότητας της διοίκησης και εντός του πλαισίου των εξουσιοδοτικών διατάξεων».

Σχετικό επίσης, είναι και το αριθ. πρωτ. 17232/08.03.2019 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πρόσληψη προσωπικού από πρωτοβάθμιους ΟΤΑ στους οποίους εφαρμόζεται η δίχρονη υποχρεωτική προσχολική εκπαίδευση», το οποίο και σας επισυνάπτουμε για ενημέρωσή σας.

Κατόπιν των ανωτέρω, καθώς και όσων ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 10 παρ.1 του Ν. 3584/2007(Α' 143), όπως ισχύει, σύμφωνα με τις οποίες: «[...]. Επίσης, ορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων», σας επισημαίνουμε τα εξής κάτωθι, ως προς την εφαρμογή αυτών, στα αναφερόμενα στο άρθρο 33 «Προϊστάμενοι Υπηρεσιών», του Οργανισμού σας:

α) Η πρόβλεψη στον υπό κρίση Ο.Ε.Υ. σας, με την οποία εισάγεται οριζόντια ότι ο κλάδος και η ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής, μπορεί να προΐσταται στο σύνολο σχεδόν των Διευθύνσεων και Τμημάτων του φορέα σας, έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τις ως άνω διατάξεις, καθώς ο εν λόγω επιστημονικός κλάδος, δεν τελεί σε συνάφεια με το σύνολο των υπηρεσιών του Οργανισμού σας. Επιπλέον, εκτός της αρχής της συνάφειας, παραβιάζεται η αρχή της ισότητας και της αξιοκρατίας έναντι των άλλων ειδικοτήτων, οι οποίες παραλείπονται από παρόμοια εισαγωγή.

Επομένως, παρακαλούμε να εξεταστεί εκ νέου σε ποιες οργανικές μονάδες δύναται να προΐσταται ειδικότητα ΠΕ Πληροφορικής.

β) Στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, η επιλογή του διαζευκτικού «ή» στις θέσεις ευθύνης αυτής, καθώς και των Τμημάτων της, εισάγει μια αυθαίρετη εξίσωση των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ Μηχανικών, κατά παράβαση των διατάξεων του άρθρου 99 του Ν. 3584/2007 (Α' 143), περί προβαδίσματος κατηγοριών. Η παρέκκλιση από τον γενικό αυτό κανόνα επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, και μόνο εφόσον συντρέχουν ειδικοί υπηρεσιακοί λόγοι. Στην περίπτωση επιλογής της εν λόγω δυνατότητας, απαιτείται πλήρης, ειδική και εμπεριστατωμένη τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της σκοπιμότητας εφαρμογής της, ανά οργανική μονάδα, η οποία εν προκειμένω, δεν προκύπτει τόσο από το σώμα της υπ' αριθ. 82/15521/24.06.2026 απόφασης του Δημοτικού σας Συμβουλίου, όσο και από τα λοιπά στοιχεία του φακέλου της υπόθεσης.

γ) Στη Διεύθυνση Παιδείας Διά Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς, στο «Τμήμα Προσχολικής Αγωγής», παρατηρείται ότι δεν περιλαμβάνεται ο κλάδος και η ειδικότητα ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, ενώ αποτελεί τον κλάδο με την αποκλειστική συνάφεια στο Τμήμα αυτό.

Επίσης, στην ίδια ως άνω Διεύθυνση και στο «Τμήμα Μουσικής Εκπαίδευσης και Μουσικών Συνόλων» αυτής, γίνεται αναφορά σε διαφορετικούς κλάδους και ειδικότητες από αυτές που υφίστανται βάσει του Π.Δ. 85/2022 (Α'232). Ειδικότερα, η ειδικότητα ΤΕ Αρχιμουσικός δεν υπάρχει και πλέον έχει αντιστοιχηθεί με τον κλάδο ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ και τις ειδικότητες ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ (διάφορες ειδικεύσεις) και ΤΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ (διάφορες ειδικεύσεις).

Επιπλέον, παραλείπεται στην προκειμένη περίπτωση, η ανώτερη βαθμίδα ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΗΣ με τις ειδικότητες ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΟΛΟΓΩΝ, ΠΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ (διάφορες ειδικεύσεις) και ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΗΣ.

Βάσει των όσων προεκτέθηκαν, εφιστούμε την προσοχή σας, στα εξής κάτωθι:

▪ Η τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. αποτελεί κανονιστική διοικητική πράξη γενικού χαρακτήρα, η οποία αποσκοπεί στην ορθολογική οργάνωση, στη βέλτιστη και μακροχρόνια λειτουργία των υπηρεσιών του φορέα σας, υπό το πρίσμα των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων και της αρχής της νομιμότητας που οφείλει να διέπει τις ενέργειες της Διοίκησης και των οργάνων της.

▪ Οι σχετικές ρυθμίσεις, δεν λαμβάνονται με γνώμονα την τακτοποίηση της υπηρεσιακής κατάστασης συγκεκριμένων υπηρετούντων υπαλλήλων, ούτε περιορίζονται από τη σημερινή στελέχωση εκάστου φορέα. Τούτο επιβεβαιώνεται και από το ίδιο το σχέδιο του υπό τροποποίηση Ο.Ε.Υ. σας, στο οποίο ορθώς έχουν προβλεφθεί επιπλέον θέσεις στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, δεδομένου ότι στο εγγύς μέλλον, το δυναμικό του Δήμου δύναται να ενισχυθεί με νέο προσωπικό.

▪ Η επιλογή των κλάδων, ειδικοτήτων και κατηγοριών που δύνανται να προΐστανται οι υπάλληλοι των οργανικών μονάδων του Δήμου, δεν θα πρέπει να αποτελεί πεδίο διακριτικής ή αυθαίρετης ευχέρειας των αρμόδιων οργάνων εκάστου φορέα. Αντιθέτως, οφείλει να συντελείται με γνώμονα την τήρηση του προβαδίσματος και την άμεση συνάφεια του γνωστικού αντικειμένου των υπαλλήλων, με τις συγκεκριμένες αρμοδιότητες και την αποστολή εκάστης υπηρεσίας.

Τέλος, βάσει των όσων προεκτέθηκαν και με σκοπό την ορθολογική διαμόρφωση του Ο.Ε.Υ. σας και την πλήρη εναρμόνισή του με το σύνολο των ισχυουσών γενικών και ειδικών διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, παρακαλούμε όπως οι προμνησθείσες παρατηρήσεις μας, ληφθούν υπόψη κατά την τελική διαμόρφωση των νέων αποφάσεων των συλλογικών σας οργάνων.

Συν/να:

Το αριθ. πρωτ. 17232/08.03.2019 έγγραφο
του Υπουργείου Εσωτερικών.

Κοιν/ση:

Γραφείο κας Γραμματέως Α.Δ.Θ.Σ.Ε.

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΡΑΛΑΡΙΩΤΟΥ

