

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 23/01/2025

Αρ. Πρωτ. : 9522

Προς: Υφυπουργό Εσωτερικών
κα Χαραλαμπογιάννη

Κοιν.: 1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ
2. Α' Βάθμιας ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα: Αίτημα για διατήρηση και ενίσχυση του προγράμματος στήριξης ανέργων μηχανικών πλησίον σύνταξης (55-67)

Αξιότιμη κυρία Υφυπουργέ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία ΕΜΔΥΔΑΣ εκφράζει την υποστήριξή της προς τη διατήρηση και την ενίσχυση του προγράμματος επιχορήγησης για την απασχόληση ανέργων μηχανικών ηλικίας 55-67 ετών στους φορείς του δημόσιου τομέα. Το πρόγραμμα αυτό έχει αναγνωρισθεί ως ζωτικής σημασίας, καθώς συνδυάζει την κοινωνική στήριξη των μηχανικών με την ουσιαστική ενίσχυση της λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών. Το πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ) προσφέρει άμεση στήριξη στις τεχνικές υπηρεσίες και τις πολεοδομίες, καλύπτοντας τις επιτακτικές ανάγκες που δημιουργούνται από την υποστελέχωση. Με τη στελέχωση από επαγγελματίες μηχανικούς που έχουν ασκήσει το επάγγελμα στον ιδιωτικό τομέα για πολλά χρόνια, οι φορείς αποκτούν άμεσα αποδοτικούς και έμπειρους επιστήμονες, οι οποίοι μπορούν να ανταποκριθούν άμεσα στις απαιτήσεις που προκύπτουν. Παράλληλα, η οικονομική αποδοτικότητα του προγράμματος, που καλύπτει το 75% του μισθολογικού κόστους μέσω της Δ.ΥΠ.Α., διευκολύνει την ένταξη των μηχανικών στους δημόσιους φορείς. Επιπλέον, οι συμμετέχοντες μηχανικοί έχουν τη δυνατότητα να υπογράφουν επιστημονικές μελέτες και τεχνικές εργασίες, παρέχοντας λύσεις υψηλής ποιότητας που είναι απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ υποστηρίζει διαχρονικά τη θεσμοθέτηση μόνιμων προσλήψεων μηχανικών μέσω ενός διαφανούς και τακτικού ετήσιου προγραμματισμού. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζει τη σημασία του προγράμματος 55-67 ως ένα εργαλείο κοινωνικής στήριξης, το οποίο επιτρέπει στους μηχανικούς πλησίον της συνταξιοδότησης να συ-

μπληρώσουν τα απαιτούμενα ένσημα, ενώ ταυτόχρονα λειτουργεί ως ενδιάμεση λύση για την κάλυψη σημαντικών αναγκών στελέχωσης στις δημόσιες υπηρεσίες.

Σε μια εποχή όπου η έλλειψη προσωπικού επηρεάζει αρνητικά την αποδοτικότητα των δημόσιων φορέων, το πρόγραμμα αυτό αποδεικνύεται κρίσιμο, όχι μόνο για την κοινωνική προστασία των μηχανικών, αλλά και για την εξασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα 55-67 θα πρέπει να μπορούν να παραμείνουν πέραν της διετίας (ιδανικά μέχρι τη συνταξιοδότηση τους) μετά από εισήγηση του Φορέα καθώς έχουν αποκτήσει εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας τους. Η απλή αντικατάστασή τους συνεπάγεται συνεχείς νέους κύκλους εκμάθησης και μείωση της παραγωγικότητας των Υπηρεσιών.

Η ΕΜΔΥΔΑΣ, λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία και την αποτελεσματικότητα του προγράμματος, ζητά:

- Τη συνέχιση του προγράμματος και το 2025, με παράλληλη αύξηση του αριθμού των θέσεων που προσφέρονται για την κάλυψη περισσότερων αναγκών.
- Τη διευκόλυνση της παραμονής των μηχανικών στους φορείς υποδοχής μέχρι την έναρξη νέου κύκλου, ώστε να μην προκύψουν κενά στις υπηρεσίες.
- Την ενίσχυση της προσπάθειας για μόνιμες προσλήψεις μηχανικών, ώστε να διασφαλιστεί η σταθερότητα και η αποτελεσματικότητα των δημόσιων φορέων.

